

2025 Rapport de durabilité Résumé exécutif

Explorez davantage



[Rapport complet](#)



[Indicateurs de performance](#)



[clés Page web sur la durabilité](#)

Durabilité chez GE HealthCare

« L'année 2025 a marqué des progrès significatifs pour GE HealthCare qui ont souligné notre objectif pour créer un monde où les soins de santé n'ont pas de limites. Nous avons fait progresser la prestation de soins grâce à des technologies plus intelligentes, à des collaborations plus approfondies et à une culture fondée sur l'intégrité et la responsabilité. Nous sommes à la tête d'une nouvelle ère d'innovation, marquée par le lancement de nouveaux produits et solutions importants pour l'imagerie avancée, les diagnostics pharmaceutiques, l'intelligence artificielle (IA), le cloud et les logiciels conçus pour aider à améliorer les résultats des patients, élargir l'accès aux soins, et aider les systèmes de santé à atteindre une plus grande efficacité et une plus grande résilience. Je suis incroyablement fier de nos équipes pour avoir apporté des innovations intentionnelles aux clients, aux patients, et communautés dans le monde entier. »

Peter J. Arduini
Président et PDG



Notre stratégie de durabilité

Notre stratégie de durabilité est intégrée à l'ensemble de nos activités et soutenue par des pratiques de gouvernance responsable.

Permettre l'accès aux soins de santé de qualité à plus de patients

Nous visons à permettre un diagnostic et un traitement plus tôt, meilleur et plus rapide pour davantage de patients.

- Élargir l'accès à des soins de qualité
- Améliorer les soins de santé grâce à la formation des médecins

3

10

Cultiver un environnement de travail où tous les collègues peuvent s'épanouir

Nous cherchons à favoriser un environnement inclusif pour nos collègues, qui reflète les communautés que nous servons.

- Adopter d'abord une attitude axée sur la sécurité
- Faire avancer les progrès sur notre stratégie Culture et Appartenance
- Attirer et développer les talents

8

10

Construire un avenir plus durable et plus sain

Nous travaillons à décarboner toute la chaîne de valeur pour créer un environnement plus sain et un avenir plus résilient

— Objectifs directeurs —

- Atteindre zéro net d'ici 2050
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) et de polluants.

12

13

Favoriser des pratiques durables tout au long du cycle de vie du produit

Nous intégrons les considérations environnementales dans le développement de nos produits pour soutenir une économie circulaire.

- Optimiser l'utilisation de l'énergie et réduire les émissions de nos produits
- Développer les programmes de réutilisation et circularité des produits et pièces
- Collaborer avec les fournisseurs pour des achats durables.

8

12

13

Fournir des produits et services sûrs et sécurisés

Nous développons des produits et services innovants avec une approche centrée sur le patient, basée sur la sécurité et l'intégrité

- Développer des produits sûrs et fiables
- Renforcer les capacités de l'IA alignées avec notre stratégie d'IA responsable

3

Notre vaste portée

Plus que

environ

160

pays avec des clients

5M+

équipements de base installés

1B+

patients servis annuellement

Explorez davantage

[Alignement des objectifs de développement durable de l'ONU](#)
[Gouvernance de la durabilité](#)

[Double évaluation de la matérialité](#)
[Engagement des parties prenantes](#)

Permettre l'accès aux soins de santé de qualité à plus de patients

GE HealthCare s'efforce de fournir des technologies innovantes, centrées sur le patient , qui apportent des soins avancés dans les zones éloignées et mal desservies . Notre engagement à améliorer l'accès mondial à des soins de santé de qualité repose sur trois piliers :



Produits et solutions innovantes

Nous déployons des technologies mobiles et à distance, des outils alimentés par l'IA, et des solutions économiques qui aident à fournir des soins avancés là où c'est le plus nécessaire .

Les appareils portables, activés par l'IA — tels que les systèmes d'échographie portatifs — permettent à un plus large éventail de prestataires de soins de santé, y compris des non-spécialistes, de fournir des évaluations plus précises dans divers contextes, comme les cliniques rurales et les environnements domestiques. Nous travaillons également à renforcer les infrastructures de santé grâce à des collaborations stratégiques et une fabrication locale. En 2025, nous avons livré huit **unités de soins intensifs néonataux entièrement équipées en Irak et ouvert la première usine indonésienne de production de scanners de tomodensitométrie (CT)**.



Formation clinique

Nous délivrons des formations et de l'éducation qui permettent aux professionnels de santé d'utiliser la technologie efficacement, d'améliorer leurs compétences cliniques et de mieux prendre soin des patients.

GE HealthCare soutient les professionnels de santé grâce à une éducation et une formation solides sur la surveillance des patients, l'échographie avancée et les technologies de tomodensitométrie. En 2025, nous avons formé **plus de 206 000 professionnels de santé dans le monde entier, leur permettant d'améliorer leurs compétences, d'optimiser l'utilisation des technologies , d'améliorer l'efficacité et d'élargir l'accès à des soins de qualité .**



Philanthropie

Grâce aux dons et aux partenariats, nous aidons à résoudre les facteurs sociaux qui influencent la santé, soutenons l'infrastructure de soins de santé et renforçons le bien-être des communautés.

Nous élargissons l'accès dans les communautés mal desservies en finançant des infrastructures, en soutenant des programmes de santé communautaire, en faisant don de technologies et en éliminant les obstacles sociaux et économiques afin d'améliorer les résultats. Grâce à l'initiative **Powering Milwaukee Forward , nous avons eu un impact sur près de 12 000 familles à Milwaukee en remédiant aux disparités en matière de santé maternelle et la gestion des maladies chroniques .**

Innovation chez GE HealthCare :

Plus de
13 400
brevets accordés mondialement

Plus de
9 400
approbations réglementaires de produits en 2025

Environ
11 100
collègues travaillant en science et ingénierie

Explorez davantage

- [Politiques](#)
[Produits innovants et solutions](#)
[Formation clinique](#)
- [Philanthropie](#)
[GE HealthCare Foundation](#)

Cultiver un environnement de travail où tous les collègues peuvent s'épanouir

Nous soutenons la sécurité, le bien-être et le développement professionnel de nos collègues grâce à des programmes et des ressources complets . En alignant les investissements dans notre culture et nos stratégies de gestion des talents sur les priorités de l’entreprise, nous permettons à nos employés de s’épanouir au sein d’un environnement de travail connecté . **Nous sommes fiers d’être nommés sur la liste Fortune des entreprises les plus admirées du monde**

Santé et sécurité

La sécurité est centrale chez GE HealthCare. Nous avons mis en place un système complet de gestion de la santé et de la sécurité qui couvre nos opérations mondiales et s’aligne sur les exigences réglementaires et les meilleures pratiques de l’industrie. En 2025, **100 % de nos sites opérationnels et régions de service ont réalisé une évaluation de leurs programmes d’environnement, de santé et de sécurité.**

Indicateurs de blessures et de maladies GE HealthCare

Indicateur	performance
Taux total d’incidents enregistrables (TRIR) ¹	0,32
Taux de blessures avec arrêt de travail (LTIR) ¹	0.15
Accidents mortels - collègues et entrepreneurs	0

Pour nos indicateurs de sécurité au cours des trois dernières années, consultez [les indicateurs de performance clés](#).

1 Nombre de cas liés au travail pour 100 travailleurs à temps plein sur une période d’un an, selon l’application des exigences de tenue de registres de l’Administration de la santé et de la sécurité au travail (OSHA) des États-Unis à l’échelle mondiale.

Culture et appartenance

GE HealthCare favorise une culture d’ appartenance en faisant la promotion de l’équité, en adoptant des perspectives diverses et en intégrant l’inclusion dans le leadership et les décisions grâce à sa stratégie mondiale Culture et Appartenance. Grâce à des investissements intentionnels, nous créons un impact mesurable pour bâtir des équipes plus solides, retenir les talents clés et renforcer la façon dont nous dirigeons et livrons nos activités dans toute l’entreprise. Nos groupes de ressources de nouvelle **génération dirigés par des collègues ont connecté plus de 11 000 collègues dans le monde en 2025.**

Gestion des talents

Avec un effectif mondial de 54 000 personnes, l’entreprise engage ses collègues par le biais de divers canaux et partenariats, renforçant ainsi son pipeline et sa représentation mondiale. L’apprentissage est une priorité stratégique, soutenue par des programmes de leadership et de formation numérique. Le bien-être reste central, avec des initiatives comme le programme Winning Well qui promeut la santé holistique, soutenue par un réseau mondial d’ambassadeurs et un engagement fort du leadership envers le bien-être physique et mental. Pour la **cinquième année consécutive, GE HealthCare a reçu le prix du meilleur lieu de travail pour l’inclusion des personnes handicapées aux États-Unis en 2025.**



Explorez davantage

- [Politiques](#) →
- [Santé et sécurité](#) →
- [Culture et appartenance](#) →
- [Gestion des talents](#) →

Construire un avenir plus durable et plus sain

Notre approche de la durabilité environnementale repose sur des décisions fondées sur les données et un engagement envers l'amélioration continue. Un cadre à quatre piliers fournit la structure de nos priorités et objectifs en matière de gestion environnementale : l'action climatique , la biodiversité, la conservation des ressources ainsi que la prévention et la gestion de la pollution .

Action climatique

Nous continuons à mettre en œuvre des feuilles de route significatives et concrètes pour atteindre nos objectifs climatiques. En **2025, nous avons investi 4,5 millions de dollars dans plus de 20 projets environnementaux internes et augmenté notre consommation d'énergie renouvelable à 29 %.**

Pour les émissions de scope 1,2 et 3 des précédentes années, voir [Indicateurs de performance clés.](#) →

Explorez davantage

- [Politiques](#)
- [Gestion environnementale](#)
- [Risque climatique](#)
- [Action climatique](#)
- [Conservation et gestion de la pollution](#)

Nos objectifs

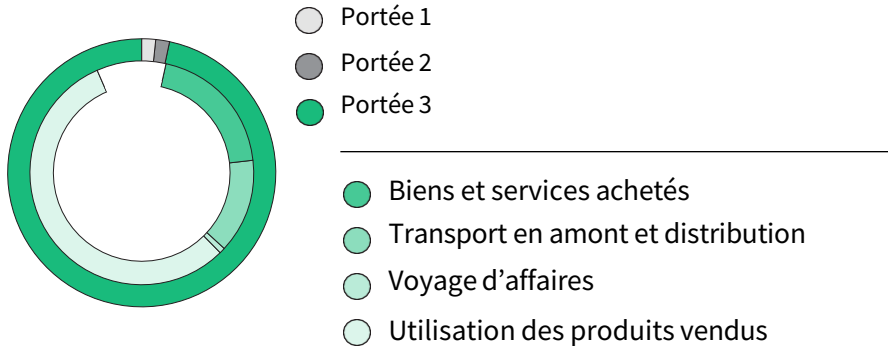
- Réduire les émissions opérationnelles absolues de scope 1 et de 2 de 42 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2022 .
- Réduire les émissions absolues de scope 3 provenant des biens et services achetés, du transport et de la distribution en amont, des voyages d'affaires et de l'utilisation des produits vendus de 25 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2022 .
- Atteindre zéro émission nette de GES sur toute la chaîne de valeur d'ici 2050.

Nos progrès

Réduction des émissions opérationnelles absolues de scope 1 et 2 de 30 % et réduction des émissions de scope 3 de 8 % par rapport à l'année de référence 2022.

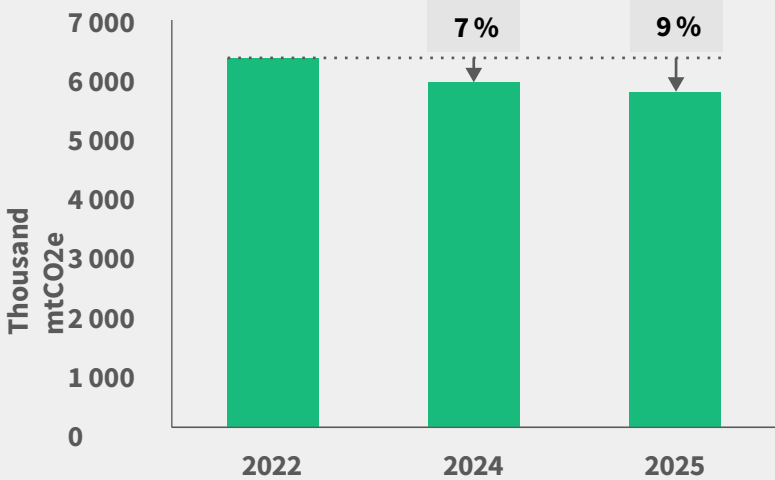
Notre empreinte carbone

Plus d'informations sont disponibles dans notre méthodologie de comptabilité des émissions de gaz à effet de serre.



Progrès par rapport à notre objectif net zéro à long terme

Evolution de nos émissions totales de GES



Conservation et gestion de la pollution

Nous faisons progresser la gestion environnementale par la protection de la biodiversité, la conservation des ressources et la gestion de la pollution. Nous menons des évaluations sur nos sites pour identifier les opportunités en matière de biodiversité, promouvoir un approvisionnement durable et une utilisation efficace de l'eau, et mettre en œuvre des systèmes pour surveiller les émissions, réduire les déchets et améliorer la performance environnementale de nos opérations mondiales.

Favoriser des pratiques durables tout au long du cycle de vie du produit

Notre engagement pour la durabilité est soutenu par des programmes de circularité et de conception respectueuse de l'environnement (ECD) qui mettent l'accent sur l'allongement des cycles de vie et la conservation des ressources. En outre, nous intégrons des pratiques d'approvisionnement durables dans nos opérations, qui sont conçues pour construire et renforcer continuellement une chaîne d'approvisionnement mondiale éthique, durable et transparente.

Conception respectueuse de l'environnement

Nous continuons d'intégrer l'ECD tout au long du cycle de développement des produits, avec des facteurs environnementaux formellement intégrés dans les intrants de conception pour les nouveaux produits — de la sélection des matériaux et des pièces à la chaîne d'approvisionnement, en passant par la fabrication, l'utilisation et la gestion de la fin de vie. En 2025, **nous avons élaboré des feuilles de route pour la réduction des émissions au niveau du produit afin de prioriser les fonctionnalités qui réduisent l'empreinte carbone de nos produits pour les clients.**

Explorez davantage

- [Politiques](#)
- [Conception respectueuse de l'environnement](#)
- [Économie circulaire](#)
- [Approvisionnement durable](#)

Économie circulaire

Nous appliquons les principes de l'économie circulaire en concevant des équipements durables et en prolongeant les cycles de vie des produits, lorsque cela est possible, par le biais d'améliorations, de réparations, de réutilisations et de remises à neuf. Ces pratiques contribuent à réduire les déchets, à préserver les ressources et à diminuer l'impact environnemental par rapport aux nouvelles méthodes de fabrication. Les mises à niveau de l'équipement aident les hôpitaux à moderniser leurs systèmes de manière rentable tout en gardant les matériaux utilisés plus longtemps. Le programme GoldSeal™ soutient davantage cette approche en fournissant des systèmes d'imagerie rigoureusement testés, remis à neuf ou reconditionnés qui répondent aux spécifications d'origine. En 2025, nous avons ajouté plus de 20 produits **au portefeuille GoldSeal**.

En 2025, nous avons continué à faire progresser nos efforts pour remettre à niveau, réutiliser, et recycler les dispositifs et l'équipement là où cela est approprié.

Systèmes récupérés

Indicateur	Performance
Nombre d' unités	8 589
Total des systèmes récupérés (tonnes métriques) ²	8 652
Réutilisation totale	8 182
Total des décharges	470

Pour le nombre d'unités système récupérées sur les trois dernières années, voir [Indicateurs de performance clés](#). →

Approvisionnement durable

GE HealthCare utilise des outils de formation et d'évaluation ciblés pour les fournisseurs afin de faire progresser la durabilité tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Nous avons demandé à nos fournisseurs, qui représentent les 70 % de nos dépenses, de réaliser une évaluation de la durabilité EcoVadis. En 2025, **44 % de ces fournisseurs ont terminé l'évaluation**³.



2 Les valeurs incluent l'imagerie, les aimants, les mises à niveau d'échographie, et les produits de chirurgie pour 2025. L'imagerie et l'échographie sont basées sur USCAN, EMEA, India, and Japan.
3 En 2025, nous avons élargi notre approche pour quantifier l'évaluation des fournisseurs afin de mieux s'aligner sur la période de validité EcoVadis.

Fournir des produits et services sûrs et sécurisés

GE HealthCare dispose d'un système de qualité mondial sophistiqué pour superviser la sécurité produit, l'intégrité et la qualité sur l'ensemble de notre portefeuille. Nous avons également des contrôles de cybersécurité à plusieurs niveaux, une protection robuste des données et une formation ciblée pour aider à protéger les appareils connectés et les informations sensibles. À mesure que l'utilisation de l'IA se développe, nos équipes élaborent des solutions qui privilégient l'éthique, réduisent les préjugés, protègent la vie privée et maintiennent la transparence et la surveillance humaine.

Sécurité des produits, qualité, et conformité réglementaire

Nous nous engageons à fournir des produits, des solutions et des services innovants qui privilégient la sécurité des patients et l'efficacité clinique. Notre système de gestion de la qualité (QMS) est conforme aux exigences réglementaires dans environ 160 pays. En 2025, **des audits tiers ont été réalisés dans 100 % de nos installations éligibles et dans 58 % des installations des fournisseurs de niveau 1 pour le QMS.**

IA responsable

GE HealthCare travaille à débloquer les opportunités de l'IA tout en maintenant des garanties pour aider à développer et déployer ces technologies de manière sûre, fiable et responsable . **En 2025, nous avons mis à jour notre processus de gouvernance interne de l'IA en adoptant un cadre formel fondé sur les risques et une nouvelle méthode d'examen de l'utilisation interne et externe de l'IA d'entreprise.**



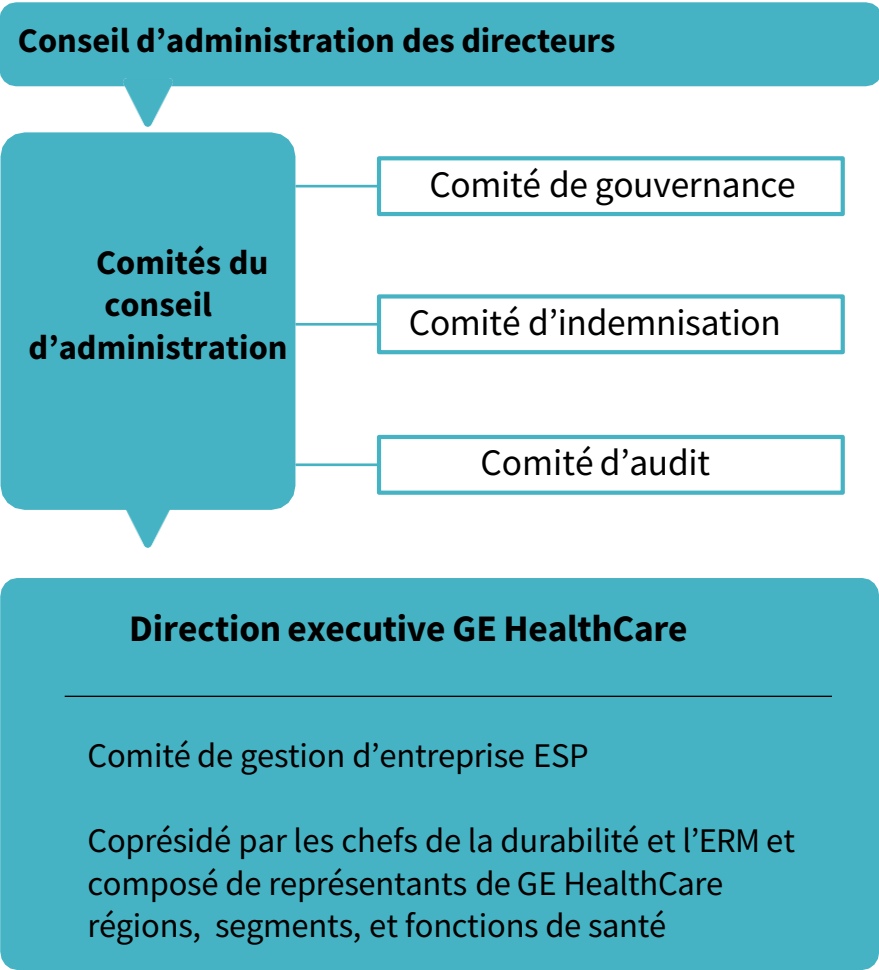
Opérer de manière responsable

Chez GE HealthCare, l'entreprise responsable est fondée sur l'intégrité, la transparence et la prise de décision éthique. La gestion des risques d'entreprise et une forte culture de l'éthique — guidées par notre code de conduite "Code of Ethics and Integrity, *The Spirit & The Letter*" — aident à intégrer des pratiques responsables partout dans GE HealthCare.

Gouvernance d'entreprise

Le Conseil fonctionne dans un cadre de gouvernance solide, ancré dans des documents directeurs fondamentaux qui définissent les rôles, les responsabilités et les processus décisionnels. Trois comités permanents — le comité des candidatures et de la gouvernance, le comité des talents, de la culture et de la rémunération, ainsi que le comité d'audit — fournissent une surveillance ciblée.

Structure de gouvernance de durabilité GE HealthCare



Politiques et liens associés

- [Rapport sur les minéraux de conflit 2025](#)
- [Fiche de faits relatifs à la charte du comité d'audit des règlements](#)
- [Certificat de politique de récupération des bénéfices](#)
- [Politique d'indemnisation du comité de la charte EHS](#)
- [Environnement, santé, et sécurité fiche de faits Environnement produit collatéraux](#)
- [Principes de gouvernance de la Charte de gouvernance de la Fondation GE HealthCare](#)
- [Déclaration d'assurance indépendante des émissions de gaz à effet de serre](#)
- [Politique des droits de l'homme](#)
- [Guide d'intégrité pour les fournisseurs, entrepreneurs, et consultants](#)
- [ISO 14001 et 45001 certificat d'approbation](#)
- [Lobbying et Association commerciale de divulgation des politiques politiques de contributions politiques](#)
- [Politique de confidentialité](#)
- [Sécurité des produits, qualité, et conformité réglementaire factuelle fiche](#)
- [Principes d'approvisionnement en minéraux responsables](#)
- [Emballage responsable déclaration](#)
- [Programme d'approvisionnement durable en matière de recherche sur les cellules souches](#)
- [Le Esprit & La lettre](#)

Explorez davantage

- [Gouvernance d'entreprise](#)
- [Éthique et conformité](#)

Mise en garde concernant les énoncés prospectifs

Ce rapport contient des déclarations prospectives. Ces déclarations prospectives peuvent être identifiées par des mots, et des variations de mots, tels que « volonté », « s’attendre », « peut », « serait », « pourrait », « planifier », « croire », « anticiper », « Avoir l’intention », « Estimer », « Potentiel », « Position », « Prévision », « Cible », « Orientation », « Perspectives » et expressions similaires. Ces énoncés prospectifs peuvent inclure, sans s’y limiter, des déclarations sur nos activités; des informations relatives à nos portefeuilles et stratégies de secteurs d’activité; nos plans d’affaires et de durabilité, notre performance et nos objectifs, y compris nos cibles environnementales; nos politiques et principes de gouvernance; nos plans liés à notre impact social; ainsi que nos plans et objectifs en matière d’IA, de cybersécurité et de confidentialité des données. Ces déclarations prospectives comportent des risques et des incertitudes, dont bon nombre sont indépendants de notre volonté. Facteurs susceptibles de faire varier nos résultats réels essentiellement parmi ceux décrits dans nos déclarations prospectives comprennent, sans s’y limiter, opérer sur des marchés hautement concurrentiels; l’instabilité géopolitique et économique mondiale, notamment en raison de changements dans la politique commerciale et tarifaire, ainsi que les conflits et tensions internationaux, y compris entre l’Ukraine et la Russie, au Moyen-Orient et dans d’autres régions; les crises de santé publique, les épidémies et les pandémies, ainsi que leurs effets sur nos activités; les changements ou l’élimination des subventions gouvernementales, et des changements dans les processus de tiers et de remboursement par le gouvernement, taux, et relations contractuelles, y compris connexes aux fermetures de l’État et aux changements dans la composition des payeurs

publics et privés; à la demande pour nos produits, services ou solutions et aux facteurs qui influencent cette demande; aux développements du marché en Chine; notre capacité à contrôler l’augmentation des coûts de santé et tout effet ultérieur sur la demande pour nos produits, services ou solutions; notre capacité à mener à bien des transactions stratégiques; les actions ou inactions de tiers avec lesquels nous collaborons et les diverses collaborations, les licences, ainsi que d’autres partenariats et alliances que nous avons avec des tiers; les impacts liés à notre attention croissante et à nos investissements dans le cloud, l’edge computing, l’IA et les offres logicielles; la gestion de notre chaîne d’approvisionnement et notre capacité à rentabiliser et sécuriser efficacement les documents dont nous avons besoin pour exploiter notre entreprise; les perturbations dans nos opérations; l’impact des informations potentielles dans la technologie, la cybersécurité ou la violation de la sécurité des données; le maintien et la protection de nos droits de propriété intellectuelle, ainsi que le maintien d’efforts fructueux de recherche et développement concernant le succès commercial des produits et des technologies; notre capacité à attirer et/ou à retenir des talents clés et des employés qualifiés; une attention croissante portée aux questions de durabilité; la conformité aux diverses lois juridiques, réglementaires, fiscales, sur la vie privée et autres lois auxquelles nous sommes soumis, telles que la loi sur les pratiques de corruption étrangères et d’autres lois similaires sur la corruption et la lutte contre la subornation à l’échelle mondiale, ainsi que les modifications, réclamations, demandes de renseignements, enquêtes ou actions connexes; l’impact des éventuelles réclamations en responsabilité du fait des produits ou des poursuites judiciaires, arbitrages ou procédures similaires; ainsi que notre niveau d’endettement et l’impact du respect des clauses et autres conditions de nos instruments de dette sur notre entreprise.

Voir également le point 1A, « Facteurs de risque », de notre rapport annuel sur formulaire 10-K pour l’exercice clos le 31 décembre 2025, déposé auprès de la Securities and Exchange Commission (SEC) des États-Unis, ainsi que toute mise à jour ou modification que nous apporterons dans nos futurs dépôts. Il peut y avoir d’autres facteurs qui ne sont pas actuellement connus à notre égard ou que nous considérons actuellement comme non significatifs, ce qui pourrait entraîner un écart important entre nos résultats réels et ceux projetés dans les énoncés prospectifs que nous formulons. Nous ne nous engageons pas à mettre à jour ou à réviser nos énoncés prospectifs, sauf si la loi ou la réglementation applicable l’exige. En outre, les déclarations environnementales et sociales historiques, actuelles et prospectives peuvent être fondées sur des normes de mesure du progrès qui sont encore en développement, les contrôles internes et les processus continuent d’évoluer, ainsi que les hypothèses susceptibles de changer à l’avenir. Nous vous avertissons que ces déclarations ne sont pas des garanties de performance future ni des promesses que les objectifs ou cibles seront atteints et qu’elles sont soumises à de nombreux risques et incertitudes évolutifs que nous pourrions ne pas être en mesure de prévoir ou d’évaluer. Dans certains cas, nous pouvons décider d’ajuster nos engagements, objectifs ou cibles ou en établir de nouveaux pour refléter les changements dans notre entreprise, nos opérations ou nos plans. L’inclusion des informations contenues dans ce rapport ne doivent pas être interprétée comme une caractérisation de l’importance ou de l’impact financier de ces informations. Pour plus d’informations concernant GE HealthCare, veuillez consulter notre rapport annuel sur le formulaire 10-K pour l’exercice clos le 31 décembre 2025, ainsi que d’autres dépôts auprès de la SEC.

Commentaires pour GE HealthCare

Nous apprécions les perspectives de et les contributions de toutes nos parties prenantes. Nous invitons les commentaires et suggestions sur la façon dont nous pouvons mieux communiquer nos programmes. Contactez-nous à sustainability@gehealthcare.com.