

MSA
The Safety Company

Rapport d'impact 2022



TABLE DES MATIÈRES

MSA Safety en un coup d'œil	3
--	----------

Une lettre de Nish Vartanian, président-directeur général	4
--	----------

Notre approche	5
-----------------------------	----------

Générer une croissance et un impact durables.....	5
---	---

S'appuyer sur nos points forts	6
--------------------------------------	---

Gouvernance et intégrité	7
---------------------------------------	----------

Gestion des risques.....	8
--------------------------	---

Éthique des affaires.....	8
---------------------------	---

Responsabilité du fournisseur	9
-------------------------------------	---

Droits de l'Homme.....	10
------------------------	----

Valeurs	10
---------------	----

Les piliers de notre impact et nos progrès	11
---	-----------

Produits et solutions	12
------------------------------------	-----------

Conception d'un équipement de sécurité inclusif.....	13
--	----

Investir dans la nouvelle génération de solutions de sécurité	14
---	----

Innover et faire évoluer nos gammes de produits.....	15
--	----

Intégrer le développement durable dans le développement de produits	16
---	----

Le personnel	17
---------------------------	-----------

Commencer par la sécurité	18
---------------------------------	----

Établir la confiance, inspirer les performances	19
---	----

Système d'entreprise de MSA Safety	20
--	----

Favoriser le sentiment d'appartenance.....	21
--	----

Groupes d'entreprise de ressources pour les employés	22
--	----

Créer une équipe de classe mondiale.....	23
--	----

Soutenir les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons	24
---	----

Planète	25
----------------------	-----------

Réduire les émissions de carbone.....	26
---------------------------------------	----

Promouvoir l'utilisation des énergies renouvelables.....	27
--	----

Améliorer l'efficacité énergétique.....	28
---	----

Risque climatique	29
-------------------------	----

Réduire les déchets d'emballage et d'exploitation	30
---	----

Annexe	31
---------------------	-----------

Indice SASB	32
--------------------------	-----------

Groupe de travail sur les informations financières relatives au climat	33
---	-----------

À propos de ce rapport	34
-------------------------------------	-----------

MSA SAFETY EN UN COUP D'ŒIL

MSA Safety est le leader mondial en matière de développement, de fabrication et de fourniture de solutions de sécurité dans le monde entier. Nos produits et nos solutions sont conçus pour satisfaire à des normes de sécurité strictes dans des secteurs hautement réglementés. Ils aident à protéger les personnes effectuant un travail essentiel dans des conditions de stress et de risque élevés, notamment les services de sapeurs-pompiers, l'industrie pétrolière, gazière et pétrochimique, la construction, les applications de fabrication industrielle, le chauffage, la ventilation, la climatisation et la réfrigération (« CVCA-R »), les services publics, l'industrie minière et l'armée.

Points forts de l'entreprise en 2022



1,5 milliard
de dollars
DE VENTES NETTES



5 000
EMPLOYÉS



TRAVAILLENT DANS
40+
PAYS

Points forts de l'impact 2022



INVESTISSEMENT EN R&D
4,3 %*
DES VENTES NETTES

* inclut les coûts de développement de logiciels capitalisés



~35 %
DES VENTES DE PRODUITS
DÉVELOPPÉS ET LANCÉS AU
COURS DES 5 DERNIÈRES
ANNÉES



12 MOIS
CONSÉCUTIFS
AVEC 0 INCIDENT
ENTRAÎNANT UNE PERTE DE
TEMPS AU NIVEAU MONDIAL.



30 %
DE DIVERSITÉ AU SEIN
DU CONSEIL



36 %
DIVERSITÉ DES CADRES
DIRIGEANTS AU SEIN DE
MSA (USA)



OBJECTIF ANNONCÉ
42 %
DE RÉDUCTION DES
ÉMISSIONS DES SECTEURS 1
ET 2 D'ICI 2030

Prix 2022

En 2022, notre entreprise a encore une fois été reconnue par **Newsweek** comme l'une des entreprises les plus responsables d'Amérique ; par **Forbes** comme l'un des meilleurs employeurs en Amérique en matière de diversité ; et au niveau régional, par le **Pittsburgh Post-Gazette** en tant que meilleur lieu de travail dans la catégorie des grandes entreprises. C'est la neuvième fois que MSA Safety reçoit une distinction de la part de **Post-Gazette**, et cette fois-ci, nous avons reçu un clin d'œil spécial de la part de nos associés, reconnaissant l'« importance » de notre travail.



Une lettre de Nish Vartanian, président-directeur général

Notre mission est singulière et inébranlable depuis 1914 : faire en sorte que les hommes et les femmes puissent travailler en sécurité et qu'ils puissent, ainsi que leurs familles et leurs communautés, vivre en bonne santé dans le monde entier. Cette mission nous inspire notre raison d'être : protéger les travailleurs et les lieux de travail dans le monde.

Ces concepts étroitement liés de mission et d'objectif définissent la raison d'être de notre entreprise et la manière dont nous nous efforçons d'avoir un impact positif sur la société. Ils indiquent clairement à nos employés, clients, investisseurs et partenaires notre engagement à fournir des produits et des solutions à la pointe de la technologie qui contribuent à protéger les travailleurs et à rendre les lieux de travail plus sûrs dans l'ensemble de l'écosystème mondial de la sécurité.

Chez MSA Safety, notre mission est profondément intégrée à notre stratégie commerciale. Cela crée un puissant catalyseur pour stimuler la croissance de l'entreprise et l'impact sociétal, accélérant notre dynamique et générant de plus grands avantages pour nos clients, nos employés, nos communautés et nos actionnaires.

Vous remarquerez que le rapport de cette année est différent. Anciennement appelé « Rapport sur la responsabilité sociale des entreprises », le rapport ci-joint a été reformulé en « Rapport d'impact ». Il ne s'agit pas d'une question de marketing. En revanche, ce nouveau nom vise à mieux refléter notre approche historique qui consiste en la création d'une valeur partagée pour nos nombreuses parties prenantes.

Les pages suivantes donnent un aperçu de la manière dont nous abordons notre travail, de la façon dont nous maximisons notre impact et de comment nous nous positionnons en tant qu'innovateur en matière de sécurité. Nous savons que dans les environnements et les situations dangereuses, nos produits protègent en fin de compte ce qui compte le plus : *les travailleurs*. Cette responsabilité est au cœur de toutes nos activités.

Nous sommes fiers de notre stratégie axée sur notre mission, qui perdure et évolue depuis plus d'un siècle. Nous sommes par ailleurs convaincus que les résultats obtenus continueront à se faire sentir pendant des décennies.

Merci, et prenez soin de vous !



Nish Vartanian

Président Directeur Général

NOTRE APPROCHE

Générer une croissance et un impact durables

Chez MSA Safety, l'attention particulière que nous portons à la sécurité, intégrée à notre stratégie par le biais de notre mission, est unique. C'est aussi un avantage concurrentiel pour notre entreprise.

En travaillant avec des objectifs exclusifs, nous développons une connaissance approfondie des clients qui améliore notre capacité à contrer les menaces actuelles et émergentes et alimente un cycle d'innovation continue des produits et de progrès en matière de sécurité dans tous les secteurs et toutes les zones géographiques. Par conséquent, la croissance durable et l'impact positif sont depuis longtemps des résultats clés de notre stratégie.



Générer une croissance et un impact durables permet à MSA Safety de :

- élaborer des produits et des solutions de nouvelle génération qui contribuent à améliorer la sécurité des travailleurs et des lieux de travail ;
- assurer une croissance régulière pour renforcer notre position de leader sur le marché et garantir que nous pouvons réinvestir dans la recherche et le développement pour répondre aux besoins des clients actuels et futurs ;
- élargir les solutions numériques aux défis communs de notre clientèle mondiale, ce qui nous permet de créer un écosystème de sécurité connecté dans lequel la prévention proactive et prévisible améliore la gestion des risques ;
- acquérir les compétences nécessaires à partir de viviers de talents divers et évolutifs, fidéliser les personnes qui partagent notre engagement et instaurer une culture de la performance, de l'amélioration continue, de l'inclusion et de l'innovation ;
- gérer de manière responsable les ressources environnementales des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.

S'appuyer sur nos points forts

Notre stratégie de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) s'appuie sur un ensemble de points forts qui sont au cœur de notre identité et les met en œuvre dans le cadre de notre mission.



Connaissance approfondie des clients et des relations

Depuis plus d'un siècle, notre engagement en faveur de la sécurité nous a permis d'établir des relations durables avec nos clients, de comprendre les besoins spécifiques des personnes travaillant dans des conditions dangereuses et d'appréhender les défis communs en matière de sécurité dans des organisations et des secteurs divers. Cette base de connaissances et d'expériences en constante évolution permet à nos équipes de travailler en collaboration avec les personnes en première ligne afin de déterminer et de contrer les risques émergents pour les travailleurs et les lieux de travail.



Conception axée sur l'humain

L'un des facteurs les plus importants pour assurer la sécurité des travailleurs et des lieux de travail est la compréhension des comportements des personnes qui utilisent nos produits et nos solutions. Pour renforcer notre connaissance approfondie et notre expérience en tant que leader de l'industrie, nous tirons parti des données et des analyses pour générer des informations qui éclairent la conception des produits et aident nos équipes à construire et à tester des prototypes, tout en nous permettant de perfectionner continuellement les solutions pour une meilleure expérience du produit.



Une marque de confiance

Nous sommes reconnaissants de la confiance que nos employés, nos clients et nos actionnaires accordent à notre entreprise et à l'intégrité des solutions que nous créons. Nous avons gagné et consolidé cette confiance au fil des décennies en nous concentrant exclusivement sur la sécurité des travailleurs et des lieux de travail, en gérant les risques de manière réfléchie et en nous préoccupant des communautés au sein desquelles nous vivons et travaillons. Elle constitue l'un de nos plus grands atouts et un de nos accomplissements dont nous sommes les plus fiers.



Une culture de l'innovation

Notre raison d'être et notre mission nous poussent à faire preuve d'innovation et d'amélioration constantes, en créant une culture conçue pour être à la pointe de l'innovation, des pratiques et des normes en matière de sécurité. Nous développons des produits et des technologies de pointe qui offrent une gamme complète de solutions dans l'ensemble de l'écosystème de sécurité.

GOVERNANCE ET INTÉGRITÉ

Le conseil d'administration de MSA Safety reconnaît l'importance d'une surveillance appropriée des affaires environnementales, sociales et de gouvernance de la société et a continué à évaluer son cadre de gouvernance d'entreprise dans le contexte de l'évolution du paysage de la responsabilité sociale des entreprises.

Le conseil d'administration, directement et par l'intermédiaire de ses comités, supervise les activités de l'entreprise en matière de RSE. Le tableau (à droite) illustre le rôle du conseil d'administration, de ses comités, de notre équipe de direction et des directeurs de l'entreprise respectivement dans la supervision, la direction et l'exécution de notre stratégie de RSE.

À titre d'exemple, en 2022, le comité des rémunérations du conseil d'administration a homologué un tableau de bord RSE qui reliait la rémunération des dirigeants exécutifs aux performances en matière de RSE. Les objectifs de la carte de pointage RSE comprennent une série d'éléments objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance de programme destinés à stimuler l'amélioration continue des activités RSE de MSA Safety. Plus précisément, les dirigeants nommés reçoivent un modificateur de cinq pour cent (*positif ou négatif*) de leur prime annuelle en espèces en fonction des résultats obtenus.

Conseil d'administration

<ul style="list-style-type: none"> - Supervision du programme RSE - Santé et sécurité sur le lieu de travail - Gestion des crises 	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience et satisfaction du client - Gestion du capital humain 	<ul style="list-style-type: none"> - Engagement des employés et culture d'entreprise - Diversité et intégration
--	---	---

Comité de nomination et de gouvernance d'entreprise	Comité d'audit	Comité des rémunérations
---	----------------	--------------------------

<ul style="list-style-type: none"> - Gouvernance d'entreprise - Supervision du programme RSE - Changement climatique/ développement durable - Performance RSE par procuration/ par les pairs 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestion des risques de l'entreprise - Éthique et conformité - Cybersécurité - Gouvernance des données pour les mesures non financières de la RSE 	<ul style="list-style-type: none"> - Éléments de rémunération liés à la RSE - Équité salariale
--	---	--

Équipe de direction

Promoteur de projet : Président, MSA Americas

Responsable du programme de responsabilité sociale d'entreprise

Équipes interfonctionnelles à l'échelle mondiale

Gestion des risques

La gestion des risques est un élément essentiel de la structure de gouvernance de notre entreprise. Nous continuons à améliorer nos programmes de surveillance des risques et de continuité des activités, qui traitent des risques traditionnels et non traditionnels. Cela comprend la gestion des crises et des risques en entreprise, la cybersécurité, la gestion de l'information et les stratégies de gouvernance des données, ainsi que les programmes mondiaux d'éthique des affaires et de conformité juridique.

Programmes clés de gestion des risques

Gestion des risques en entreprise

Le programme de gestion des risques en entreprise favorise la prise de décision systématique au sein de MSA Safety en permettant l'identification et la gestion des risques critiques de l'entreprise.

Gestion des crises et continuité des activités

Le programme de gestion de crise permet à MSA Safety d'identifier rapidement les crises et d'y répondre afin de protéger la santé et la sécurité de nos employés, de nos clients, de nos installations et des autres parties prenantes. MSA Safety utilise également ce programme pour assurer la continuité des activités, ainsi que la résilience de la chaîne d'approvisionnement.

Cybersécurité

L'entreprise déploie des systèmes, des programmes et des technologies formels pour atténuer les risques permanents en matière de cybersécurité.

Éthique des affaires

Notre engagement en faveur d'un comportement éthique repose sur notre Code mondial de conduite des affaires (*le « Code »*), qui s'applique à tous les employés de MSA Safety. Le Code, disponible en 12 langues, définit les attentes de l'entreprise en matière de conduite éthique, de respect des lois et de la manière dont nous réagissons aux situations complexes. Tous les employés suivent une formation régulière et obligatoire portant sur notre Code, les employés salariés étant formés plus fréquemment et sur des sujets supplémentaires liés à la conformité juridique. MSA Safety tient également à jour des politiques et des procédures solides sur des sujets de conformité tels que la lutte contre la corruption, le commerce international, le droit de la concurrence, la protection de la vie privée et d'autres sujets. Des informations complémentaires sur notre programme mondial d'éthique des affaires sont disponibles [ici](#).



Responsabilité du fournisseur

Nous exigeons également de nos fournisseurs qu'ils respectent des normes d'éthiques élevées par le biais de notre code de conduite des fournisseurs et qu'ils se soumettent à des audits de routine.

Ces attentes, qui portent notamment sur des sujets spécifiques liés à la RSE, sont décrites dans notre [manuel du fournisseur](#).

Responsabilité des fournisseurs de MSA Safety

Évaluation initiale du fournisseur

MSA Safety évalue les fournisseurs avant de les sélectionner. Les fournisseurs potentiels sont tenus de fournir des renseignements sur :

- leur santé financière ;
- la structure de leur entreprise ;
- leurs capacités ;
- le contrôle de la qualité ;
- la cybersécurité.

Les informations sont évaluées afin de déterminer si MSA Safety doit travailler avec ces fournisseurs pour obtenir les résultats souhaités.

Accepter le code de conduite des fournisseurs de MSA Safety

Notre Code de conduite des fournisseurs définit les attentes des fournisseurs de MSA Safety :

Les thèmes abordés sont les suivants :

- la déontologie ;
- la sécurité ;
- les droits de l'Homme ;
- le droit du travail ;
- les pratiques environnementales ;
- les informations confidentielles.

Prendre part aux audits des fournisseurs de MSA Safety

L'équipe de développement des fournisseurs de MSA Safety travaille avec nos fournisseurs pour garantir la conformité par le biais d'une communication et d'audits de routine.

Cette équipe aide les fournisseurs à améliorer les processus, les politiques et les procédures en fonction des résultats de l'audit.

Gestion permanente des risques et amélioration continue

Tous les fournisseurs de MSA Safety reçoivent notre manuel du fournisseur qui décrit nos attentes minimales en matière de systèmes de gestion de la qualité et constitue nos exigences pour travailler avec MSA Safety.

Ces attentes sont réexaminées lors des entretiens commerciaux organisés tout au long de l'année avec les fournisseurs afin de garantir leur conformité.

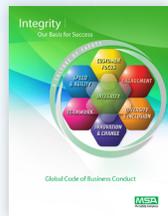
Droits de l'Homme

MSA Safety s'engage à respecter et à faire respecter les droits de l'Homme.

Notre politique mondiale en matière de droits de l'Homme, qui existe depuis longtemps, décrit cet engagement. Elle vient compléter d'autres politiques et positions fondamentales, notamment :



Déclaration relative à l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains



Code International de Conduite Professionnelle



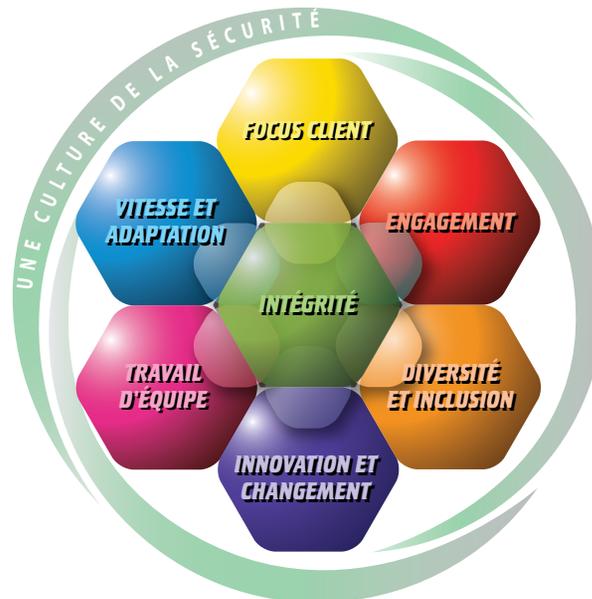
Code de conduite des fournisseurs

Collectivement, ces éléments décrivent nos attentes fondamentales, à savoir que toutes les parties prenantes de MSA respectent et défendent les droits de l'Homme pour pouvoir faire affaire avec MSA.

Valeurs

Tous les collaborateurs de MSA Safety jouent un rôle dans l'avancement de nos objectifs environnementaux et sociaux. Nous y parvenons en incarnant activement nos valeurs.

Ces valeurs définissent notre approche de la RSE à l'échelle de l'entreprise et favorisent les progrès dans les fondements de la RSE mis en évidence dans les sections ci-dessous. C'est dans cette optique que nous orientons nos actions et que nous mesurons nos progrès.



Nouvelle MSA Safety One Mission annuelle. Une passion.

Un objectif. Récompense

Chaque jour, les employés de MSA Safety, partout dans le monde, s'efforcent de respecter nos valeurs fondamentales. Aussi avons-nous le plaisir d'annoncer cette année la création d'un nouveau prix annuel décerné par MSA : « The One Mission ». Une passion. Prix à finalité unique. Créé pour récompenser un individu, une équipe ou un réseau d'employés de MSA Safety, ce prix met en lumière ceux qui concrétisent la mission de MSA Safety en incarnant une ou plusieurs de nos valeurs fondamentales d'une manière exceptionnelle, cohérente et percutante.



Kim Karr

Associate General Counsel – Corporate and Transactions

2022 MSA - One Mission. Une passion.
Un objectif. Lauréat du prix



NOS PILIERS D'IMPACT ET LES PROGRÈS RÉALISÉS

Tout au long de son histoire, MSA Safety a maintenu son engagement inébranlable à agir de manière responsable, à travailler avec intégrité et à diriger avec détermination. Cette volonté se reflète dans notre travail quotidien à travers les trois piliers d'impact de nos efforts en matière de responsabilité sociale des entreprises (RSE) :



Produits et solutions



Le personnel



Planète

MSA Safety est en constante évolution : nous modernisons notre approche et mesurons notre impact positif sur la société dans le cadre de chacun de ces piliers. Des décennies d'investissement dans la recherche et le développement, le personnel et l'efficacité opérationnelle ont formé le cadre de notre RSE, grâce auquel nous voulons avoir un impact en tant que « *THE Safety Company* ».



PRODUITS ET SOLUTIONS

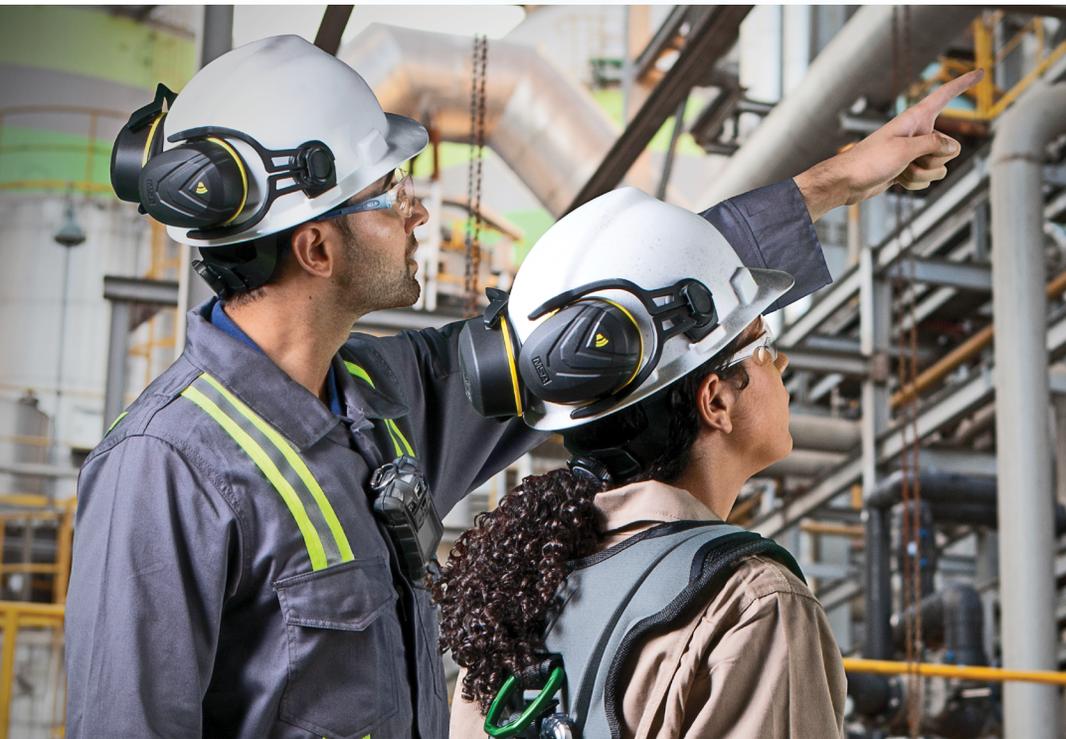
Créer un impact grâce à l'innovation

Les produits et les solutions que nous développons pour protéger les travailleurs et les lieux de travail à l'échelle mondiale sont la pièce maîtresse de notre approche visant à créer un impact. Nous nous appuyons sur des relations solides avec nos clients, en nous engageant avec eux à chaque étape du processus de développement du produit pour nous assurer que nous résolvons les bons défis et développons les meilleures solutions.

MSA Safety est à la pointe de la transformation des technologies de sécurité. Nous sommes un leader mondial en matière d'invention, d'innovation et de création de « solutions de sécurité » complètes reposant sur des technologies de pointe. Nos solutions utilisent des technologies capables notamment de se connecter et de détecter les problèmes de sécurité et de durabilité, contribuant ainsi à rendre le travail plus sûr, plus facile et plus productif. Les clients réagissent positivement à l'innovation de nos nouveaux produits, environ 35 % des ventes de 2022 ayant été générées par des produits et des solutions développés ou lancés au cours des cinq dernières années.

Conception d'un équipement de sécurité inclusif

Historiquement, les équipements de protection destinés aux travailleurs du monde entier ont été conçus pour s'adapter à un nombre restreint de formes et de tailles, sans tenir compte de l'ensemble des différences observées dans le monde. Pour protéger les travailleurs les plus divers, nous avons conçu des options pour nos vêtements de protection industrielle et anti-incendie afin qu'ils s'adaptent parfaitement à la plupart des profils d'individus. Nos casques de sécurité V-Gard®, nos appareils de protection respiratoire isolants G1™ (ARI) et l'équipement d'intervention Globe sont disponibles en plusieurs tailles. Cela nous permet de faire progresser notre objectif et notre mission en élargissant la disponibilité de nos équipements, tout en créant des opportunités plus larges sur les marchés et dans les zones géographiques que nous desservons dans le monde entier.



Construction d'un écosystème de sécurité connecté pour la London Fire Brigade (corps de sapeurs-pompiers de Londres)

Notre relation avec la London Fire Brigade (LFB) a commencé avec un casque de pompier et s'est transformée en un partenariat collaboratif. Cliente de longue date de notre casque de lutte contre les incendies Gallet FIXF, la LFB a décidé en 2017 de transformer son approche de la sécurité et d'explorer des équipements de pointe : elle savait que MSA Safety était la meilleure entreprise pour ce travail. Ensemble, nous avons déterminé qu'un système de saisie et de traitement des données en temps réel permettant de suivre les équipements de lutte contre les incendies améliorerait considérablement la coordination entre les pompiers en cas d'urgence et la sécurité. Grâce à une série d'exercices de simulation de sauvetage, nous avons développé un produit qui relie les pompiers de la LFB d'une manière qui n'était pas possible auparavant.

L'identification de ce besoin non satisfait et le développement d'une solution nouvelle pour le marché ont également approfondi les relations de MSA Safety avec la LFB. En 2022, cette dernière a confié à MSA Safety un contrat d'une valeur de 9 millions de dollars pour la fourniture de notre nouvel appareil de protection respiratoire isolant M1™ (ARI) et de la technologie de télémétrie qui aide les pompiers à rester connectés pendant les situations d'urgence.

Ce nouveau contrat constitue la phase suivante de notre relation grandissante avec la LFB. Le déploiement de notre système de gestion des actifs MSA FireGrid™ a également permis d'obtenir des données en temps réel que la LFB peut désormais utiliser pour prendre des décisions plus rapides. Le système a permis, par exemple, d'améliorer la maintenance des produits de la LFB. Au lieu de le remplacer à intervalles réguliers, le pompier ne remplace plus que les pièces qui en ont besoin, en se basant sur l'état de l'équipement en temps réel.



Investir dans la nouvelle génération de solutions de sécurité

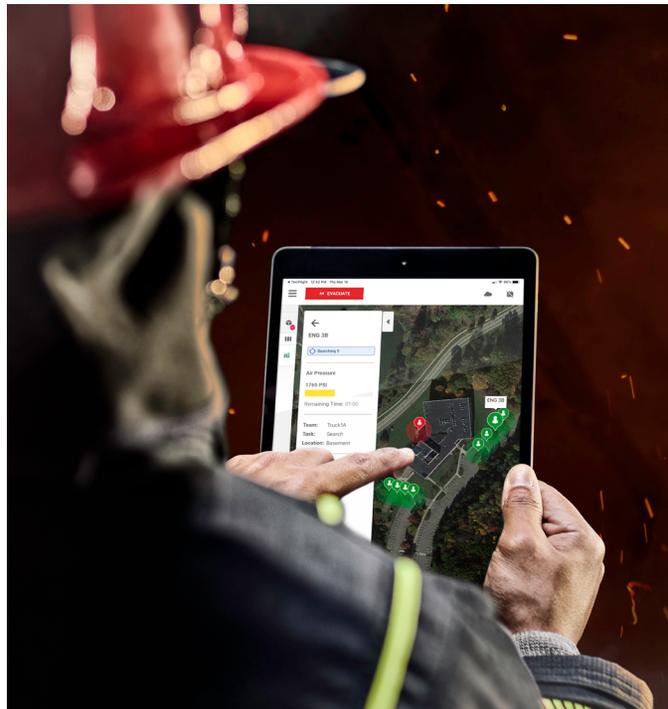
Pour rester à la pointe, MSA Safety investit dans la recherche et le développement afin de mettre au point la prochaine génération de solutions de sécurité. Chaque année, nous augmentons nos investissements afin de disposer des ressources nécessaires pour créer des produits et des solutions de qualité qui contribuent à protéger les travailleurs et les lieux de travail d'une manière inédite.

En 2022, nous avons procédé à une transformation substantielle de nos activités de recherche et de développement afin d'être mieux armés pour promouvoir l'innovation et saisir les nouvelles opportunités du marché. Cette transformation permet de mieux aligner les compétences de nos postes de R&D en logiciels, qui représentent environ 40 % de notre organisation de R&D, afin de mener à bien notre stratégie technologique et de contribuer au développement et au déploiement de solutions connectées.

Cela a généré d'importantes avancées en matière de produits et de nouvelles opportunités de marché, notamment :

Outils améliorés par la technologie

Nos solutions MSA+ comprennent un logiciel hébergé dans le cloud qui aide les clients à réduire le plus possible les interruptions et à améliorer les résultats en matière de sécurité. En connectant les équipements de sécurité MSA aux logiciels, les clients améliorent la conformité et la responsabilité tout en réduisant les coûts imprévisibles. La plateforme logicielle FireGrid de MSA, une suite d'outils de gestion pour les services de pompiers, en est un exemple. Les commandements des interventions peuvent surveiller les incendies localement et à distance, les données étant automatiquement stockées et regroupées pour faciliter la création de rapports et l'analyse des données, afin de tirer le maximum d'enseignements de chaque intervention.



Prix MSA Safety GREENCHANGER

Le programme de récompense et de reconnaissance MSA Safety GREENCHANGER, axé sur la RSE, est conçu pour les employés qui travaillent au développement de nouveaux produits et à la stratégie produit. Ce prix valorise les personnes les plus performantes qui génèrent des résultats qui font progresser les objectifs de RSE de MSA Safety.



Lauréats du prix inaugural GREENCHANGER



GREENCHANGER
AWARD

Innover et faire évoluer nos gammes de produits existantes

Pour mener à bien notre mission, nous travaillons en permanence à l'innovation et à l'amélioration de nos produits. Dans le cadre de notre culture d'amélioration continue, nous apportons des ajustements progressifs, mais significatifs aux produits existants afin de mieux protéger les travailleurs et les lieux de travail dans le monde. Les exemples de 2022 comprennent :



Répondre à un défi croissant en matière de sécurité

La contrainte thermique devenant un problème de sécurité de plus en plus important, nous avons lancé le casque de protection V-Gard® C1™ doté de la technologie de barrière thermique ReflectIR™ en instance de brevet. Lorsqu'il est porté dans des environnements chauds et ensoleillés, cette technologie peut réduire les températures à l'intérieur du casque de 11 degrés Celsius (20 degrés Fahrenheit), par rapport aux casques dépourvus de cette technologie.



Réintroduction de notre casque de sécurité durable

Le casque de sécurité V-Gard GREEN a été le premier casque de protection au monde fabriqué à partir de ressources renouvelables lorsqu'il a fait ses débuts en 2013. Aujourd'hui, nous avons actualisé le matériau du produit avec un nouveau polyéthylène haute densité à base de canne à sucre. En moyenne, la production de chaque casque de sécurité V-Gard GREEN élimine environ 2 livres de CO₂ de l'atmosphère.



Création d'une meilleure ligne de vie

La nouvelle ligne de vie horizontale temporaire MSA Cable simplifie la conformité sans pour autant compromettre la sécurité. Cette solution de protection antichute se caractérise par un système ne nécessitant aucun outil et dont l'installation est 75 % plus rapide que celle des systèmes de lignes de vie traditionnels, facilitant ainsi la mise en place et l'installation du système par les clients. Elle utilise un ancrage « bypass » breveté qui permet à deux utilisateurs de maintenir une fixation à 100 %, ce qui améliore la mobilité tout en protégeant la sécurité sur les chantiers de construction.

Intégrer la durabilité dans le développement de produits

Ces dernières années, nous nous sommes efforcés d'intégrer le développement durable dans le développement de nouveaux produits (NPD) afin de promouvoir une attention plus systématique à l'impact environnemental de nos nouveaux produits. En 2022, une équipe de base composée d'employés passionnés a été créée pour mettre en œuvre des procédés et des procédures permettant d'obtenir des points de contrôle spécifiques en matière de durabilité pour tous les projets NPD. En conséquence, l'équipe a étudié et comparé les pratiques d'autres secteurs, élaboré un guide et des outils de notification, et formé des collègues pour soutenir notre stratégie et veiller à ce que notre processus de NPD soit en mesure de répondre à ces nouvelles attentes*.

Par exemple, MSA Safety Brazil a trouvé une occasion de réutiliser les déchets de PEHD générés par le broyage des V-Gard pour remplacer l'utilisation de PEHD neuf dans la fabrication de protections auditives. L'utilisation de PEHD broyé favorise une utilisation productive de ce matériau et réduit la consommation de nouvelles matières premières.

Nous proposons également des produits qui aident les clients à atteindre leurs objectifs en matière d'écologie. Par exemple, le moniteur d'entrée BACHARACH MGS-401 de MSA améliore la conformité aux normes de sécurité dans les applications de réfrigération, telles que les entrepôts frigorifiques industriels et les chambres froides. En détectant rapidement les fuites de réfrigérant, ce moniteur réduit les émissions de gaz à effet de serre dans les installations des clients. Pour garantir la sécurité dans les cas les plus extrêmes, nos produits sont dotés d'un système de secours avec plus de 24 heures d'autonomie en cas de panne de courant totale.

**À partir de 2023, tous les projets NPD devront passer par nos contrôles en matière de durabilité.*

Partager les connaissances, améliorer les normes et promouvoir les améliorations

De nombreux employés de MSA Safety participent à des comités d'élaboration de normes à travers le monde. Ces groupes établissent des normes de sécurité pour l'ensemble de l'industrie et veillent à ce que ces dernières évoluent en fonction des avancées les plus récentes afin de maximiser les résultats positifs en matière de sécurité.

Dans le prolongement de cet engagement, MSA Safety propose également de solides programmes de formation dans le monde entier. Notre plateforme de formation numérique MSA-University et les formations en présentiel offrent plus de 500 cours dans 20 langues différentes pour de multiples gammes de produits. En 2022, nous avons formé plus de 38 000 participants au niveau mondial.

Nous sommes toujours heureux et reconnaissants de partager notre connaissance approfondie des meilleures pratiques avec les acteurs du secteur afin de mieux protéger les travailleurs et la main-d'œuvre à l'échelle mondiale.





LE PERSONNEL

Instaurer une culture qui favorise l'innovation signifie créer un lieu de travail où tous les employés sont conscients du fait que leur travail est apprécié à sa juste valeur et qu'ils peuvent réaliser leur plein potentiel. Il ne s'agit pas seulement de reconnaître la diversité des pensées, des points de vue et des expériences, mais aussi d'embrasser et de défendre activement cette diversité dans le cadre de nos efforts pour répondre aux besoins variés des travailleurs du monde entier.

Pour développer les meilleurs produits, nous avons besoin des meilleurs collaborateurs. Nous souhaitons créer un vivier de talents solide et diversifié afin de nous assurer que nous disposons des bonnes personnes avec les bonnes compétences pour résoudre les problèmes de sécurité d'aujourd'hui et anticiper ceux de demain.



Commencer par la sécurité

En tant qu'entreprise qui contribue à établir la référence mondiale en matière de sécurité au travail, MSA Safety s'engage à assurer la sécurité et la santé de ses employés, de ses sous-traitants et des visiteurs de ses sites. Nous vivons cette réalité tous les jours.

Notre approche de la sécurité basée sur le comportement (SBC) vise à améliorer la sécurité à l'échelle de l'entreprise en inculquant des méthodes de meilleures pratiques à l'ensemble de notre personnel. Les pratiques ou conditions dangereuses sont repérées et signalées par les employés, qui sont encouragés à veiller à leur propre sécurité et à celle de leurs collègues.

Les piliers clés de MSA pour réduire et éliminer les blessures



Culture

Nous prenons soin de notre personnel et encourageons l'engagement en matière de santé et de sécurité à tous les niveaux et dans toutes les fonctions.



Communication et information

Nous compilons des données pour améliorer la rapidité des résolutions et de la prise de décision



Système de gestion EHS

Nous atteignons l'excellence dans les programmes de sécurité au travail en utilisant le système d'exploitation de MSA Safety.



Gestion des risques

Nous informons sur les risques potentiels et prenons des mesures délibérées pour réduire les risques en matière de santé et de sécurité

12

**MOIS CONSÉCUTIFS
SANS INCIDENT AVEC
INTERRUPTION DE
TRAVAIL EN 2022 ;
PRÈS DE 9 MILLIONS
D'HEURES TRAVAILLÉES
SANS INCIDENT**

Sécurité psychologique : créer un environnement propice au bien-être général

La sécurité psychologique au travail désigne la conviction que le lieu de travail est sûr pour exprimer des idées, des questions et des erreurs, ainsi que le sentiment de confiance que votre voix est appréciée. Notre engagement en faveur de la sécurité psychologique est fondamental pour notre culture innovante, dans laquelle les employés jouissent du bien-être mental et sont encouragés à partager de nouvelles idées et à tester de nouvelles théories.

Pour favoriser cet environnement inclusif, MSA Safety a déployé une formation à la sécurité psychologique pour tous les employés, partout dans le monde en 2022. En outre, MSA Safety a utilisé les résultats de son enquête biennale sur l'engagement des employés pour développer un indice de sécurité psychologique de référence. À l'avenir, les résultats de cette mesure seront utilisés pour influencer d'autres programmes de sécurité psychologique et pour mesurer les résultats de MSA en matière de sécurité dans ce domaine.

Année	Décès	Taux d'incidents enregistrables	Incident avec interruption du travail	Jours d'arrêt ou de transfert	Accidents évités de justesse* déclarés
2021	0	0,6	0,3	0,5	8 000
2022	0	0,3	0,02	0,2	7 800

* MSA définit un accident évité de justesse comme une situation ou un événement imprévu pouvant causer des dommages environnementaux, matériels ou une interruption du fonctionnement normal, sans engendrer de blessures.





Établir la confiance, inspirer les performances

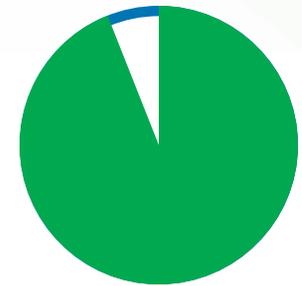
L'engagement des employés est essentiel à la réussite de nos stratégies commerciales et de développement durable. Nous interrogeons régulièrement nos employés pour savoir ce que nous faisons bien et ce que nous pouvons améliorer. Les résultats de notre enquête mondiale sur l'engagement nous donnent une longueur d'avance sur nos concurrents et nous permettent de prendre des mesures spécifiques pour renforcer notre position d'employeur de premier choix.

Les résultats de cette année ont montré une augmentation de l'attachement de nos employés à notre objectif, 85 % des employés interrogés ayant déclaré qu'ils voyaient un lien clair entre leur travail et les objectifs de MSA Safety. Ils sont encore plus nombreux (92 %) à savoir comment intégrer notre mission dans leur travail quotidien.

MSA Safety continue de s'appuyer sur son programme de gestion des performances MOVE pour instaurer la confiance et inspirer la performance. Les échanges constructifs, continus et essentiels (*MOVE*, Meaningful, Ongoing, Vital Exchanges) entre les employés et les superviseurs créent un cycle de retour d'information flexible qui accroît l'engagement, génère une plus grande collaboration et améliore l'efficacité sur le lieu de travail.

Notre dernière enquête sur l'engagement a montré que les employés qui ont des entretiens mensuels réguliers avec leur supérieur sont plus engagés et plus positifs que leurs collègues.

Les employés engagés jouissent d'une plus grande satisfaction au travail et d'une productivité accrue, ce qui se traduit par des niveaux de rétention plus élevés. Le taux de rétention volontaire de MSA Safety en 2022 était de 91 %.



92 %

**DES EMPLOYÉS DÉCLARENT
COMPRENDRE COMMENT
INTÉGRER LA MISSION DE
SÉCURITÉ DE MSA DANS
LEUR TRAVAIL**

Système d'entreprise de MSA Safety

Nous déployons notre plus grand atout, notre personnel, par le biais d'une méthode de travail commune à l'ensemble de l'organisation.

Le système d'entreprise MSA est l'approche de notre société pour travailler au mieux, de la manière la plus efficace et la plus responsable possible. Il s'agit d'une combinaison de comportements, de processus et d'outils qui fournissent un cadre pour favoriser l'amélioration continue et créer des pratiques de résolution de problèmes intentionnelles et uniformes dans l'ensemble de l'entreprise.



Notre façon de travailler

Comportements

La façon dont nous agissons et réagissons au changement et aux défis

Processus

La façon dont nous travaillons avec les autres et exploitons les outils

Outils

Les moyens d'identifier et d'éliminer les gaspillages, de normaliser le travail et de résoudre les problèmes

Ce qui nous amène à...

Résultats

Les mesures que nous utilisons pour évaluer les performances

Mise en place d'une culture de l'amélioration continue grâce à des comportements réfléchis

La création d'une culture de l'amélioration continue exige de mettre l'accent sur les comportements ; plus précisément, cela implique d'identifier et de modifier les comportements non productifs tout en encourageant les comportements productifs. Chez MSA Safety, nous cherchons à intégrer les comportements suivants dans notre travail quotidien.



S'engager

Chacun est habilité et a la responsabilité de remettre en cause le statu quo, de trouver des idées et de s'engager dans une démarche d'amélioration.



Adopter

Exploiter au mieux et prendre en charge les possibilités d'amélioration.



Apprendre

Considérer la résolution des problèmes comme une activité d'apprentissage.



Collaborer

Collaborer au-delà des frontières et des niveaux organisationnels pour favoriser l'amélioration.



Réaliser

Établir des priorités délibérées et les mettre en œuvre au plus vite pour obtenir des résultats.



Réfléchir

Tirer parti de la réflexion critique et des connaissances organisationnelles pour prendre des décisions efficaces et rapides.

Favoriser le sentiment d'appartenance

La constitution et le développement d'une main-d'œuvre diversifiée permettent à MSA Safety d'innover et d'être leader dans le secteur. Notre approche de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DE&I) est ancrée dans notre engagement à attirer les meilleurs talents et à créer un environnement qui permette à nos collaborateurs de s'épanouir.

La diversité des pensées, des perspectives, des expériences et des idées est plus importante que jamais pour être les leaders mondiaux en matière de technologie et d'innovation dans le domaine de la sécurité. MSA Safety accueille une grande variété de personnes, de pensées, d'idées et d'expériences. Nous acceptons et encourageons chaque employé à s'exprimer de manière authentique. Cet état d'esprit diversifié et inclusif favorise la créativité, de bonnes performances et une culture où les personnes ont le sentiment d'appartenir à une mission qui les dépasse.

Un lieu de travail diversifié et inclusif est le fondement de notre succès continu ainsi que de celui de nos clients et de nos communautés.

Année	Recrutements diversifiés	Effectifs diversifiés	Femmes dans l'effectif	Diversité des cadres
2021	41 %	54 %	42 %	36 %
2022	55 %	53 %	41 %	36 %

Les données incluent uniquement la main-d'œuvre américaine. Nous déterminons la diversité sur la base de l'auto-identification de nos employés ou d'autres informations compilées pour satisfaire aux exigences du gouvernement américain, compilées au 31 décembre 2022. Le gouvernement américain définit les individus comme diversifiés s'ils appartiennent à un ou plusieurs des groupes suivants : sexe féminin, minorité raciale ou ethnique, catégorie protégée des anciens combattants ou personnes handicapées. Les salariés appartenant à plusieurs groupes ne sont comptés qu'une seule fois. Tous les indicateurs que nous présentons, à l'exception du taux de diversité des nouvelles recrues, sont basés sur une moyenne mobile sur 12 mois. Le taux de diversité des nouveaux embauchés est basé sur la moyenne annuelle.



VIVIER DE DIVERSITÉ

Soutenir une série de programmes à tous les niveaux du vivier de diversité externe, avec pour objectif à long terme de développer le vivier afin d'améliorer la réserve de talents de MSA et de la région (c'est-à-dire de l'école secondaire jusqu'à l'université).

EMPLOYEUR DE PREMIER CHOIX

Devenir un employeur de choix en matière de diversité grâce à des actions stratégiques de sensibilisation, de soutien, d'engagement et d'avancement au sein de la communauté.

REPRÉSENTATION DE LA DIVERSITÉ

Acquérir des talents divers par des actions ciblées à partir de vastes viviers de talents.

RÉTENTION ET DÉVELOPPEMENT

Retenir et développer des talents divers grâce à une culture d'inclusion où tous les individus se sentent psychologiquement en sécurité et motivés à s'exprimer de manière authentique au travail.

PROGRAMME D'ÉVOLUTION

Susciter l'adhésion, la sensibilisation et l'enthousiasme à l'égard de la diversité, de l'équité et de l'inclusion à tous les niveaux de l'organisation par le biais d'une communication transparente et d'une modélisation de l'état d'esprit en matière de diversité, d'équité et d'inclusion par les dirigeants.

Groupes d'entreprise de ressources pour les employés

Nous reconnaissons que le développement des capacités de notre personnel exige que nous créions un environnement dans lequel tous les employés peuvent se développer, être performants et avoir un impact.

Nos groupes de ressources pour les employés renforcent, soutiennent et créent une communauté pour les différentes populations d'employés de MSA Safety. Il s'agit de communautés volontaires, dirigées par les employés, qui capitalisent sur le large éventail de personnes et de perspectives de MSA Safety.

En 2022, nous avons ajouté deux nouveaux groupes de ressources, Umbrella et Salute, afin de créer des espaces de réseautage et d'affinité pour nos employés LGBTQ+ et nos vétérans, respectivement. À la fin de l'année 2022, nous avons bénéficié de six groupes de ressources différents, avec une représentation dans les quatre régions géographiques de MSA Safety, y compris 18 sites dans 12 pays différents.



WMSA (Femmes chez MSA)

Accueillant un assortiment de personnes, de perspectives et d'idées, la mission de WMSA est d'autonomiser, de soutenir et de promouvoir le développement personnel et professionnel des femmes au sein de MSA Safety et de la communauté.



#MSAYP (MSA Jeunes professionnels)

#MSAYP s'efforce de faire de MSA Safety un lieu de travail encore meilleur pour toutes les générations. Ses principaux domaines d'intervention sont le développement professionnel, l'environnement de travail, la sensibilisation de la communauté et la mise en réseau.



NHX (Expérience des nouveaux employés).

La mission de ce groupe consiste à créer une expérience innovante et collaborative pour les nouveaux arrivants afin de leur fournir rapidement les informations nécessaires, d'augmenter leur exposition aux employés de MSA Safety, de permettre l'apprentissage entre pairs, de créer un environnement plus inclusif et d'aider à l'engagement et à la fidélisation des nouveaux arrivants.



#IDEAS (Inclusion, Diversité, Égalité, Sensibilisation et Service)

#IDEAS incarne la valeur de MSA Safety en matière de diversité et d'inclusion afin de favoriser l'innovation.



MSA Salute

Unis par une passion pour la sécurité dans le pays, sur le lieu de travail et en tout temps, MSA Salute cherche à fournir un forum pour le soutien, la croissance, l'engagement et la célébration des employés vétérans de MSA, des défenseurs des vétérans et de leurs familles.



Umbrella

Umbrella cherche à sensibiliser et à défendre la communauté LGBTQ+ afin de garantir un environnement inclusif pour tous les employés de MSA, indépendamment de leur orientation sexuelle, de leur identité de genre ou de leur expression.

Créer une équipe de classe mondiale

Nos collaborateurs sont la clé de la réalisation de nos objectifs en matière de croissance, d'innovation et de développement durable. Nous cherchons à soutenir nos employés tout au long de leur carrière en leur offrant des avantages compétitifs et en puisant dans de vastes viviers de talents.

Nos efforts de recrutement se concentrent sur les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons, car nous recherchons la prochaine génération de talents. Dans la région de Pittsburgh, nous participons au programme PartnerUp de PNC qui met en relation des lycéens et des entreprises locales. Ce processus d'exploration donne aux jeunes diplômés la possibilité d'effectuer un stage dans une fonction spécifique ou de commencer immédiatement un emploi à temps plein. Ce programme unique permet aux candidats et à l'entreprise de faire correspondre les compétences pour un résultat optimal et, dans certains cas, MSA Safety rembourse les frais de scolarité de ces futurs employés.

Pour nos employés performants, il est nécessaire d'offrir les meilleures opportunités d'apprentissage et de développement, tant pour la satisfaction individuelle au travail que pour la performance et le succès de l'organisation. L'apprentissage continu permet une exécution plus efficace de notre stratégie de croissance et nous met en position de nous adapter rapidement aux changements de notre environnement commercial. Conscients de cela, nous avons récemment lancé notre programme Next Generation Business Leader, un nouveau programme de développement des employés conçu pour préparer les futurs dirigeants de MSA Safety. Le programme contribue à préparer nos futurs dirigeants à gérer un monde des affaires en rapide évolution.



partnerup



NEXT GEN
BUSINESS LEADER

Soutenir les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons

Le soutien à la santé et à la sécurité de nos communautés s'étend bien au-delà de nos produits et de nos clients. Depuis des dizaines d'années, MSA Safety responsabilise ses employés pour qu'ils deviennent des leaders au sein de leurs communautés.

Rendre la pareille par la philanthropie (#MSAGives) et le bénévolat (#GetInvolved)

En 2022, #MSAGives a fait don de 1,2 million de dollars à des organisations au sein des communautés où nos employés vivent et travaillent, et les membres de notre équipe ont consacré d'innombrables heures à soutenir ces organisations et bien d'autres encore.

Voici quelques-unes des organisations que nous avons soutenues :

La **Woodlands Foundation**, une organisation située à quelques kilomètres du siège social de MSA Safety, où les enfants et les adultes souffrant d'un handicap ou d'une maladie chronique trouvent la liberté et l'autonomie d'expérimenter des programmes qui enrichissent la vie en ouvrant de nouvelles portes à des opportunités de participation sûres, inclusives et engageantes.

La **Best of the Batch Foundation**, une organisation basée dans les quartiers défavorisés de Pittsburgh qui offre des programmes à plus de 3 800 enfants en âge scolaire et à leurs familles.

En 2022, MSA a collecté des fonds pour soutenir « Batch-a-Toys », un programme de vacances qui soutient 250 familles.

Inspired Hearts and Hands (IH2), une coalition à l'échelle de la communauté qui se concentre collectivement sur la lutte contre les difficultés économiques et l'insécurité alimentaire par le biais de distributions de nourriture, d'événements communautaires, d'arbres de Noël, de programmes d'enrichissement éducatif et d'activités de valorisation des étudiants. 2022 a marqué la troisième année

où MSA a « adopté » une école primaire locale pour les fêtes de fin d'année. Grâce à des contributions monétaires volontaires, les associés de MSA ont répondu à plus de 150 demandes provenant d'enfants d'un district scolaire voisin dans le cadre d'un programme Angel Tree.

En outre, les employés de MSA ont consacré des heures supplémentaires à soutenir des organisations telles que **Pink Firefighters for Breast Cancer Awareness** au Royaume-Uni, **Dress for Success** et **Family House** aux États-Unis. Grâce à de tels efforts, MSA a reçu le prix *Arleen Lhormer Volunteer Recognition Award* de Family House, qui est décerné à ceux qui ont fait preuve d'un service exceptionnel dans le cadre de la mission de Family House, une organisation caritative à but non lucratif qui s'efforce de fournir un « foyer loin de chez soi » afin de réduire le stress émotionnel et financier des patients et de leurs familles qui viennent à Pittsburgh pour recevoir un traitement médical, en offrant un logement pratique et abordable dans un environnement semblable à celui d'une maison. MSA soutient Family House depuis de nombreuses années et ses associés se portent régulièrement volontaires pour cuisiner et servir les dîners de groupe et les pâtisseries de fêtes.

#MSAGives
1,2
million de dollars

Projet phare de MSA Safety — Fire Aid

Nous sommes fiers de nous associer à l'organisation caritative internationale FIRE AID pour donner aux sapeurs-pompiers du monde entier les moyens de se protéger et de protéger leur voisinage en temps de crise.

Lorsque les pompiers volontaires du service national de lutte contre l'incendie du Ghana (Ghana National Fire Service) ne disposaient pas de l'équipement nécessaire pour répondre en toute sécurité aux situations d'urgence, MSA Safety a apporté de nouvelles technologies en première ligne. Nous avons fait don de notre ARI M1 innovant, l'un des appareils respiratoires les plus avancés du marché, dans le cadre de plus de 800 ensembles d'EPI à divers services d'incendie et de secours au Ghana.





PLANÈTE

Chez MSA Safety, nous nous engageons tous à être des gestionnaires attentifs à notre environnement et à nos ressources naturelles. Nous concentrons nos efforts sur le double objectif de réduire les déchets et d'améliorer les performances dans des domaines tels que l'énergie et l'eau, afin de protéger notre environnement. En vue de suivre nos progrès, nous avons fixé des objectifs ambitieux en matière de réduction des émissions.

L'année dernière, MSA Safety a organisé son deuxième sommet annuel consacré au développement durable. Parmi les sujets abordés, on peut citer les méthodologies « zéro déchet », l'intégration de la durabilité dans le développement de nouveaux produits et les fondements de la science climatique actuelle.



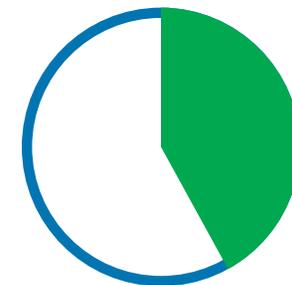
Réduire les émissions de carbone en améliorant l'efficacité

En 2022, MSA Safety a fixé des objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre à long terme. Nous nous sommes engagés à réduire les émissions de gaz à effet de serre des champs d'application 1 et 2 du marché de 42 % d'ici 2030 par rapport à une base de référence de 2021, ce que nous sommes en passe de réaliser. Pour atteindre cet objectif, nous devons accroître l'efficacité énergétique et l'utilisation des énergies renouvelables.

Catégorie	Mesure	2021*	2022
Émissions mondiales en équivalent CO ₂ en fonction du lieu	Mt CO ₂ e	19 652	19 936
Émissions mondiales en équivalent CO ₂ en fonction du marché	Mt CO ₂ e	19 054	17 145
Émissions mondiales du champ d'application 1 en fonction du lieu	Mt CO ₂ e	4 591	4 585
Émissions mondiales du champ d'application 1 en fonction du marché	Mt CO ₂ e	4 591	4 585
Émissions mondiales du champ d'application 2 en fonction du lieu	Mt CO ₂ e	15 061	15 351
Émissions mondiales du champ d'application 2 en fonction du marché	Mt CO ₂ e	14 463	12 560

* Les données de 2021 ont été recalculées pour refléter l'acquisition de Bacharach, finalisée le 1^{er} juillet 2021 et élargie pour inclure notre site du Maroc. Nous réexaminons régulièrement nos processus de collecte de données afin d'y apporter des améliorations. Ces données ont été mises à jour par rapport à l'année dernière dans le cadre de cet examen.

**NOUS NOUS SOMMES ENGAGÉS
À RÉDUIRE LES ÉMISSIONS DE
GAZ À EFFET DE SERRE DES
CHAMPS D'APPLICATION
1 ET 2 DE**



**42 %
D'ICI 2030**

Promouvoir l'utilisation des énergies renouvelables

L'année dernière, MSA Safety a augmenté sa consommation d'énergie renouvelable de 251 %, avec 9 478 mégawattheures d'électricité renouvelable achetée et produite sur place. En 2022, 24 % de la consommation globale d'électricité de MSA Safety provenait de sources renouvelables.

En juin 2022, le site de Suzhou (Chine) de MSA Safety a achevé la construction d'un système de panneaux photovoltaïques de 540 watts sur le toit, d'une superficie de 7 000 mètres carrés, capable de générer 1 million de kilowattheures par an, soit environ 35 % de la consommation annuelle d'électricité du site. Entre juillet et décembre, l'énergie renouvelable générée par le système de panneaux solaires a permis de réduire de 273 tonnes métriques l'équivalent en CO₂.

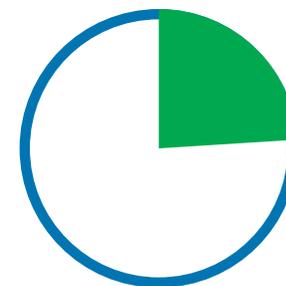
Parallèlement à l'installation de sources d'électricité renouvelables sur site, MSA Safety a également augmenté sa consommation d'électricité renouvelable par le biais de contrats d'achat et de crédits d'énergie renouvelable. Des contrats et des crédits d'énergie renouvelable pour une électricité 100 % renouvelable ont été mis en place pour MSA Safety Devizes (Royaume-Uni), Galway (Irlande), Berlin (Allemagne), Châtillon (France), Ada (OK, États-Unis), Murrysville (PA, États-Unis) et Cranberry Township (PA, États-Unis). Les contrats et les crédits d'énergie renouvelable ont permis de consommer 9 035 mégawattheures d'électricité renouvelable en 2022.

	Année	Mesure	2021*	2022
Énergie mondiale totale		MWh	66 950	65 351
Consommation mondiale d'électricité et de vapeur		MWh	41 863	40 371
Consommation mondiale d'électricité renouvelable		MWh	2 701	9 478
Consommation mondiale de carburant		MWh	25 087	24 980

* Les données de 2021 ont été recalculées pour refléter l'acquisition de Bacharach, finalisée le 1^{er} juillet 2021 et élargie pour inclure notre site du Maroc. Nous réexaminons régulièrement nos processus de collecte de données afin d'y apporter des améliorations. Ces données ont été mises à jour par rapport à l'année dernière dans le cadre de cet examen.



Panneaux photovoltaïques installés sur le site de MSA Suzhou en Chine.



24 %

**CONSOMMATION MONDIALE
D'ÉNERGIE DE MSA SAFETY
PROVENANT DE SOURCES
RENOUVELABLES EN 2022**

Améliorer l'efficacité énergétique

Les équipes internationales de MSA Safety continuent de rechercher des opportunités pour rendre nos opérations plus économes en énergie, en réduisant les coûts, en diminuant la consommation totale et en réduisant notre empreinte carbone. Notre programme Energy Hunt encourage les équipes à rechercher des opportunités d'économie d'énergie et à les exploiter. Les points forts de 2022 comprennent :

Réduction de la consommation énergétique

L'équipe de développement durable de MSA Jacksonville a trouvé une occasion de réduire la consommation d'énergie liée au processus de moussage utilisé dans la fabrication des casques de pompiers. Ce processus repose sur une pression d'air constante, ce qui exige que les systèmes d'air comprimé fonctionnent 24 heures sur 24, même lorsqu'il n'y a pas de demande supplémentaire. Pour améliorer les performances, Jacksonville a installé un compresseur d'air autonome d'une puissance de 5 chevaux, d'une capacité de 80 gallons, dédié aux processus de moussage, ce qui permet d'arrêter les gros compresseurs de l'installation pendant les heures creuses. Cette amélioration a permis de réduire l'utilisation du système d'air comprimé de 45 %, ce qui devrait réduire la consommation de 150 000 kilowattheures par an.



Réduction de l'utilisation des combustibles fossiles

Le site de MSA Safety à Châtillon a pris des mesures en 2022 pour réduire les émissions générées par ses activités en installant deux presses à injection électriques pour la fabrication des casques de sécurité V-Gard, en remplacement des presses alimentées par des combustibles fossiles. Le projet de remplacement permet d'éliminer 100 % des combustibles fossiles consommés par chaque presse, tout en réduisant la consommation d'énergie globale de l'équipement.



Gauche : compresseurs d'air du site de MSA à Jacksonville.
Droite : presse de moulage par injection électrique sur le site de MSA Châtillon.

Évaluation des risques climatiques et stratégies

MSA Safety reconnaît que le changement climatique mondial peut avoir un impact sur ses activités, ses actifs, ses produits, ses services, ses employés et sa chaîne d'approvisionnement dans les décennies à venir et au-delà.

Par ailleurs, dans le cadre de son approche de responsabilité sociale, MSA Safety reconnaît que ses activités, ses actifs, ses produits, ses services, ses employés et sa chaîne d'approvisionnement peuvent également avoir un impact sur l'environnement et le changement climatique mondial. Dans cette optique, MSA Safety étudie les risques à court et à long terme liés à ses activités et les mesures à prendre pour limiter l'impact global de MSA Safety sur l'environnement et le climat. Afin de déterminer les risques et les opportunités liés au changement climatique mondial, MSA Safety a procédé à une évaluation des risques liés au climat dans les secteurs clés de l'organisation.

Les parties évaluées de l'organisation comprennent les principaux sites de production et les secteurs d'activité clés tels que l'approvisionnement, le transport, le développement de nouveaux produits et le marketing. L'évaluation a été conçue sur la base des recommandations de la TCFD pour l'évaluation des risques climatiques et comprenait une analyse des risques climatiques physiques (*aigus et chroniques*) et transitoires (*politique et réglementation, marché, réputation et technologie*). Une stratégie de gestion des risques climatiques a été élaborée sur la base des évaluations réalisées et est en cours d'examen afin de formuler des stratégies clés d'atténuation et de réduction de l'impact. Ces stratégies ciblent des domaines tels que la contrainte hydrique, l'augmentation de la température, le risque d'inondation, l'interruption d'activité et les opportunités de marché.

Réduire les déchets d'emballage et d'exploitation

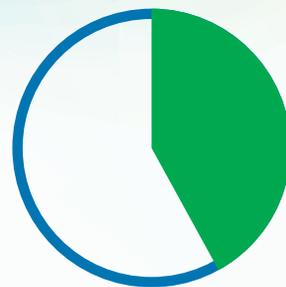
Nous continuons à améliorer les emballages afin de limiter les matériaux imprimés et de réduire le poids total pour diminuer les coûts de transport et les émissions qui en découlent.

En 2022, nous avons poursuivi le développement des guides numériques de démarrage rapide qui ont remplacé les manuels imprimés de grande taille pour toutes les gammes de produits. Le nouveau guide numérique de démarrage rapide de l'ALTAIR 4XR a été mis en place en 2022, ce qui a permis d'éliminer 1,7 tonne par an de CD qui étaient expédiés avec le produit. Dans notre usine située à Devizes, nos emballages en plastique contiennent désormais au moins 30 % de matières recyclées, et le ruban d'emballage en plastique a été remplacé par du ruban en papier recyclable.

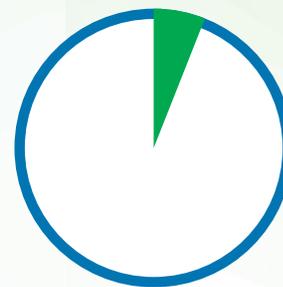
MSA Safety Brazil a trouvé plusieurs possibilités de réduire la consommation de carton et les déchets sur son site de Sao Paulo. L'équipe a travaillé sur le redimensionnement des déchets de carton d'emballage, la réduction de l'utilisation de nouveaux cartons et la suppression des étapes inutiles du processus d'emballage. En collaboration avec un fournisseur, ces changements ont été mis en œuvre et ont permis d'éliminer le besoin de 24 600 plateaux en carton par an.

MSA Safety s'est fixé pour objectif de réduire de 3 % les déchets mis en décharge par rapport à l'année précédente à l'échelle mondiale. Pour atteindre cet objectif, nous avons adopté le processus 6S de gestion des déchets afin de faciliter le changement (supprimer l'inutile, situer les choses, scintiller, standardiser, soutenir et sécuriser) ainsi que les 4R de la gestion des déchets, à savoir réutiliser, réduire, recycler et récupérer. Les installations qui utilisent pleinement ces processus ont réduit de manière significative les déchets mis en décharge d'une année sur l'autre. De fait, MSA Safety a dépassé son objectif en réduisant les déchets mis en décharge de 6,8 % au niveau mondial grâce à des pratiques de gestion améliorées et à des exigences internes globales qui vont au-delà des normes réglementaires.

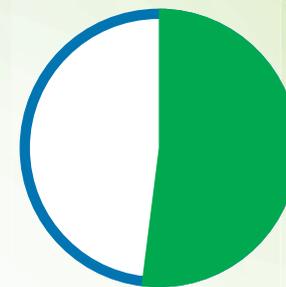
Profil des déchets de MSA Safety pour 2022



42 %
DE DÉCHETS NON
DANGEREUX



6 %
DE DÉCHETS
DANGEREUX



52 %
DE DÉCHETS
RECYCLÉS ET
RÉCUPÉRÉS

Faits marquants de l'année 2022

MSA Jacksonville a réduit les déchets mis en décharge de 133 tonnes métriques, soit une réduction de 51 % par rapport à l'année précédente.



51 %
DE RÉDUCTION DES DÉCHETS
MIS EN DÉCHARGE

Galway, Irlande a réduit les déchets mis en décharge de 18 % et augmenté le recyclage de 1 275 %, tout en augmentant le temps de production de 60 %.



18 %
DE RÉDUCTION DES
DÉCHETS MIS EN DÉCHARGE

ANNEXE

	Catégorie	Mesure	2021*	2022
EAU				
	Consommation mondiale d'eau	M ³	69 868	67 605
DÉCHETS				
	Déchets mis en décharge au niveau mondial	mt	1 358	1 266
	Total des déchets non dangereux	mt	1 212	1 110
	Total des déchets dangereux	mt	146	156
	Total de déchets recyclés/récupérés	mt	1 216	1 363
ÉNERGIE				
	Énergie mondiale totale	MWh	66 950	65 351
	Consommation mondiale d'électricité et de vapeur	MWh	41 863	40 371
	Consommation mondiale d'électricité renouvelable	MWh	2 701	9 478
	Consommation mondiale de carburant	MWh	25 087	24 980
ÉMISSIONS DE GES				
	Émissions mondiales en équivalent CO ₂ en fonction du lieu	Mt CO ₂ e	19 652	19 936
	Émissions mondiales en équivalent CO ₂ en fonction du marché	Mt CO ₂ e	19 054	17 145
	Émissions mondiales du champ d'application 1 en fonction du lieu	Mt CO ₂ e	4 591	4 585
	Émissions mondiales du champ d'application 1 en fonction du marché	Mt CO ₂ e	4 591	4 585
	Émissions mondiales du champ d'application 2 en fonction du lieu	Mt CO ₂ e	15 061	15 351
	Émissions mondiales du champ d'application 2 en fonction du marché	Mt CO ₂ e	14 463	12 560

* Les données de 2021 ont été recalculées pour refléter l'acquisition de Bacharach, finalisée le 1^{er} juillet 2021 et élargie pour inclure notre site du Maroc. Nous réexaminons régulièrement nos processus de collecte de données afin d'y apporter des améliorations. Ces données ont été mises à jour par rapport à l'année dernière dans le cadre de cet examen.

	Catégorie	2021	2022
PERSONNEL**			
	Recrutements diversifiés	41 %	55 %
	Effectifs diversifiés	54 %	53 %
	Femmes dans l'effectif	42 %	41 %
	Diversité des cadres	36 %	36 %
	Diversité au sein du conseil d'administration	30 %	30 %
	Rétention volontaire globale	92 %	91 %
PERFORMANCES SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ			
	Décès	0	0
	Taux d'incidents enregistrables	0,6	0,3
	Accident avec arrêt de travail	0,3	0,02
	Jours d'arrêt ou de transfert	0,5	0,2
	Accidents évités de justesse déclarés	8 000	7 800

** Les données incluent uniquement la main-d'œuvre américaine. Nous déterminons la diversité sur la base de l'auto-identification de nos employés ou d'autres informations compilées pour satisfaire aux exigences du gouvernement américain, compilées au 31 décembre 2022. Le gouvernement américain définit les individus comme diversifiés s'ils appartiennent à un ou plusieurs des groupes suivants : sexe féminin, minorité raciale ou ethnique, catégorie protégée des anciens combattants ou personnes handicapées. Les salariés appartenant à plusieurs groupes ne sont comptés qu'une seule fois. Tous les indicateurs que nous présentons, à l'exception du taux de diversité des nouvelles recrues, sont basés sur une moyenne mobile sur 12 mois. Le taux de diversité des nouveaux embauchés est basé sur la moyenne annuelle.

Indice SASB

Sujet d'information SASB	Mesure SASB	Référence au code SASB	Données MSA
Gestion de l'énergie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Énergie totale consommée 2. Pourcentage d'électricité du réseau 3. Pourcentage d'énergies renouvelables 	RT-IG-130a.1	<p><u>Planète</u></p> <p>MSA évalue ses données sur le pourcentage d'électricité du réseau et le pourcentage d'énergie renouvelable en vue d'une éventuelle divulgation future.</p>
Santé et sécurité des travailleurs	<ol style="list-style-type: none"> 1. Taux d'incidents enregistrables 2. Taux de mortalité 3. Taux des accidents évités de justesse 	RT-IG-320a.1	<p><u>Le personnel</u></p> <p>Le taux des accidents évités de justesse de MSA pour 2022 était de 153.</p>
Économie de carburant et émissions en phase d'utilisation	<ul style="list-style-type: none"> • Rendement énergétique du parc automobile, pondéré en fonction des ventes, pour les véhicules moyens et lourds. • Rendement énergétique pondéré en fonction des ventes pour les équipements non routiers. • Rendement énergétique pondéré en fonction des ventes pour les générateurs stationnaires. • Émissions pondérées en fonction des ventes : <ol style="list-style-type: none"> 1. d'oxydes d'azote (<i>NOx</i>) et 2. des particules (<i>PM</i>) pour : <ol style="list-style-type: none"> a. les moteurs diesel marins ; b. les moteurs diesel pour locomotives ; c. les moteurs routiers de poids moyen et lourd ; d. les autres moteurs diesel non routiers. 	RT-IG-410a.1 RT-IG-410a.2 RT-IG-410a.3 RT-IG-410a.4	<p>N/A. Cet indicateur SASB se rapporte aux produits vendus. MSA ne vend pas de produits présentant ces caractéristiques.</p>
Approvisionnement en matériaux	Description de la gestion des risques liés à l'utilisation de matériaux critiques	RT-IG-440a.1	<p><u>Minerais de conflit</u></p> <p>MSA s'engage à s'approvisionner de manière responsable en étain, tantale, tungstène et or (<i>3TG</i>), connus sous le nom de « minerais de conflit ». Notre politique en matière de minerais de conflit et notre code des fournisseurs définissent clairement les attentes de nos fournisseurs en ce qui concerne l'approvisionnement responsable de ces matériaux. Chaque année, MSA mène une « enquête raisonnable sur le pays » (<i>RCOI</i>) afin de déterminer si les matériaux susmentionnés utilisés dans nos produits proviennent de pays couverts. Nous menons également une enquête sur la chaîne d'approvisionnement auprès de nos fournisseurs directs en utilisant la Responsible Business Alliance® (<i>RBA</i>) et le modèle de rapport sur les minerais de conflit (« <i>CMRT</i> ») de la Global e-Sustainability Initiative (« <i>GeSI</i> »).</p>
Conception et services de reconditionnement	Recettes provenant des produits reconditionnés et des services de reconditionnement	RT-IG-440b.1	MSA évalue et examine ce sujet dans le cadre de ses efforts continus en matière de RSE.

Groupe de travail sur les informations financières relatives au climat

Pilier Divulgateion

Gouvernance [Gouvernance et intégrité](#)

Stratégie MSA s'efforce de créer des activités durables et respectueuses du climat, en minimisant le risque et l'impact environnementaux dans leur ensemble, tout en maximisant l'excellence opérationnelle. La [stratégie de MSA en matière de risques climatiques](#) permettra, entre autres, d'identifier et de traiter les éventuelles perturbations des systèmes et des actifs causées par le changement climatique, ainsi que de déterminer les améliorations à apporter à nos produits et à nos activités en matière de développement durable.

Gestion des risques MSA évalue le risque climatique sur le plan opérationnel par le biais d'évaluations régionales et [d'évaluations](#) régulières propres à l'installation. Par ailleurs, MSA a intégré la réglementation actuelle et émergente, la technologie, le droit, le marché, la réputation, les types de risques physiques aigus et chroniques dans le programme d'évaluation du système de gestion des risques climatiques qui s'étend jusqu'au niveau de l'organisation. La stratégie future est élaborée par le biais d'une évaluation de routine et de l'identification et de l'évaluation des risques et des opportunités définis dans le cadre du programme d'évaluation.

Mesures et objectifs MSA a annoncé un [objectif](#) de réduction des émissions de carbone à long terme visant à réduire de 42 % les émissions de gaz à effet de serre de type 1 et 2 d'ici à 2030 par rapport à une base de référence de 2021. MSA publie actuellement les émissions annuelles de GES des champs d'application 1 et 2, la consommation d'électricité, de gaz naturel et d'eau, ainsi que l'élimination des déchets dangereux, non dangereux et recyclés. À l'avenir, MSA dressera un inventaire du champ d'application 3 et divulguera les données associées aux catégories définies du champ d'application 3.

À propos de ce rapport

Ce rapport d'impact MSA (*Rapport*) s'étend à MSA Safety Incorporated et à ses filiales mondiales (*MSA ou la Société*). Sauf mention contraire expresse, il ne traite pas des activités de nos fournisseurs, de nos partenaires de distribution, de nos sous-traitants ou d'autres partenaires commerciaux. Dans la mesure où le rapport contient des informations financières, celles-ci sont exprimées en dollars américains. Le rapport peut également contenir des déclarations prospectives concernant la société qui sont basées sur les attentes ou les projections actuelles de la direction concernant nos produits, nos marchés, nos associés et nos programmes. Ces déclarations ne constituent pas une garantie de performance, de conduite ou de politique future et sont soumises à divers facteurs, dont beaucoup échappent au contrôle de la société. Par conséquent, la conduite réelle de nos activités décrites dans le rapport peut différer sensiblement à l'avenir, et les résultats réels sont également susceptibles de varier. Comme la responsabilité sociale des entreprises (*RSE*), les questions environnementales, sociales et de gouvernance (*ESG*), le développement durable et d'autres sujets similaires évoluent rapidement, les méthodes de communication et/ou les paramètres utilisés pour préparer le rapport peuvent également continuer à évoluer. Les méthodes de communication et/ou les paramètres actuels de l'entreprise sont basés, entre autres, sur les hypothèses de la direction de l'entreprise jugées raisonnables au moment de la préparation du rapport. Les déclarations d'intention ou d'aspiration contenues dans le rapport ne sont valables qu'à la date du rapport, sauf mention contraire expresse. MSA ne s'engage pas à mettre à jour publiquement les déclarations contenues dans le présent rapport.

Mise en garde concernant les déclarations de nature prospective

À l'exception des informations historiques, certains énoncés contenus dans le présent rapport « constituent des déclarations prospectives au sens des dispositions du Private Securities Litigation Reform Act de 1995 ». Les déclarations prospectives comprennent, sans s'y limiter, toutes les projections et les niveaux anticipés de performance future, les opportunités futures et toute autre déclaration concernant les attentes, croyances, objectifs, plans ou perspectives futurs de la direction. Des mots ou expressions tels que « anticipe », « s'attend à », « a l'intention de », « planifie », « cible », « prévoit », « projette », « croit », « cherche », « estime », « se positionne », « poursuit », « peut », « pourrait », « devrait », « sera », « perspectives », « tendances », « orientation », « est sur la bonne voie », « est prévu », « buts », « objectifs », « stratégies », « opportunités », etc. et autres expressions similaires ont pour but d'identifier ces énoncés prospectifs. Les déclarations prospectives impliquent des risques, des incertitudes et d'autres facteurs qui peuvent faire en sorte que les résultats réels diffèrent matériellement de ceux mentionnés dans le présent document et qu'ils ne s'alignent pas sur les performances et les événements historiques en raison d'un certain nombre de facteurs, y compris ceux mentionnés dans les sections de notre rapport annuel sur le formulaire 10-K intitulées « Mise en garde concernant les déclarations de nature prospective » et « Facteurs de risque » et ceux mentionnés dans notre rapport trimestriel sur le formulaire 10-Q déposé à la suite du présent rapport annuel. Les rapports SEC de MSA peuvent être obtenus gratuitement sur www.sec.gov, ainsi que sur son propre site de relations avec les investisseurs : <http://investors.MSAafety.com>. Bien que nous estimions que les attentes reflétées dans les déclarations prospectives sont raisonnables, nous ne pouvons pas garantir les résultats, les niveaux d'activité, les performances ou les réalisations futurs, et il convient d'être prudent et de ne pas se fier indûment à ces déclarations. Nous ne sommes pas tenus de mettre à jour publiquement les déclarations prospectives, que ce soit à la suite de nouvelles informations, d'événements futurs ou autres, sauf si la loi l'exige.