



USG Corporation

Déclaration de responsabilité sociale

À propos de USG

USG est l'un des principaux fabricants de matériaux de construction et de solutions innovantes depuis plus de 120 ans. Nos produits pour les murs, les plafonds, les planchers, les revêtements extérieurs et les toitures permettent à nos clients de construire des espaces exceptionnels où les gens vivent, travaillent et se divertissent. Depuis 1902, USG est un leader de l'industrie manufacturière avec des innovations et des produits qui établissent de nouvelles normes en matière de conception, de productivité et de performance pour ses clients dans le monde entier.

En avril 2019, USG a rejoint le groupe Knauf, le plus grand fabricant de panneaux de gypse au monde avec un portefeuille de produits diversifié et une présence globale. En tant que membre de Knauf, USG sera encore mieux positionné pour répondre aux besoins de ses clients, avec l'objectif d'être l'entreprise avec laquelle il est le plus facile de faire des affaires, depuis la vente et la livraison jusqu'au processus après achat.

Dans la présente déclaration de responsabilité sociale, "USG" ou la "corporation" fait référence à USG Corporation, à ses filiales et nos employés, qui ont tous l'obligation de se conformer à cette déclaration.

Nos valeurs

Nos valeurs fondamentales sont l'intégrité, la sécurité, l'efficacité, la qualité, le service, l'innovation et la diversité. Ces valeurs guident notre engagement en tant qu'entreprise socialement responsable. Nous respectons nos employés, nos clients, nos fournisseurs et les communautés dans lesquelles nous opérons, et nous nous efforçons de faire ce qui est juste.

Respect des lois

Notre engagement envers nos valeurs fondamentales commence par notre obligation d'obéir à la fois à la lettre et à l'esprit de la loi. Nous attendons de nos employés qu'ils connaissent les lois qui s'appliquent à leurs domaines de responsabilité, qu'ils fourniront des efforts de bonne foi pour se conformer à la loi et qu'ils posent des questions s'ils ne savent pas quoi faire.

Sécurité des employés et des produits

USG est un leader en matière de sécurité industrielle depuis plus de 100 ans. La sécurité de nos employés a toujours été notre priorité absolue, et notre philosophie est la suivante : "Aucun travail n'est si important ou aucune tâche si urgente qu'elle ne puisse être exécutée en toute sécurité". Le souci de la sécurité des employés est présent à tous les niveaux de l'organisation.

Notre souci de sécurité s'étend à nos clients autant qu'à nos produits. Nous disposons d'un programme rigoureux qui évalue nos produits du point de vue de la protection de l'environnement et de la sécurité tout au long de leur durée de vie. Cette vérification diligente permet de s'assurer que nos produits

peuvent être manipulés en toute sécurité dans nos usines et sur les chantiers, tout en ayant un impact minimal sur la santé des occupants et sur les environnements intérieurs et extérieurs.

Gestion de l'environnement et développement durable

Nous menons nos activités dans le respect de l'environnement et nous nous efforçons de nous conformer à tous les permis, autorisations, lois et règlements relatifs à la protection de l'air, de l'eau, de la terre et des ressources naturelles. Nous effectuons régulièrement des audits environnementaux de nos et formons nos employés au respect de l'environnement. Les employés doivent signaler à leur supérieur toute préoccupation, problème ou irrégularité en matière d'environnement, et les directeurs doivent prendre rapidement les mesures qui s'imposent.

L'approche de USG en matière de développement durable favorise la responsabilité corporative et son obligation de rendre des comptes. USG s'est engagé dans le cadre de l'initiative *Science Based Target (SBTi)* réduire les cibles d'émissions de carbone à un niveau inférieur à 2 °C au-dessus des niveaux pré-industriels, ce qui équivaut à une réduction de 30 % des émissions de gaz à effet de serre du secteur manufacturier d'ici à 2030. Nous réduisons les déchets de fabrication, augmentons le recyclage, minimisons l'utilisation de l'eau pendant la fabrication et nous retirons les produits chimiques de la *LBC Red-List* dans nos produits. D'ici à 2030, tous les produits seront accompagnés d'une documentation sur la transparence en matière de santé et d'environnement permettant à nos clients de choisir les produits en toute connaissance de cause.

Notre lieu de travail

Nous nous efforçons de traiter tous les employés avec dignité et respect. En tant qu'employeur respectant l'équité en matière d'emploi, nous sommes fiers de nos initiatives visant à promouvoir la diversité et à améliorer la qualité de notre environnement de travail et le bien-être de nos employés.

- USG ne pratiquera aucune discrimination en matière d'embauche, de promotion, de rémunération des employés et d'autres conditions d'emploi sur la base de la race, de la couleur, de la religion, de l'âge, de la citoyenneté, de l'origine nationale, de l'orientation sexuelle, du sexe, de la grossesse, du handicap ou du statut d'ancien combattant, ainsi que de toutes les autres caractéristiques et critères protégés par la loi. USG créera un environnement de travail exempt de discrimination ou d'harcèlement fondé sur la race, la couleur, la religion, les croyances, le sexe, l'identité sexuelle, l'orientation sexuelle, l'état civil, l'origine nationale, un handicap mental ou physique non disqualifiant, l'âge, le statut d'ancien combattant, les informations génétiques et toutes les autres caractéristiques et critères légalement protégés.
- USG n'utilisera pas le travail forcé ou involontaire (par exemple, le travail forcé, la servitude pour dettes, le travail sous contrat ou le travail carcéral involontaire) ; tous les emplois sont volontaires. Nous ne tolérerons pas l'utilisation de de châtiments corporels, de menaces de violence ou d'autres formes de coercition ou de harcèlement physique ou psychologique sur le lieu de travail.
- USG ne recourra pas au travail des enfants. Le terme "enfant" désigne toute personne employée âgée de moins de moins de 16 ans, qui n'a pas atteint l'âge de la scolarité obligatoire ou qui n'a pas atteint l'âge minimal pour occuper un emploi dans la province, le territoire ou l'état, selon l'âge le plus élevé. Nous soutenons l'utilisation de des programmes légitimes d'apprentissage sur le lieu de travail, de stages et d'autres programmes similaires qui sont conformes à toutes les lois et réglementations applicables à ces programmes.

- USG se conformera, au minimum, à toutes les lois et réglementations applicables en matière de salaires et d'heures de travail, y compris celles relatives au salaire minimum, aux heures supplémentaires, aux tarifs à la pièce, à la classification non exemptés ou exemptés, et d'autres éléments de la rémunération, et fournira les avantages sociaux obligatoires.
- Les directives de USG en matière de ressources humaines et de sécurité exigent que les employés ne dépassent pas le nombre maximal d'heures prescrite par la loi. Notre intention est de maintenir les heures de travail direct à moins de 56 heures par semaine, y compris les heures supplémentaires, sauf dans des circonstances commerciales inhabituelles.
- Pour les employés cadres et les professionnels, nous suivons les pratiques de travail légales et habituelles dans les régions où nous opérons. Dans les pays où la durée maximale de la semaine de travail est plus courte, cette norme s'applique. Les employés doivent bénéficier d'au moins un jour de congé par semaine de sept jours.
- USG respecte les droits légaux de ses employés d'adhérer ou de s'abstenir d'adhérer à des organisations de travailleurs ou des syndicats. USG se conforme aux exigences légales concernant l'implication des employés et des tiers. USG respecte les droits des employés à s'organiser.
- Notre conviction de longue date est que les intérêts de la corporation et de ses employés sont mieux servis par un travail favorable et collaboratif, avec une communication directe entre les employés et la direction. USG s'efforce de promouvoir des relations positives entre les employés et la direction, afin de faciliter la communication entre les employés et de soutenir le développement des employés.
- USG propose de nombreux programmes aux employés afin de soutenir et d'encourager l'engagement communautaire. La Fondation USG offre des dons équivalents à des organismes de bienfaisance désignés et un soutien financier à des organisations au sein des communautés dans lesquelles USG est implanté par le biais de notre programme *Give Local*. Nos employés sont encouragés à rechercher des opportunités de bénévolat qui profitent à nos communautés.

Lutte contre la corruption

USG s'attend à ce que ses employés et ses gestionnaires mènent leurs activités conformément aux normes éthiques les plus élevées. Il est strictement contraire à la politique de USG de faire, d'offrir ou de solliciter un « pot-de-vin » à quelque fin que ce soit. USG s'engage à respecter les lois anti-corruption et anti-pots-de-vin, y compris la loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger (*U.S. Foreign Corrupt Practices Act*).

Protection de la vie privée

USG s'engage à protéger la confidentialité des informations personnelles qu'il traite sur ses clients, ses employés et les tiers. USG traitera les renseignements personnels conformément à toutes les lois applicables et à ses avis de confidentialité et appliquera les mesures de protection appropriées pour assurer la confidentialité et la sécurité des informations personnelles qu'elle traite.

Application de la politique

USG s'engage à mettre en pratique et à faire respecter les obligations et les responsabilités contenues dans notre *Déclaration de responsabilité sociale* et dans le *Code de conduite des affaires de USG*. Nous offrons une formation sur la conformité à nos employés. Nous demandons également à nos employés de signaler toute violation de nos obligations éthiques ou légales et mettons à leur disposition une ligne

téléphonique confidentielle et anonyme. Nous demandons également à nos employés de coopérer à l'enquête sur toute violation éthique ou légale. Nous formons régulièrement nos employés à nos obligations et procédons à des audits internes de conformité. Nous ne tolérerons pas de représailles contre tout employé qui signale de bonne foi une violation des obligations énoncées dans la présente déclaration.

Nos attentes à l'égard de nos fournisseurs et notre engagement envers nos clients

Nous nous attendons de nos fournisseurs tiers qu'ils se conforment aux obligations énoncées dans la présente *Déclaration de responsabilité sociale* dans le cadre de leur travail pour USG et nous nous engageons auprès de nos clients et autres parties prenantes à respecter également ces obligations.

Révisé le 3 mai 2023