

诚信

我们成功的基础



全球商业行为守则

目录

简介

CEO 办公室致辞	1
我们的使命与价值观	2
简介及如何使用守则	4

第 1 节：报告义务和资源

工具与资源	6
MSA 道德指导热线	7
如何发送和审查道德指导热线报告	7
我们的政策：不得打击报复	7

第 2 节：我们的基本义务

诚信与公平交易	8
守法	8
经理的额外义务	9
违反守则或法律的后果	9
合规培训	9

第 3 节：我们的工作场所

互相尊重的工作环境	10
职场骚扰和霸凌	11
公平对待与多元化	11
安全的工作场所	12
药物滥用	13
机密信息	14
知识产权	15
信息技术的使用	15

第 4 节：我们的业务伙伴

利益冲突	16
同时雇佣	17
贿赂与腐败	18
礼品与招待	20
贷款	20

第 5 节：我们的股东

账册和记录的准确性	22
公平披露与欺诈	22
内幕交易	23
公司资产的使用和保护	24
审计	24
公司机会	24

第 6 节：我们的市场与社区

出口产品与技术	25
广告和宣传	26
反垄断与公平竞争	26
环境合规与可持续性发展	27
社会责任与公民义务	28
讲述我们的故事	29
社交媒体	29
守则的豁免	29
MSA 道德指导热线联系电话	30



亲爱的同事：

MSA 的员工每天都在为人们的安全，为使世界成为一个更安全的生活和工作场所而不懈努力。事实上，一个多世纪以来，MSA 的几代员工投入毕生精力，确保 MSA 作为全球领先的安全设备和系统开发商及制造商的声誉不受损害、不被抹黑。今时今日，我认为，我们比以往更需要这种奉献精神。

为保持业务的长期成功，我们必须始终坚持诚信经营，毫不妥协，因为诚信是我们价值体系的根基。简言之，诚信就是做正确的事情。这意味着，确保我们会兑现向客户、业务伙伴、股东、社区和员工作出的所有承诺。个人认为“诚信是我们成功的基础。”

因此，我们制定了长期的全球商业行为守则（“守则”）。董事会、高层管理团队和我本人希望世界各地的所有员工都能够无一例外地阅读、理解并在业务往来过程中遵守守则。如果您在特定情况下不确定应该如何行事，守则将引导您利用其他资源，如求助首席合规官、法务部和人力资源业务伙伴，以确保您不会盲目行事。当您阅读或参考守则时，我希望您牢记 MSA 永远不变的使命——让全世界所有的人都能够安全工作，同时让他们、他们的家人和周围的人们健康地生活。

这也是我们每天来工作的原因，而遵循守则正是实现这一使命的基础。守则中明确说明我们对商业行为的期望，而通过花时间阅读、理解和遵循守则，公司自成立以来形成的主要文化内涵将在您的身上得到彰显。

感谢为我们的使命作出努力，感谢始终坚持诚信！

您诚挚的，

A handwritten signature in black ink that reads "Nish Vartanian". The signature is fluid and cursive, written on a white background.

Nish Vartanian

董事会主席，总裁及首席执行官

我们的使命与价值观



MSA 的使命是，让全世界所有的人都能够**安全工作**，同时让他们、他们的家人和周围的人们**健康地生活**。

我们的使命与价值观

一百多年来，MSA 始终如一地坚持着同一使命，即让全世界所有的人都能够安全工作，同时让他们、他们的家人和周围的人们健康地生活。简言之，尽我们所能确保人们工作时的安全是我们所

有工作的核心。因此，作为一家安全公司，这一“安全使命”的履行从员工的家庭开始，并已根植于我们的文化与价值观。简言之，我们以诚信为基础的核心价值观包含在安全文化当中。我们努力践行我们的承诺。这种文化和我们的

价值观共同确立了实现我们使命的路线图。

诚信：

无论在何处运营，我们都坚持以高标准的诚信、责任和专业性行事，秉承最高的道德行为标准。

以客户为中心：

我们通过交付高质量的产品和支持服务，为客户提供卓越的客户体验，以超越他们的期望，赢得他们的信赖和忠诚。

速度与敏锐：

我们预测和快速回应业务问题和机会以及客户的需求。我们有责任使用能够实现最佳成果及向受我们的行动影响的人士传达适当紧迫感的流程进行决策。

创新与变革：

我们在全公司支持变革和鼓励创新。创新是开发和应用新方法以把握改进机会和创造增值解决方案的过程。

多元化和包容性：

我们欢迎各种各样的人、思想、看法和意见，这使我们能够获得和充分运用每个人的特点。我们相信接纳不同的人 and 思想使 MSA 在全球更具竞争力，并为我们带来有目共睹的成就。

团队合作：

我们从上到下，齐心协力，共同合作，一起实现企业的目标。

积极敬业：

我们重视主动积极，追求卓越的员工。我们设立明确的期望，充分授权员工实现所期望的结果，以促进敬业精神。我们通过及时的反馈、项目自主权、晋升机会等方法提高员工的敬业度。



简介及如何使用守则

所有员工和业务伙伴的行为举止应**维护自身和公司的形象**，符合公司的**价值观和长期以来对诚信的承诺**。



自 1914 年成立以来，诚信一直是 MSA 的基础，当时，John T. Ryan 和 George Deike 坚持认为存在更好的方式保护员工。尽管公司在这些年不断发展壮大，我们对诚信的承诺却越来越坚定。实际上，这是我们公司能够持续发展壮大的根本原因之一，更重要的是，它是公司的核心价值观。像 MSA 这样具有悠久成功史的公司并不多，我们的成功很大程度上源于我们始终坚持诚信经营，或坚持“MSA 方式”。

MSA 编制守则的原因？

所有员工和业务伙伴的行为举止应维护自身和公司的形象，符合公司的价值观和长期以来对诚信的承诺。为确保我们兑现承诺，MSA 刊发了本全球商业行为守则（“守则”）。

守则的作用是什么？

本守则载有我们在职业道德和遵守法律方面的核心义务和要求，并提供范例、指导和资源帮助我们理解我们的义务，引导我们每一天作出

全球所有的 MSA 员工都必须**在所有 MSA 业务往来中遵守本守则，无一例外。**

正确的决定。我们所有人都有责任按照守则规定行事，因此，员工阅读、理解和遵守守则显得至关重要。

守则援引其他文件的原因？

在某些情况下，需通过更详细的公司政策对守则作出补充说明，该等政策对某一主题下的规则和责任作出详细界定。当其他政策适用时，守则将具体引用相关政策。同样，并非所有政策都在守则中详细列出，因此，员工必须确保定期查看适用于自己的所有政策和程序。本守则和其他政策将不时更新，因此员工必须确保了解适用于自己业务活动的最新义务。每位员工都有义务获取及认真阅读最新的守则及其他公司政策，我们所有人都有义务遵守守则及其他公司政策。

守则的适用对象？

全球所有的 MSA 员工都必须**在所有 MSA 业务往来中遵守本守则，无一例外。**此外，我们的供应商、渠道合作伙伴、第三方销售代表和代表 MSA 行事的其他第三方，必须始终诚信行事，遵守本公司向其提供的政策及程序。最后，守则**在全球范围内适用。**因此，守则内凡提述“MSA”和“本公司”，均指 MSA Safety Incorporated 及其在全球范围内的所有关联公司。

如果我怀疑守则未被遵守，我应该怎样做？

如果您认为本守则的任何方面未得到遵守，您有义务立即报告。第 1 节提供多种资源，您可以利用这些资源报告您的

顾虑，包括匿名报告。MSA 以极其严肃和重视的态度对待所有报告，并禁止对善意提出顾虑的员工进行打击报复。

违反守则将导致何种后果？

违反守则将会受到纪律处分，具体视情节轻重而定，甚至可能包括终止雇佣关系。是的，我们非常重视我们的诚信！

守则有无任何例外情况？

守则所列**为最低行为标准。**可能存在当地适用法律设有更严格要求的情况，在此情况下，必须遵守当地法律。



简言之，如果发现不当行为，您必须报告。

当遇到可能会违反守则、其他公司政策或法律的情况时，在采取行动前，我们必须提出问题和说出顾虑。简言之，如果发现不当行为，您必须报告。这意味着，如果您发现或怀疑任何行为可能违反守则、法律或其他公司政策，您必须及时报告。MSA 历经多年时间才成为市场领导者和树立起诚信经营形象的公司。在问题出现时及时将您的顾虑报告公司，能让我们迅速对问题作出处理，同时能够维护我们的良好声誉。

工具与资源

MSA 提供了多项资源帮助您提出问题、表达顾虑或报告潜在的不道德或违法行为。首先，公司坚信我们的员工、主管和经理之间的沟通畅通。为此，当遇到问题或顾虑时，我们鼓励员工首先与自己的主管或经理沟通。当员工无法或不愿意与主管或经理沟通时，我们提供了多种替代方案供您选择，如右侧所示。

我们的报告资源（包括道德指导热线）不得被不当使用，例如蓄意提交虚假报告。

MSA 方式

报告您的顾虑——这是您的义务！

- 当您纠结于您在守则、其他公司政策或法律下的义务相关的问题或顾虑时，务必宁求稳妥，切勿冒险，在行动前寻求指导。
- 如果您发现或怀疑可能发生违反守则、其他公司政策或法律的行为，您有义务及时报告。

向谁报告您的顾虑：

- 您的主管或经理
- 您的地区或部门业务领导
- 您的本地或地区人力资源业务伙伴
- 内部审计部门
- 首席合规官
- 法务部
- MSA 道德指导热线
(www.msasafety.com/ethicsguideline)

您还可以寄送书面信件至：

MSA

1000 Cranberry Woods Drive, Cranberry Township, Pennsylvania 16066, U.S.A.

收件人：首席合规官

MSA 道德指导热线是一个 **全天候 24 小时**可供员工使用的电话和网络资源。

MSA 道德指导热线

MSA 道德指导热线是一个全天候 24 小时可供员工用于提出问题或报告顾虑的电话和网络资源。您可使用由第三方管理的安全网站或守则末页载列的免费电费号码拨打道德指导热线。免费电话会使用本地语言、经过培训的专业人员应答，而互联网工具亦提供本地语言版本。

在拨打道德指导热线时，您可以选择提供您的姓名或保持匿名。此外，如果您希望跟进您所提交的报告，道德指导热线为公司与匿名报告人之间提供了匿名书面交流的渠道。只需要遵循首次提交报告时向您提供的指示，即可检查报告的状态。

如何发送和审查道德指导热线报告

所有向道德指导热线提交的报告都将直接转交首席合规官，首席合规官将与高层管理团队成员合作，以确定适用于各事项的审查流程。首席合规官确保由适当的人员审查所有事项（例如法务、内部稽核、人力资源、信息技术或其他部门的领导），并且各事项将得到妥善解决。

公司会及时、细致和谨慎审查各事项，公司制定了正式的程序，为联系道德指导热线的人员保密。如果您选择在联系道德指导热线时提供您的姓名或联系方式，公司之后会与您取得联系，就您的顾虑与您进行讨论。

我们的政策：禁止打击报复

不论您选择何种方式进行报告，我们向您承诺，公司在任何情况下均不容许任何人因您善意提出顾虑而对您进行打击报复。打击报复的方式多种多样，包括但不限于以下几种行动——调整工作职责和薪酬 / 福利待遇、禁止员工参与公司活动和聚会，以及其他类型的行为。此外，任何尝试对提出顾虑的人员进行报复的员工都将面临纪律处分，甚至包括解雇——我们的承诺是如此坚定！

MSA 方式

道德指导热线是就可能违反守则的行为提出问题或表达顾虑的可靠、值得信赖的途径。您可以通过两种方式进行联络：

电话：

使用当地语言与经过培训的人工接线员进行交流，接线员会将您的顾虑以书面形式上报给 MSA。有关您所在国家的电话号码，请查看守则末页。

在线：

使用在线安全网站提交您的顾虑或问题的书面摘要：

www.msasafety.com/ethicsguideline

我应该在什么时候报告？

当您遇到可能违反守则、法律或公司相关政策的情况时，必须予以报告。

示例包括：

- 利益冲突 • 不恰当或有问题的礼品或赠品 • 不恰当或有问题的会计处理方法
- 欺诈或盗窃 • 有问题的工作场所健康与安全做法 • 暴力恐吓 • 职场骚扰 • 歧视 • 疑似贿赂或腐败的商业行为 • 出口或贸易制裁合规事项 • 反垄断（竞争法）合规事项 • 产品质量或安全问题 • 环境合规事项 • 打击报复 • 内幕交易事项 • 涉及第三方的法律或道德问题 • 其他潜在不合法或不道德行为。

不论经营状况如何，所有员工必须始终以合乎道德、公平和诚实的方式行事。



诚信及公平交易

守则对诚信进行了详细的解释和说明，并提供了各种不同的例子。简言之，诚信意味着以诚实和公平的方式行事。不论业务环境如何，员工必须始终以合乎道德、公平和诚信的方式对待业务伙伴、其他关键利益相关者（例如，客户、经销商和其他代表、股东、供应商、竞争对手、同事以及政府机构）。该义务还延伸至我们与公司本身的交互，例如当我们提交费用报告或记录我们的工作小时数时。我们始终需要坚持诚实和公平。

守法

不论遇到什么情形，所有员工都必须遵守法律。MSA 虽然是美国的公司，但我们在全球也设有办事处并开展运营。这意味着，遵守法律要求我们不仅要遵守适用于我们的美国法律，还必须遵守我们运营所在国家适用于我们的法律。我们是一家具有全球法律义务的全球性公司。

我们需要遵守的法律涉及许多方面，包括财务报告、贪污受贿、内幕交易、进出口、公平竞争（反垄断）、工作场所

健康和卫生、环保等。MSA 为许多法律制定了具体的政策，并在守则中对常见的法律进行详细论述。

经理的额外义务

每个经理都有责任营造可鼓励、强化和支持道德行为及遵循守则、法律和公司相关政策的工作环境。这意味着经理必须以身作则，通过他们每天的行动展示他们对守则的承诺。经理还必须实行开放政策，以便属下的员工能够提出问题或疑虑。各部门经理须在其职责范围内负责监督对守则的遵循情况。这意味着经理必须注意其工作环境，了解相关决策及发生在周围的行为。最后，经理须确保将报告给他们的道德或合规相关顾虑立即转交给首席合规官。这意味着，当经理收到来自员工的顾虑并相信该问题涉及可能违反守则、法律或公司相关政策的情况时，经理必须及时将该问题提交给首席合规官。这还意味着经理决不能打击报复或允许他人打击报复善意提出顾虑的员工。

违反守则或法律的后果

违反守则、法律或相关公司政策可能会对 MSA 造成重大风险。因此，此类行为会受到相应的纪律处分，最严重者可能会被解雇。

MSA 方式

所有经理都有责任营造可鼓励、强化和支持道德行为及遵循守则和法律的工作环境。

合乎道德的决策

本守则旨在帮助您识别多种可能影响道德及合规的主题。合乎道德的决策并不打算涵盖每种情况或情形，而是用来帮助您作出正确、合乎道德的选择的多种工具之一。如果您不确定在某种情形下怎样做才是正确的，您可以考虑遵循以下指引，如果您不确定应该怎样做，您可以向公司报告。

- 识别问题
- 考虑相关事实和潜在影响
- 查看和应用守则
- 查看和应用公司其他政策和程序
- 评估选项并思考其他同事会如何看待所选行动
- 寻求经理或主管、法务部、首席合规官、道德指导热线或其他可用资源的帮助
- 实施所选行动方案
- 事后回顾所选行动方案的影响

合规培训

MSA 向员工提供各类职业道德和合规培训，内容与守则的各个主题相关。对多数员工而言，培训为员工提供了关于职业道德与合规性的大致概述。对于某些员工而言，培训内容可能更为详细。我们向您提供的培训类型取决于您在 MSA 中的工作职责。不论您的职责如何，当我们向您提供合规培训时，您必须完成。培训形式多种多样，有课堂教学、自主学习的网上培训模块、书面材料等形式。





...我们致力于营造**无歧视、无骚扰、无霸凌的工作场所**，并且，我们每个人都应致力于实现**提倡诚信与相互尊重的工作场所**。

互相尊重的工作环境

员工是 MSA 成功的关键。鉴于此，我们致力于确保营造无歧视、无骚扰、无霸凌的工作场所，我们每个人都应致力于实现诚信与相互尊重的工作场所。MSA 绝不允许在工作场所出现任何形式的歧视或骚扰，如果出现将一律严惩。

MSA 方式

在一次下班后的社交活动上，一名 MSA 同事希望和我约会，并对我表达了爱意。我说，我们之间只是同事关系，除此之外，无意发展任何其他关系。然而，该名同事继续约我外出，这让我在公司里感觉到十分不自在。

我应该怎么做？

您应该立即将该行为报告给您的主管或经理、人力资源业务伙伴、首席合规官或 MSA 道德指导热线。在工作场所一而再再而三、不受欢迎的示爱是不恰当和无法接受的行为，MSA 决不容许此类行为发生。每位员工有权在相互尊重、没有恐惧或威胁的工作环境中工作。

职场骚扰和霸凌

MSA 对骚扰和霸凌制定了零容忍政策。

骚扰是指令人厌恶和攻击性的口头、书面、身体或视觉行为，其目的或效果是以性、性取向、种族、年龄、国籍、宗教或其他受法律保护的身份为理由干扰他人的工作表现或营造威胁性或敌对性的工作环境。

骚扰示例包括：

- 起绰号
- 诽谤
- 恐吓或威胁行为
- 不恰当的笑话
- 一再令人反感的调戏
- 讨论、提及或展示的内容涉及性
- 其他骚扰行为。

霸凌是指不受欢迎、不合理或不恰当的口头、身体、心理或其他行为，该类行为会影响或干扰他人的工作表现，且有理性的人会认为受到冒犯、威胁或感到羞辱。即便霸凌不构成职场骚扰，该类行为仍会被认为违反守则、公司的无骚扰环境和反霸凌政策。

（详情请参阅无骚扰环境和反霸凌政策）

公平对待与多元化

MSA 深知职场多元化的重要性，我们为所处全球商业环境的各种文化感到高兴。MSA 提倡多元化思维，公平对待所有员工和求职者，不论年龄、肤色、信仰、残障、种族、婚姻状况、国籍、民族、宗教、性别和性别认同、退伍军人身份和适用法律保护的其他任何类别。

MSA 方式

我的一名同事经常在上班时讲粗俗无礼的笑话。尽管这些笑话并非针对我，但我会经常听到。我和这名同事说过，他说的笑话会冒犯他人，但是他仍继续讲此类笑话。

我能做些什么？

您有权在拥有尊严和相互尊重的工作场所内工作。该名同事的行为不恰当，不应当容忍。同事应该立即将该行为报告给他们的主管或经理、人力资源业务伙伴、首席合规官或 MSA 道德指导热线。MSA 将确保审查解决这一问题。

MSA 方式

公平对待与所有适用的雇佣阶段有关，例如：

- 雇佣、晋升和解雇
- 厘定薪酬福利
- 选择培训计划
- 学费补助和教育援助
- 下岗、返聘、裁员



全球各地的 MSA 机构均备有确保工作场所安全的程序和惯例。

安全的工作场所

MSA 是一家安全公司。虽然客户每天穿戴或使用我们的产品时都能感受到我们对安全的承诺，但安全是从我们自己每天的行为开始的。我们始终致力于确保所有员工在履行其对公司的职责时的健康与安全，无一例外。全球各地的 MSA 机构均制定工作场所安全制度与惯例（包括个人防护设备的使用），每位员工有责任遵守这些制度与惯例。虽然工作场所安全属于合规要求，但它的重要性远不止于此。作为一家安全设备公司，我们有责任制定工作场所安全基准，并在工作场所以外为我们的家人和身边的人树立强有力和有意义的榜样。

MSA 的工作场所安全承诺还包括防止工作场所暴力。这意味着我们对威胁、胁迫或暴力行为绝不容忍。防止工作场所暴力还意味着，公司场所、公司车辆或停放在公司场所的私家车内不允许藏有武器。如果您遇到您认为不安全的工作环境，我们希望您能向您的经理或主管、人力资源业务伙伴、公司环境健康与安全领导团队、首席合规官或道德指导热线汇报。

（详情请参阅工作场所健康和安政策）

MSA 方式

我们希望全球各地的 MSA 员工，不论其职位，都能够承担起工作场所的安全责任。承担安全责任意味着什么？

- 了解和遵循公司的安全政策
- 了解和遵循当地的安全规定
- 知道在出现安全状况时需要做什么
- 看到不安全的状况或行为时介入及采取行动
- 在工作时间内始终注意安全，例如上下楼梯时握紧扶手，走路或开车时不使用移动设备。
- 将安全责任延伸至工作以外，包括朋友、家人以及工作以外遇到的其他人士
- 每天遵守基于行为的安全原则！

药物滥用威胁我们员工的健康和我们产品的诚信。



药物滥用

药物滥用威胁我们员工的健康、我们产品的诚信，乃至我们客户的诚信，这与我们的使命完全相悖。为此，MSA 对药物滥用绝不容忍。所有 MSA 员工均应在不受酒精或药物影响的情况下开展工作。这意味着 MSA 员工在受药物或酒精的影响下，不得上工、操作公司提供的车辆或个人车辆为 MSA 提供服务、操作 MSA 其他设备或经营 MSA 业务。

MSA 已在全球制定政策，更详细规定有关药物滥用的要求，涉及以下问题：工作时体内仍残留酒精（例如，前一天晚上喝的酒）、有限的例外情况（例如，使用处方药）、若有人因药物问题被拘留时的责任；以及 MSA 的测试权利。详情请咨询您的人力资源业务伙伴。

MSA 方式

今天在生产线上工作时，一名同事的手指受伤了。由于受伤不严重，我们的经理说无需上报。

我应该怎么做？

您有义务且必须上报任何及所有工作场所受伤事件。事实上，即使同事此次免于受伤（“险肇事故”），您可能同样有义务上报，是否上报视事故类型而定。这样做的理由是，上报事故可确保公司能够评估和改进现有流程，以防日后发生事故。此外，任何人均不得劝阻同事上报，您经理的做法是错误的。



MSA 员工不得在公共论坛讨论机密信息。

机密信息

在 MSA 工作通常使我们能够获得公司的机密信息。机密信息一般指可能对竞争对手或其他人士有用并且如果披露则会产生危害的非公开信息，或者是提供我们或委托给我们且我们已同意将其保密的信息。

每个 MSA 员工都有责任对这些信息保密。这意味着，我们不能允许其他人不当访问这些信息，不能以不当的方式共享这些信息，并且必须小心确保不会丢失机密信息（或含有该信息的设备，例如，笔记本电脑或智能手机）、将它放错地方或者使它无人看管。MSA 员工不得在公开论坛或与其他无需知道有关信息的 MSA 员工讨论机密信息。正确维护机密信息对我们公司的成功非常关键。

(详情请参阅信息和数据安全政策)

机密信息的示例包括：

- 研究和产品开发计划
- 产品设计
- 营销策略
- 未公布的定价信息
- 个人数据（例如健康信息和社保账号）
- 未发布的财务业绩
- 并购活动
- 非公开的网络安全事件
- 公司调查
- 其他机密信息！

MSA 方式

今天，我看到一名同事在停车场被绊倒。因为并未受重伤，我们认为无需上报。

这样做对吗？

不对。您需要上报所有工作场所相关的受伤事件。事实上，即使同事此次免于受伤（“险肇事故”），您可能同样有义务上报，是否上报视事故类型而定。这样做的理由是，上报事故可确保公司能够评估和改进现有流程，以防日后发生事故。此外，任何人不得劝阻同事上报。

知识产权

在 MSA，我们投入大量资源创造和保护知识产权。知识产权包括 MSA 的专利、商标、版权及商业秘密。这些通常称为“无形资产”，包括在公司工作的时间、使用公司的资源、由公司承担费用或在我们的工作职责范围内创造的任何构思、发明、流程和设计。知识产权可采用书面形式，但通常以各种不同的方法储存和记录，例如通过工程文件、Word 文档、Excel 文档及其他电子存储信息。这些工作成果，不论其采取何种形式储存或呈现，均为 MSA 的财产。您必须遵循 MSA 的信息和数据安全政策，妥当保护 MSA 的知识产权。

正如我们希望其他人尊重 MSA 的知识产权一样，我们也必须尊重其他人的知识产权。这意味着，我们绝不会在明知的情況下侵犯其他人的专利、商标或版权。员工不能将未经许可的软件下载到公司的电脑或复制、发布或分发受版权保护的资料。未经合法所有者的同意，员工不得下载歌曲、图片或视频。

不论您是在处理 MSA 的知识产权还是 MSA 业务伙伴的知识产权，您都必须确保正确处理。如果您怀疑存在滥用知识产权的情况，必须向主管或经理、法务部报告或通过道德指导热线进行报告。

(详情请参阅信息和数据安全政策)

信息技术的使用

在当今快速发展的全球商业环境中，MSA 深知技术的重要性。电子邮件、计算机软件、互联网、电子移动和存储设备等技术帮助我们更有效地进行工作。员工必须警惕该类技术的潜在危害，必须以安全和合乎公司政策的方式使用该类技术。这包括使用安全的网络和公司批准的设备储存与 MSA 有关的信息和工作成果。

信息技术的使用不得：

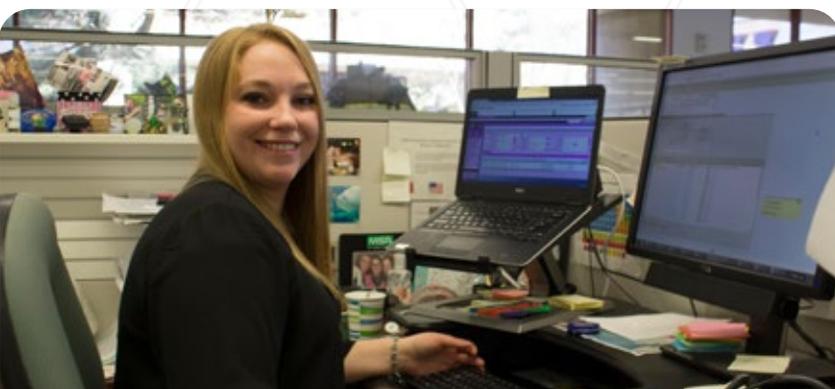
- 使公司面临网络安全风险
- 干扰自身或其他员工的工作职责
- 涉及个人的商业风险或商业机遇
- 不合法或不遵守 MSA 的政策和程序

MSA 制定多项政策来规管员工使用技术。每名员工均有义务阅读、理解和遵守该等政策。当不确定规管使用信息技术的规则时，员工必须立即联系信息技术部。

(详情请参阅计算机网络使用政策、移动通讯设备政策和远程网络访问政策)

MSA 方式

以下为几种禁止使用信息技术的示例：访问图片或色情露骨的素材，点击可疑、不可信或危险的链接，下载未经授权的软件，在手提电脑和类似设备上添加未经批准的辅助程序（例如闪存驱动器），绕过网络安全监控，使用计算机通讯设备发送威胁或骚扰信息。



4 我们的业务伙伴

业务伙伴包括客户、经销商、第三方代表或代理、服务供应商和供货商。

全球的 MSA 员工每天都会与并非受雇于 MSA 的企业和个人打交道。我们通常将这些实体和个人称为业务伙伴。业务伙伴包括客户、经销商、第三方代表或代理、服务供应商、供货商及其他。本节包含在与业务伙伴打交道时通常会出现的问题，阐明了公司对于这些行为的期望。

利益冲突

我们每个人都应该以能够确保公司最大利益的方式行事。与业务伙伴和其他外部人员的私人关系不得影响我们的判断，以及以最符合 MSA 利益的方式行事。这些关系不得造成利益冲



突或带来不当行为，从而对公司的声誉造成损害。有个简单的方法可以做自我判断，即，问问自己以下问题：其他人会怎么看待我的行为？如果我的行为在互联网或报纸上公布，会怎么样，我会感到舒服吗？

我们必须根据符合 MSA 最大利益的合理经营判断做出业务决定。当我们在交易中存在个人利害关系而影响判断时，就会出现“利益冲突”。冲突或个人利益不得影响判断、客观性或对公司的忠诚。我们不仅必须避免利益冲突，而且还必须避免造成利益冲突情形的出现。在许多情况下，冲突一

旦出现，足以令公司声誉受损，或给您个人或公司带来麻烦。

避免利益冲突的最佳方式是及时提前披露任何异常的行为、交易或关系，不要牵涉到 MSA 与相关合作伙伴之间的业务交易。实际上，员工必须在开展业务活动前充分披露任何可能会产生利益冲突的情况。如果不确定是否会有利益冲突时，最好的做法是报告可能存在的冲突。在需要披露时，员工必须将潜在冲突告知主管及首席合规官，并寻求指导，然后才能继续业务活动。

员工可以持有与 MSA 有业务往来的上市公司的股票，只要该持股或业务往来对 MSA 没有实质影响。如果您并不清楚特定交易或关系是否合规，最好事前寻求指导：咨询主管、道德指导热线或首席合规官。

我们不仅必须避免利益冲突，而且还必须避免造成利益冲突情形的出现。

MSA 方式

以下几种为公司禁止的利益冲突情形：

- 提供或收受不合适的礼品或赠品
- 与家庭成员参与 MSA 的业务交易
- 按优于第三方可获得的条款与 MSA 的业务伙伴进行私下交易
- 在与 MSA 有业务往来的组织中拥有重大财务利益，同时参与或负责监督该组织与 MSA 的业务
- 在与 MSA 竞争的组织中拥有重大财务利益
- 其它情形！

同时雇佣

MSA 员工可能希望参与本公司之外的工作。我们称之为“同时雇佣”。同时雇佣安排包括以下雇佣形式：从事第二份工作、进行演讲或演示并收取报酬、或受聘为学科专家。

同时雇佣可能会导致利益冲突，并妨碍我们履行自己的职责。严禁员工订立会妨碍其有效履行其在 MSA 的工作职责的同时雇佣安排。有关同时雇佣的所有问题应提交当地人力资源业务伙伴。

MSA 方式

我正考虑投资一家转售安防产品的小型经销商。该经销商并不计划销售 MSA 产品或与 MSA 所销售产品相似的产品。

我需要做些什么吗？

是的。由于您的投资可能会造成利益冲突，您需要联系您的主管、首席合规官或 MSA 道德指导热线。请勿自行作出决定。此外，主动报告此类情形总是有益无害，当利益冲突确实发生时，您已经告知公司，公司可采取适当的补救措施。如果您对公司开诚布公，冲突通常可以控制。

MSA 员工必须保持警觉，并将工作过程中发现的可能与腐败有关的“危险信号”上报。

贿赂与腐败

MSA 已制定禁止贿赂和腐败的严格政策。此类行为在全球几乎所有国家都属于非法行为。MSA 不会容忍贿赂或腐败，并将始终以正确的方式赢得业务和实现增长。

例如，美国反海外腐败法 (FCPA) 和英国反贿赂法案严禁公司及其关联公司作出腐败的商业行为。这些及其他相关法律均已得到大力推行，并对违法者实施严厉的惩罚，违法人员将面临监禁，而违法的公司将面临巨额罚款。

这些法律以及 MSA 政策禁止员工提供、授权或承诺提供任何有价值物品给任何人士，以对该名人士施加不当影响，让其协助 MSA 进行交易或为我们谋取不当利益。利用第三方（如，佣金代理商、第三方代表或经销商）为 MSA 实施违法行为也是违法及违反 MSA 政策。如果我们有合理理由怀疑我们的业务伙伴在销售我们的产品时有腐败行为，MSA 及其员工也要对他们的非法行为负责。

MSA 员工必须保持警觉，并将工作过程中发现的可能与腐败有关的“危险信号”上报。例如，佣金代理商要求我们以现金方式预付佣金，可能会使我们怀疑其有违法行为。为此，MSA 已制定相关程序，在第三方业务伙伴参与或与我们的销售团队进行交易之前对其资格作出评定。负责评估、招募和管理与第三方业务伙伴关系的 MSA 员工，必须始终遵守该等尽职调查程序。如果您对该程序有任何问题，请联系法务部。

不正当的款项通常会伪装成礼品或赠品。为此，必须遵循 MSA 已制定的礼品和招待政策。有关可收取礼品的详情，请参阅下一节。



MSA 方式

在一次展销会上，一家潜在业务伙伴的两名所有人与我进行接洽，并告诉我他们能够帮助 MSA 在某国开展业务，而该国以高度腐败而闻名。他们声称，通过他们公司开展业务，能使 MSA 免受行贿指控。

这是真的吗？

假的。事实上，这样做风险更大，因为我们无法知晓和控制第三方业务伙伴的活动，这意味着我们无法察觉他们的腐败活动。同时，我们可能须对他们的不当行为负责。这是因为政府执法机构会假定公司知晓业务伙伴的资质和经验，以及会避免与腐败企业进行业务往来。为此，MSA 制定了全球业务伙伴管理流程，在雇佣参与销售 MSA 产品的业务伙伴时必须遵循该流程。



未经法务部事先批准，员工绝不能替政府官员支付差旅费或相关费用。

由于《反海外腐败法》和有关贿赂和腐败的类似法律专门针对的是向非美国政府官员付款，我们在与该等人士打交道时必须采取特别的预防措施。切记政府官员通常包括“国有企业 (SOE)”的员工。国有企业是指以类似于私营企业的方式运营，但实则由政府持股或控制的组织。切勿猜测或假设某个组织是否是国有企业，请联系法务部帮您作出判断。

未经法务部事先批准，员工绝不能替政府官员支付差旅费或相关费用。法务部设有一套既定的批准申请程序。

最后，除了我们的反贿赂/反腐败政策外，MSA 还提供反贿赂/反腐败资源指南。有关该主题的更多详情，请参阅政府及资源指南。如果您遇到有关贿赂或腐败的问题，必须立即联络首席合规官或道德指导热线。

(详情请参阅 MSA 反贿赂/反腐败政策)

MSA 方式

我从事工程工作，经常会和外国的各类审批机关打交道。一名审批机关的员工要求我支付一笔费用，这能够加快审批流程，并向我保证这是标准的商业惯例。

我应该怎么做？

如果您对付款要求的合法性存有顾虑，您在付款前必须联系法务部。法务部将帮助您判断付款请求是否适当。此外，MSA 政策禁止员工在未经首席合规官事先书面同意的情况下支付“疏通费”。疏通费是一种象征性费用，通常用于支付常规政府行为（处理政府文件、获得政府服务等）产生的费用。

我的同事最近和我说到，有一名员工在国外出差时，被当地的边界管理人员威胁。该名边界管理人员声称，除非向其支付少量现金，否则不会让该名同事离境。如果我遇到类似的情况，应该如何行事？

在任何情况下，如果您认为，一旦您拒绝付款，您的健康和安全感会遇到危险，您应该付款。但是，您在付款后必须尽快通知您的业务领导和 MSA 首席合规官。



礼品与招待

在许多行业、文化和国家，提供或收受礼品和招待是相对常见的作法。的确，赠送礼品和宴请招待有助于表明我们衷心感谢业务伙伴。但是，若企图通过向业务伙伴提供奢侈或不当的礼品或招待来影响他们的决策，则属于错误行为。同样，我们的业务决策必须始终基于符合本公司最大利益的原则作出，不得受提供给我们的礼品或招待影响。我们还必须记住，提供奢侈的礼品和招待可能会被视为贿赂。以下是在提供或收受礼品和招待时必须谨记的基本原则。

首先，MSA 一般允许偶尔赠送（及收受）属于惯常商业礼仪性质的礼品和招待。该方法适用于全球多种商业环境。

其次，只有在赠送或收受礼品和招待不大可能会使收受者须负任何义务，或让收受者无法以自身组织利益最大化的原则行事时，员工方可如此行事。

第三，MSA 一般将向员工或业务伙伴的配偶或家庭成员提供的礼品和招待视为商务礼品。因此，该等礼品须受守则约束。

第四，在任何情况下都不允许赠送或收受现金礼品、礼品卡或其等价物，所有礼品必须符合所有其他适用法律和 MSA 政策。

业务部门和区域领导可为下属员工制定当地（本部门）的政策，但是，该等政策至少与上文概述的指导原则同样严格。所有当地政策必须先行获得首席合规官批准。

MSA 方式

每次在考虑是否收受或赠送礼品或招待时，您必须考虑以下指导原则。礼品和招待必须：

- 获当地法律和公司政策准许
- 只具有象征性的商业价值
- 与合法的商业目的有关
- 为象征性及惯例性质
- 不属于私人性质
- 偶尔发生
- 不是现金或现金等价物

若有疑问，请提前联络首席合规官，以获得指导。

MSA 方式

下一周是我们国家的国庆节，为庆祝该节日，我想给我的前 10 大客户赠送购物卡，以便在当地庆祝活动期间使用。购物卡金额不大，因此应该没问题，对吧？

不对。

根据 MSA 政策，您不得赠送现金礼品或现金等价物，不论金额大小。购物卡等同于现金，因为它具有金钱价值，可用于购买商品或服务。

我们的商业决策必须始终遵循公司利益最大化的原则。

贷款

即使具有良好意图，贷款也可能会造成利益冲突。为避免冲突，未经公司事先许可，MSA 员工不得将钱借给任何业务伙伴或其他与 MSA 有业务往来的人士。这种情况很少出现，如果出现，所有审批申请必须提交给首席合规官。

放贷会造成潜在的利益冲突，借贷同样如此。因此，MSA 员工及其直系亲属不得向与 MSA 有或可能有业务往来的人员或组织（包括客户、渠道合作伙伴、供货商、服务供应商或其他业务合作伙伴）借钱。但是，该禁令不适用于可能为 MSA 业务伙伴的公共贷款机构（例如，银行、储蓄和贷款机

构或信用合作社），前提是这些机构提供贷款的条件不得比他们向其他人士提供的条件更优惠。



投资 MSA 表示股东**极其信任**我们的经营管理方式。

MSA 是一家上市公司。这意味着我们由众多股东拥有，实际上任何人都可以在纽约证券交易所购买我们的股票。投资 MSA 表示股东极其信任我们的经营管理方式。例如，我们的股东依赖我们报告准确合理的财务信息以及其他信息，以便作出关于 MSA 的知情决策。以下章节将讨论“MSA 方式”和坚持诚信对股东有多么重要。

账册和记录的准确性

股东、业务伙伴、我们的同事以及其他关键利益相关者依赖我们提供准确的财务信息，以做出决定。通常，许多政府规则和法规也规定，在提供这些信息时必须确保准确。因此，我们每个人都有责任确保 MSA 的账册和记录能够准确和公平地反映所有交易及相关信息。

为确保财务信息和报告的准确性，必须始终遵循既定的会计政策和程序。公司的账册和记录不得出现任何错误、误导性、含糊不清或失真的条目，所有记录必须准确反映相关交易或事项的实质。同样需要注意，费用报告、发票、采购订单和合同均被认为是支持性财务记录，须受同等条件规限。在编制或记录该等项目时，员工绝不能隐瞒或歪曲资料。

有关我们的会计政策和程序的更多信息，请联络总部财务总监办公室或地区财务领导。如果您怀疑出现不当会计作法，必须使用守则所述的资源举报。

公平披露与欺诈

员工必须在向任何政府部门或 MSA 内外的其他人士提交的所有 MSA 报告和文件内作出完整、公平、准确和可以理解的披露。所有意图虚构、篡改或隐瞒任何交易或其他必需信息的行为，不论是否重大，均属于不道德行为，通常有可能违法，并且一般构成欺诈。任何发现欺诈或怀疑发生欺诈的员工必须立即将相关问题向主管、总部财务总监、首席合规官或道德指导热线报告。

MSA 方式

我们最近获得一份大订单。该订单要求我们在发货前获得客户对我们工程图纸的批准，但客户的审批可能需要几周，这会延误下个季度的发货。我的经理向我发出指示，必须在本季度结束前发货和开票（即使没有获得客户的批准），以便我们可以为公司进行销售记录。他说他以后再考虑客户审批问题。

我应该怎么做？

会计规则对何时确认订单收入有具体的规定。既然知道该客户是否接受交货取决于他是否批准我们的图纸，在未获得批准前确认该收入属于不当行为。因此，您必须将有关该订单的问题通知地区财务领导或道德指导热线，以确保公司的账册和记录准确。



内幕交易

MSA 股票的买卖受到严格管制。同时，保持我们股东和上市交易市场的信心对公司持续成功至关重要。我们必须知悉那些约束不合理使用未对外公开重要商业信息的法律法规。这通常被称作“内幕信息”。简言之，内幕信息指并未向公众披露且理性投资者在决定是否买入、持有或卖出 MSA 股票时会视为重要的有关 MSA 的信息（“内幕信息”）。掌握内幕信息的员工不得为股票交易目的而使用或分享该信息。为个人经济利益而使用内幕信息或“泄露”给利用该信息可能作出投资决定的其他人，不仅是不道德且违反 MSA 内幕交易政策的，而且是非法的，可能给公司和个人带来严重后果。

内幕信息包括：未公布的财务业绩、潜在并购方面的信息、潜在颁授重大合同、企业高层重大变动、尚未披露且具潜在重大影响的政府调查、尚未公布的重大网络安全事件及可能影响 MSA 股价的其他信息。

根据 MSA 内幕交易政策所述的限制买卖期规定，MSA 员工可买卖 MSA 股票，只要其并非因为获知内幕消息而买卖 MSA 股票。员工对是否处于限制买卖期或某个信息是否已向外界公布存在疑问时，必须在交易 MSA 股票之前先联系首席法律顾问。

（详情见 MSA 内幕交易政策）

MSA 方式

今天，经理参加公司会议回来后告诉我，公司下周将宣布收购一家超大型公司。经理告诉我这是非常机密的信息，在公司下周公布收购事项之前不得进行讨论。我本来计划从公开市场购买一些 MSA 股份。

我现在还能这么做吗？

不能。重大收购可以被视为“内幕消息”的示例。严禁在获知内幕消息的情况下买卖公司股票。在上述示例中，在公司宣布有关收购事项之前，您不得参与任何 MSA 股票交易。否则，可以认定您是在宣布收购之前购买 MSA 股票，因为您认为在宣布之后股价可能会上涨，使得您之后购买股票的成本更高。如果员工对是否正常交易 MSA 股票存有疑问，必须先联系首席合规官，再进行操作。



员工有义务采取合理措施保护委托给他们的资产，**员工绝不能将公司资产用于为 MSA 以外的人士获利。**

使用和保护公司资产

在许多情况下，MSA 员工名下有大量贵重的公司资产。员工不仅有权使用银行账户等财务资产，而且在许多情况下，还拥有设备、车辆、存货、办公用品及商业秘密等知识产权。员工有义务采取合理措施保护委托给他们的资产，员工绝不能将公司资产用于为 MSA 以外的人士获利。严禁滥用、盗窃、欺诈、挪用或披露（就知识产权而言）MSA 资产。

审计

MSA 实行稳健的审计流程，包括内部、外部、税务及其他政府审计。我们所有员工都必须支持和配合审计师，不论是内部或外部的审计师。所有向审计师披露的信息都必须完整、准确，符合适用法律、本守则所载披露要求和公司相关政策。

任何关于聘请外部审计师或其他财务服务公司提供任何财务服务的提议，必须提交 MSA 的总部财务总监。在雇用任何外部审计或税务公司提供服务前，必须事先获得总部财务总监的书面许可。

公司机会

您不得利用在履行工作职责过程中获得的信息，将 MSA 业务机会用于获取私人利益。遇到此类情况必须首先向首席合规官披露，以便获得事先批准。

MSA 方式

上周我发现同事盗窃公司物品。都是些不值钱的东西，如闪存盘、笔和便笺簿等。

我应该怎么做？

盗窃公司资产，不论价值多少，都是不容许的。而且，小盗窃累加起来，一年也可能会给公司带来成千上万的损失。如果您看见或怀疑同事有偷窃行为，您应当使用本守则所述的方式进行汇报。



“出口”不仅包括将产品运输至美国境外，还包括出口技术和服

出口产品与技术

美国的一些法律规定了我们与外国和特定方进行某些交易的方式。这些法律适用于美国公司、美国人（不论位于何处）以及在全球使用来源于美国的部件或技术制造的产品。许多国家也有类似的法律。

例如，美国法律规定，在将特定 MSA 产品、技术或服务出口、再出口或运送至美国境外前，必须获得出口许可。“出口”不仅包括将产品运输至美国境外，还包括与美国产品相关的技术和服务的出口。“出口”还可定义为“认定出口”，即，将美国产品和技术出口至非美国国民（当他们位于美国境内时）。违反这些美国法律出口产品、技术或服务的后果非常严重。虽然 MSA 具有用于控制出口和获得出口许可的出口控制流程、技术和服务，但如果员工不确定特定产品、技术或服务是否受美国出口、再出口或转让许可规定制约，应联络 MSA 法务部。

美国政府还对特定国家、实体和个人实施大量的经济制裁和禁运。这些制裁和禁运计划适用于美国公民、美国居民和美国公司的子公司的活动（不论他们位于何处），在某些情况下，这些计划也适用于 MSA 的国际关联公司（并非美国公司）的活动。MSA 美国贸易制裁合规政策载有 MSA 公司不得与之进行交易的国家名单。完整的经济制裁和禁运名单可通过 MSA 法务部获取。

员工知晓或怀疑任何交易可能违反上述法律或相关公司政策时，必须及时向 MSA 法务部、首席合规官或道德指导热线报告。

（详情请参阅 MSA 进口/出口合规政策和美国贸易制裁合规政策）

MSA 方式

我们收到来自外国某家公司的一笔大订单，之前我们还未将产品销往该国。

在将我们的产品销售/出口给该客户之前我是否需要做什么吗？

是的。必须查阅“用户出口管制条例”。这些是适用于美国政府规定的某些个人或公司的终端用户出口禁令或出口限制。美国几家政府机构提供包含这些个人与公司的名称和地址列表。MSA 在美国完成提议的出口订单前必须对照受限人员名单上的每一个人，筛查我们买方及其终端用户的姓名。如有疑问，请与 MSA 法务部联系后再作决定。

公司绝不容许欺诈、误导性或虚假广告或宣传材料。

广告和宣传

MSA 是我们所在行业的全球领导者，取得该成绩的原因有多种，其中最为重要的是我们的客户和利益相关方相信我们能提供优质产品和服务。我们凭借诚信正直的广告宣传活动，维护我们的良好声誉。因此，公司绝不容许欺诈、误导性或虚假广告或宣传材料。

反垄断与公平竞争

美国反垄断法律与世界其他地区的类似法律法规旨在促进公平竞争。MSA 赞成自由、公开地竞争，不容许员工作出任何试图为公司创造不正当优势的行为。简言之，我们将全面遵守与竞争有关的所有适用法律。

违反相关法律将个人及公司带来严重后果，包括刑事诉讼和被处以高额罚款等。如有问题或顾虑，请联系法务部或咨询道德指导热线。

MSA 经常加入正式的贸易组织和其他协会，而其中也有我们的竞争对手。使用得当的话，这些组织对于公司持续成功而言是一个合法的、有价值的工具。不过，在参加此类团体时我们必须格外小心。其中，我们必须确保每次会议或其他机会得到赞助团体（如 NFPA 或 ISEA）适当的批准，

事先坚持建立和遵循书面的议程，要求赞助团体的法律顾问或合规专家参加会议。除了经批准的贸易协会活动外，我们必须避免与竞争对手一起参加会议，仅仅是因为表面上不当的行为，就可能导致严重的后果。

最后，除反垄断和竞争法合规政策外，MSA 亦提供反垄断和竞争法合规资源指南。有关该主题的更多详情，请参阅政府及资源指南。如果您遇到有关反垄断和竞争法合规方面的顾虑，必须立即联络首席合规官或道德指导热线。

MSA 方式

MSA 员工绝对不能：

- 就产品售价或将要在哪些市场销售与竞争对手签署正式或非正式的协议。
- 和竞争对手就某个合同谁出低价、谁出高价或谁先出价达成一致。有时这也被称作协议串通招投标，这是违法行为。
- 向竞争对手索取或接受竞争对手提供的竞争情报。

您知道吗？在某些情况下，MSA 经销商可能会被视为我们的竞争对手，需要您小心应对。例如，公司有时会将其产品卖给在某个地区获独家授权经营的经销商。在该情况下，倘若终端客户要求 MSA 直接提供报价，以满足客户的竞争性招标要求，那么我们将与我们自己的经销商进行竞争。为此，当 MSA 经销商已参与该业务机遇时，我们必须避免直接向客户提供报价。



环境合规与可持续性发展

MSA 不仅致力于遵守所有适用的环境法律，而且我们还致力于以保护自然资源和促进可持续商业行为的方式经营业务。这包括将健全的环境与可持续发展惯例融入业务决策，例如负责供应链采购、精益制造、产品监管和负责的废弃物管理。

因此，我们希望 MSA 员工了解并遵守所有适用的联邦、州、省和地方环境法律法规以及公司政策和程序。全球的 MSA 工厂都有责任确保遵守所有适用的法律法规。工厂在必要时必须取得监管许可，必须了解和遵守持有的所有许可证的条款、条件及报告要求。

此外，我们应持续努力从源头减量，确保根据适用法律与 MSA 标准存储、运输和处置所有废弃物。我们还应了解，我们必须根据现有公司程序，妥善处理任何泄漏或排放事件。如果您遇到有关遵守环境法律法规的疑问或顾虑，务必联系公司的环境、健康与安全经理或 MSA 道德指导热线资源，以获得指导。

MSA 方式

我们正在改变工厂的制造流程，其中包括排放废水。一名技术人员要我将排水管连接至附近的地面排水管。我问他主管是否同意这么做，他说不用担心。

我的顾虑是否是多余的？

并不。如果您认为他告诉您的事情是错的，您应该向您的主管、人力资源业务伙伴、环境、健康和安全管理经理反映，或通过道德指导热线反映。公司承诺保护环境并严格遵守法律法规。



社会责任与公民义务

数据隐私和安全

MSA 在业务营运过程中会接收和生成个人数据。广义而言，个人数据指可用于识别自然人或与之有关的任何信息，包括个人姓名、电邮地址和地理位置。个人数据可来自任何来源，包括工作经历。MSA 承诺以安全、合法的方式处理所有个人数据，包括受保护的个人信息（例如：社保号；健康信息）。对于来自欧盟的个人数据，MSA 可能受明确规定的义务约束，并且公司已制定专项政策和程序处理有关数据。

MSA 员工绝对不能索取、储存、访问、分享或删除个人数据，除非出于合法商业用途，并遵照适用法律和公司政策。在工作过程中接触个人数据的所有员工均需采取措施保护个人数据，例如按适用法律和公司政策及程序的规定，使用密码和加密方式。

此外，员工绝不能以不安全的方式处置个人数据或其他机密信息。同样，员工必须以安全的方式使用公司配发的设备（例如智能手机、智能平板和个人电脑），包括在所有此类设备上设置密码。

MSA 员工有义务上报任何实际或疑似泄漏或危害个人数据的行为。如果您对个人数据的界定或 MSA 处理个人数据的方式有疑问，务必联系法务部或您的人力资源业务伙伴。

(详情请参阅 MSA 主要信息安全政策)

人权和劳动法

作为我们诚信承诺的一部分，MSA 高度重视 MSA 全体员工和业务伙伴的尊严、安全和健康，事实上，这也是公司使命的核心。因此，MSA 不容忍任何形式践踏人权的行为，不会与达不到我们诚信标准的人士开展业务。MSA 制定专门的政策和程序，以确保我们的供应链合作伙伴均为良好的企业公民。

MSA 致力于遵守所有适用的工资和劳动法。我们不会参与，更不会与雇佣童工、贩卖人口或逃避支付合法工资的供应链合作伙伴开展业务。

企业公民和可持续性发展

除基本责任外，我们还致力于为社会做出贡献。为此，公司致力于通过慈善捐赠和志愿者活动，与周边社区建立密切的关系，从而为公司的业务营运营造积极健康的氛围。我们鼓励 MSA 员工参与公司发起的支持和改善我们所在社区的活动。包括参加公司组织的募捐或慈善活动，参加 MSA 委员会促进多元化和包容性，参加公司组织的社区志愿者工作等活动。

我们亦致力于以促进环境可持续发展和保护自然资源的方式开展业务。例如：我们尽可能寻找减少废弃物、能源使用和循环利用的机会。我们通过 MSA 运营系统和环境管理体系对整体工艺的持续改善进行管理。

我们致力于以有利于环境可持续发展的方式开展业务。

讲述我们的故事

MSA 员工有时会面临新闻媒体（或媒体行业人士）对我们业务的询问。虽然这些询问看似不重要，它们可能涉及受美国证券交易监督委员会以及其他法律约束的信息。如果媒体行业人士联系和 / 或询问您有关我们业务的信息，在未咨询 MSA 公共关系和战略沟通总监或 MSA 投资者关系总监之前，切勿尝试回答这些问题。

如果您获公司授权回答媒体问题，请确保您提供的信息符合所有 MSA 政策（包括 MSA 的媒体咨询政策以及守则）的要求，且应当公平对待所有媒体行业的个人或实体。

（详情请参阅 MSA 媒体咨询政策）

社交媒体

以负责任的方式使用 Facebook、Instagram、LinkedIn、YouTube 和 Twitter 等社交媒体平台，可让公司有效的接触主要利益相关方。我们鼓励 MSA 员工使用社交媒体，以适当的方式促进公司的业务。但是，员工将社交媒体用于商业用途的行为，不仅反映员工本身，还反映公司的形象。因此，为公司目的使用社交媒体时，必须真诚、有礼、专业和符合公司的核心价值观、本守则、其他公司政策

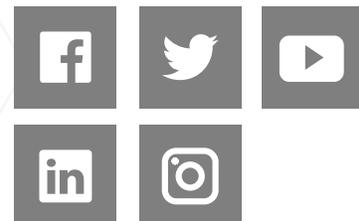
和公司社交媒体指导原则的要求。MSA 员工必须明白，他们在社交媒体上的言行是公开的，任何可访问互联网的人士都可能会看到。为此，MSA 员工在为商业目的使用社交媒体时，必须按照公司的价值观行事，并小心维护 MSA 及其员工的声誉。若有关于如何为公司目的正确使用社交媒体的任何疑问，请联络公共关系和战略沟通总监。

（详情请参阅 MSA 社交媒体指导原则）

守则的豁免

守则的豁免必须事先获得首席执行官的书面批准，如果需要，还应获得 MSA 董事会的书面批准，以及按照法律法规的规定及时披露。这种情况应当极少发生，如若发生，只有在适当并符合适用法律和 MSA 的诚信精神的前提下，才会授出豁免。

关注我们：



阿根廷 | 西班牙语/英语

首先拨打接入号码 0-800-555-4288。
然后拨打 800-253-5534。

澳大利亚 | 英语

拨打 Optus 接入号码 1-800-551155
或 Telestra 接入号码 1-800-881-011。
然后拨打 800-205-5119。

奥地利 | 德语/英语

首先拨打接入号码 0-800-200-288。
然后拨打 800-504-1785。

比利时 | 英语

首先拨打接入号码 0-800-100-10。
然后拨打 800-205-5119。

巴西 | 葡萄牙语/英语

拨打 0-800-891-4126。

加拿大 | 英语

拨打 1-800-205-5119。

智利 | 西班牙语/英语

首先拨打接入号码 800-225-288。
然后拨打 800-253-5534。

中国 | 普通话/英语

拨打 10-800-110-0563。

哥伦比亚 | 西班牙语

首先拨打接入号码 01-800-911-0011。
然后拨打 800-253-5534。

捷克共和国 | 捷克语/英语

拨打 800-143-023。

丹麦 | 英语

首先拨打接入号码 800-100-10。
然后拨打 800-205-5119。

埃及 | 英语

首先拨打接入号码 2510-0200 (开罗)
或 02-2510-0200 (所有其他地区)。
然后拨打 800-205-5119。

法国 | 法语

拨打 0800-90-59-38。

德国 | 德语/英语

拨打 0800-1826439。

香港 | 英语

首先拨打接入号码 800-93-2266。
然后拨打 800-205-5119。

匈牙利 | 匈牙利语/英语

拨打 06-800-12927。

印度 | 孟加拉语/英语

首先拨打接入号码 000-117。
然后拨打 800-365-1534。

印度尼西亚 | 英语

首先拨打接入号码 001-801-10。
然后拨打 800-205-5119。

爱尔兰 | 英语

首先拨打接入号码 1-800-550-000
或 00-800-222-55288。
然后拨打 800-205-5119。

意大利 | 意大利语/英语

拨打 800-788631。

日本 | 日语/英语

IDC: 0066-33-801272
Softcom: 0044-22-112676
KDD: 00531-11-5087
其他所有: 0034-800-900162

哈萨克斯坦 | 英语/俄语/哈萨克语

首先拨打接入号码 8-800-121-4321。
然后拨打 866-455-0427。

马来西亚 | 英语

首先拨打接入号码 1-800-80-0011。
然后拨打 800-205-5119。

墨西哥 | 西班牙语/英语

首先拨打接入号码 01-800-288-2872。
然后拨打 800-253-5534。

摩洛哥 | 阿拉伯语

首先拨打接入号码 00-211-0011。
然后拨打 888-507-5625。

荷兰 | 英语

首先拨打接入号码 0800-022-9111。
然后拨打 800-205-5119。

秘鲁 | 西班牙语/英语

首先拨打接入号码 0-800-50-288。
然后拨打 800-253-5534。

波兰 | 波兰语/英语

拨打 0-0-800-111-1673。

罗马尼亚 | 英语

首先拨打接入号码 021-800-4288。
然后拨打 800-205-5119。

俄罗斯 | 俄语

在莫斯科, 首先拨打接入号码
8-495-363-2400。
在圣彼德斯堡, 首先拨打接入号码 8-812-
363-2400。对于所有其他地区, 拨 8, 听
到拨号音后, 拨打 10-800-110-1011。
听到英文提示后, 拨打 866-455-0427。

新加坡 | 英语

首先拨打接入号码 800-011-1111
或 800-001-0001。然后拨打 800-205-5119。

南非 | 英语

首先拨打接入号码 0-800-99-0123。
然后拨打 800-205-5119。

西班牙 | 西班牙语/英语

首先拨打接入号码 900-99-0011。
然后拨打 800-253-5534。

瑞典 | 英语

首先拨打接入号码 020-799-111。
然后拨打 800-205-5119。

瑞士 | 德语/英语

首先拨打接入号码 0-800-89-0011。
然后拨打 800-504-1785。

泰国 | 泰语

拨打 001-800-11-002-2990。

阿拉伯联合酋长国 | 英语

首先拨打接入号码 800-05-55-66 或
8000-0-6-1。然后拨打 800-205-5119。

英国 | 英语

首先拨打接入号码 0-800-89-0011。
然后拨打 800-205-5119。

美国 | 英语/西班牙语

拨打 800-205-5119。

不论您选择以何种方式报告您的顾虑，
我们向您承诺公司绝不容许他人因您善
意报告顾虑而对您进行打击报复。

MSA 道德指导热线在线报告工具

www.msasafety.com/ethicsguideline



The Safety Company

1000 Cranberry Woods Drive
Cranberry Township, Pennsylvania 16066, U.S.A.

724-776-8600
1-800-672-2222

www.MSAafety.com