

Rapport développement durable

GE Medical Systems SCS

Rapport de référence 2025



Sommaire



Gouvernance et stratégie RSE	3
1. L'engagement de la direction	4
2. Gouvernance RSE	5
3. Engagement de nos parties prenantes	6
4. Notre stratégie RSE	7
5. Faits marquants France 2025	8



Modèle d'affaires	9
1. Présentation de GE Healthcare et GE Medical Systems SCS	10
2. L'environnement réglementaire	15
3. L'intégrité, pierre angulaire des valeurs de GE HealthCare	16



Principaux risques extra-financiers	17
1. Les risques environnementaux	18
2. Les risques sociaux	20
3. Les risques de gouvernance	23



Politiques et résultats	26
1. Notre impact environnemental	
1.1 Réduction des émissions de gaz à effet de serre	27
1.2. Prévention des pollutions et la biodiversité	28
1.3. Economie circulaire	30
1.4. Gestion des déchets	31



2. Notre impact social	
2.1. Prévention des risques EHS et des accidents	32
2.2. Prévention des risques psychosociaux	34
2.3. Bien-être au travail	35
2.4. Promotion de la diversité	36
2.5. Philanthropie	38
2.6. Accès aux soins de santé	39



3. Notre gouvernance, éthique et responsabilité	
3.1. La sécurité des données patients	40
3.2. Sécurité et qualité des produits et services	41
3.3. Achats responsables	42
3.4. Ethique et conformité	43

Annexes	
Avis Auditeur indépendant	44
Table de correspondance SASB	46
Liste des acronymes	47
Mentions légales	48



Gouvernance et stratégie RSE

1. L'engagement de la direction
2. Gouvernance RSE
3. Engagement de nos parties prenantes
4. Notre stratégie RSE
5. Faits marquants France 2025

1. L'engagement de la Direction

Notre engagement RSE

Nous voulons permettre un diagnostic et un traitement anticipés et de qualité pour un plus grand nombre de personnes, tout en réduisant notre impact sur l'environnement.



Marie-Caroline du Réau
Directrice Générale GE
HealthCare France, Belgique
et Luxembourg

« En 2025, GE HealthCare France réaffirme avec force une conviction simple : l'innovation en santé n'a de valeur que si elle est accessible, responsable et utile au plus grand nombre. Guidés par nos priorités RSE nous avons mobilisé nos équipes pour faire évoluer concrètement notre impact, au plus près des patients et des territoires. »

GE HealthCare a adhéré au Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) en 2023 et s'est engagé à adopter des politiques durables et socialement responsables, et à rendre compte chaque année de leur mise en œuvre. Plus précisément, GE HealthCare s'engage à respecter les dix principes de l'UNGC, qui fournissent des orientations opérationnelles dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Nos domaines d'action RSE prioritaires



Élargir l'accès à des soins de santé de qualité



Promouvoir l'inclusion et la diversité



Construire un avenir plus durable et plus sain



Favoriser des pratiques durables tout au long du cycle de vie du produit



Fournir des produits et services sûrs et sécurisés

« Notre engagement se traduit d'abord par des actions tangibles pour améliorer l'accès aux soins :

- Avec le Mammobile 93, nous contribuons à réduire les inégalités territoriales en rapprochant des technologies de dépistage de pointe des populations qui en ont le plus besoin.
- Avec Startup Boost et l'APHP, nous mettons nos compétences au service de startups à fort potentiel pour accélérer la mise sur le marché d'innovations médicales plus inclusive.

Nous agissons également pour nos collaborateurs, en faisant de leur santé, de leur sécurité et de leur développement une priorité. En 2025, nos actions de prévention ont confirmé une forte attente et une forte participation collective autour de ces enjeux essentiels.

Face à l'urgence climatique, nous poursuivons la transformation de nos modèles vers plus de sobriété et de circularité. Le développement de nouvelles lignes de réparation d'équipements d'imagerie en est une illustration concrète : prolonger la durée de vie des technologies de santé, c'est aussi agir pour la planète.

Enfin, nous restons intransigeants sur les fondamentaux qui fondent la confiance : l'éthique, la protection des données patients et la cybersécurité.

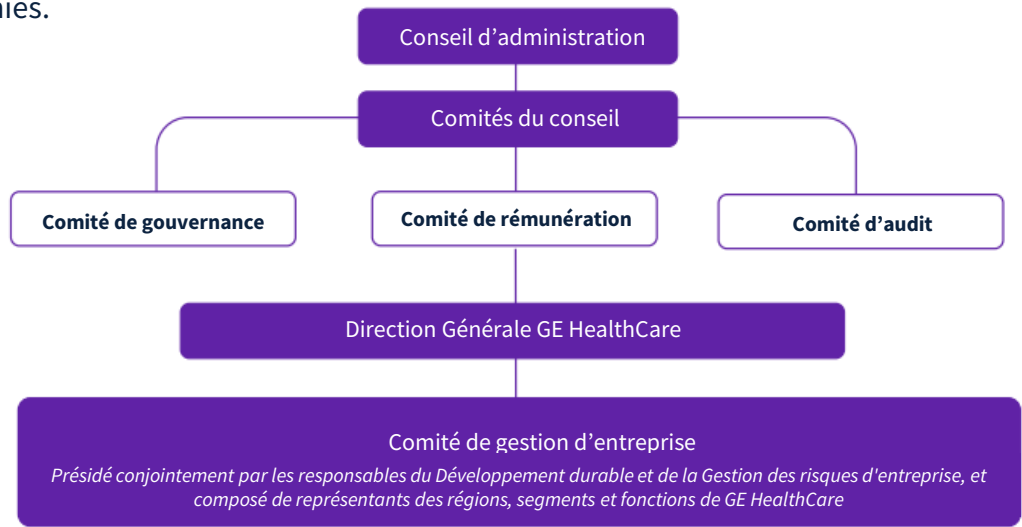
Plus que jamais, nous sommes convaincus que la santé de demain se construira par l'alliance de l'innovation et de la responsabilité. C'est cette ambition que portent chaque jour nos équipes, au service d'une mission essentielle : améliorer durablement la santé de tous. »



2. Gouvernance RSE

Structure de gouvernance

Au niveau mondial, le conseil d'administration supervise nos efforts en matière de durabilité, qui sont alignés sur notre stratégie d'entreprise. Le Conseil reçoit des mises à jour régulières, notamment par l'intermédiaire de ses comités, qui ont des responsabilités de supervision définies.



- Le **Comité de nomination et de gouvernance** supervise le cadre de gestion des risques de l'entreprise (ERM); l'assurance qualité et les questions réglementaires; les initiatives de politique publique, y compris les contributions politiques et le lobbying; les droits humains; ainsi que les questions environnementales, de santé et de sécurité (EHS), y compris celles liées au climat.
- Le **Comité Talent, Culture et Rémunération** supervise les questions liées à la gestion du capital humain, y compris la culture, le sentiment d'appartenance et l'environnement de travail.

- Le **Comité d'audit** supervise le risque cybersécurité.

Au niveau de la direction, le **Comité du Programme de Gérance d'Entreprise** est responsable de la supervision de l'exécution de la stratégie et du maintien de la transparence avec les parties prenantes internes et externes.

GE HealthCare dispose également de plusieurs comités et conseils de gestion qui supervisent des problématiques spécifiques. Vous trouverez plus d'informations sur ces instances dans chaque section de ce rapport.

Double analyse de matérialité

Notre évaluation de double matérialité (DMA) a identifié et évalué les façons dont notre entreprise impacte l'environnement et la société au niveau global (matérialité des impacts) et comment les facteurs de durabilité influencent notre performance financière (matérialité financière). Ce processus a inclus des recherches documentaires, des entretiens avec des

experts, des analyses de la chaîne de valeur, et une collaboration étroite avec les équipes internes et les dirigeants pour identifier et évaluer les sujets importants. Nous avons intégré les enseignements de la DMA dans nos sujets prioritaires existants. En 2025, nous avons actualisé cette évaluation pour valider nos priorités et confirmé que nos sujets prioritaires restent les mêmes.

3. Engagement de nos parties prenantes

Nous croyons en une communication ouverte et transparente avec nos parties prenantes nous fournissant des informations précieuses qui éclairent nos décisions et nos actions.

GE HealthCare est fortement ancré sur le territoire français et historiquement engagé dans le dialogue avec ses parties prenantes. GE HealthCare s'engage auprès de six principaux groupes d'intervenants :



Collègues

- Interactions quotidiennes entre Gestionnaires et collègues
- Performance annuelle et Examens de développement
- Assemblées générales trimestrielles avec leadership
- Réunions d'équipe départementale
- Enquêtes auprès des collègues
- Ligne d'assistance téléphonique de l'ombudsman
- Site Web des carrières (pour futurs collègues)
- Groupes de Ressource de nouvelle génération (volontaires)



Communautés

- Dons de matériel
- Engagement communautaire pour améliorer l'accès aux soins
- Processus spécifiques au site local pour traiter les plaintes et les préoccupations



Clients

- Éducation et formation
- Communication avec les ventes, Équipes marketing et service
- Participation à des événements et conférences du secteur



Les organismes gouvernementaux et Décideurs politiques

- Engagement avec les agences gouvernementales et les autorités supervisant le secteur de la santé
- Plaidoyer via les associations professionnelles et notre programme de terrain Advocacy Network



Fournisseurs

- Dialogue régulier depuis le premier entretien jusqu'à l'intégration et l'audit par notre équipe d'approvisionnement
- Sommet annuel des fournisseurs
- Portail des fournisseurs incluant la formation et autres ressources



Actionnaires

- Engagement régulier avec les investisseurs et les analystes
- Appels trimestriels
- Dépôts et rapports publics
- Tournées et conférences pour les investisseurs
- Assemblée annuelle des actionnaires

4. Notre stratégie RSE

Notre stratégie de durabilité est intégrée dans l'ensemble de notre entreprise et soutenue par des pratiques de gouvernance responsables. Alors que nous travaillons à réaliser notre objectif de créer un monde où les soins de santé n'ont pas de limites, nous continuerons à ajuster cette stratégie au fur et à mesure que nous grandissons et nous adaptons aux attentes changeantes de nos parties prenantes.

Permettre l'accès aux soins de santé de qualité à plus de patients



Nous visons à permettre un diagnostic et un traitement plus tôt, meilleur et plus rapide pour davantage de patients.



- Elargir l'accès à des soins de qualité
- Améliorer les soins de santé grâce à la formation des médecins

Cultiver un environnement de travail où tous les collègues peuvent s'épanouir



Nous cherchons à favoriser un environnement inclusif pour nos collègues, qui reflète les communautés que nous servons.



- Adopter d'abord une attitude axée sur la sécurité
- Faire avancer les progrès sur notre stratégie Culture et Appartenance
- Attirer et développer les talents

Construire un avenir plus durable et plus sain



Nous travaillons à décarboner toute la chaîne de valeur pour créer un environnement plus sain et un avenir plus résilient



- Atteindre zéro net d'ici 2050
- Réduire les émissions de GES et de polluants

Favoriser des pratiques durables tout au long du cycle de vie du produit



Nous intégrons les considérations environnementales dans le développement de nos produits pour soutenir une économie circulaire



- Optimiser l'utilisation de l'énergie et réduire les émissions de nos produits
- Développer les programmes de réutilisation et circularité des produits et pièces
- Collaborer avec les fournisseurs pour des achats durables.

Fournir des produits et services sûrs et sécurisés



Nous développons des produits et services innovants avec une approche centrée sur le patient, basée sur la sécurité et l'intégrité

- Développer des produits sûrs et fiables
- Renforcer les capacités de l'IA alignées avec notre stratégie d'IA responsable

5. Faits marquants France 2025

En 2025 GE HealthCare poursuit son engagement RSE par l'innovation en santé responsable, inclusive et durable.

Permettre l'accès aux soins de santé de qualité à plus de patients



- Lancement de **Startup Boost, mécénat de compétences au service de l'innovation en santé** mobilisant l'expertise des équipes GEHealthCare pour **accompagner des startups développant des solutions à fort impact médical, social et sociétal.**
- Soutien de la recherche en partenariat avec la **Fondation pour la Recherche sur l'Endométriose** et poursuite la mise en œuvre du programme **EndoPRO** lancé en 2023 via convention de partenariat. Plusieurs actions ont été menées conjointement en 2025.
- Dépistage du cancer du sein avec le **Mammobile 93** pour réduire les inégalités d'accès aux soins et à améliorer le dépistage précoce dans un territoire où la participation reste insuffisante.
- Ateliers de dépistages pédagogiques** des cancers masculins et dermatologiques.

Cultiver un environnement de travail où tous les collègues peuvent s'épanouir



- Partenariats académiques**, forums, conférences et initiatives d'innovation renforçant l'attractivité de talents auprès des écoles et centres de formations académiques.
- Promotion de la diversité, de la mixité professionnelle et de l'égalité des chances**, série d'actions dédiées à la **Semaine de l'Industrie** pour encourager **les jeunes femmes** à envisager des **parcours scientifiques et techniques.**
- 98.3 % d'équité salariale** entre hommes et femmes, 28% de femmes parmi les cadres dirigeants
- Programme **Qualité de Vie au Travail** et d'accompagnement des salariés dans la gestion de leur bien-être physique, émotionnel et pratique au cours de leur vie professionnelle et personnelle.

Construire un avenir plus durable et plus sain



- Réduction des émissions opérationnelles** de gaz à effet de serre de **30% depuis 2022.**
- Approbation de nos objectifs de réduction** des émissions de GES **Scopes 1, 2 et 3 par le SBTi.**
- Engagement de nos fournisseurs** à atteindre des objectifs de réduction de GES basé sur des données scientifiques. **Emissions de GES évitées pour le transport** des équipements livrés en France depuis la Chine par le rail **3040 tonnes de CO2 équivalent.**

Favoriser des pratiques durables tout au long du cycle de vie du produit



- Lancement du **Bureau des Innovations**, une structure transverse et collaborative dédiée au **développement d'innovations d'usage** dans une démarche de **co-construction avec les établissements de santé.**
- Les **programmes de récupération** et de rachat d'actifs en France, au cœur du programme de circularité, ont collecté 602 unités de matériel d'imagerie et d'échographie, totalisant **309 tonnes de matériaux réutilisés** et 249 tonnes de matériaux recyclés.
- Notre centre d'opérations de réparation** à Buc a traité **4500 pièces** en 2025 qui ont permis de **ré-utiliser** près de **100 tonnes de matière.** Subvention **ADEME** pour nouvelle ligne réparation.
- Poursuite des programmes du **centre d'innovation de Buc** et du **centre d'innovation sur l'économie circulaire** pour l'optimisation des ressources matérielles, la résilience et la fiabilité des systèmes et maintien du partenariat avec l'université Paris-Saclay via l'alliance Circular'IT.

Fournir des produits et services sûrs et sécurisés



- Certifications Système de management de la sécurité de l'information ISO27001**, gestion de l'information sur la protection de la vie privée ISO27701, sécurité et confidentialité dans le cloud ISO27717 et 718.
- Certifications de Marquage CE, ISO 13485, ISO 17025, MDSAP, FDA, NMPA.



Modèle d'affaires

1. Présentation de GE Healthcare et GE Medical Systems SCS
2. L'environnement réglementaire
3. L'éthique et la conformité, pierre angulaire de nos valeurs

1. GE HealthCare

Un des leaders mondiaux des solutions de santé

Nos domaines d'activités

GE HealthCare a pour objet la conception, la commercialisation et l'installation de dispositifs et équipements médicaux ainsi que la fourniture de services associée (maintenance, formations).

GE HealthCare permet de développer la médecine de précision dans le diagnostic, le traitement et le suivi des patients à travers des machines intelligentes, des analytiques, des applications et des services.

Chiffres clés GE HealthCare Monde

- 20,6 milliards de dollars de chiffre d'affaires en 2025
- 53 000 employés dans le monde dans plus de 160 pays
- 11 000+ brevets déposés dans le monde
- Une base installée de 4 milliards d'équipements et plus d'1 milliard de patients pris en charge par an

Nos divisions



Imagerie



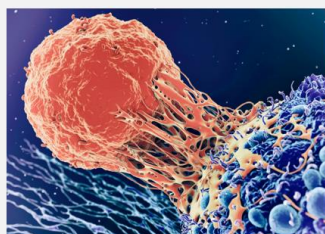
Echographie



Anesthésie-Réanimation-Monitoring (PCS)



Diagnostics Pharmaceutiques (PDx)



1. GE Medical Systems SCS

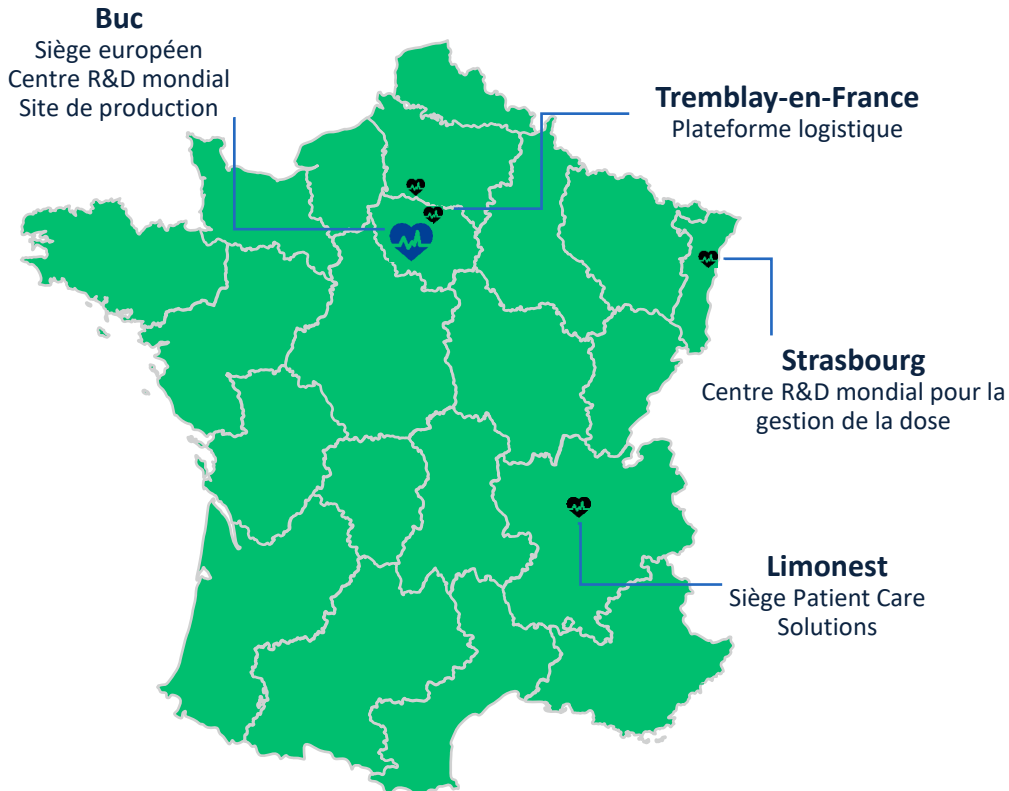
1^{er} employeur de la MedTech en France

Empreinte en France

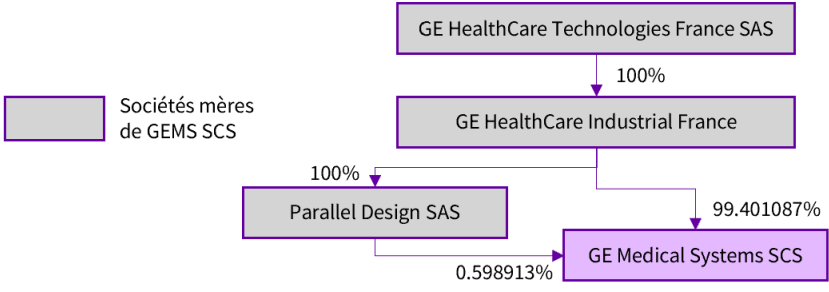
L'entité française de GEHC est un pôle d'expertise mondial pour :

- L'Imagerie interventionnelle
- La Mammographie
- Les Logiciels de visualisation avancée et IA en imagerie
- La gestion de la dose
- Les sondes échographiques

- CA 2025 1,88 Milliards d'Euros
- **2500** collaborateurs en France dont 600 ingénieurs et chercheurs
- **90%** de la production exportée
- **1 centre d'excellence R&D**
- De **solides partenariats d'innovation** avec des cliniciens, des centres de recherche et des PME/ETI, en collaboration avec les pôles de compétitivité



Organigramme



1. GE Medical Systems SCS

Première ligne de production de scanners en France

Assembler en France pour être plus agiles et plus près du marché

GE HealthCare a mis en service, en juin 2024, la première ligne de production de scanners médicaux en France sur son site de Buc (78). Cette nouvelle ligne va permettre plus d'agilité pour répondre aux besoins des clients européens et un développement de ce site stratégique pour GE HealthCare.

Un impact positif sur l'économie et l'emploi

Plusieurs emplois seront créés d'ici fin 2025 pour soutenir cette nouvelle activité. Le projet permet également de soutenir l'employabilité de nos salariés avec le développement de compétences techniques sur les tests fonctionnels notamment. L'installation et la maintenance de la nouvelle ligne a permis de solliciter des fournisseurs de cabines de test français. Enfin, la robotisation de la ligne pour la prévention des risques ergonomiques contribue au bien-être au travail.

Décarbonation

En regroupant un certain nombre d'étapes jusqu'ici réalisées sur plusieurs plateformes logistiques et en favorisant l'utilisation du train au détriment de l'avion depuis la Chine, le projet a permis de réduire les émissions CO2 du transport pour les livraisons en Europe de 84% par rapport à 2022. En outre, nous bénéficions d'une électricité décarbonée.



Réduction des émissions de CO2 du transport du scanner de 84 % (vs 2022)

Depuis juin 2024, le site de Buc assemble le scanner « Revolution Maxima » livré en Europe à partir de l'anneau préassemblé sur le site de Beijing, et du tube à rayons X et du générateur haute tension fabriqués sur le site de Bangalore en Inde. Les équipes de Buc réalisent l'intégralité des tests fonctionnels et rayons X, les configurations du système, l'accessoirisation et la livraison directe depuis la France aux clients européens.

« Cette nouvelle ligne de production vise à adapter notre chaîne logistique afin de mieux répondre aux besoins des professionnels de santé en Europe, tout en réduisant notre empreinte carbone. La France est un pays important pour GE HealthCare, compte tenu des nombreux partenariats que nous avons développés avec des cliniciens, des centres de recherche et des PME. C'est une grande fierté pour nous de renforcer notre ancrage à Buc, » ajoute Jean-Luc Procaccini, Président & CEO de l'Imagerie Moléculaire et Scanner chez GE HealthCare.



Nouvelle ligne d'assemblage de scanner à Buc

Rapport développement durable | GE Medical Systems SCS | 2025



1. GE Medical Systems SCS

Quelques innovations développées par GEMS SCS

Mammographie

Senographe Pristina™

- Conçu pour améliorer le confort de la patiente pendant l'examen et la qualité du diagnostic
- Développé et produit en France dans le cadre du partenariat public-privé MammoNExT
- Un investissement de 60 millions d'euros et 200 ingénieurs mobilisés
- Sélectionné par Time Magazine comme l'une des meilleures inventions de 2019 dans le domaine de la santé



Imagerie interventionnelle

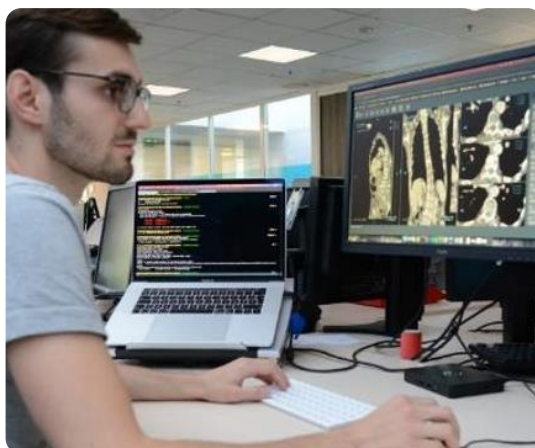
Allia™ Moveo

- Innovation de rupture avec un arceau mobile sans câble, améliorant ergonomie et conditions de travail en salle interventionnelle
- Solution **100 % made in France**, issue d'un écosystème industriel et de recherche local (GE HealthCare, IRT Jules Verne, Loiretech), avec une fabrication intégralement réalisée à Nantes
- Illustration d'une innovation responsable, alliant production locale, savoir-faire industriel français et continuité entre R&D et fabrication



IA et visualisation avancée en imagerie médicale AI.DReAM

- Développement une plateforme web de nouvelle génération pour offrir des outils de visualisation avancée et d'annotation 2D/3D à une communauté d'acteurs, start-ups, chercheurs ou radiologues pour accélérer le développement d'applications IA en imagerie médicale.



1. GE Medical Systems SCS

Quelques initiatives développées par GEMS SCS

Bureau des innovations

Dans un contexte médico-économique exigeant, comment améliorer la prise en charge des patients, renforcer la qualité de vie au travail des soignants tout en relevant les défis sociétaux et environnementaux des établissements de santé ? En réponse à ces enjeux, GE HealthCare France-Belgique-Luxembourg (FBL) lance le Bureau des Innovations, une nouvelle structure transverse et collaborative, dédiée au **développement d'innovations d'usage** dans une démarche de **co-construction avec les établissements de santé**. Piloté par Baptiste Perrin, Directeur Innovation de GE HealthCare FBL, le bureau des innovations s'appuie sur les expertises présentes en France dans les domaines aussi variés que les parcours patients, l'éco-circularité, le service, ou la production.

« Avec le bureau des innovations, GE HealthCare s'engage dans une démarche de co-développement d'innovations en se focalisant sur l'usage d'un équipement, d'une technologie ou d'un outil, afin de générer un bénéfice concret en lien avec des besoins exprimés par les professionnels de santé. Le bureau des innovations viendra confronter des inventions établies et de nouvelles solutions aux réalités du terrain pour apporter des éléments de preuve tangibles au travers de mises en œuvre ciblées. **Ce modèle collaboratif et pluridisciplinaire va contribuer à accélérer la transformation du secteur de la santé** » souligne Marie-Caroline du Réau, Directrice Générale GE HealthCare France, Belgique et Luxembourg.



Marie-Caroline du Réau, directrice générale GE HealthCare FBL et Baptiste Perrin, directeur Innovation GE HealthCare FBL

Startup Boost

un mécénat de compétences au service de l'innovation en santé

Ce programme a permis de mobiliser l'expertise des équipes GEHealthCare pour **accompagner des startups développant des solutions à fort impact médical, social et sociétal**.

Deux startups ont été sélectionnées : Robeauté, medtech française développant des microrobots neurochirurgicaux destinés à diagnostiquer, traiter et surveiller certaines pathologies cérébrales de manière plus ciblée et potentiellement moins invasive, et SeeHaptic (ex-Artha), qui conçoit une technologie visant à améliorer l'autonomie, la mobilité et la sécurité des personnes aveugles ou malvoyantes.

Les startups ont bénéficié d'un accompagnement structuré sous forme d'ateliers animés par des experts GEHealthCare, couvrant plusieurs dimensions clés de leur développement : réglementaire, juridique, supply chain, marketing et accès au marché, afin de les aider à sécuriser leur trajectoire de développement, renforcer leur maturité et faciliter leur passage vers des étapes de déploiement clinique, industriel ou commercial.

Startup Boost contribue ainsi à soutenir l'accès à l'innovation médicale, favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap, renforcer les collaborations entre startups, industriels, acteurs académiques et établissements de santé, et encourager l'émergence de solutions utiles au système de soins.

À travers Startup Boost, **GEHealthCare démontre sa volonté de soutenir l'innovation en santé qui ne soit pas uniquement technologique, mais également responsable, inclusive et durable**, en mettant les compétences de ses collaborateurs au service de startups capables de répondre à des enjeux concrets de santé publique.

2. L'environnement réglementaire

Notre engagement d'excellence réglementaire

Notre entité juridique GEMS SCS répond aux exigences réglementaires qui lui incombent pour développer, produire, commercialiser et maintenir les dispositifs médicaux.

Dans ce cadre, GE HealthCare est soumis à de nombreuses réglementations propres au domaine de la santé telles que figurant dans le code de la santé publique.

Ces dernières encadrent notamment la mise en œuvre de projets de recherche et développement, la mise sur le marché et l'obtention du marquage CE des dispositifs médicaux, les activités de promotion et de

publicité associées à ces produits ou encore la matériovigilance.

Dans certains pays, les lois en vigueur cherchent à réglementer les activités qui ont lieu en dehors de ce pays.

Cet environnement exige que chaque employé et chaque dirigeant s'engage à une excellence réglementaire.

L'extrait de notre code de conduite est présenté ci-dessous.

RESPONSABILITES DES EMPLOYES

- **Assimilez et conformez-vous** aux exigences des lois et réglementations qui ont un impact sur vos responsabilités professionnelles
- **Traitez les régulateurs avec professionnalisme**, courtoisie, honnêteté et respect, en toutes circonstances
- **Collaborez avec des experts de l'entreprise ou du siège** lorsque vous travaillez avec ou que vous répondez à des requêtes de régulateurs.
- **Incarnez la voix de l'intégrité et concentrez-vous en priorité sur les problèmes potentiels** susceptibles d'entraîner une violation de la conformité réglementaire.

RESPONSABILITES DES DIRIGEANTS

- **Intégrez les exigences réglementaires** au sein de vos processus et stratégies professionnels.
- **Nommez des responsables pour les zones de risques réglementaires** et demandez-leur de travailler avec les experts GE spécialisés en réglementation et en affaires gouvernementales.
- **Confirmez que vous et votre équipe avez accès à l'expertise spécifique** nécessaire pour gérer les risques réglementaires. **Développez des processus solides afin d'anticiper les risques**, notamment pour les nouvelles réglementations ou les changements en la matière.
- **Surveillez régulièrement le domaine de conformité réglementaire** et auditez régulièrement vos principaux processus.

3. L'éthique et la conformité, pierre angulaire de nos valeurs

Notre code de conduite “the Spirit & the Letter”

En 2025, L'Esprit et la Lettre « the Spirit & the Letter » demeure le Code d'éthique et d'intégrité de GE HealthCare. Il guide nos actions et notre prise de décision au quotidien.

Le Code souligne l'importance de l'éthique et de l'intégrité à tous les niveaux de l'organisation, des valeurs sur lesquelles GE HealthCare a bâti sa réputation et continue de fonder son succès.

Le document « The Spirit & The Letter » (L'esprit et la lettre) présente aux salariés un ensemble de règles, devoirs et conseils visant au respect de la législation applicable notamment, mais pas exclusivement, sur les thèmes suivants :

- Les relations avec les concurrents
- Les pratiques non-discriminatoires
- La protection de l'environnement

Ce code d'intégrité et d'éthique est remis à chaque nouveau collaborateur et il est accessible sur les outils digitaux dont l'application Compliance App.

La position de GE HealthCare sur l'éthique des affaires vis-à-vis de ses fournisseurs y est également exprimée.

Par ailleurs, un « Guide d'intégrité » à l'intention du fournisseur est annexé à tout contrat d'achat. Il dresse les obligations du fournisseur en matière d'interdiction de recours au travail forcé, de conformité environnementale, de pratiques commerciales et d'affaires comme la prévention du blanchiment d'argent, d'absence de conflits d'intérêt, d'interdiction des paiements indus.

Rapport développement durable | GE Medical Systems SCS | 2025

Tout collaborateur et tout fournisseur a la possibilité de signaler un problème d'intégrité à des médiateurs d'entreprise appelés Ombuds, permettant de garder les canaux de communication ouverts.

Les salariés de GEMS SCS en France ont ainsi développé et entretenu une forte culture d'intégrité et de conformité en accord avec ses règles de gouvernance. Des formations en ligne et en face à face sont délivrées aux collaborateurs pour expliquer et renforcer notre culture de l'intégrité.

Extrait de nos politiques de conformité de l'Esprit et de la Lettre:

14 La sécurité est notre priorité	27 Nous agissons avec équité
15 Environnement, santé, sécurité et développement durable	28 Lutte contre le blanchiment d'argent
16 Droits de l'homme	29 Conflits d'intérêts
17 Qualité et normes réglementaires	30 Culture et appartenance
18 Lieu de travail respectueux	31 Gestion du risque lié à l'entreprise
19 Sécurité et gestion de crise	32 Environnement, société et gouvernance
20 Nous respectons nos partenaires	33 Concurrence loyale
21 Professionnels et établissements de santé	34 Délits d'initiés et pourboires
22 Prévention des paiements indus	35 Conformité du commerce international
23 Tiers indirects	36 Rapports et archivage
24 Patients et organisations de patients	37 Recherche & développement de produits
25 Collaboration avec les gouvernements	38 Nous protégeons les données sensibles
26 Relations avec les fournisseurs	39 Utilisation acceptable
	40 Cybersécurité
	41 Propriété intellectuelle
	42 Protection de la vie privée

[The-Spirit-The-LetterMar-2025-English-External-Facing-br-en.pdf](#)



Principaux risques extra-financiers

1. Les risques environnementaux
2. Les risques sociaux
3. Les risques de gouvernance

1. Les risques environnementaux

Les activités industrielles et de R&D de GEMS SCS se situent sur le site de Buc (78). Les activités Ventes et Services se situent au siège et dans les 11 agences en France.

GE HealthCare dispose d'un programme de management HSE intégré, le Framework2.0, qui impose à tous les sites dans le monde des objectifs pour diminuer les impacts de nos activités sur l'environnement et agir pour la performance énergétique. De plus GE HealthCare est certifié ISO14001.

Impact environnemental des activités de production du site de Buc

Le site GE HealthCare de Buc rassemble des activités d'assemblage d'équipements, de recherche et développement. Certaines de ces activités sont classées ICPE (Installations Classées pour la Protection de l'Environnement), dont le classement relève du régime de l'autorisation. A ce titre, les autorités préfectorales suivent régulièrement le site de Buc.

De plus, certains processus de production font intervenir l'utilisation de produits chimiques. Les ateliers abritant ces processus ont été conçus de façon à ce qu'aucun déversement accidentel ou incident dans le processus ne puisse provoquer de pollution. Ces processus ne sont pas en mesure de porter gravement atteinte à l'environnement ni aux ressources telles que l'eau, l'air ou les sols.

En effet, pour prévenir les pollutions accidentelles les actions suivantes sont menées :

- Des exercices d'urgence sont effectués régulièrement afin d'être préparés à des situations d'urgence type déversement accidentel ou incendie
- Des contrôles des installations de stockage de produits chimiques sont effectués
- Une procédure de dépotage et de pompage de produits chimiques est établie encadrant l'ensemble des zones concernées
- L'intégralité des déchets dangereux produits est traitée par des prestataires agréés vers des filières spécialisées
- Un contrôle des rejets en eaux usées est effectué annuellement dans le cadre de notre autorisation de déversement

Le programme d'évaluation interne intègre la gestion des risques environnementaux directement dans l'évaluation des risques. Le site est audité tous les 3 ans sur la base de ce programme et a obtenu en 2024 le score de 81% de conformité.

Risque de pollution lié aux déchets d'activité et à nos équipements

Les déchets d'activité et nos équipements électroniques en fin de vie présentent un risque de pollution environnementale. L'entreprise doit traiter ces déchets dans le cadre des réglementations.

1. Les risques environnementaux

Impact des émissions polluantes liées aux déchets d'activité

Nous continuons à réimaginer la vie de nos produits et de leurs composants pendant les phases de fabrication, d'approvisionnement, de distribution, d'installation et de maintenance, pour les stratégies de réutilisation et de remise à neuf, ainsi que pour les options de recyclage en fin de vie.

L'entreprise s'attache à optimiser la gestion de ses déchets. Pour les déchets dangereux, la Société a mis en place un processus de tri à la source et d'élimination par des prestataires agréés pour le traitement en filières adaptées. Toutes les agences sont équipées de plateformes de stockage de déchets. Pour ses déchets ultimes, l'entreprise tend à augmenter la part de traitements des déchets recyclés, compostés, régénérés.

L'entreprise, au vu des impacts environnementaux et de l'attente de ses clients, a fait le choix de la certification ISO14001.



Impact des émissions polluantes liées à la flotte automobile

La flotte automobile en France comprend environ un millier de véhicules. Elle représente 51% des émissions de GES scope 1 et 2 de GEMS SCS (données 2025). La plupart est affectée aux techniciens de maintenance, commerciaux et ingénieurs d'application. La conformité aux exigences environnementales locales permet de minimiser les émissions de CO2 et d'anticiper les contraintes des zones à circulation restreinte (ZCR).

La flotte actuelle répond au minimum à la norme Euro 6. L'entreprise revoit tous les 3 ans sa politique voiture et les véhicules proposés répondent à la norme Euro 6d.

L'entreprise GEMS est certifiée

- ISO 14001 : gestion de l'environnement
- ISO 50001* : gestion des performances énergétiques

* activités ventes et service

2. Les risques sociaux

GE HealthCare place la performance sociale comme condition primordiale d'une performance économique durable.

Les principaux risques et enjeux sociaux de GEMS SCS sont listés après :

- Santé et sécurité au travail
- Discriminations, égalité de traitement homme/femme
- Qualité du management et du dialogue social, Relations sociales

Santé et sécurité au travail

GEMS SCS fait de la prévention des risques professionnels une priorité.

Les équipes Environnement Hygiène et sécurité sont très présentes dans l'entreprise. Elles travaillent en étroite collaboration avec le service médical autonome de Buc composé d'un médecin et de trois infirmières, les services médicaux interentreprises en région, l'assistante sociale et la responsable Qualité de vie au travail.

Des politiques de prévention rigoureuses sont mises en place pour toutes les activités.

En production, les risques principaux sont les électrisations et les radiations. Nous assurons les formations adaptées aux postes de travail, le port des équipements individuels de protection, la surveillance par dosimètre ainsi que la surveillance des travailleurs isolés.

A ces risques spécifiques s'ajoutent les risques de circulation routière liés aux métiers itinérants et les risques psycho sociaux qui se développent dans toutes les organisations mondialisées soumises à une concurrence forte.

Les causes d'accident les plus fréquentes sont en premier lieu les accidents de circulation, manutention et stockage.



Risques psychosociaux

Les risques psychosociaux (RPS) sont un enjeu important des entreprises modernes.

Travailler dans des organisations mondialisées, fortement concurrentielles et sur des technologies en perpétuelles évolutions nécessite une vigilance permanente du management. Les rythmes et l'organisation du travail doivent être pris en compte à chaque transformation de même que les compétences nécessaires à la bonne exécution des missions de chacun.

2. Les risques sociaux

Discriminations Homme/Femme & égalité de traitement

Nous reconnaissons la valeur de l'identité, du parcours et des expériences uniques de nos collaborateurs. En adoptant des perspectives diverses, nous sommes mieux à même de créer un monde dans lequel les soins de santé n'ont pas de limites.

En tant qu'entreprise industrielle développant des produits de haute technologie, GEMS SCS a un réel enjeu d'attraction des jeunes filles et des femmes dans les filières techniques.

De l'orientation professionnelle des jeunes filles vers les métiers techniques jusqu'à la politique d'accompagnement de la famille, GEMS SCS recherche des solutions pragmatiques pour inciter les femmes à privilégier une carrière scientifique et y trouver un épanouissement. Les récentes évolutions réglementaires sur la non discrimination des femmes dans l'évolution des carrières et des salaires n'ont fait que renforcer la vigilance des responsables sur ces questions.

Depuis 2011 GEMS SCS a conclu avec les organisations syndicales représentatives dans l'entreprise des accords en faveur de l'égalité entre les Hommes et les Femmes. Ces accords s'inscrivent dans la volonté de GE HealthCare de favoriser l'accès des Femmes aux métiers industriels et de favoriser la diversité.

Plusieurs acteurs sont impliqués dans l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes.

Le Comité Social et Economique examine tous les ans le rapport sur la situation comparée entre les hommes et les femmes. Celui-ci passe en revue les niveaux de salaires, l'accès au temps partiel et à la formation, les taux d'embauche, les taux de départ.

La commission de suivi de l'accord égalité Hommes femmes propose quant à elle des idées pour enrichir le dispositif déjà mis en place par accord et s'assure de sa bonne application.

Elle est associée à la conception des outils mis à disposition des salariés en vue de garantir le respect de l'égalité de traitement entre les sexes. A titre d'exemple, un guide de la parentalité a été réalisé dans ce cadre et fournit tant aux managers qu'aux salariés une source d'information précieuse, qui leur permet de bénéficier aux mieux des mesures prévues dans l'accord.

Des dispositifs d'entretiens systématiques sont prévus et inscrits dans les différents accords afin d'accompagner l'évolution professionnelle des femmes dans cette partie de leur vie.

Information concernant le soutien dans l'engagement des réserves.
À ce jour, GEMS SCS n'a pas mis en place d'actions spécifiques visant à promouvoir le lien Nation-Armée ou à soutenir l'engagement des salariés en tant que réservistes. Toutefois, elle reste attentive aux évolutions réglementaires et aux besoins de ses collaborateurs susceptibles d'être concernés par cet engagement.

2. Les risques sociaux

Qualité du management et du dialogue social, relations sociales

La négociation sociale prend une importance grandissante dans la vie des entreprises françaises. Le législateur a inscrit à l'agenda des obligations des employeurs des rendez-vous de plus en plus fréquents sur des thèmes de plus en plus diversifiés.

En plus de la négociation annuelle obligatoire sur les salaires, le législateur a prévu qu'elle soit également consacrée au partage de la valeur ajoutée et au temps de travail, puis a prévu des négociations régulières sur l'égalité hommes femmes et la qualité de vie au travail, le droit à la déconnexion, les parcours professionnels, la communication des instances représentatives du personnel.

La création des blocs de consultation par la Loi Rebsamen est mise en place depuis les ordonnances de 2017 pour aborder la situation économique et financière, la politique sociale et les orientations stratégiques.

Si ces obligations permettent de multiplier les occasions d'échanges et de discussion, elles créent aussi des occasions de désaccords et de tensions qui pénalisent l'activité de l'entreprise.

Depuis 2023, suite à décision de justice en faveur de GEMS, les instances représentatives du personnel sont désormais composées d'un CSE, d'une CSSCT et de 7 zones de Représentants de Proximité.

Accès aux soins de santé et enjeux de santé publique

En tant qu'organisation de soins de santé durable et tournée vers l'avenir, GEMS SCS souhaite contribuer aux grands enjeux de santé publique.

Nous suivons les tendances de santé et soutenons la recherche de solutions avec nos parties prenantes afin de répondre notamment aux besoins liés au vieillissement de la population, à la prévalence accrue des maladies chroniques, à l'évolution vers des soins de plus haute valeur ajoutée objectivés et le virage domiciliaire ainsi que la demande croissante d'informations et de gains de productivité. Nous visons à élaborer et développer une gamme de produits utiles pour nos partenaires et clients qui répondent aux besoins des patients non desservis.

Nous déployons des technologies mobiles et à distance, des outils alimentés par l'IA, et des solutions économiques qui aident à fournir des soins avancés là où ils sont le plus nécessaires.

Nous offrons des formations et de l'éducation qui permettent aux professionnels de la santé d'utiliser la technologie efficacement, d'améliorer leurs compétences cliniques et de mieux soigner les patients.

3. Les risques de gouvernance

Les risques liés à la Qualité des produits et services

La qualité fait partie intégrante de la culture d'entreprise. Tout problème qualité concernant nos dispositifs médicaux peut avoir des conséquences sur la santé et la sécurité des patients ou des utilisateurs. Cela peut également avoir une incidence sur la notoriété de l'entreprise. La maîtrise des différentes étapes du cycle de vie des produits et des services commercialisés par GEMS SCS permet de mettre sous contrôle les différents contributeurs de la qualité au plus proche des activités qui les déterminent. Agissant dans une industrie réglementée, nous œuvrons activement à la mise en conformité des produits et des activités aux règles en vigueur dans les pays où nous commerçons.

Pour répondre aux multiples exigences réglementaires, GEHC a développé un Système de Management de la Qualité (SMQ) qui permet de se conformer à ces contraintes et qui garantit, à tous les niveaux, la prise en compte des opportunités de progression.

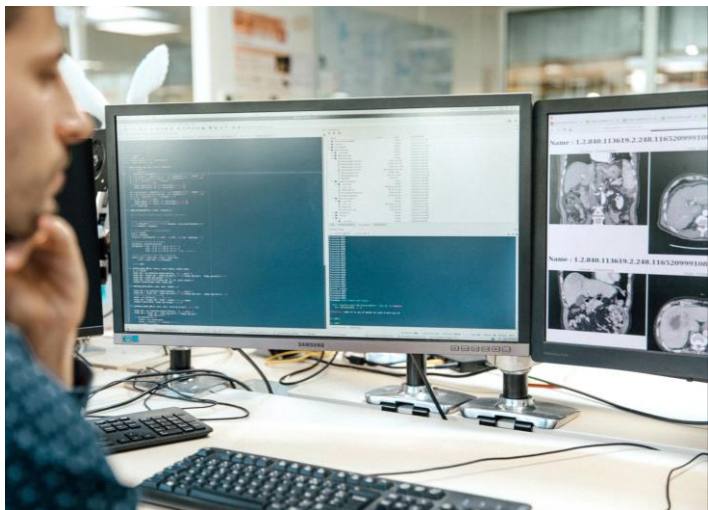
Le système repose sur une Politique Qualité qui engage tous les intervenants au sein de la société, d'un Manuel Qualité et de Procédures et Instructions de travail en fonction des activités et des processus à suivre (conception, fabrication, distribution, installation, ventes et services).

Les activités d'Assurance Qualité et Affaires Réglementaires sont regroupées dans une organisation indépendante garantissant que les décisions peuvent être prises sans conflit d'intérêt.

Les risques liés à la cybersécurité

Les cybermenaces évoluent très rapidement aujourd'hui, et cela nécessite une approche robuste, une vigilance constante et une collaboration en toute transparence. Nous sommes profondément engagés à aider nos clients à accélérer leur évolution vers des soins connectés, tout en protégeant les patients et les organisations contre un nombre croissant de cybermenaces.

Chaque fois que GE HealthCare fournit des services, des données patients sont susceptibles d'être traitées et nous nous assurons que ce traitement est effectué de manière contrôlée, en respectant les droits des personnes concernées.



3. Les risques de gouvernance

Les risques liés aux fournisseurs

L'entreprise GEMS SCS ne travaille pas seule et les fournisseurs sont des partenaires essentiels dans la chaîne de valeur de GE HealthCare.

Nos produits et services sont hautement sophistiqués et spécialisés. Une défaillance majeure du produit ou un événement similaire pourrait nuire à la sécurité de nos clients et leurs patients, à notre entreprise, notre réputation et notre santé financière.

D'importantes pénuries de matières premières, les contraintes de capacité des fournisseurs, les interruptions de la production des fournisseurs, la qualité des fournisseurs et des problèmes d'approvisionnement ou des hausses de prix pourraient augmenter nos coûts d'exploitation et avoir un impact négatif sur la disponibilité de nos produits et leur position concurrentielle.

Le site de production de Buc collabore avec des fournisseurs qui peuvent générer des risques liés à l'environnement, la santé, la sécurité, le travail et les droits humains.

Afin de réduire ces risques, GEMS SCS doit donc s'assurer que ses fournisseurs soient capables de livrer des produits et services de hautes qualités, dans les temps, au juste prix, et tout en étant conformes aux réglementations qui leur incombent.

Nous demandons également à nos fournisseurs d'adhérer aux mêmes valeurs d'intégrité, de respect de l'environnement, du droit du travail, des données privées et des droits de l'homme.

Enfin, nous attendons de nos fournisseurs qu'ils se conforment aux normes minimales exigeant un traitement équitable des travailleurs, un environnement de travail sûr et sain, et qui préserve l'environnement.

Notre guide d'intégrité des fournisseurs régit tous ces aspects de nos relations avec ces derniers et comprend, entre autres, des interdictions du travail forcé et de toute autre forme de contrainte, comme le trafic des êtres humains.



3. Les risques de gouvernance

Les risques liés aux conflits d'intérêts et à la corruption

GE HealthCare est exposée à des risques de conflits d'intérêts et de corruption en raison de son activité. Ces risques sont principalement liés aux lois et règlements applicables, aux interactions avec des agents publics, des professionnels de santé, et aux intermédiaires utilisés, qui pourraient avoir des impacts sur l'image et la situation financière de la Société.

GE HealthCare prend très au sérieux ces risques et a mis en place de nombreux contrôles de sorte que le risque résiduel est faible.

La prévention de la corruption dans le monde de la santé est règlementée et GEMS se conforme expressément à l'ensemble des obligations existantes :

Encadrement des avantages« loi anti-cadeaux »

1. Un principe interdisant aux professionnels de santé (et assimilés) de recevoir des avantages en nature ou en espèces, directement ou indirectement, de la part d'industriels du monde de la santé
2. Un principe interdisant à ces industriels, de proposer ou procurer ces avantages
3. Un principe assorti d'exceptions d'interprétation stricte
4. Un principe dont le non-respect est sanctionné pénalement

Nos processus sont devenus de plus en plus exigeants suite au renforcement de la loi anti-cadeaux en 2020.

La loi de transparence des liens d'intérêts

Le dispositif de transparence des liens d'intérêts, dite « Loi Bertrand » impose aux entreprises du secteur de la santé de rendre publics les liens qu'elles entretiennent avec les acteurs du système de santé.

Conformément au dispositif Transparence-Santé, les entreprises du secteur de la santé doivent déclarer publiquement les conventions conclues avec les acteurs de santé, ainsi que les rémunérations et les avantages d'un montant égal ou supérieur à 10 € TTC accordés à ces derniers.

Le non-respect de ces obligations peut faire l'objet de sanctions prévues par la réglementation applicable.

La loi de lutte contre la corruption dite « Sapin II »

GEMS a mis en place un dispositif destiné à prévenir et détecter les faits de corruption et de trafic d'influence. Le programme anticorruption couvre les 8 exigences.

1. Code de Conduite anticorruption intégré au règlement intérieur
2. Dispositif d'alerte interne
3. Cartographie des risques de corruption
4. Procédures d'évaluation des tiers (clients, fournisseurs et intermédiaires)
5. Procédures de contrôles comptables
6. Un dispositif de formation du personnel le plus exposé aux risques de corruption
7. Régime disciplinaire
8. Dispositif de contrôle et d'évaluation interne des mesures mises en œuvre.



Politiques et résultats

1. Environnemental



- 1.1 La réduction des émissions de gaz à effet de serre
- 1.2. La prévention des pollutions et la biodiversité
- 1.3. L'économie circulaire
- 1.4. La gestion des déchets

2. Social



- 2.1. La prévention des risques EHS et des accidents
- 2.2. La prévention des risques psychosociaux
- 2.3. Bien-être au travail
- 2.4. Promotion de la diversité
- 2.5. Philanthropie
- 2.6. Accès aux soins de santé

3. Gouvernance



- 3.1. La sécurité des données patients
- 3.2. Sécurité et qualité des produits et services
- 3.3. Achats responsables
- 3.4. Ethique et conformité

1.1 Réduction des émissions de gaz à effet de serre



Notre feuille de route

Au niveau du groupe, GE Healthcare a pour objectif de réduire les émissions de GES opérationnelles (Scope 1 et 2) de 42 % et nos émissions de Scope 3 de biens et services achetés, transport et distribution amont, voyages d'affaires et utilisation des produits vendus de 25 % d'ici 2030 par rapport à 2022. Ces objectifs sont des jalons intermédiaires sur notre chemin zero emissions nettes d'ici 2050. Ces objectifs ont été approuvés par le Science-Based Targets initiative.

Objectifs de décarbonation

42%

de réduction de nos émissions opérationnelles d'ici 2030 par rapport au niveau de 2022

0

Nous nous engageons à atteindre zéro émission nette en 2050

Stratégie opérationnelle



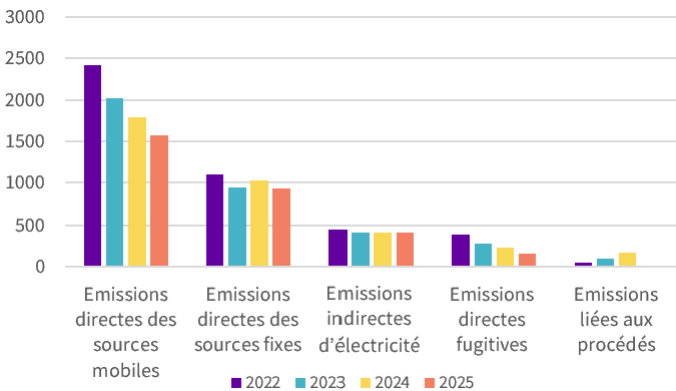
GEMS SCS est engagé dans la réduction des consommations d'énergie depuis une dizaine d'années. Les équipes en charge des services généraux veillent à investir et mener des projets assurant la conformité, le confort des salariés et le respect de l'environnement.

Nos résultats

Nos efforts de réduction des consommations d'énergie et d'amélioration de l'efficacité énergétique nous ont permis de réduire nos émissions opérationnelles de GES de 30% par rapport à 2022 (résultats à fin 2025), contribuant ainsi à nos objectifs de décarbonation.

Réduction de nos émissions opérationnelles de gaz à effet de serre de 30% par rapport à 2022

Emissions de gaz à effet de serre scope 1 et 2 (Tonnes eq. CO2)



A titre d'illustration sur notre site de Buc

- Optimisation du pilotage des chaudières
- Isolation et remplacement des ouvrants, étanchéités toitures et toiture blanche
- Remplacement d'équipements énergivores
- Eclairage LED et extinction automatique de 20h à 7h (hors production), prises vertes
- Installation de 34 bornes de charges pour véhicules électriques
- Fermeture de bâtiments en périodes de faible activité
- Installation de panneaux photovoltaïques

1.2. Prévention des pollutions et Biodiversité

Gestion des produits chimiques

Chacun des produits achetés au sein de GE HealthCare est soumis à un contrôle par l'équipe EHS qui validera ou non son achat.

Ce contrôle permet de s'assurer de l'utilisation de produits conformes aux réglementations françaises et européennes et d'aller au-delà en ne retenant que les plus adaptés et les moins nuisibles à l'environnement. Dans le cadre de l'amélioration continue et de l'évaluation des risques, des substitutions par des produits moins dangereux (ex. CMR) sont régulièrement effectués.

Les produits chimiques sont recyclés par des prestataires agréés en suivant un processus strict : tri, stockage et transport des déchets dans des contenants règlementés (TMD). Un bordereau de suivi de déchet est émis par le centre de retraitement, valorisation ou recyclage.

Gestion de la flotte automobile

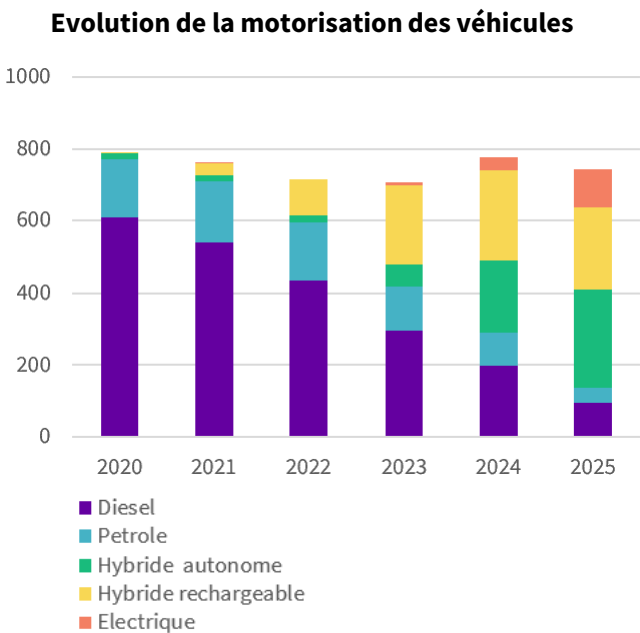
Dans le cadre de nos engagements de réduction d'émission des gaz à effet de serre, nous avons des objectifs d'électrification de la flotte de véhicules mise à disposition des collaborateurs.

Notre politique voiture favorise les véhicules bas carbone au travers de la sélection de véhicules électriques et hybrides. Des bornes de recharges sur le site principal de Buc et en agence. Elles facilitent l'accès pour tous les collaborateurs aux véhicules électriques.

Le renouvellement des véhicules utilisés par les employés éligibles est régulier et géré par notre prestataire de flotte automobile. 78% de notre flotte de véhicules à la route est en dessous du seuil de 113g CO2/km de déclenchement du malus écologique et 96% des véhicules commandés en 2025 étaient en dessous de ce seuil (50% étaient des véhicules hybrides autonomes et 50% des véhicules électriques).

Des indicateurs sont en place depuis 2012 pour suivre les tendances : consommation d'énergie (carburant ou électricité), distance parcourue, émissions de CO2, formation à l'eco-conduite.

Ci-dessous la répartition de la flotte automobile France, par type de motorisation.



1.2. Prévention pollutions et Biodiversité

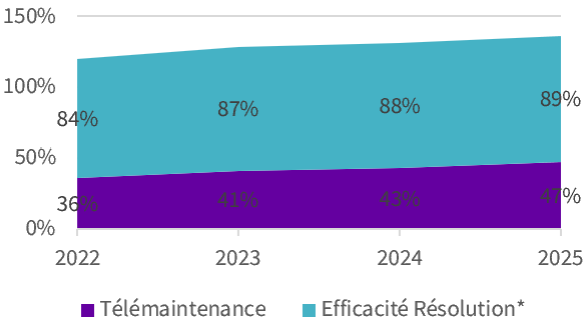
Optimisation des déplacements

Transport de marchandises

Les transports mandatés en France métropolitaine sont assurés par la route. Nos sous-traitants de transport utilisent des véhicules adaptés aux volumes et favorisent le regroupement de commande pour une même région. Dans le cadre des reprises d'équipements en fin de vie, des accords ont été établis pour optimiser la logistique de reprise et ainsi limiter la pollution (acheminement vers des centres de traitement locaux et stockage temporaire). Les équipements livrés en Europe depuis la Chine par le rail permettent une réduction des émissions de GES liées au transport de 84%.

Maintenance des équipements

La télémaintenance permet de réduire de manière significative les déplacements de nos techniciens. De plus 71% des pannes sont résolues sans pièces de rechange.



*pannes résolues dès le premier appel ou avec un seul déplacement sur site

Les interventions de maintenance sont également optimisées par la régionalisation des équipes et des outils de gestion en temps réel.

Déplacements des employés

L'ensemble du personnel itinérant de GE HealthCare suit au plus tous les 5 ans une formation pratique à la maîtrise des risques liés à la conduite à l'éco conduite. Des accords télétravail ont été signés et renouvelés depuis 2021 avec les partenaires sociaux. Ils permettent la réduction des déplacements domicile-travail.

Enfin le forfait mobilité durable encourage les salariés à utiliser les transports en commun, le co-voiturage, le vélo ou la trottinette.

Sensibilisation du personnel

En 2025 plusieurs animations ont été proposées dans le cadre de la semaine du développement durable, du mois de l'innovation et d'un défi d'entreprise pour adresser nos thématiques climat, ressources, déchets, mobilité.



Biodiversité

Une zone d'éco-pâturage avec des moutons et des chèvres a été instaurée pour l'entretien des friches industrielles et des zones difficiles d'accès ainsi que la mise en place du fauchage tardif sur la moitié des pelouses. Cela a permis de réduire l'utilisation de produits chimiques pour l'entretien des espaces verts, de favoriser le renouvellement des espèces et maintenir une flore plus diversifiée.

1.3. Economie circulaire

Valorisation des équipements

GE HealthCare s’engage pour la réutilisation, la prolongation de la durée de vie et la valorisation matière de ses équipements médicaux en fin de vie. Plusieurs programmes sont en place, dans le respect des exigences ISO13485:

- La **remise à niveau des systèmes** : 22 upgrades lift MR déployés en 2025 ont permis de bénéficier des dernières technologies sans changer l’aimant
- La **remise en état** et la revente de systèmes « GoldSeal » et la réutilisation de pièces détachées « Harvest » ont permis la réutilisation de 309 tonnes de matière en 2025.
- La **réintégration** de sous-ensembles pour la production de nouveaux systèmes
- La **réparation** de pièces détachées. Notre centre de réparation à Buc a traité plus de 4500 pièces qui ont permis de ré-utiliser 97 tonnes de matière.

Ces programmes participent à la réduction des déchets ainsi qu’au développement des soins médicaux dans des régions n’ayant pas accès à des systèmes neufs par contrainte budgétaire.

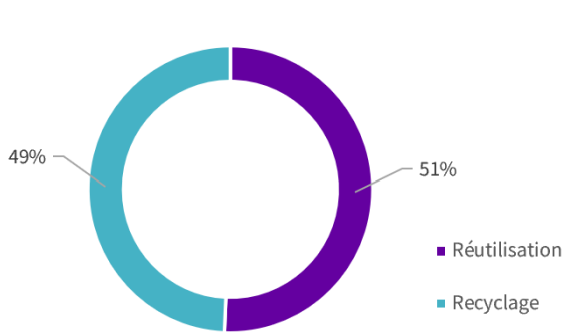
En 2025, le **Centre de Réparation de Buc** a obtenu sa première **subvention du Ministère de l’Environnement** pour le développement de nouvelles lignes de réparation IRM. Inauguré en 2024 le **Circularity Innovation Lab de Buc**, mène des recherches sur l’optimisation des ressources matérielles, la résilience et la fiabilité des systèmes et la mise en place d’indicateurs circularité comme outils de décision multicritères aux différents acteurs de la chaîne de valeur.

GE HealthCare a rejoint l’**alliance Circular IT** en 2022 et contribue activement à la recherche de solutions avec ses partenaires.

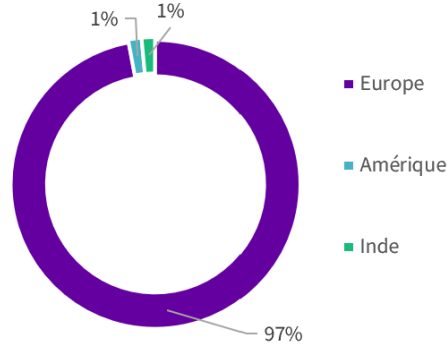
Re-utilisation et recyclabilité des emballages

Les emballages utilisés pour nos produits contiennent des matières recyclées et sont en majorité recyclables. GE HealthCare a développé des emballages en strato-conception carton a mis en place des caisses navettes réduisant de manière conséquente la quantité d’emballages plastique et carton. Nos opérations intègrent la récupération et la réutilisation des palettes bois. Par ailleurs, GE HealthCare respecte les obligations de tri des déchets d'emballages.

Traitement des équipements repris par GEHC France en 2025 (% poids matière sur 610 équipements)



Destination des équipements repris par GEHC France en 2025 (% poids matière sur 610 équipements)



1.4. Gestion des déchets

Gestion des déchets

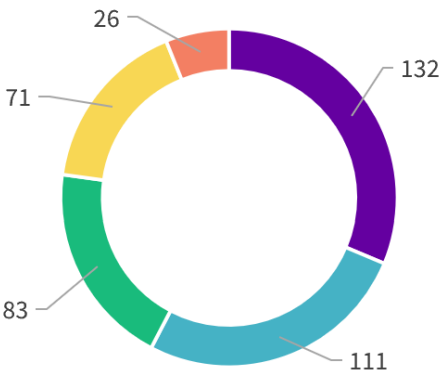
Un programme de gestion des déchets a été mis en place au sein de GEMS. Il couvre tous les types de déchets (DIB, DEEE, DAS, DIB), leurs classifications, déclarations, collectes, valorisation et recyclage, traçabilité, archivage.

Recyclage des déchets dangereux

Les déchets dangereux sont récupérés par des organismes agréés qui les traitent et les gèrent (DEEE, piles/batteries, produits chimiques, aérosols, etc). Les DEEE représentent le principal flux de déchets générés du fait de la nature de nos produits. Des passeports DEEE harmonisés sont créés pour chaque produit par nos équipes de conception, afin de faciliter leur recyclage. Des collecteurs de mégots ont été installés sur nos sites pour leur recyclage.

Des procédures internes définissent la gestion des déchets sur les sites clients lors des installations ou de l'entretien. Les techniciens reçoivent une formation.

Déchets non dangereux d'activité 2025 (Tonnes)



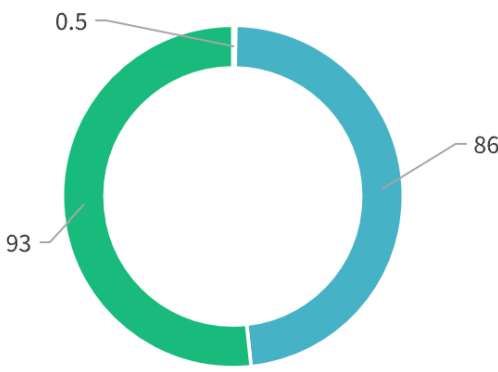
Recyclage des déchets non dangereux

Notre site de production et nos agences sont équipés collecteurs de papiers, canettes, bouteilles, plastiques, cartons, métaux, bois et verre.

Afin de limiter la consommation de papier de nombreux outils digitaux sont disponibles et les imprimantes et photocopieurs réglés en mode recto-verso. Nous avons supprimé les gobelets jetables de nos fontaines à eau et mis en place une tarification incitative sur nos distributeurs pour limiter les déchets. Dans le cadre du lancement de notre entité indépendante, nous avons distribué des gourdes métalliques aux collaborateurs France.

Le périmètre se restreint aux déchets d'activité du site de Buc représentant plus de 90% du tonnage total de déchets de GEMS SCS. La part des déchets non-dangereux est de 70%.

Déchets dangereux d'activité 2025 (Tonnes)



2.1. Prévention des risques EHS

Notre politique Environnement, Hygiène, Sécurité

Chez GE HealthCare, nous nous engageons à protéger nos collaborateurs, nos sous-traitants, l'environnement et les communautés avec lesquelles nous interagissons à travers de solides programmes d'environnement, de santé, de sécurité et de développement durable. L'amélioration continue de nos performances EHS tout au long du cycle de vie de notre entreprise fait partie intégrante de notre stratégie opérationnelle.

L'excellence EHS est la clé du succès continu de notre entreprise et de l'avenir de notre planète ; c'est une attente de nos parties prenantes internes et externes que nous avons voulu répondre. Cette politique s'applique à tous nos employés et à toutes nos opérations sur le site de Buc.

A titre d'illustration

- Prendre des mesures appropriées pour éviter les accidents humains et environnementaux. Offrir aux employés un environnement de travail sûr et protégeant leur santé.
- Analyser les risques avant de débiter une nouvelle activité ou projet. Prendre en compte les impacts EHS & Energie dans la conception et la production des produits et services GE HealthCare.



Extrait de notre politique EHS

- Protéger nos employés, nos communautés et notre environnement grâce à des programmes EHS solides
- Se conformer aux lois EHS et aux normes GE HealthCare
- Gérer les risques et les opportunités
- Promouvoir le développement durable
- Suivre et évaluer les performances
- Promouvoir la responsabilité opérationnelle

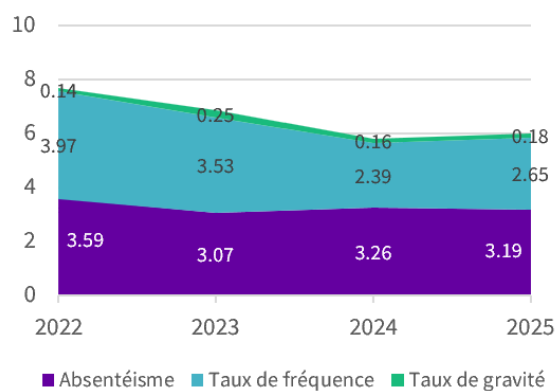
- Supprimer tout risque EHS pour les patients, les salariés et l'environnement sur les lieux de travail, ou lié aux produits, aux services et aux activités de GE HealthCare.
- Réduire l'usage de matières toxiques et dangereuses,
- Promouvoir l'économie circulaire, prévenir les risques de pollution, donner une seconde vie au matériel, diminuer et recycler les déchets.
- Réduire la consommation d'énergie, aider au développement et à l'achat d'équipements efficaces concernant leur consommation énergétique.

2.1. Prévention des accidents

Des moyens de prévention et de formation efficaces

Des politiques de prévention rigoureuses sont mises en place pour toutes les activités de GEMS SCS. Elles couvrent nos employés et sous-traitants. La sécurité au poste de travail est très ancrée dans la culture d'entreprise et des relais HSE sont présents dans les départements et les régions. Ils représentent 20 % du nombre total d'employés et permettent un maillage efficace proche du terrain pour capturer et traiter toute question relative à la sécurité.

Les chiffres relatifs à l'absentéisme et à l'accidentologie sont présentés ci-dessous.



Prévention des accidents

Sécurité routière

Formations pratiques, identification des risques accidentogènes, campagne de communication sur les risques routiers et les règles de bonnes pratiques de déplacement (privilégier le train pour les trajets supérieurs à 2h).

Déplacements et manutention

Formations pratiques au port de charge, étude ergonomique des postes de travail et utilisation d'Equipements de Protection Individuels (EPI) adaptés, campagne de communication sur les risques de chute et les règles de posture (vidéos, quiz).

Electrisation

Nouvelles formations en relation avec le programme relatif aux risques électriques et le déploiement des équipements de protection arc flash (combinaison, gants isolés et écran facial). Procédures de consignation et d'arrêt des énergies vérifiées par les managers des employés concernés.

Formation

La formation fait partie intégrante de la politique de prévention de GEMS SCS. Chaque année, les employés doivent réaliser les formations liées à leurs activités et à l'analyse de sécurité au poste. Ils expriment aussi leurs propres besoins (formations métier et développement personnel).

Les managers peuvent également suivre une formation pour le management de salariés en situation de handicap.

Pour les collaborateurs avec véhicule de fonction, des formations pratiques de conduite avec sensibilisation à l'éco conduite sont obligatoires et organisées avec notre partenaire CENTAURE.

Les activités de GEMS sont certifiées ISO 45001 : gestion de la santé sécurité au travail

2.2. Prévention des risques psychosociaux

Une prévention en constante amélioration

Formation

En 2025, la démarche de prévention des risques psychosociaux (RPS) en place depuis 2016 s'est poursuivie avec une attention particulière portée à la formation et à l'accompagnement des People Leaders, acteurs clés de la prévention au sein de l'organisation. Deux parcours de formation ont été déployés : un niveau 1, dédié à la sensibilisation des managers n'ayant jamais été formés aux RPS, et un niveau 2, sous forme d'ateliers d'approfondissement pour les managers déjà sensibilisés.

Au total, 36 sessions de sensibilisation (niveau 1) et 35 ateliers d'approfondissement (niveau 2) ont été réalisés.

Ces actions ont permis de former 71 People Leaders en 2025, en progression par rapport aux années précédentes. Cette montée en puissance reflète une volonté forte de renforcer la culture de prévention et de doter les managers des outils nécessaires à l'identification, à la gestion et à la prévention des situations à risques.

Un guide a été rédigé à l'attention des managers étrangers ayant des équipes françaises sous leur responsabilité afin de les accompagner dans leur connaissance des particularités du droit et de la culture française.

Un guide de la connexion et de la déconnexion a été élaboré et au moins une session de sensibilisation est organisée chaque année.

Comité de pilotage

La gouvernance RPS a été renforcée en 2025 avec l'intégration de deux nouveaux membres au sein du comité de pilotage : notre infirmière en santé au travail, et notre assistante sociale du travail. L'intégration de ces expertises complémentaires vise à enrichir l'analyse des situations de travail et à élargir les leviers d'action en matière de prévention des RPS, en associant davantage les acteurs du soin et de l'accompagnement social.

L'ensemble de ces initiatives témoigne de l'engagement de l'entreprise en faveur d'une approche globale et pluridisciplinaire de la prévention des risques psychosociaux, inscrite dans une logique d'amélioration continue des conditions de travail et de qualité de vie au travail.

En 2024, nous avons renouvelé notre accord portant sur la Qualité de Vie au Travail. Celui-ci s'oriente davantage vers la prévention primaire des RPS et prévoit des outils d'accompagnement des projets de changement. Le sujet de l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle étant une priorité pour GEMS SCS, des mesures concernant le pilotage de la charge de travail pour les managers et le droit à la déconnexion y ont été inscrites.



GE HealthCare

Baromètre Qualité de Vie et
Conditions au Travail (QVCT)



2.3. Bien-être au travail

Culture d’entreprise et qualité de vie au travail

Une solide culture d’entreprise

Notre aspiration à créer un monde où les soins de santé n’ont pas de limites nécessite l’engagement de tous les employés. Les bases de notre culture d’entreprise sont solides et nos principes de fonctionnement culturels ont été élaborés par le biais d’un processus rigoureux qui a mobilisé des collègues du monde entier à tous les niveaux de l’organisation.

Nous avons mis en place un ensemble de principes. Ces principes définissent clairement ce que nous valorisons et les comportements que nous attendons de nous-mêmes et des autres pour permettre notre stratégie de croissance et créer de la valeur pour nos collègues, clients, patients, actionnaires et communautés. Nos principes de fonctionnement culturels sont conçus pour :



Programme Qualité de vie au travail

GE HealthCare a mis en place un programme de soutien aux employés, en partenariat avec Spring Health qui a pour objectif d’accompagner les salariés dans la gestion de leur bien-être physique, émotionnel et pratique, en mettant à leur disposition une offre d’assistance accessible, confidentielle et gratuite, 24h/24 et 7j/7.

GE HealthCare met à disposition de l’ensemble de ses collaborateurs une plateforme digitale dédiée au bien-être. Grokker offre un accès à une large gamme de contenus couvrant la remise en forme, la pleine conscience, l’amélioration du sommeil et la gestion du stress. Cette solution permet à chacun de trouver des ressources adaptées à ses besoins, à son rythme et à ses capacités, favorisant ainsi une approche inclusive du bien-être.

GE HealthCare a organisé en décembre 2025 un événement dédié à la prévention, à l’information et au soutien des salariés proches-aidants. Cette initiative a rencontré un fort intérêt, confirmant la nécessité de rendre visible une réalité souvent silencieuse.

Un dialogue social au cœur des décisions

L’activité soutenue de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) traduit une attention constante portée aux enjeux de santé et de sécurité, ainsi qu’une capacité d’adaptation face aux situations spécifiques rencontrées sur le terrain.

En 2025 8 accords d’entreprise ont été signés en au sein de GEMS SCS et 1 au niveau du Groupe GE HealthCare France témoignant d’une volonté partagée d’encadrer par la négociation collective les évolutions de l’organisation du travail et les enjeux sociaux contribuant ainsi à l’amélioration des conditions de travail et à la prévention des risques professionnels.

2.4. Diversité et inclusion

La diversité au cœur des valeurs d’entreprise

Notre engagement pour l’égalité homme femme

Depuis de nombreuses années, GEMS SCS mène avec les partenaires sociaux un dialogue soutenu et des actions fortes en matière d’égalité salariale entre les femmes et les hommes dans le cadre des dispositions conventionnelles (principalement la CCN de la Métallurgie) et d’un accord d’entreprise.

En 2024, nous avons renouvelé notre accord portant sur l’égalité professionnelle et fait évoluer nos mesures en faveur de la parentalité dans ce nouvel accord.

Nos actions

- L’entreprise poursuit la mise en œuvre d’actions concrètes visant à :
- Promouvoir la **mixité dans les métiers techniques et scientifiques**
 - Garantir des processus RH équitables en matière de recrutement, rémunération et promotion
 - Sensibiliser les managers et les équipes aux enjeux d’égalité professionnelle
 - Favoriser l’accès des femmes aux postes à responsabilité et aux parcours de développement

Au travers de son réseau de volontaires, GEMS SCS est un partenaire incontournable de l’association du **Cercle InterElles**, réseau de femmes issues de sociétés technologiques et instituts scientifiques en France et de **Femmes Ingénieures**, association reconnue de promotion des Femmes dans l’Industrie.

Nos résultats index égalité homme-femme

Points obtenus	2022	2023	2024	2025	points maximum
indicateur 1	39	38	38	38	40
indicateur 2	20	20	10	20	20
indicateur 3	15	15	15	15	15
indicateur 4	15	15	15	0	15
indicateur 5	0	0	0	5	10
Total	89	88	78	78	100

- Indicateur 1** : Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes
- Indicateurs 2 & 3** : Ecart de taux d’augmentations individuelles entre les femmes et les hommes et écart de taux de promotion
- Indicateur 4** : Pourcentage de salariées ayant bénéficié d’une augmentation dans l’année suivant leur retour de congé maternité
- Indicateur 5** : nombre de femme dans le Top 10 des plus hautes rémunérations

Pourcentage de femmes parmi les dirigeants

Cadres dirigeants	2022	2023	2024	2025
taux de femmes	29%	22%	26%	28%

Ecart salarial entre les hommes et les femmes

Salaires	2022	2023	2024	2025
écart H/F	0.87%	1.98%	1.46%	1.73%

L’investissement sur ce sujet depuis de nombreuses années a permis à GEMS SCS de réduire l’écart salarial entre les Femmes et les Hommes.



Chiffres clés

Répartition H/F des salariés en CDI : 31% de Femmes, 69% d’Hommes (chiffres 2025)

2.4. Diversité et inclusion

Promotion de la diversité, de la mixité professionnelle et de l'égalité des chances

GE HealthCare place la performance sociale comme condition nécessaire d'une performance économique durable. Nous reconnaissons la valeur de l'identité, du parcours et des expériences uniques de nos collaborateurs. En adoptant des perspectives diverses, nous sommes mieux à même de créer un monde dans lequel les soins de santé n'ont pas de limites.

De nombreux programmes RH favorisent l'attraction et le développement de talents comme le programme jeune talents en faveur des jeunes issus des milieux défavorisés et le versement de la taxe d'apprentissage notamment à des établissements œuvrant pour la diversité. Tous les recrutements respectent les principes d'égalité de traitement et de non-discrimination à l'embauche. GE HealthCare contribue ainsi à l'accès et au maintien dans l'emploi de candidats de toutes origines, de jeunes ainsi que de seniors.

Un impact concret pour l'égalité professionnelle

Dans le cadre de son engagement en faveur de la diversité, de la mixité professionnelle et de l'égalité des chances, l'entreprise a organisé une série d'actions dédiées à la Semaine de l'Industrie. L'objectif est d'encourager les jeunes femmes à envisager des parcours scientifiques et techniques, secteurs où elles demeurent encore sous-représentées.

Pendant deux journées, l'entreprise a accueilli et sensibilisé des élèves issus de quatre établissements : collèges, lycées et écoles d'enseignement supérieur. Au total, 40 étudiants ont participé aux ateliers, démonstrations et échanges organisés sur site, une immersion authentique dans la réalité des métiers de l'ingénierie, de la production, de la recherche et des technologies de santé.

En ouvrant ses portes et en valorisant la diversité des parcours possibles, l'entreprise contribue à :

- **Renforcer l'attractivité des filières scientifiques** auprès des jeunes femmes
 - Lutter contre les stéréotypes de genre dans les **métiers techniques**
 - Créer des vocations en donnant accès à des **modèles féminins inspirants**
 - Soutenir un **vivier de talents plus diversifié**, essentiel à l'innovation et à la performance durable
- Cette action s'inscrit pleinement dans la stratégie RSE de l'entreprise, qui vise à promouvoir un environnement inclusif et à favoriser l'accès équitable aux opportunités professionnelles.



2.5. Philanthropie

Les réseaux de volontaires

Les Groupes de ressources pour les employés de GE HealthCare apportent de la valeur à nos collaborateurs et à l'entreprise en contribuant à engager et développer les talents divers dont nous avons besoin pour construire un monde qui fonctionne. Ce sont des communautés fondées sur des parcours et des expériences communes, qui accueillent tous les employés afin qu'ils puissent apprendre, se connecter, défendre des causes et renforcer leur sentiment d'appartenance.

Plusieurs groupes volontaires sont engagés pour mobiliser les employés de GE HealthCare France et ont mené plusieurs actions de sensibilisation et actions solidaires au profit d'associations :

Les Bénévoles | soutenir les enfants malades, personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer, de handicap physique et mental

Women's Network | attirer, développer et retenir les talents féminins

African Affinity Forum | connecter et renforcer les employés ayant une affinité avec l'Afrique

Pride Alliance | LGBTQIA+ discriminations, climat de travail, perception de l'inclusion

ThursdAI | utilisation de l'IA responsable et éclairée

Green Team Network | soutenir les engagements environnementaux climat, ressources, déchets, mobilité

La philanthropie

En temps de crise, il est de notre responsabilité de tendre la main et de soutenir nos communautés.

En 2025, GE HealthCare a créé le Comité des Dons pour l'Amérique Latine, un organe de gouvernance stratégique qui supervise les dons de matériel hospitalier dans la région. Le premier établissement à en bénéficier a été l'Hôpital Sofia Feldman à Minas Gerais, le plus grand hôpital de maternité du Brésil en termes de naissances et un leader national dans les soins maternels et infantiles pour les populations défavorisées. GE HealthCare a livré un incubateur Giraffe™ OmniBed™ Carestation11 pour soutenir les besoins en soins intensifs néonataux de l'hôpital.

GEMS SCS est partenaire de Planète Urgence depuis de nombreuses années et met en œuvre le congé solidaire afin de faire participer les employés au travers du mécénat de compétences pour le bénéfice d'associations portant des projets de développement durable dans les pays en voie de développement. En 2025, 5 volontaires sont de nouveau partis sur des missions de protection de la biodiversité et d'enseignement du français en Afrique et en Amérique centrale.



Le Congé Solidaire



2.6. Accès aux soins de santé

Les mesures prises pour l'accès aux soins et à la santé de précision

Promotion de la recherche sur l'endométriose

GE HealthCare soutient la sensibilisation et la recherche sur l'endométriose en partenariat avec la Fondation pour la Recherche sur l'Endométriose (FRE) et poursuit la mise en oeuvre du programme **EndoPRO** lancé en 2023 via convention de partenariat.

Plusieurs actions ont été menées conjointement en 2025:

- les 9 et 10 juillet sur le site de Buc : 1ère Summer Endocademy pour les chercheurs soutenus par la FRE. 20 chercheurs ont suivi des modules de sensibilisation destinés à les aider dans leur quotidien de chercheur, intérêt et risques de l'intelligence artificielle, propriété industrielle, cartographie des financements possibles, biostatistiques...

- le 14 octobre, la FRE a organisé sa 4e conférence annuelle sur les avancées de la recherche. Plus de 100 personnes étaient présentes pour écouter les chercheurs parler des dysfonctionnements de l'utérus en lien avec l'endométriose et des liens entre microbiote et endométriose. La captation a été réalisée grâce au soutien de GE HealthCare et un replay a pu être diffusé.

- le 11 décembre, un stand endométriose a permis de répondre aux questions des salarié.e.s sur l'endométriose de lors de la journée santé.

GE HealthCare a mis en place en 2024 une sensibilisation au parcours de soin et une salle Santé des femmes sur le site de Buc et développé un module de formation destiné aux managers.

Dépistage du cancer du sein

La CPAM de Seine-Saint-Denis lance la *Mammobile 93*, une unité mobile innovante qui facilite l'accès gratuit au dépistage des cancers féminins au cœur des quartiers prioritaires dès septembre 2025.

Équipée de technologies de pointe fournies développées en France par **GE Healthcare** (mammographe et échographe dernière génération), elle permet un dépistage accessible, rapide et de qualité.

Ce dispositif vise à réduire les inégalités d'accès aux soins et à améliorer le dépistage précoce dans un territoire où la participation reste insuffisante. Dans ces zones où moins de 40 % des femmes se font dépister malgré plus de 70 % de bénéficiaires de la complémentaire santé solidaire, ce dispositif vise à réduire les inégalités et à renforcer la prévention pour sauver des vies.

Des activités ateliers pédagogiques Palp'action ont eu lieu sur le site de Buc.

Dépistage des cancers masculins

En partenariat avec Depist&Vous, des ateliers pédagogiques avec un urologue sur les différents cancers de l'homme (prostate, testicules, vessie, penis) ont été menés.

Dépistage du cancer dermatologique

En collaboration avec le Groupe Elsan, une action de sensibilisation et de dépistage des cancers dermatologiques a été menée dans 6 villes, 130 collaborateurs ont été dépistés.

GE HealthCare contribue ainsi aux enjeux de santé publique majeurs.

3.1. Sécurité des données patients

Les mesures prises pour la sécurité des données patients et la cybersécurité

Cybersécurité et confidentialité, deux priorités absolues

GE HealthCare prend très au sérieux la sécurité et la confidentialité de son environnement d'Assistance à distance InSite™. Le maintien de la sécurité de cet environnement est notre priorité absolue et nos machines sont conçues selon le standard de conception ingénierie pour la confidentialité et la sécurité (DEPS). GE HealthCare aborde le défi complexe du risque cybersécurité avec une approche multidimensionnelle fondée sur 3 principes présentés ci-dessous.

Certifications ISO 27001

Depuis 2014, GE HealthCare renforce continuellement la couverture de certification de ses services d'installation, de maintenance, de démonstration, de formation, d'hébergement et de conseil de produits GE HealthCare à l'échelle mondiale. En 2023, en plus de l'ISO 27001 (Système de management de la sécurité de l'information) GE HealthCare a obtenu trois certifications supplémentaires ISO 27701 (Système de gestion de l'information sur la protection de la vie privée), ISO 27017 (Sécurité dans le cloud), ISO 27018 (Confidentialité dans le cloud).



Pilotage d'une entreprise sécurisée

Mettre en place les systèmes et processus pour promouvoir la cybersécurité à travers toute notre entreprise et notre chaîne d'approvisionnement.



Développement de produits sécurisés

Intégrer la cybersécurité dans la conception, le développement et la maintenance tout au long du cycle de vie du produit.



Fournir des services sécurisés

Faire progresser la sécurité et la confidentialité dans tous nos services grâce à des technologies, des processus et des mesures d'atténuation des risques innovants.



3.2. Sécurité et qualité des produits et services

Les mesures prises pour la Qualité de nos produits

Garantir la qualité des produits et des services

Le Système de Management de la Qualité (SMQ) de GEMS SCS permet de garantir la qualité de tous nos produits tout au long de leur cycle de vie, la recherche et le développement, leur fabrication et leur distribution et les activités commerciales, pour les équipements en base installée et pour les produits innovants.

Traçabilité des équipements

Nous nous conformons aux règles de traçabilité du système UDI (« Unique Device Identification System » de la FDA - USA) et à la conformité avec les exigences EUDAMED (Base de donnée des Dispositifs Médicaux EU).

Certification

Nous revendiquons les certifications de Marquage CE, ISO 13485, ISO 17025, MDSAP (« Medical Device Single Audit Program »), FDA (« Food & Drug Administration » - USA), NMPA (« National Medical Products Administration – Chine) et sommes régulièrement inspecté par des organismes extérieurs sur l'ensemble de nos activités.

Formation

Les collaborateurs de GEMS SCS sont formés au SMQ et à son évolution en fonction de leur métier et de leur responsabilité. La réalisation de ces formations est obligatoire et fait l'objet d'un monitoring particulier. Les collaborateurs dont l'activité a une incidence directe sur la qualité de nos produits et de nos services, participent à des sessions de sensibilisation à l'impact des défauts occasionnés afin d'en réduire la fréquence et la gravité.

Sécurité des patients

L'ensemble des plaintes remontées par les patients, les praticiens, clients, les employés de GE HealthCare ou tout autre personne, sont traitées, analysées et font l'objet d'actions correctives et/ou préventives (CAPA) conformément aux standards de management des risques (ISO 14971).

En chiffres :

- 30 collaborateurs AR (Affaires Réglementaires) et AQ (Assurance Qualité) chez GEMS SCS en 2025.
- 23 jours-hommes d'audit par des organismes extérieurs en 2025.
- L'ensemble des activités et des produits de GEMS SCS font l'objet d'un audit interne chaque année duquel découlent des plans d'amélioration.

3.3. Achats responsables

Les actions engagées auprès de nos fournisseurs

GE HealthCare s’engage à faire preuve d’une intégrité inébranlable et à respecter des normes de conduite élevées dans ses relations avec ses fournisseurs. Depuis 2002, cet engagement a été intégré à nos activités commerciales et à nos opérations d’approvisionnement, grâce à la mise en œuvre de la responsabilité étendue des fournisseurs et d’un programme de gouvernance. L’objectif est de construire et de renforcer continuellement une chaîne d’approvisionnement mondiale éthique, durable et transparente et établir des exigences claires en matière de responsabilité sociale et environnementale. Tous les fournisseurs doivent s’engager contractuellement à respecter notre **Guide d’intégrité** dans lequel une **clause durabilité et diversité** a été ajoutée en 2024. GE HealthCare utilise une **approche systématique pour évaluer les risques dans notre chaîne d’approvisionnement**, surveiller et améliorer les performances des fournisseurs avec des critères permettant de déterminer le niveau de diligence raisonnable requis. Les fournisseurs sont classés par ordre de priorité pour les audits de qualification et de surveillance. En 2023, GE HealthCare a démarré un partenariat avec EcoVadis pour évaluer stratégiquement nos fournisseurs représentant 70 % de nos dépenses. En 2024, avec notre partenaire Ecovadis, GE HealthCare a déployé des **formations de durabilité** pour nos fournisseurs et demandé une **évaluation Ecovadis de la maturité carbone** de nos fournisseurs à un niveau intermédiaire (minimum). À l’avenir, ces évaluations seront intégrées à nos processus de sélection, de surveillance et de gestion des risques des fournisseurs.

Programme de gouvernance Responsabilité du fournisseur

- Engagement des fournisseurs
- Diligence raisonnable
- Amélioration continue

Exigences en matière de responsabilité des fournisseurs

- Conformité aux lois
- Gestion de la santé sécurité au travail
- Minerais de conflit et approvisionnement responsable

[GEA35257 Ethical Supply Chain \(gehealthcare.com\)](#)

A titre d’illustration sur le site de Buc

- Nous collaborons régulièrement avec nos fournisseurs de pièces à la réduction des plastiques et des volumes d’emballage ainsi qu’à la réutilisation d’emballages et de pièces détachées dans nos processus d’assemblage intégrant ainsi des boucles de circularité vertueuses.
- Nous travaillons avec des entreprises adaptées pour les déménagements, la gestion des déchets et le nettoyage.
- Notre prestataire de nettoyage s’est engagé dans une démarche de respect environnemental en utilisant des produits naturels de la gamme Cleanea (à base d’eau et de sel).
- Notre sous-traitant pour le restaurant inter-entreprises du site de Buc (78) a des engagements en termes d’alimentation responsable, équitable et durable avec un taux d’approvisionnement garanti en produits bio, frais et locaux avec un affichage de l’empreinte carbone des plats.

3.4. Éthique et conformité

L'intégrité au cœur de la culture d'entreprise

Programme de conformité

- Le groupe Conformité informe les concessionnaires et les distributeurs sur les politiques de conformité applicables. Nous organisons des formations obligatoires dans huit domaines clés :
 - L'esprit et la lettre du code de conduite
 - Lutte contre la corruption
 - Législation anti-pots-de-vin
 - Vie privée
 - Formation sur des questions d'emploi telles que le harcèlement et l'intimidation
 - Problèmes de qualité
 - L'EHS
- Sensibilisation des employés au travers d'évènements annuels
- La culture de GE HealthCare repose sur le principe fondamental du signalement ouvert des préoccupations liées à l'intégrité sans crainte de représailles, lesquelles sont strictement interdites. Le **programme Ombuds** met à disposition plusieurs canaux de signalement accessible à tous les employés et parties prenantes externes leur permettant de soulever toute question ou préoccupation d'éthique et d'intégrité qui ne serait pas conforme au « The Spirit & The Letter ».

Conflits d'intérêt et corruption

- Equipe dédiée à la conformité en charge de la lutte anti-corruption
- Mise à jour du Code de Conduite anticorruption intégré au règlement intérieur en conformité avec la Loi Sapin II en Juillet 2020 (mise à jour en 2024)
- Validation de la cartographie des risques de corruption pour l'activité de GEMS SCS et des autres risques de non-conformité
- Formation continue en ligne et en face à face des collaborateurs les plus exposés aux risques de trafic d'influence et de corruption
- Procédures d'évaluation et de sélection des tiers qui sont en relation commerciale avec GEMS SCS
- Processus dédié à la détection et prévention des paiements dits « à risque » au travers de contrôles comptables et de validation des paiements à risque
- Audits de conformité anticorruption périodiques
- Plusieurs indicateurs internes permettent de suivre l'efficacité des actions en place dans le cadre de la prévention des conflits d'intérêts et de la corruption



GE HealthCare

Ombuds Program

Ensuring integrity in the workplace. Confidentially.



Audit du présent rapport

Avis de l'Organisme tiers indépendant

IMPACT
Mesurer ce qui est capital

Attestation d'assurance modérée sur les indicateurs extra-financiers RSE liés au :

Rapport développement durable

GE Medical Systems SCS

Rapport de référence 2025



GE HealthCare



SAS Impactct - Organisme Tiers Indépendant - 27 rue Bizeux - 35700 RENNES
R.C.S de Rennes : 907 775 779 - Capital de 40 000 €
N° de TVA : FR66 907 775 779

Destinataire

A l'attention de : GE Medical Systems
Adresse : 283 rue de la Minière BP 34 78530 BUC

Identification de l'entité et du contrat

Nous, Impactct, avons été engagés pour fournir une assurance modérée sur la conformité et la sincérité des données extra-financiers relatives à GE Medical Systems (ci-après « GEMS »), tels que définis dans le rapport RSE « Rapport développement durable GE Medical Systems SCS » (ci-après « le Rapport RSE 2025 »), pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025.

Champ de la mission

Notre mission porte exclusivement sur les données extra financières du rapport RSE 2025. Notre mission n'a pas pour objet de vérifier l'ensemble des informations de durabilité publiées par GEMS son rapport de durabilité le cas échéant.

Responsabilités de la direction de GEMS

Il appartient à la direction de GEMS :

- de définir les indicateurs extra-financiers RSE et leurs modalités de calcul prévues pour le rapport RSE ;
- de mettre en place des systèmes de collecte, de compilation et de contrôle interne permettant de produire des données fiables relatives à ces données ;
- d'établir les informations soumises à notre mission et le niveau d'attente des indicateurs sur la période considérée.

Responsabilités de l'OTI – Référentiel de mission

Notre responsabilité consiste, sur la base de nos travaux, à exprimer une conclusion d'assurance modérée sur la conformité et la sincérité du rapport RSE précisés pour la période considérée.

Ces informations ont été établies sous votre responsabilité pour l'exercice clos le 31 décembre 2025. Les méthodes et principales hypothèses utilisées pour établir ces informations extra-financières sont précisées dans le document ci-joint. Il nous appartient d'attester ces informations.

- Il ne nous appartient pas en revanche de
 - remettre en cause les hypothèses retenues par la direction de la société GEMS ;

SAS Impactct - Organisme Tiers Indépendant - 27 rue Bizeux - 35700 RENNES
R.C.S de Rennes : 907 775 779 - Capital de 40 000 €
N° de TVA : FR66 907 775 779

Audit du présent rapport

Avis de l'Organisme tiers indépendant

- nous prononcer sur le respect de l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables, notamment, en matière de plan de vigilance et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale,
- nous prononcer sur la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

En outre, nous n'avons pas mis en œuvre de procédures pour identifier, le cas échéant, les événements survenus postérieurement à l'émission de notre attestation en date du 16 juillet 2026.

Nous avons conduit notre mission conformément à la norme internationale ISAE 3000 "Missions d'assurance, autres que les audits ou les examens limités d'informations financières historiques", telle qu'interprétée dans le contexte français des missions d'assurance modérée sur des informations extra-financières et de durabilité.

Une mission d'assurance modérée repose sur la mise en œuvre de diligences dont la nature, le calendrier et l'étendue diffèrent de celles d'une mission d'assurance raisonnable et procurent un niveau d'assurance moins élevé.

Résumé synthétique des travaux effectués

Les diligences mises en œuvre ont principalement consisté à :

- prendre connaissance du rapport RSE ;
- examiner la méthode d'analyse et hiérarchisation des risques et les données publiées sur les risques importants ;
- vérifier lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques ou des politiques présentés, que le rapport RSE présente les informations prévues au II de l'article R.225-105 ;
- interroger les personnes en charge, au sein de GEMS, de la collecte, de la compilation et du contrôle des données utilisées pour le calcul des informations extra-financières ;
- procéder, par sondages, à des vérifications documentaires des données sources et des traitements réalisés pour déterminer les données extra-financières du rapport RSE ;
- apprécier, par analyses de cohérence et tests de détail sur un échantillon, la correcte application des méthodologies définies dans le référentiel de la Déclaration Extra Financière.

Nous considérons que les diligences mises en œuvre sont suffisantes et appropriées pour fournir une base raisonnable à notre conclusion d'assurance modérée.

Conclusion – Assurance modérée

Sur la base des travaux décrits ci-dessus, nous n'avons pas relevé d'élément qui nous amène à conclure que les données extra-financières du rapport RSE 2025 de GEMS, pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025, n'auraient pas été déterminées, en tous points significatifs, conformément aux dispositions pertinentes pour l'établissement d'un rapport RSE de type « Déclaration de Performance Extra Financière » sincère et conforme.

Observations

Sans remettre en cause les conclusions exprimées ci-dessus, nous formulons les observations suivantes :

- Concernant la méthode d'identification des risques, l'analyse présente une certaine antériorité (2020). Par ailleurs, un travail de hiérarchisation des enjeux est mené mais sans systématiquement les convertir en risques pour GEMS.

Une analyse de double matérialité a été réalisée au niveau du groupe (le Global), sans remettre en cause l'exhaustivité du rapport RSE de GEMS, certaines thématiques identifiées ne sont pas reprises sur le périmètre français : les risques géopolitiques, la culture d'entreprise et l'adaptation au changement climatique.

- Les indicateurs de suivi sont repris dans le rapport RSE 2025 mais les risques importants ne sont pas systématiquement associés dans le rapport à des indicateurs clés de performance. Sur les enjeux suivants, il n'y a pas de KPI : Les RPS, la qualité du management et du dialogue social, relations sociales, l'accès aux soins de santé et les enjeux de santé publique, l'impact environnemental des activités de production de BUC, la cybersécurité, les achats responsables, la sécurité et qualité des produits et services et sur l'éthique et la conformité.

- Les indicateurs suivants ne sont plus publiés dans le rapport 2025 : le pourcentage des emplois de personnes en situation de handicap (l'obligation légale est de 6% et GEMS ne les atteint pas) et le nombre d'alertes RPS. Par ailleurs, les émissions de gaz à Effet de Serre sont calculés sur les scopes 1 et 2 (pas le scope 3).

- Tous les contrôles entrepris sur un échantillon d'indicateurs ont pu être menés. Cependant le reporting sur le périmètre français (périmètre du rapport audité) ne fait pas l'objet de contrôle interne, la documentation associée aux calculs des données n'est pas toujours facilement accessible.

Ivan Quenardel

Signature

Lieu, date, signature

Fait à Rennes le 16 juillet 2026

Pour Impactct

Ivan Quenardel

✓ Certifié par Impactct

Table de correspondance SASB

Mesures comptables et sujets de divulgation relatifs aux développement durable -
SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARD | FOURNITURES ET ÉQUIPEMENTS MÉDICAUX |

GE HealthCare France cadre de reporting - NFRD				SASB
lien avec les risques et enjeux RSE	Sujet	Indicateur	page	code SASB
Modèle d'affaire				
Modèle d'affaire	Finance	Chiffre d'affaires GEMS SCS	11	
Modèle d'affaire	Technologies	Innovations technologiques	13	
Modèle d'affaire	Exportations	Exportations (ratio)	11	
Modèle d'affaire	Ressources humaines	Emploi en France	11	
Environnement				
Impact environnemental du site de production	Emissions GES	Emissions GES scope 1 & 2 et évolution	27	IF-WM-110a.1
Impact environnemental du site de production	Emissions GES	Stratégie et actions mises en œuvre pour la réduction de l'empreinte carbone	27	IF-WM-110a.3
Impact des émissions polluantes liés à la flotte de véhicule et la mobilité des salariés	Emissions GES	Motorisation de la flotte de véhicule entreprise (ratio)	28	IF-WM-110b.2
Impact des émissions polluantes liés à la flotte de véhicule et la mobilité des salariés	Emissions GES	Taux d'émission CO2 de la politique voiture et taux de véhicules en dessous du malus écologique	28	
Impact des émissions polluantes liés à la flotte de véhicule et la mobilité des salariés	Emissions GES	Accords télétravail	29	
Impact des émissions polluantes liés à la flotte de véhicule et la mobilité des salariés	Emissions GES	Forfait mobilité durable	29	
Distribution	Emissions GES	Transport de marchandises	29	
Risque de pollution liés à l'activité et à nos produits	Ressources	Ratio de pannes résolues sans pièce de rechange	29	
Risque de pollution liés à l'activité et à nos produits	Ressources	Nombre d'upgrade IRM	30	
Risque de pollution liés à l'activité et à nos produits	Ressources	Valorisation des équipements pour une seconde vie	30	HC-MS-410a.2.
Risque de pollution liés à l'activité et à nos produits	Ressources	Répartition des équipements ré-utilisés	30	
Risque de pollution liés à l'activité et à nos produits	Ressources	Strato-conception pour la réduction des emballages	30	
Distribution	Ressources	Recyclabilité de nos emballages	30	
Distribution	Ressources	Caisses navettes	30	
Risque de pollution liés à l'activité et à nos produits	Déchets	Gestion des déchets	31	
Risque de pollution liés à l'activité et à nos produits	Déchets	Volumes de déchets dangereux	31	IF-WM-420a.1
Risque de pollution liés à l'activité et à nos produits	Déchets	Volumes de déchets non-dangereux	31	IF-WM-420a.1
Social				
Santé Sécurité	Accidentologie	Taux d'absentéisme	33	IF-WM-320a.1
Santé Sécurité	Accidentologie	Taux de fréquence	33	IF-WM-320a.1
Santé Sécurité	Accidentologie	Taux de gravité	33	IF-WM-320a.1
Discriminations	Diversité	Index égalité homme-femme	36	
Discriminations	Diversité	Taux de femmes parmi les cadres dirigeants	36	
Diversité	Diversité	Taux d'emplois occupés par des femmes	36	
Qualité du dialogue social	Dialogue social	Nombre d'accords entreprise	35	
Philantropie	Philantropie	Nombre de volontaires partis en mission solidaire	38	
Santé publique	Santé publique	Mesures prises pour l'accès aux soins et santé de précision	39	
Gouvernance				
Protection des données patient et cybersécurité	Cybersecrété	Mesures prises pour la protection des données patient et cybersécurité	40	
Qualité produit et services	Qualité produit	Sécurité et qualité des produits et services	41	
Risques fournisseurs	Achats responsables	Mesures prises pour la chaîne d'approvisionnement et les achats responsables	42	HC-MS-430a.2.
Risques de conflits d'intérêt et corruption	Relations commerciales	Ethique et conformité	43	HC-MS-510a.2.

Liste des acronymes

- GEMS SCS : Entité légale General Electric Medical Systems, Société en Commandite Simple
- CEO : Chief executive officer - Directeur général
- ERM : Entreprise Risk Management – Gestion des risques d’entreprise
- ESG : Environmental Social & Governance - Environnement, Social & Gouvernance
- RSE : Responsabilité sociétale des entreprises
- R&D : Recherche et développement
- EHS : Environnement, Hygiène, Sécurité
- ETP : Equivalent temps plein
- Ombuds : Médiateur d’entreprise
- BEGES : Bilan Emissions Gaz à Effet de Serre
- FDA : Food and drug administration
- DEPS : Département des Études de la Prospective et des Statistiques
- RGPD : Règlement Général sur la Protection des Données
- LED : Light Emitting Diode - Diode électroluminescente
- ZCR : Zone à circulation restreinte
- DIB : Déchet industriel banal
- DID : Déchet industriel dangereux
- DEEE : Déchets d’équipements électriques et électroniques
- DAS : Déchet d’activité de soins
- CMR : Cancérigène mutagène reprotoxique
- ADR/TMD : transport de marchandise par route
- EA : Entreprise adaptée
- ESAT : Etablissement ou service d’aide par le travail
- PHEV : Plug in electric vehicle – véhicule hybride rechargeable
- MHEV/HEV : Mild-hybrid electric vehicle / hybrid electric vehicle – véhicule hybride autonome
- EV : Electric vehicle – véhicule électrique

Mentions légales des produits cités dans ce rapport

Allia™ Moveo

Allia Moveo : Utilisation prévue et description : Les systèmes d'imagerie par rayons X angiographiques sont destinés à être utilisés chez des patients, du nouveau-né à la personne âgée, pour la génération d'images fluoroscopiques et rotationnelles de l'anatomie humaine dans le cadre de procédures cardiovasculaires, vasculaires et non vasculaires, diagnostiques et interventionnelles. De plus, lorsqu'ils sont utilisés avec la table de bloc opératoire (OR Table), les systèmes d'imagerie par rayons X angiographiques sont destinés à générer des images fluoroscopiques et rotationnelles de l'anatomie humaine pour des procédures chirurgicales guidées par l'image. La table de bloc opératoire convient aux procédures interventionnelles et chirurgicales. Classe : IIb Fabricant : GE MEDICAL SYSTEMS SCS, 283 rue de la Minière, 78530 Buc – France Organisme notifié : GMED, CE 0459.

© 2026 GE est une marque de General Electric Company utilisée sous licence. Allia, est une marque de GE HealthCare.

Le produit peut ne pas être disponible dans tous les pays. Contactez votre représentant commercial pour plus d'informations.

Senographe Pristina™

Indications d'utilisation : Le Senographe Pristina est conçu pour le dépistage et le diagnostic en mammographie.

Classe : II b / Organisme Notifié : CE 0459. Fabricant : GE Medical Systems SCS, France.

Dernière révision : 01/09/2016.

Veuillez toujours consulter le Manuel de l'utilisateur complet avant toute utilisation et lire attentivement toutes les instructions pour assurer l'emploi correct de votre dispositif médical.



GE HealthCare