



Nachhaltigkeitsbericht 2022



INHALTSVERZEICHNIS

MSA Safety auf einen Blick.....	3
--	----------

Vorwort von Nish Vartanian, Vorstandsvorsitzender und CEO.....	4
---	----------

Unser Ansatz.....	5
--------------------------	----------

Nachhaltiges Wachstum und Wirkung	5
---	---

Besinnen auf unsere Stärken	6
-----------------------------------	---

Governance und Integrität.....	7
---------------------------------------	----------

Risikomanagement	8
------------------------	---

Geschäftsethik.....	8
---------------------	---

Verantwortung der Lieferanten.....	9
------------------------------------	---

Menschenrechte.....	10
---------------------	----

Werte	10
-------------	----

Unsere Handlungsfelder und Fortschritte	11
--	-----------

Produkte und Lösungen.....	12
-----------------------------------	-----------

Gestaltung inklusiver Sicherheitsausrüstung.....	13
--	----

Investitionen in die nächste Generation von Sicherheitslösungen.....	14
--	----

Innovation und Weiterentwicklung unserer Produktlinien.....	15
---	----

Mehr Nachhaltigkeit in der Produktentwicklung.....	16
--	----

Menschen	17
-----------------------	-----------

Sicherheit an erster Stelle	18
-----------------------------------	----

Vertrauen aufbauen, Begeisterung für Leistung	19
---	----

Das Business System von MSA Safety.....	20
---	----

Förderung des Zugehörigkeitsgefühls.....	21
--	----

Employee Resource Business Groups.....	22
--	----

Aufbau eines Weltklasse-Teams.....	23
------------------------------------	----

Unterstützung der Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten	24
---	----

Umweltschutz	25
---------------------------	-----------

Reduzierung der CO ₂ -Emissionen	26
---	----

Wachsender Einsatz erneuerbarer Energien.....	27
---	----

Verbesserung der Energieeffizienz.....	28
--	----

Klimarisiko	29
-------------------	----

Verringerung von Verpackungs- und Betriebsabfällen.....	30
---	----

Anhang.....	31
--------------------	-----------

Sustainability Accounting Standards Board Index.....	32
---	-----------

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures	33
--	-----------

Über diesen Bericht.....	34
---------------------------------	-----------

MSA SAFETY AUF EINEN BLICK

MSA Safety ist weltweit führend in der Entwicklung, Herstellung und Lieferung von Sicherheitslösungen. Unsere Produkte und Lösungen sind so konzipiert, dass sie die strengen Sicherheitsstandards in stark regulierten Branchen erfüllen. Sie tragen zum Schutz von Personen bei, die wichtige Arbeiten unter hohen Belastungen und Risiken ausführen, z. B. bei der Feuerwehr, in der Öl-, Gas- und petrochemischen Industrie, im Baugewerbe, in der industriellen Fertigung, in der Heizungs-, Lüftungs-, Klima- und Kältetechnik (HVAC-R), bei Versorgungsunternehmen, im Bergbau und beim Militär.

Unternehmens-Highlights im Jahr 2022



1,5 Mrd. US-Dollar
NETTO-UMSATZ



5000
MITARBEITENDE



TÄTIG IN
40+
LÄNDERN

Nachhaltigkeits-Highlights im Jahr 2022



INVESTITION IN F&E
4,3 %*
DES NETTO-UMSATZES

* enthält aktivierte Softwareentwicklungskosten



~35 %
DER UMSÄTZE MIT
PRODUKTEN, DIE IN DEN
LETZTEN 5 JAHREN ENTWICKELT
UND AUF DEN MARKT GEBRACHT
WURDEN



12 MONATE IN
FOLGE MIT
0 VORFÄLLEN
MIT AUSFALLZEIT
WELTWEIT



30 %
DIVERSITÄTSANTEIL IM
VORSTAND



36 %
MSA GESCHÄFTSFÜHRUNG
VIELFALT (US)



SELBSTVERPFLICHTUNG ZU
42 %
REDUZIERUNG DER SCOPE-1-
UND -2-TREIBHAUSGASEMIS-
SIONEN BIS 2030

Auszeichnungen 2022

Im Jahr 2022 wurde unser Unternehmen erneut von **Newsweek** in die Liste der *verantwortungsvollsten Unternehmen Amerikas* aufgenommen. Von **Forbes** erhielten wir die Auszeichnung als einer der *besten Arbeitgeber Amerikas für Diversität* und auf regionaler Ebene wurden wir von der **Pittsburgh Post-Gazette** als *Top-Arbeitsplatz* in der Kategorie Großunternehmen ausgezeichnet. Dies ist das neunte Mal, dass MSA Safety diese Auszeichnung der **Post-Gazette** erhält, und dieses Mal erhielten wir von unseren Mitarbeiter*innen eine besondere Anerkennung für die „Sinnhaftigkeit“ unserer Arbeit.



Vorwort von Nish Vartanian, Vorsitzender und CEO

Seit 1914 ist unser Auftrag klar und unerschütterlich: Männer und Frauen in aller Welt sollen in Sicherheit arbeiten und mit ihren Familien und Nahestehenden bei guter Gesundheit bleiben. Dieser Auftrag inspiriert unser Ziel: der Schutz der Anwender*innen und der Arbeitsplätze in der Welt.

Diese enge Verknüpfung von Zielsetzung und Zweck ist der Grund, warum unser Unternehmen existiert und warum wir uns bemühen, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft auszuüben. Für unsere Mitarbeiter*innen, Kundschaft, Investoren und Partner sind sie ein deutlicher Beweis für unser Engagement, fortschrittliche Produkte und Lösungen zu liefern, die dazu beitragen, Menschen zu schützen und Arbeitsplätze im gesamten globalen Sicherheitsökosystem sicherer zu machen.

Bei MSA Safety ist unsere Zielsetzung tief in unserer Geschäftsstrategie verankert. Dies schafft einen wirksamen Katalysator für geschäftliches Wachstum und gesellschaftlichen Einfluss, der unsere Entwicklung beschleunigt und größere Vorteile für unsere Kundschaft, Mitarbeiter*innen, Gemeinschaften und Aktionär*innen schafft.

Sie werden feststellen, dass der diesjährige Bericht anders aussieht und sich anders anfühlt. Der beiliegende Bericht, der früher als „Corporate Social Responsibility Report“ bezeichnet wurde, wurde in „Nachhaltigkeitsbericht“ umbenannt. Dies ist keine Frage des Marketings. Der Name soll stattdessen unseren langjährigen Ansatz der gemeinsamen Wertschöpfung für unsere zahlreichen Interessengruppen besser widerspiegeln.

Die folgenden Seiten geben einen Einblick, wie wir an unsere Arbeit herangehen, wie wir unsere Wirkung maximieren und wie wir als Sicherheitsinnovator vorangehen. Wir wissen, dass unsere Produkte in gefährlichen Umgebungen und Situationen letztlich das schützen, was am wichtigsten ist – *die Menschen*. Diese Verantwortung steht bei allem, was wir tun, im Mittelpunkt.

Wir sind stolz auf unsere zielorientierte Strategie, die sich seit über einem Jahrhundert bewährt und weiterentwickelt hat. Und wir sind zuversichtlich, dass sie noch jahrzehntelang Früchte tragen wird.

Danke und bleiben Sie sicher!



Nish Vartanian

Vorstandsvorsitzender und CEO

UNSER ANSATZ

Nachhaltiges Wachstum und Wirkung

Der Schwerpunkt von MSA Safety liegt ausdrücklich auf der Sicherheit, die durch unsere Zielsetzung in unserer Strategie verankert ist. Dies ist auch ein Wettbewerbsvorteil für unser Unternehmen.

Durch die Fokussierung auf ein Ziel entwickeln wir eine tiefe Kundenkenntnis, mit dem wir aktuelle und zukünftige Bedrohungen besser lösen können, was wiederum einen Zyklus kontinuierlicher Produktinnovationen und Sicherheitsfortschritte über Branchen und Regionen hinweg antreibt. Aus diesem Grund sind nachhaltiges Wachstum und eine positive Wirkung seit langem die wichtigsten Ergebnisse unserer Strategie.



Das Schaffen von nachhaltigem Wachstum und Wirkung ermöglicht MSA Safety:

- Entwicklung von Produkten und Lösungen der nächsten Generation, die dazu beitragen, die Sicherheit von Anwender*innen und Arbeitsplätzen zu erhöhen
- Konsistentes Wachstum, um unsere Marktführerschaft zu festigen und sicherzustellen, dass wir in Forschung und Entwicklung reinvestieren können, um die Kundenbedürfnisse zu erfüllen – die von heute und die von morgen
- Ausbau digitaler Lösungen für die gemeinsamen Herausforderungen unseres weltweiten Kundenstamms, damit wir ein vernetztes Sicherheitsökosystem schaffen können, in dem Risiken proaktiv und vorausschauend vorgebeugt werden kann
- Erwerb der erforderlichen Fähigkeiten aus vielfältigen und sich entwickelnden Talentpools, Bindung von Mitarbeiter*innen, die unser Engagement für unsere Ziele teilen, und Aufbau einer Leistungskultur, kontinuierliche Verbesserung, Inklusion und Innovation
- Verantwortungsbewusster Umgang mit den Umweltressourcen in den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten

Besinnen auf unsere Stärken

Unsere Corporate Social Responsibility-Strategie (CSR) stützt sich auf eine Reihe von Stärken, die für uns von zentraler Bedeutung sind, und wendet sie bei der Erreichung unserer Ziele an.



Tiefe Kundenkenntnis und -beziehungen

Mehr als ein Jahrhundert Engagement im Bereich der Sicherheit hat zu langfristigen Kundenbeziehungen, einem tiefen Verständnis für die besonderen Bedürfnisse von Menschen, die in Gefahrenbereichen arbeiten, und einem ausgeprägten Gespür für die gemeinsamen Sicherheitsherausforderungen in verschiedenen Organisationen und Sektoren geführt. Dieser wachsende Wissens- und Erfahrungsschatz ermöglicht es unseren Teams, mit den Menschen an den Einsatzorten zusammenzuarbeiten, um neue Risiken für Anwender*innen und Arbeitsplätze zu erkennen und zu lösen.



Auf den Menschen ausgerichtetes Design

Einer der wichtigsten Faktoren für die Sicherheit von Anwender*innen und Arbeitsplätzen ist das Verständnis der Verhaltensweisen der Menschen, die unsere Produkte und Lösungen nutzen. Um unser fundiertes Wissen und unsere Erfahrung als Branchenführer zu erweitern, nutzen wir Daten und Analysen, um Erkenntnisse zu gewinnen, die in das Produktdesign einfließen, unsere Teams bei der Erstellung und Erprobung von Prototypen unterstützen und es uns ermöglichen, das Produkterlebnis unserer Lösungen kontinuierlich zu verbessern.



Eine vertrauenswürdige Marke

Wir sind dankbar für das Vertrauen, das unsere Mitarbeiter*innen, Kund*innen und Aktionär*innen in unser Unternehmen und in die Integrität der von uns entwickelten Lösungen haben. Wir haben uns dieses Vertrauen über Jahrzehnte hinweg verdient und aufgebaut, indem wir uns ausschließlich auf die Sicherheit von Anwender*innen und Arbeitsplätzen konzentriert haben, indem wir ein durchdachtes Risikomanagement betrieben haben und indem wir uns um die Gemeinschaften gekümmert haben, in denen wir leben und arbeiten. Das ist eine unserer größten Stärken und eine Errungenschaft, auf die wir stolz sind.



Eine Kultur der Innovation

Unser Ziel und unser Auftrag treiben uns dazu an, uns stetig zu verbessern und eine Unternehmenskultur zu schaffen, die darauf abzielt, in Sachen Sicherheitsinnovationen, -praktiken und -standards führend zu sein. Wir entwickeln erstklassige Produkte und Technologien, die eine umfassende Palette von Lösungen für das gesamte Sicherheitsökosystem bieten.

GOVERNANCE UND INTEGRITÄT

Der Vorstand von MSA Safety ist sich bewusst, wie wichtig eine sorgfältige Steuerung der betrieblichen Aktivitäten in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung ist, und bewertet seine Corporate-Governance-Standards im Kontext der sich weiterentwickelnden Anforderungen an die soziale Verantwortung von Unternehmen fortlaufend.

Der Vorstand hat direkt und über seine Ausschüsse die Aufsicht über die CSR-Aktivitäten des Unternehmens. Die Tabelle (rechts) veranschaulicht die Rolle des Vorstands, seiner Ausschüsse, unseres Executive Leadership Teams bzw. des Unternehmensmanagements bei der Überwachung, Leitung und Umsetzung unserer CSR-Strategie.

Beispielsweise hat der Vergütungsausschuss des Vorstands im Jahr 2022 eine CSR-Scorecard genehmigt, die die Vergütung der Führungskräfte an die CSR-Leistung koppelt. Zu den Zielen der CSR-Scorecard gehörten eine Reihe von objektiven umweltbezogenen, sozialen und programmbezogenen Aspekten, die die kontinuierliche Verbesserung der CSR-Aktivitäten von MSA Safety vorantreiben sollen. Insbesondere erhalten Führungskräfte einen fünfprozentigen Aufschlag (*mal mehr, mal weniger*) auf ihre jährliche Barprämie, der sich nach den Ergebnissen der Scorecard richtet.

Vorstand		
<ul style="list-style-type: none"> • Aufsicht über das CSR-Programm • Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz • Krisenmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Kundenerfahrung/-zufriedenheit • Human Capital Management 	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiterengagement und -kultur • Vielfalt und Inklusion
Nominierungs- und Corporate-Governance-Ausschuss	Prüfungsausschuss	Vergütungsausschuss
<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance • Aufsicht über das CSR-Programm • Klimawandel/Nachhaltigkeit • CSR-Leistung (Proxy/Peer) 	<ul style="list-style-type: none"> - Unternehmensrisikosteuerung • Ethik und Compliance • Cybersicherheit • Daten-Governance für nicht-finanzielle CSR-Kennzahlen 	<ul style="list-style-type: none"> • CSR-basierte Vergütung • Lohngerechtigkeit

Executive Leadership Team

Executive Sponsor: Präsident, MSA Americas

Leitung des Corporate Social Responsibility-Programms

Globale funktionsübergreifende Teams

Risikomanagement

Risikomanagement ist ein Kernelement der Führungsstruktur unseres Unternehmens. Wir verbessern weiterhin unsere Programme zur Risikoüberwachung und Geschäftskontinuität, die traditionelle und nicht-traditionelle Risiken abdecken. Dazu gehören Krisen- und Unternehmensrisikomanagement, Cybersicherheit, Informationsmanagement und Data-Governance-Strategien sowie globale Programme für Geschäftsethik und Vorschriftsmäßigkeit (Legal Compliance).

Wichtige Programme für das Risikomanagement

Unternehmensrisikosteuerung

Das Enterprise Risk Management Programm fördert die systematische Entscheidungsfindung innerhalb von MSA Safety, indem es kritische Unternehmensrisiken identifiziert und steuert.

Krisenmanagement und Geschäftskontinuität

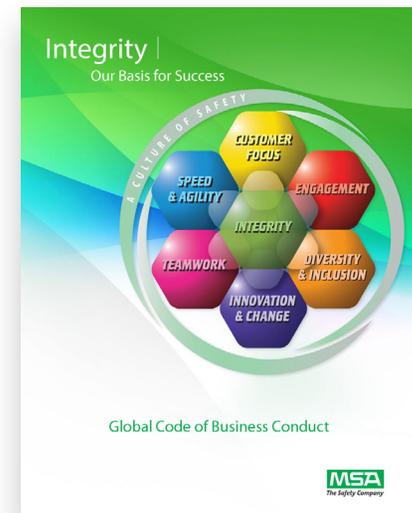
Das Krisenmanagementprogramm ermöglicht es MSA Safety, Krisen sofort zu erkennen und darauf zu reagieren, um die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter*innen, Kundschaft, Anlagen und anderer Interessengruppen zu schützen. Das Programm dient auch der Sicherstellung der Geschäftskontinuität, einschließlich der Ausfallsicherheit der Lieferkette.

Cybersicherheit

Das Unternehmen setzt formale Systeme, Programme und Technologien ein, um die laufenden Cybersicherheitsrisiken zu mindern.

Geschäftsethik

Unser Engagement für ethisches Verhalten basiert auf unserem langjährigen globalen Geschäftsverhaltenskodex (*der „Kodex“*), der für alle Mitarbeiter*innen von MSA Safety gilt. Der Kodex, der in 12 Sprachen verfügbar ist, definiert die Erwartungen des Unternehmens in Bezug auf ethisches Verhalten, die Einhaltung von Gesetzen und das Verhalten in komplexen Situationen. Alle Mitarbeitenden absolvieren regelmäßige, obligatorische Schulungen zu unserem Kodex, wobei die festangestellten Mitarbeiter*innen häufiger und zusätzlich zu Themen rund um die Legal Compliance geschult werden. MSA Safety verfügt auch über solide Richtlinien und Verfahren zu Compliance-Themen wie Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung, Einhaltung internationaler Handelsbestimmungen, Wettbewerbsrecht, Datenschutz und anderen Themen. Weitere Informationen über unser globales Programm für Geschäftsethik finden Sie [hier](#).



Verantwortung der Lieferanten

Durch unseren Verhaltenskodex für Lieferanten und routinemäßige Audits verpflichten wir auch unsere Lieferanten zu hohen ethischen Standards.

Diese Erwartungen, die auch spezifische CSR-Themen umfassen, sind in unserem [Lieferantenhandbuch](#) dargelegt.

Verantwortung in der Lieferkette von MSA Safety

Erstbewertung der Lieferanten

MSA Safety bewertet die Lieferanten vor der Auswahl. Potenzielle Lieferanten müssen grundlegende Informationen bereitstellen zu:

- Finanzlage
- Unternehmensstruktur
- Kapazitäten und Fähigkeiten
- Qualitätskontrollen
- Cybersicherheit

Die Informationen werden ausgewertet, um festzustellen, ob MSA Safety im Rahmen einer Zusammenarbeit mit diesen Lieferanten die gewünschten Ergebnisse erzielen könnte.

Verhaltenskodex für Lieferanten von MSA Safety

Unser Verhaltenskodex für Lieferanten benennt die Erwartungen an die Lieferanten von MSA Safety:

Er umfasst folgende Themen:

- Ethik
- Sicherheit
- Menschenrechte
- Arbeitsgesetze
- Umweltschutz
- Vertrauliche Informationen

Lieferantenaudits von MSA Safety

Das Supplier Development-Team von MSA Safety arbeitet mit unseren Lieferanten zusammen, um die Einhaltung der Vorschriften durch routinemäßige Kommunikation und Audits sicherzustellen.

Dieses Team unterstützt die Lieferanten auf der Grundlage der Ergebnisse des Audits bei der Verbesserung von Prozessen, Strategien und Verfahren.

Laufendes Risikomanagement & stetige Verbesserung

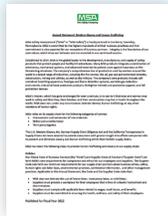
Alle Lieferanten von MSA Safety erhalten unser Lieferantenhandbuch, in dem unsere Mindestexpectationen an Qualitätsmanagementsysteme als Voraussetzung für eine Geschäftsbeziehung mit MSA Safety dargelegt sind.

Diese Erwartungen werden im Laufe des Jahres im Rahmen von Business Reviews mit den Lieferanten überprüft, um sicherzustellen, dass sie erfüllt werden.

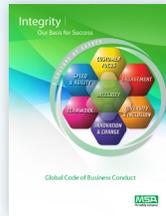
Menschenrechte

MSA Safety verpflichtet sich, die Menschenrechte zu respektieren und zu wahren.

Unsere seit langem bestehende Unternehmensrichtlinie zur Einhaltung der Menschenrechte unterstreicht diese Verpflichtung. Sie ergänzt andere grundlegende Richtlinien und Kodexe, einschließlich:



**Erklärung zu
moderner
Sklaverei und
Menschen-
handel**



**Globaler
Geschäfts-
verhaltens-
kodex**



**Verhaltens-
kodex für
Lieferanten**

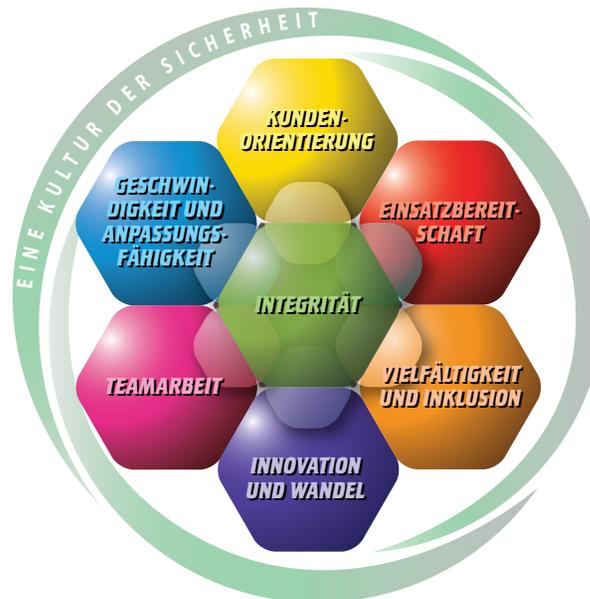
Gemeinsam verdeutlichen sie unsere grundsätzliche Erwartung, dass sämtliche geschäftliche Kontakte von MSA die Menschenrechte respektieren und wahren. Dies ist die Voraussetzung für eine Geschäftsbeziehung mit MSA.

Werte

Alle Mitarbeitenden von MSA Safety spielen eine Rolle bei der Erreichung unserer ökologischen und sozialen Ziele. Wir tun dies, indem wir unsere Werte aktiv leben.

Diese Werte bilden die Grundlage für unseren unternehmensweiten CSR-Ansatz und helfen uns dabei, den Fortschritt innerhalb unserer CSR-Handlungsfelder voranzutreiben, die in den folgenden Abschnitten beschrieben werden.

Sie sind die Richtschnur, an der wir unser Handeln ausrichten und unsere Fortschritte messen.



Neue jährliche Auszeichnung von MSA Safety: One Mission. One Passion. One Purpose. Award

Die Mitarbeiter*innen von MSA Safety auf der ganzen Welt setzen sich tagtäglich mit außerordentlichem Engagement dafür ein, unsere Grundwerte zu verwirklichen. Deshalb freuen wir uns, in diesem Jahr die Einführung einer neuen jährlichen unternehmensinternen Auszeichnung bei MSA ankündigen zu können – der „One Mission. One Passion. One Purpose Award“. Die Auszeichnung wurde geschaffen, um eine Einzelperson, ein Team oder ein Netzwerk von Mitarbeiter*innen von MSA Safety zu würdigen. Sie soll diejenigen hervorheben, die unsere Aufgabe in außergewöhnlicher, konsequenter und wirkungsvoller Weise umsetzen, indem sie einen oder mehrere unserer Grundwerte vorleben.



Kim Karr

Associate General Counsel – Corporate and Transactions

Preisträgerin des MSA One Mission. One Passion.
One Purpose. Award 2022



UNSERE HANDLUNGSFELDER UND FORTSCHRITTE

MSA Safety hat sich während der gesamten Unternehmensgeschichte stets verpflichtet, verantwortungsbewusst zu handeln, mit Integrität zu arbeiten und zielgerichtet zu führen. Dieses Engagement prägt unsere tägliche Arbeit durch die drei Handlungsfelder unserer CSR-Aktivitäten:



Produkte und Lösungen



Menschen



Planet

MSA Safety ist fortlaufend bestrebt, seinen Ansatz zu modernisieren und seinen positiven Einfluss auf die Gesellschaft in jedem dieser Bereiche zu messen. Jahrzehntelange Investitionen in unsere Forschung und Entwicklung, unsere Mitarbeiter*innen und unsere betriebliche Effizienz haben den Rahmen für unser CSR-Konzept geschaffen, mit dem wir uns als *DAS* Sicherheitsunternehmen etablieren wollen.



PRODUKTE UND LÖSUNGEN

Wandel durch Innovation

Die Produkte und Lösungen, die wir zum Schutz der Anwender*innen und Arbeitsplätze in der Welt entwickeln, sind das Herzstück unseres Ansatzes. Wir stützen uns auf enge Beziehungen zu unserer Kundschaft, die wir bei jedem Schritt des Produktentwicklungsprozesses mit einbeziehen, um sicherzustellen, dass wir die für unsere Kund*innen relevanten Herausforderungen angehen und die besten Lösungen entwickeln.

MSA Safety ist Vorreiter bei der Umgestaltung der Sicherheitstechnologie. Wir sind weltweit führend in der Erfindung, Innovation und Entwicklung umfassender Sicherheitslösungen auf der Grundlage führender Technologien. Unsere Lösungen nutzen Technologie, die dank ihrer Vernetzungsfähigkeit Gefährdungen nachhaltig erkennen und gleichzeitig dazu beitragen können, das Arbeiten sicherer, einfacher und produktiver zu machen. Die Kund*innen reagieren positiv auf unsere neuen Produktinnovationen. Etwa 35 % des Umsatzes im Jahr 2022 wurden mit Produkten und Lösungen erzielt, die in den letzten fünf Jahren entwickelt oder eingeführt wurden.

Gestaltung inklusiver Sicherheitsausrüstung

In der Vergangenheit wurden Schutzausrüstungen mit einer begrenzten Anzahl von Formen und Größen für Anwender*innen auf der ganzen Welt entwickelt, ohne dabei auf die jeweiligen Bedürfnisse der Menschen einzugehen. Um die unterschiedlichen Anwender*innen dieser Welt zu schützen, haben wir unsere Industrie- und Brandschutzkleidung so konzipiert, dass sie den meisten Menschen gut passt. Unsere V-Gard®-Helme, G1™-Pressluftatmer (SCBA) und Globe-Einsatzrüstung sind in mehreren Größen erhältlich. Dies hilft uns bei der Erfüllung unseres Ziels und unseres Auftrags, da es unsere Ausrüstung zugänglicher macht und gleichzeitig mehr Möglichkeiten auf den Märkten und in den Regionen schafft, die wir weltweit bedienen.



Aufbau eines vernetzten Sicherheitsökosystems für die Londoner Feuerwehr

Unsere Beziehung zur London Fire Brigade (LFB) begann mit einem Feuerwehrhelm und entwickelte sich zu einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit. Als langjähriger Kunde unseres Gallet FIXF-Feuerwehrhelms beschloss die LFB 2017, ihren Sicherheitsansatz zu ändern und den Einsatz modernster Ausrüstung abzuwägen – und wusste, dass MSA Safety das richtige Unternehmen für diesen Auftrag war. Gemeinsam haben wir festgestellt, dass ein System zur Datenerfassung und -verarbeitung in Echtzeit, mit dem die Brandbekämpfungsausrüstung verfolgt werden kann, die Koordinierung zwischen den Feuerwehrleuten bei Einsätzen erheblich verbessern und diese dadurch sicherer machen würde. Durch eine Reihe von simulierten Rettungsübungen haben wir ein Produkt entwickelt, das die Feuerwehrleute der LFB in einer Weise miteinander verbindet, die vorher nicht möglich war.

Durch das Erkennen dieses ungedeckten Bedarfs und die Entwicklung einer marktreifen Lösung hat sich auch die Beziehung zwischen MSA Safety und der LFB vertieft. 2022 erteilte die LFB MSA Safety einen Auftrag in Höhe von 9 Millionen US-Dollar zur Lieferung unseres neuen M1™-Pressluftatmers (SCBA) und der Telemetrie-Technologie, die Feuerwehrleuten hilft, im Notfall in Verbindung zu bleiben.

Dieser neue Vertrag ist die nächste Phase unserer wachsenden Beziehung zur LFB. Dank unseres Geräteverwaltungssystems MSA FireGrid™ hat die LFB nun auch Echtzeitdaten zur Verfügung, die sie nutzen kann, um schnellere Entscheidungen treffen zu können. Das System hat zum Beispiel das Produktwartungsverfahren der LFB verbessert. Anstatt die Geräte regelmäßig auszutauschen, tauscht das LFB-Wartungspersonal jetzt nur noch die wartungsbedürftigen Teile, und zwar auf der Grundlage der Echtzeitdaten zum Gerätezustand.



Investitionen in die nächste Generation von Sicherheitslösungen

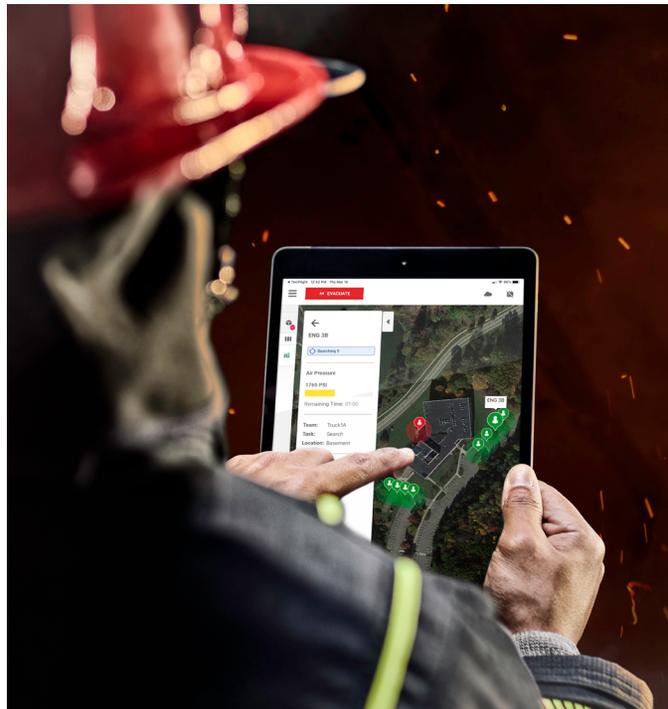
Um Vorreiter zu bleiben, investiert MSA Safety in F&E, um die nächste Generation von Sicherheitslösungen zu entwickeln. Wir erhöhen jedes Jahr unsere Investitionen, um die Ressourcen für die Entwicklung erstklassiger Produkte und Lösungen bereitzustellen, die Anwender*innen und Arbeitsplätzen auf neue Weise schützen.

2022 haben wir eine umfassende Umstrukturierung unserer Forschungs- und Entwicklungsabteilung abgeschlossen, um Innovationen besser fördern und neue Marktchancen nutzen zu können. Durch die Umstrukturierung wurden die Kompetenzen der Mitarbeiter*innen in der Software-F&E, die etwa 40 % unserer F&E-Organisation ausmachen, besser auf unsere Technologiestrategie abgestimmt, um die Entwicklung und den Einsatz von vernetzten Lösungen zu unterstützen.

Dies hat zu bedeutenden Produktverbesserungen und neuen Marktchancen geführt, darunter:

Technologisch fortgeschrittene Tools

Zu unseren MSA+-Lösungen gehört eine cloudbasierte Software, die den Kund*innen hilft, Betriebsunterbrechungen zu minimieren und die Arbeitssicherheit messbar zu verbessern. Durch die Verbindung von MSA Sicherheitsausrüstung mit Software können Kund*innen sowohl die Einhaltung von Vorschriften und die Eigenverantwortlichkeit fördern als auch unvorhersehbare Kosten reduzieren. Ein Beispiel ist die Software-Plattform MSA FireGrid, eine Suite von Verwaltungstools für Feuerwehren. Die Einsatzleitung kann damit Brandherde vor Ort und aus der Ferne überwachen, wobei die Daten nach dem Einsatz automatisch gespeichert und aggregiert werden, um die Erstellung von Berichten und Datenanalysen zu erleichtern und so viel wie möglich aus jedem Einsatz zu lernen.



MSA Safety GREENCHANGER Award

Das auf CSR ausgerichtete Belohnungs- und Anerkennungsprogramm MSA Safety GREENCHANGER richtet sich an Mitarbeiter*innen, die in der Neuproduktentwicklung und der Produktstrategie tätig sind. Der Preis zeichnet Leistungsträger*innen aus, die Ergebnisse erzielen, die die CSR-Ziele von MSA Safety voranbringen.



*Erstmalige Preisträger*innen des GREENCHANGER Award*



Innovation und Weiterentwicklung unserer bestehenden Produktlinien

Unserem Auftrag gerecht zu werden bedeutet, dass wir kontinuierlich an der Innovation und Verbesserung unserer Produkte arbeiten. Im Rahmen unserer Unternehmenskultur der kontinuierlichen Verbesserung nehmen wir schrittweise, aber sinnvolle Anpassungen an bestehenden Produkten vor, um die Anwender*innen und Arbeitsplätze weltweit besser zu schützen. Beispiele aus dem Jahr 2022 sind:



Eine wachsende Herausforderung für die Sicherheit

Da Hitzestress ein immer wichtigeres Sicherheitsproblem wird, haben wir den Schutzhelm V-Gard® C1™ mit der zum Patent angemeldeten ReflectIR™ Thermobarrieretechnologie eingeführt. Beim Tragen in heißen, sonnigen Umgebungen kann die Temperatur im Inneren des Schutzhelms dank dieser Technologie um bis zu 20 °F bzw. 11 °C gesenkt werden, verglichen mit Modellen ohne diese Technologie.



Wiedereinführung unseres nachhaltigen Schutzhelms

Der Schutzhelm V-Gard GREEN war bei seiner Markteinführung 2013 der erste Schutzhelm der Welt, der aus nachwachsenden Rohstoffen hergestellt wurde. Nun haben wir das Produktmaterial auf ein neues Polyethylen hoher Dichte auf Zuckerrohrbasis aktualisiert. Im Durchschnitt werden bei der Herstellung jedes V-Gard GREEN Schutzhelms etwa 0,9 kg CO₂ aus der Atmosphäre entfernt.



Optimierung unser Seilsicherungen

Das neue temporäre horizontale Seilsicherungssystem von MSA vereinfacht die Einhaltung der Vorschriften, ohne die Sicherheit zu beeinträchtigen. Diese Absturzsicherungslösung zeichnet sich durch ein komplett werkzeugloses System aus, das sich um 75 % schneller installieren lässt als herkömmliche Seilsicherungssysteme, sodass es für die Kundschaft einfacher und bequemer in der Anwendung ist. Es verwendet eine patentierte Weiche, die es zwei Anwender*innen ermöglicht, 100 % verzurrt zu bleiben, was die Mobilität verbessert und gleichzeitig die Sicherheit auf Baustellen erhöht.

Mehr Nachhaltigkeit in der Produktentwicklung

In den letzten Jahren haben wir daran gearbeitet, die Neuproduktentwicklung (NPD) nachhaltiger zu gestalten, um einen systematischeren Fokus auf die Umweltauswirkungen unserer neuen Produkte zu fördern. 2022 wurde ein Kernteam aus engagierten Mitarbeiter*innen gebildet, um Prozesse und Verfahren für spezifische Nachhaltigkeitsprüfungen für alle NPD-Projekte einzuführen. Daraufhin untersuchte das Team andere Branchenpraktiken, entwickelte einen Leitfaden und Berichtsinstrumente und schulte Teammitglieder, unsere Strategie umzusetzen und sicherzustellen, dass unsere NPD-Prozesse für diese neuen Anforderungen gerüstet sind.*

MSA Safety Brasilien hat zum Beispiel eine Möglichkeit gefunden, HDPE-Abfälle aus dem Aufbereitungsprozess von V-Gard wiederzuverwenden, um diese anstelle von neuem HDPE für die Herstellung von Gehörschutz zu verwenden. Durch die Verwendung von zerkleinertem HDPE wird das Material produktiv genutzt und der Verbrauch von neuen Rohstoffen reduziert.

Wir bieten auch Produkte an, die den Kund*innen helfen, ihre Klimaziele zu erreichen. Das MSG-401 Überwachungsgerät von MSA Bacharach erleichtert beispielsweise die Einhaltung von Sicherheitsvorschriften in Kühlanwendungen, z. B. in industriellen Kühllagern und Kühlräumen. Durch die schnelle Erkennung von Kältemittellecks reduziert dieses Überwachungsgerät die Treibhausgasemissionen in den Anlagen unserer Kund*innen. Um auch in Notfällen für Sicherheit sorgen zu können, verfügen unsere Produkte über ein Backup-System mit einer Akkulebensdauer von über 24 Stunden für den Fall eines totalen Stromausfalls.

** Ab 2023 müssen alle NPD-Projekte unsere Nachhaltigkeitsprüfungen durchlaufen.*

Wissen teilen, Standards anheben und Innovationen vorantreiben

Viele Mitarbeiter*innen von MSA Safety arbeiten weltweit in Ausschüssen mit, die sich mit der Entwicklung von Normen befassen. Diese Gruppen legen branchenweite Sicherheitsstandards fest und sorgen dafür, dass diese Standards mit den neuesten Entwicklungen Schritt halten, damit Arbeitsplätze so sicher wie möglich sind.

Im Rahmen dieses Engagements bietet MSA Safety auch umfassende Schulungsprogramme auf der ganzen Welt an. Unsere digitale Schulungsplattform MSA University und Präsenztrainings umfassen mehr als 500 Kurse in 20 verschiedenen Sprachen zu mehreren Produktlinien. Im Jahr 2022 haben weltweit mehr als 38.000 Personen, an diesen Schulungen teilgenommen.

Wir sind stets bestrebt, unser umfassendes Wissen über Best Practices mit anderen Branchenvertretern zu teilen, um Anwender*innen und Arbeitsplätze auf der ganzen Welt besser zu schützen.





MENSCHEN

Um eine innovationsfreundliche Kultur aufzubauen, müssen wir einen Arbeitsplatz schaffen, an dem alle Mitarbeiter*innen wissen, dass ihre Arbeit wertgeschätzt wird und sie ihr volles Potenzial entfalten können. Dafür müssen wir nicht nur die Vielfalt im Denken, in den Perspektiven und in den Erfahrungen anerkennen, sondern diese Vielfalt auch aktiv unterstützen und fördern, um den unterschiedlichen Bedürfnissen der Arbeitnehmer weltweit gerecht zu werden.

Um die besten Produkte zu entwickeln, brauchen wir die besten Mitarbeiter*innen. Unser Ziel ist es, die richtigen Mitarbeiter*innen mit den richtigen Fähigkeiten zu finden, um die Sicherheits Herausforderungen von heute zu lösen und die von morgen zu erkennen.



Sicherheit an erster Stelle

Als ein Unternehmen, das dazu beiträgt, den weltweiten Maßstab für die Sicherheit am Arbeitsplatz zu setzen, verpflichtet sich MSA Safety der Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeiter*innen, Auftragnehmer*innen und Besucher*innen seiner Standorte. Dieser Verpflichtung kommen wir jeden Tag nach.

Unser verhaltensbasiertes Sicherheitskonzept (*Behavior-Based Safety, BBS*) zielt darauf ab, die Sicherheit im gesamten Unternehmen zu verbessern, indem wir unserer Belegschaft bewährte Methoden vermitteln. Die Mitarbeiter*innen erkennen und melden unsichere Praktiken oder Arbeitsbedingungen und werden dazu angehalten, die eigene Sicherheit und die ihrer Kolleg*innen aufmerksam zu prüfen.

Wichtige Handlungsfelder zur Verringerung und Vermeidung von Verletzungen bei MSA



Unternehmenskultur

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter*innen und fördern das Engagement für Gesundheit und Sicherheit auf allen Ebenen und in allen Funktionen.



Kommunikation und Information

Wir stellen Daten zusammen, um die Beschlussfassung und Entscheidungsfindung zu beschleunigen.



EHS-Managementsystem

Wir erreichen hervorragende Ergebnisse bei Programmen zur Sicherheit am Arbeitsplatz, indem wir das EHS-System (Environment, Health, Safety) von MSA Safety einsetzen.



Risikomanagement

Wir klären über das Risikopotenzial auf und ergreifen gezielte Maßnahmen zur Verringerung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken.

Jahr	Vorfälle mit Todesfolge	Gesamtquote aufzeichnungspflichtiger Vorfälle (TRIR)	Vorfälle mit Ausfallzeit (LTI)	Abwesenheitstage oder Versetzung zu anderen Arbeitsaufgaben (DART)	Gemeldete Beinahe-Unfälle*
2021	0	0,6	0,3	0,5	8.000
2022	0	0,3	0,02	0,2	7.800

* MSA definiert einen Beinahe-Unfall als ein ungeplantes Ereignis, das zu Verletzungen, Umwelt- oder Sachschäden oder zur Unterbrechung des normalen Betriebs hätte führen können, aber nicht dazu geführt hat.

12

**MONATE IN FOLGE
OHNE LTI IM JAHR 2022;
FAST 9 MILLIONEN
ARBEITSSTUNDEN
OHNE LTI**

Psychologische Sicherheit: Schaffen einer Umgebung, die das allgemeine Wohlbefinden fördert

Psychologische Sicherheit ist die Überzeugung, dass wir am Arbeitsplatz gefahrlos unsere Ideen und Bedenken äußern, Fragen stellen und Fehler einräumen können, und das Vertrauen, dass wir gehört werden. Unser Engagement für die psychologische Sicherheit ist von grundlegender Bedeutung für unsere innovative Unternehmenskultur, in der die Mitarbeiter*innen sich sicher und ermutigt fühlen, neue Ideen zu teilen und neue Theorien zu testen.

Um ein solches inklusives Arbeitsumfeld zu fördern, hat MSA Safety im Jahr 2022 alle Mitarbeiter*innen weltweit zum Thema „Psychologische Sicherheit“ geschult. Darüber hinaus nutzte MSA Safety die Ergebnisse seiner alle zwei Jahre stattfindenden Umfrage zum Mitarbeiterengagement, um einen Basisindex für psychologische Sicherheit zu entwickeln. In Zukunft werden die Ergebnisse dieser Befragung dazu dienen, weitere Programme zur psychologischen Sicherheit zu entwickeln und die Ergebnisse in diesem Bereich zu messen.





Vertrauen aufbauen, Begeisterung für Leistung

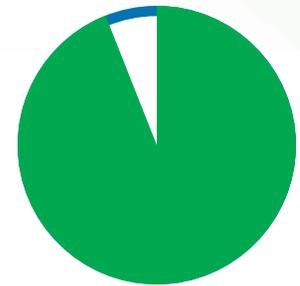
Das Engagement unserer Mitarbeiter*innen ist entscheidend für den Erfolg unserer Geschäfts- und Nachhaltigkeitsstrategien. Wir befragen unsere Mitarbeiter*innen regelmäßig, um zu verstehen, was wir gut machen und wo wir uns verbessern können. Die Ergebnisse unserer globalen Umfrage zum Mitarbeiterengagement heben uns von unseren Wettbewerbern ab und ermöglichen es uns, gezielte Maßnahmen zu ergreifen, um unsere Position als attraktiver Arbeitgeber weiter zu stärken.

Die diesjährigen Ergebnisse zeigen, dass sich unsere Mitarbeiter*innen immer stärker mit unseren Zielen identifizieren. 85 % der Befragten gaben an, dass sie eine klare Verbindung zwischen ihrer Arbeit und den Zielen von MSA Safety sehen. Noch mehr (92 %) wissen, wie sie unseren Auftrag in ihre tägliche Arbeit einbeziehen können.

MSA Safety setzt weiterhin das MOVE-Programm ein, um Vertrauen aufzubauen und Leistung zu fördern. Der sinnvolle, kontinuierliche und wichtige Austausch (*Meaningful, Ongoing, Vital Exchanges, MOVE*) zwischen Mitarbeiter*innen und Vorgesetzten schafft einen flexiblen Feedback-Zyklus, der das Engagement erhöht, eine bessere Zusammenarbeit ermöglicht und die Effizienz am Arbeitsplatz verbessert.

Unsere jüngste Umfrage zum Engagement hat gezeigt, dass Mitarbeiter*innen, die regelmäßig monatliche MOVE-Gespräche mit ihrem Vorgesetzten haben, im Vergleich zu ihren Kolleg*innen engagierter und motivierter sind.

Engagierte Mitarbeiter*innen sind zufriedener und produktiver, was zu einer höheren Mitarbeiterbindung führt. Die Mitarbeiterbindungsrate von MSA Safety lag im Jahr 2022 bei 91 %.



92 %

**DER MITARBEITER*INNEN
GEBEN AN, DASS SIE
VERSTEHEN, WIE SIE
DIE ZIELSETZUNG VON
MSA SAFETY IN IHRE
ARBEIT EINBEZIEHEN
KÖNNEN**

Das Business System von MSA Safety

Damit wir unser größtes Kapital – unsere Mitarbeiter*innen – im gesamten Unternehmen bestmöglich einsetzen, haben wir einheitliche Arbeitsweisen definiert.

Das MSA Business System beschreibt, wie unser Unternehmen am besten arbeitet – effizient und leistungsstark. Es umfasst Handlungsweisen, Prozesse und Instrumente, die kontinuierliche Verbesserungen fördern, sowie unternehmensweit einheitliche Verfahren zur zielgerichteten Lösung von Problemen.



Wie wir arbeiten

Handlungsweisen ✓

Wie wir uns verhalten und auf Veränderungen und Schwierigkeiten reagieren

Prozesse ✓

Wie wir mit anderen zusammenarbeiten und Instrumente anwenden

Instrumente ✓

Methoden zur Ermittlung und Beseitigung von Verschwendung, zur Standardisierung der Arbeit und zur Lösung von Problemen

führen zu

Ergebnissen

Kennzahlen, mit denen wir die Leistung messen

Schaffung einer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung durch bewusstes Handeln

Wenn wir eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung schaffen wollen, müssen wir unsere Handlungsweisen in den Blick nehmen und unproduktive Handlungsweisen erkennen und verändern sowie produktive Handlungsweisen fördern. Bei MSA Safety legen wir Wert darauf, die folgenden Handlungsweisen in unsere tägliche Arbeit zu integrieren.



Mitwirken

Jede Person darf und soll den Status quo infrage stellen, Ideen entwickeln und an Verbesserungen mitwirken.



Annehmen

Verbesserungsmöglichkeiten und die Verantwortung dafür werden aktiv angenommen.



Lernen

Wir betrachten Probleme als Lernmöglichkeit.



Kooperieren

Wir kooperieren über Organisationsebenen und -grenzen hinweg, um Verbesserungen zu fördern.



Umsetzen

Wir definieren bewusst Prioritäten und setzen diese energisch um, um Ergebnisse zu erzielen.



Weiterdenken

Wir nutzen kritisches Denken und organisatorisches Wissen, um schnell und effektiv Entscheidungen zu treffen.

Förderung des Zugehörigkeitsgefühls

Der Aufbau einer vielfältigen Belegschaft ermöglicht es MSA Safety, Innovationen voranzutreiben und in der Branche führend zu sein. Unser Ansatz für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion (DE&I) stützt sich auf unser Bestreben, die besten Talente zu gewinnen und ein Umfeld zu schaffen, das unseren Mitarbeiter*innen die Möglichkeit gibt, sich zu entfalten.

Vielfalt im Denken, in den Perspektiven, in den Erfahrungen und in den Ideen ist wichtiger denn je, um in der Sicherheitstechnologie und in der Innovation weltweit führend zu sein. MSA Safety begrüßt eine große Vielfalt von Menschen, Gedanken, Ideen und Erfahrungen. Wir unterstützen und bestärken das authentische Selbst eines jeden Mitarbeitenden. Diese vielfältige und inklusive Denkweise fördert Kreativität, starke Leistungen und eine Unternehmenskultur, in der sich die Menschen einer Aufgabe zugehörig fühlen, die größer ist als sie selbst.

Ein vielfältiger und inklusiver Arbeitsplatz ist die Grundlage für unseren anhaltenden Erfolg sowie den unserer Kundschaft und Gemeinschaften.

Jahr	Diversitätsanteil bei Neueinstellungen	Diversitätsanteil in der Belegschaft	Frauen in der Belegschaft	Diversitätsanteil in Führungspositionen
2021	41 %	54 %	42 %	36 %
2022	55 %	53 %	41 %	36 %

Die Daten umfassen nur die Belegschaft in den USA. Wir ermitteln die Daten zur Vielfalt auf der Grundlage der Selbstausskunft unserer Mitarbeiter*innen oder anderer Informationen, die gemäß den Anforderungen der US-Regierung zum 31. Dezember 2022 zusammengestellt wurden. Die US-Regierung definiert Personen als vielfältig, wenn sie einer oder mehreren der folgenden Gruppen angehören: weibliches Geschlecht, ethnische Minderheit, Personen mit Veteranenstatus oder mit einer Behinderung. Beschäftigte, die zu mehreren Gruppen zählen, werden nur einmal gezählt. Alle Kennzahlen, die wir berichten, mit Ausnahme des Diversitätsanteils bei Neueinstellungen, basieren auf einem gleitenden 12-Monats-Durchschnitt. Der Diversitätsanteil bei Neueinstellungen basiert auf dem Jahresdurchschnitt.



VIelfALT IN DER NACHWUCHSFÖRDERUNG

Wir unterstützen eine Reihe von Programmen zur Förderung der Vielfalt bei der externen Personalauswahl auf allen Ebenen mit dem langfristigen Ziel, den vielfältigen Talentpool von MSA und der Region zu vergrößern (d. h. von Stellen für Schulabgänger*innen der High School bis zu Hochschulabsolvent*innen).

ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

Durch strategische Öffentlichkeitsarbeit, Unterstützung, Engagement und Förderung von Vielfalt möchten wir ein bevorzugter Arbeitgeber werden.

FÖRDERUNG VON VIelfALT

Durch gezielte Maßnahmen möchten wir Talente aus einem vielfältigen Talentpool gewinnen.

BINDUNG UND FÖRDERUNG

Wir binden und fördern vielfältige Talente durch eine inklusive Unternehmenskultur, in der sich jede einzelne Person wohl fühlt und motiviert ist, ihr authentisches Selbst am Arbeitsplatz einzubringen.

ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Wir fördern die Akzeptanz, das Bewusstsein und den Einsatz für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion auf allen Ebenen des Unternehmens durch transparente Kommunikation und das Vorleben einer Mentalität der Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion durch die Führungskräfte.

Employee Resource Business Groups

Wir sind uns bewusst, dass wir zur Förderung der Fähigkeiten unserer Mitarbeiter*innen ein Umfeld schaffen müssen, in dem alle Mitarbeitende wachsen, Leistung erbringen und etwas bewirken können. Unsere Employee Resource Business Groups (ERBGs) unterstützen und fördern verschiedene Mitarbeitergruppen von MSA Safety und schaffen Gemeinschaft. Es handelt sich dabei um freiwillige, mitarbeitergesteuerte Gruppen, die von der Vielfalt der Menschen und Perspektiven bei MSA Safety profitieren.

2022 haben wir zwei neue ERBGs gegründet – „Umbrella“ und „Salute“ –, um Netzwerkmöglichkeiten für Mitarbeiter*innen zu schaffen, die der LGBTQ+-Community angehören oder Veteranen sind. Ende 2022 verfügten wir über sechs verschiedene ERBGs, die in allen vier geografischen Regionen von MSA Safety vertreten waren, darunter 18 verschiedene Standorte in 12 verschiedenen Ländern.



WMSA (Women of MSA)

WMSA begrüßt eine Vielzahl von Menschen, Perspektiven und Ideen und hat sich zum Ziel gesetzt, das persönliche und berufliche Wachstum von Frauen bei MSA Safety und in der Gemeinschaft zu fördern.



#MSAYP (MSA Young Professionals)

#MSAYP strebt danach, MSA Safety zu einem noch besseren Arbeitsplatz für alle Generationen zu machen. Der Schwerpunkt liegt dabei auf der beruflichen Entwicklung, dem Arbeitsklima, dem Engagement für die Gemeinschaft und der Vernetzung.



NHX (New Hire Experience)

Diese Gruppe hat die Aufgabe, eine innovative und kooperative Erfahrung für neue Mitarbeiter*innen zu schaffen, um diese schnell mit den notwendigen Informationen zu versorgen, ihren Kontakt zu Kolleg*innen zu verstärken, ein Peer-to-Peer-Lernen zu ermöglichen, eine inklusivere Umgebung zu schaffen und das Engagement und die Bindung neuer Mitarbeiter*innen zu fördern.



#IDEAS (Inclusion, Diversity, Equality, Awareness, and Service)

#IDEAS setzt sich für den Mehrwert von Vielfalt und Inklusion ein, um Innovationen zu fördern.



MSA Salute

Vereint durch die Leidenschaft für Sicherheit – für das Land, bei der Arbeit und immer – soll MSA Salute ein Forum für die Unterstützung, das Wachstum, das Engagement und die Würdigung von Veteranen, die bei MSA angestellt sind, und deren Familien bieten.



Umbrella

Umbrella möchte das Bewusstsein für die LGBTQ+-Gemeinschaft schärfen und sich für sie einsetzen, um ein inklusives Umfeld für alle Mitarbeiter*innen von MSA zu schaffen, unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Geschlechtsidentität oder -ausdruck.

Aufbau eines Weltklasse-Teams

Unsere Mitarbeiter*innen sind der Schlüssel zum Erreichen unserer Wachstums-, Innovations- und Nachhaltigkeitsziele. Wir sind bestrebt, unsere Mitarbeiter*innen während ihres gesamten Berufslebens zu unterstützen, indem wir ihnen wettbewerbsfähige Sozialleistungen bieten und aus einem breiten Talentpool schöpfen.

Wir suchen gezielt in den Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, nach der nächsten Generation von Talenten. In der Region Pittsburgh nehmen wir am PNC PartnerUp-Programm teil, das Schüler*innen der örtlichen High School mit lokalen Unternehmen zusammenbringt. Es bietet den Absolvent*innen die Möglichkeit, ein Praktikum in einer bestimmten Funktion zu absolvieren oder sofort eine Vollzeitbeschäftigung aufzunehmen. Dieses einzigartige Programm ermöglicht es sowohl den Kandidat*innen als auch dem Unternehmen, ihre Kompetenzen bestmöglich aufeinander abzustimmen, und in einigen Fällen erstattet MSA Safety die Studiengebühren für diese zukünftigen Mitarbeiter*innen.

Die Bereitstellung von erstklassigen Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten für unsere leistungsstarken Mitarbeiter*innen trägt sowohl zur individuellen Arbeitszufriedenheit als auch zur Leistung und zum Erfolg des Unternehmens bei. Durch kontinuierliches Lernen können wir unsere Wachstumsstrategie effektiver umsetzen und sind in der Lage, uns schnell an Veränderungen in unserem Geschäftsumfeld anzupassen. Aus diesem Grund haben wir kürzlich unser Next Generation Business Leader Program ins Leben gerufen – ein neues Mitarbeiterentwicklungsprogramm, das die zukünftigen Führungskräfte von MSA Safety auf ihre Aufgaben vorbereiten soll. Das Programm wird dazu beitragen, unsere zukünftigen Führungskräfte für die Herausforderungen einer sich schnell verändernden Geschäftswelt zu rüsten.



partnerup



NEXT GEN
BUSINESS LEADER

Unterstützung der Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten

Die Förderung von Gesundheit und Sicherheit in unseren Gemeinschaften geht über unsere Produkte und Kunden hinaus. Seit Jahrzehnten befähigt MSA Safety seine Mitarbeiter*innen, in ihren Gemeinschaften eine Führungsrolle zu übernehmen.

Spenden für wohltätige Zwecke (#MSAGives) und ehrenamtliches Engagement (#GetInvolved)

Im Jahr 2022 spendete das Unternehmen im Rahmen von #MSAGives 1,2 Millionen US-Dollar an Organisationen in den Gemeinschaften, in denen unsere Mitarbeitenden leben und arbeiten, und unsere Teammitglieder leisteten unzählige Stunden ehrenamtliche Arbeit, um diese und viele andere Organisationen zu unterstützen.

Zu den Organisationen, die wir unterstützt haben, gehören:

Die **Woodlands Foundation**, eine Organisation, die sich nur wenige Kilometer vom Hauptsitz von MSA Safety entfernt befindet und in der Kinder und Erwachsene mit Behinderungen und chronischen Krankheiten die Möglichkeit haben, an Programmen teilzunehmen, die ihr Leben bereichern, indem sie ihnen neue Türen zu sicheren, inklusiven und anregenden Angeboten öffnen.

Die **Best of the Batch Foundation**, eine innerstädtische Organisation mit Sitz in Pittsburgh, die Programme für mehr als 3.800 schulpflichtige Kinder und ihre Familien anbietet.

Im Jahr 2022 sammelte MSA Spenden zur Unterstützung von „Batch-a-Toys“ – einem Ferienprogramm für 250 Familien.

Inspired Hearts and Hands (IH2), eine interkommunale Vereinigung, die durch die Verteilung von Lebensmittelpaketen, kommunalen Veranstaltungen, Engelbäumen zu Weihnachten, Bildungsprogrammen und Aktivitäten zur Förderung von Schülern gegen wirtschaftliche Not und Lebensmittelknappheit vorgeht. 2022 war das dritte Jahr in Folge, in dem MSA eine örtliche Grundschule während der Ferienzeit „adoptierte“. Durch

freiwillige Geldspenden erfüllten die Mitarbeiter*innen von MSA mehr als 150 Engelbaum-Wünsche von Kindern in einem benachbarten Schulbezirk.

Zusätzlich zu den oben genannten Aktivitäten arbeiteten Mitarbeiter*innen von MSA ehrenamtlich für Organisationen wie **Pink Firefighters for Breast Cancer Awareness** in Großbritannien, **Dress for Success** und **Family House** in den U.S.A. Aufgrund dieses Einsatzes wurde MSA mit dem *Arleen Lhormer Volunteer Recognition Award* von Family House ausgezeichnet, der an Personen vergeben wird, die sich in außergewöhnlicher Weise für die Mission von Family House eingesetzt haben. Family House ist eine gemeinnützige Wohltätigkeitsorganisation, die Patienten und ihren Familien, die zur medizinischen Behandlung nach Pittsburgh gekommen sind, ein „Zuhause in der Ferne“ bietet, um die emotionale und finanzielle Belastung zu verringern, indem sie eine bequeme, erschwingliche Unterkunft in einer familienähnlichen Umgebung bereitstellt. MSA unterstützt Family House seit vielen Jahren, indem unsere Mitarbeiter*innen regelmäßig ehrenamtlich beim Kochen und Servieren von Mahlzeiten für Gruppen und beim Backen für die Feiertage mithelfen.

#MSAGives
1,2
Mio. US-Dollar

Vorzeigeprojekt von MSA Safety – Fire Aid

Wir sind stolz darauf, mit der internationalen Wohltätigkeitsorganisation FIRE AID zusammenzuarbeiten, damit Feuerwehrleute auf der ganzen Welt in Krisenzeiten sich und ihr Umfeld schützen können.

Als den freiwilligen Feuerwehrleuten des Ghana National Fire Service die nötige Ausrüstung fehlte, um sicher auf Notfälle zu reagieren, stellte MSA Safety ihnen neue Technologie zur Verfügung. Wir haben unseren innovativen Pressluftatmer M1, eines der fortschrittlichsten Atemschutzgeräte auf dem Markt, als Teil von über 800 PSA-Kits an verschiedene Feuerwehren und Rettungsdienste in Ghana gespendet.





PLANET

Wir alle bei MSA Safety haben uns verpflichtet, gut mit unserer Umwelt und den natürlichen Ressourcen umzugehen. Unsere Bemühungen zum Umweltschutz konzentrieren sich auf die beiden Ziele der Abfallreduzierung und der Effizienzsteigerung in Bereichen wie Energie und Wasser. Dafür haben wir uns ehrgeizige Ziele zur Reduzierung der Emissionen gesetzt.

Im vergangenen Jahr veranstaltete MSA Safety seinen 2. jährlichen Nachhaltigkeitsgipfel. Zu den Themen gehörten Methoden der Abfallvermeidung, die Einbeziehung des Nachhaltigkeitsgedanken in die Entwicklung neuer Produkte und die Grundlagen der aktuellen Klimaforschung.



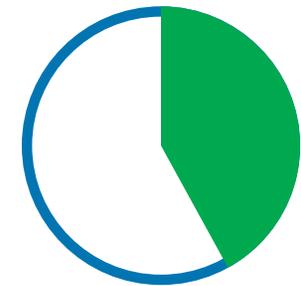
Reduzierung der CO₂-Emissionen durch Verbesserung der Effizienz

Im Jahr 2022 hat MSA Safety wirksame langfristige Ziele zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen festgelegt. Wir haben uns verpflichtet, die marktbezogenen Scope-1- und -2-Treibhausgasemissionen bis 2030 um 42 % gegenüber 2021 zu reduzieren. Wir sind schon auf einem guten Weg..

Kategorie	Messung	2021*	2022
Globale CO ₂ e Emissionen – standortbezogen	mt CO ₂ e	19.652	19.936
Globale CO ₂ e Emissionen – marktbezogen	mt CO ₂ e	19.054	17.145
Globale Scope-1-Emissionen – standortbezogen	mt CO ₂ e	4.591	4.585
Globale Scope-1-Emissionen – marktbezogen	mt CO ₂ e	4.591	4.585
Globale Scope-2-Emissionen – standortbezogen	mt CO ₂ e	15.061	15.351
Globale Scope-2-Emissionen – marktbezogen	mt CO ₂ e	14.463	12.560

* Die Daten für 2021 wurden angepasst, um die am 1. Juli 2021 abgeschlossene Übernahme von Bacharach widerzuspiegeln und um unseren Standort in Marokko einzubeziehen. Wir überprüfen unsere Datenerfassungsprozesse sorgfältig auf Optimierungsmöglichkeiten. Diese Daten wurden im Rahmen dieser Überprüfung vom letzten Jahr aktualisiert.

WIR VERPFLICHTEN UNS ZUR REDUZIERUNG DER SCOPE-1- UND -2-TREIBHAUSGASEMISSIONEN UM



**42 %
BIS 2030**

Wachsender Einsatz erneuerbarer Energien

Im vergangenen Jahr steigerte MSA Safety den Verbrauch an erneuerbaren Energien um 251 % und verbrauchte 9.478 Megawattstunden aus eigener und zugekaufter erneuerbarer Energie. 2022 stammten 24 % des weltweiten Stromverbrauchs von MSA Safety aus erneuerbaren Quellen.

Im Juni 2022 wurde im chinesischen Werk von MSA Safety in Suzhou eine 7.000 Quadratmeter große 540-Watt-Solaranlage auf dem Dach fertiggestellt, die 1 Million Kilowattstunden pro Jahr erzeugen kann – etwa 35 % des jährlichen Stromverbrauchs des Werks. Zwischen Juli und Dezember wurden durch die von der Solaranlage erzeugte erneuerbare Energie 273 Tonnen CO₂-Äquivalente eingespart.

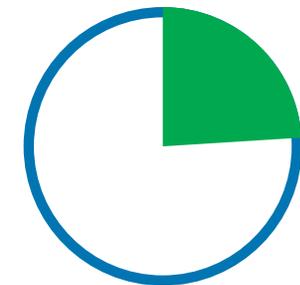
Neben der Installation von erneuerbaren Stromquellen vor Ort hat MSA Safety auch den Stromverbrauch aus erneuerbaren Energiequellen durch Beschaffungsverträge für erneuerbare Energien und Renewable Energy Credits (RECs) erhöht. Für die MSA Standorte in Devizes (*Vereinigtes Königreich*), Galway (*Irland*), Berlin (*Deutschland*), Chatillon (*Frankreich*), Ada (*Oklahoma, USA*), Murrysville (*Pennsylvania, USA*) und Cranberry Township (*Pennsylvania, USA*) wurden Beschaffungsverträge und RECs abgeschlossen, um zu 100 % Strom aus erneuerbaren Energien zu nutzen. Auf diese entfielen im Jahr 2022 9.035 Megawattstunden Strom aus erneuerbaren Energien.

	Jahr	Messung	2021*	2022
Gesamtenergie weltweit		MWh	66.950	65.351
Strom-/Dampfverbrauch weltweit		MWh	41.863	40.371
Stromverbrauch aus erneuerbaren Energien weltweit		MWh	2.701	9.478
Kraftstoffverbrauch weltweit		MWh	25.087	24.980

* Die Daten für 2021 wurden angepasst, um die am 1. Juli 2021 abgeschlossene Übernahme von Bacharach widerzuspiegeln und um unseren Standort in Marokko einzubeziehen. Wir überprüfen unsere Datenerfassungsprozesse sorgfältig auf Optimierungsmöglichkeiten. Diese Daten wurden im Rahmen dieser Überprüfung vom letzten Jahr aktualisiert.



Solarpaneele, installiert auf dem MSA Werk in Suzhou, China.



24 %

**GLOBALER STROMVERBRAUCH
AUS ERNEUERBAREN ENERGIEN
VON MSA SAFETY IM JAHR 2022**

Verbesserung der Energieeffizienz

Die globalen Teams von MSA Safety suchen fortlaufend nach Möglichkeiten, unsere Betriebsabläufe energieeffizienter zu gestalten – und damit die Kosten zu senken, den Gesamtverbrauch zu reduzieren und unseren ökologischen Fußabdruck zu verkleinern. Unser Energy Hunt-Programm ermutigt Teams, Möglichkeiten zur Energieeinsparung zu finden und umzusetzen. Highlights aus dem Jahr 2022 sind:

Reduzierung des Stromverbrauchs

Das Nachhaltigkeitsteam von MSA Jacksonville hat eine Möglichkeit gefunden, den Energieverbrauch im Zusammenhang mit dem Schäumungsprozess bei der Herstellung von Feuerwehrhelmen zu senken. Der Schäumungsprozess ist auf einen konstanten Luftdruck angewiesen, sodass die Druckluftsysteme rund um die Uhr laufen müssen, auch wenn kein zusätzlicher Bedarf besteht. Um die Effizienz zu verbessern, wurde in Jacksonville ein 5-PS-Kompressor mit einer Kapazität von 80 Gallonen (303 Liter) installiert, der speziell für den Schäumungsprozess eingesetzt wird und es ermöglicht, die großen Kompressoren der Anlage in den Ruhezeiten abzuschalten. Durch diese Verbesserung konnte der Verbrauch des Druckluftsystems um 45 % gesenkt werden, was voraussichtlich zu einer Verringerung des Verbrauchs um 150.000 Kilowattstunden jährlich führen wird.



Reduzierung der Nutzung fossiler Brennstoffe

Das Werk Châtillon von MSA Safety hat im Jahr 2022 Maßnahmen unternommen, um die Emissionen im Betrieb zu senken, indem es zwei rein elektrische Spritzgießmaschinen für die Herstellung von V-Gard-Helmen installiert hat, die die mit fossilen Brennstoffen betriebenen Maschinen ersetzen. Durch die Ersatzmaschinen wird 100 % des von jeder Maschine verbrauchten fossilen Brennstoffs eingespart und gleichzeitig der Gesamtenergieverbrauch der Anlagen gesenkt.



Links: Atemluftkompressoren des MSA Werks in Jacksonville.
Rechts: Rein elektrische Spritzgießmaschine des MSA Werks in Châtillon.

Klimarisikobewertung und -strategie

MSA Safety erkennt an, dass der globale Klimawandel das Potenzial hat, sich in den kommenden Jahrzehnten und darüber hinaus auf unsere weltweiten Tätigkeiten, Anlagen, Produkte, Dienstleistungen, Mitarbeiter*innen und die Lieferkette auszuwirken.

Als eine Schlüsselkomponente unserer sozial verantwortlichen Denkweise erkennt MSA Safety außerdem an, dass unsere Tätigkeiten, Anlagen, Produkte, Dienstleistungen, Mitarbeiter*innen und Lieferkette auch Auswirkungen auf die Umwelt und den globalen Klimawandel haben können. Vor diesem Hintergrund prüft MSA Safety die kurz- und langfristigen Risiken für unseren Betrieb und was getan werden kann, um die Gesamtauswirkungen von MSA Safety auf die Umwelt und das globale Klima zu begrenzen. Um die mit dem globalen Klimawandel verbundenen Risiken und Chancen zu ermitteln, hat MSA Safety eine Bewertung der Klimarisiken in den wichtigsten Bereichen des Unternehmens durchgeführt.

Unter anderem wurden wichtige Produktionsstandorte und wichtige Geschäftsbereiche wie Beschaffung, Transport, Neuproduktentwicklung und Marketing bewertet. Die Bewertung wurde anhand der TCFD-Empfehlungen für die Bewertung von Klimarisiken modelliert und umfasste eine Analyse des physischen (*akut und chronisch*) und des vorübergehenden (*Gesetze und Vorschriften, Markt, Reputation und Technologie*) Klimarisikos. Auf der Grundlage der durchgeführten Bewertungen wurde eine empfohlene Strategie für das Klimarisikomanagement entwickelt, die derzeit überprüft wird, um die wichtigsten Strategien zur Eindämmung und Verringerung der Auswirkungen zu formulieren. Diese Strategien zielen auf Bereiche wie Wasserknappheit, Temperaturanstieg, Überschwemmungsrisiko, Betriebsunterbrechungen und Marktchancen ab.

Verringerung von Verpackungs- und Betriebsabfällen

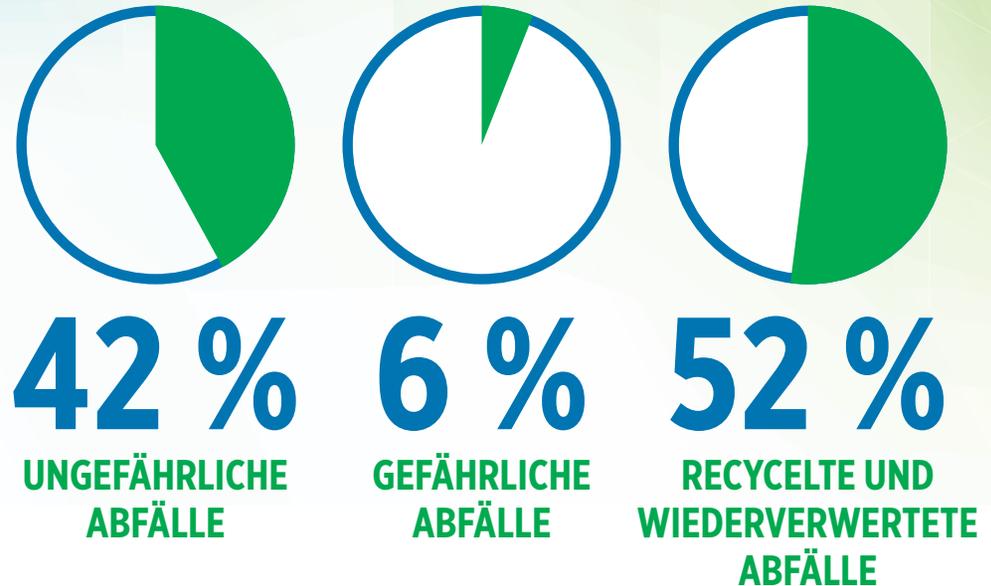
Wir arbeiten weiter an einer verbesserten Verpackung, um die Anzahl der bedruckten Materialien zu minimieren und das Gesamtgewicht zu verringern, wodurch wiederum Transportkosten und die damit verbundenen Emissionen reduziert werden können.

2022 haben wir die Entwicklung digitaler Kurzanleitungen fortgesetzt, die große, gedruckte Produkthandbücher für alle Produktlinien ersetzt haben. Die neue digitale Kurzanleitung zum ALTAIR 4XR wurde 2022 eingeführt, wodurch 1,7 Tonnen CDs pro Jahr, die mit dem Produkt geliefert wurden, eingespart werden konnten. In unserem Werk in Devizes bestehen unsere Kunststoffverpackungen jetzt zu mindestens 30 % aus recyceltem Material, und das Verpackungsband aus Kunststoff wurde durch recycelbares Papierband ersetzt.

MSA Safety Brasilien hat mehrere Möglichkeiten zur Verringerung des Kartonverbrauchs und des Abfalls in seinem Werk in São Paulo ermittelt. Das Team arbeitete daran, den Abfall von Verpackungskarton zu reduzieren, die Verwendung von neuem Karton zu verringern und unnötige Schritte im Verpackungsprozess zu vermeiden. In Zusammenarbeit mit einem Lieferanten wurden diese Änderungen umgesetzt, wodurch der Bedarf an 24.600 Kartonschalen pro Jahr entfiel.

Global gesehen hat sich MSA Safety das Ziel gesetzt, die Menge der Deponieabfälle gegenüber dem Vorjahr um 3 % zu reduzieren. Um dieses Ziel zu erreichen, haben wir zur Erleichterung des Wandels die 6S-Methode der Abfallbehandlung – Sort, Set in Order, Shine, Standardize, Sustain und Safety (Sortieren, Ordnen, Säubern, Standardisieren, Nachhaltigkeit und Sicherheit) – zusammen mit den 4Rs der Abfallbehandlung – Refuse, Reduce, Reuse und Recycle (Verwerfen, Reduzieren, Wiederverwenden und Recyceln) – eingeführt. Einrichtungen, die diese Verfahren in vollem Umfang nutzen, haben die Deponieabfälle im Vergleich zum Vorjahr erheblich reduziert. Dank verbesserter Abfallentsorgungspraktiken und globaler interner Vorgaben, die über die gesetzlichen Normen hinausgehen, haben wir unser Ziel sogar übertroffen und die Abfallmenge, die auf Deponien landet, weltweit um 6,8 % reduziert.

Abfallprofil von MSA Safety im Jahr 2022



2022 Highlights

MSA Jacksonville verringerte die Deponieabfälle um 133 Tonnen, was einer Verringerung von 51 % gegenüber dem Vorjahr entspricht.



51 %

WENIGER ABFÄLLE AUF DEPONIE

Galway, Irland, verringerte die Deponieabfälle um 18 % und steigerte die Rate der recycelten Abfälle um 1.275 % bei einer um 60 % verlängerten Produktionszeit.



18 %

WENIGER ABFÄLLE AUF DEPONIE

ANHANG

Kategorie	Messung	2021*	2022
WASSER			
Globaler Wasserverbrauch	M³	69.868	67.605
ABFALL			
Deponieabfälle weltweit	mt	1.358	1.266
Gesamtmenge ungefährlicher Abfälle	mt	1.212	1.110
Gesamtmenge gefährlicher Abfälle	mt	146	156
Gesamtmenge recyclerter/wiederverwerteter Abfälle	mt	1.216	1.363
ENERGIE			
Gesamtenergie weltweit	MWh	66.950	65.351
Strom-/Dampfverbrauch weltweit	MWh	41.863	40.371
Stromverbrauch aus erneuerbaren Energien weltweit	MWh	2.701	9.478
Kraftstoffverbrauch weltweit	MWh	25.087	24.980
TREIBHAUSGASEMISSIONEN			
Globale CO ₂ e Emissionen – standortbezogen	mt CO ₂ e	19.652	19.936
Globale CO ₂ e Emissionen – marktbezogen	mt CO ₂ e	19.054	17.145
Globale Scope-1-Emissionen – standortbezogen	mt CO ₂ e	4.591	4.585
Globale Scope-1-Emissionen – marktbezogen	mt CO ₂ e	4.591	4.585
Globale Scope-2-Emissionen – standortbezogen	mt CO ₂ e	15.061	15.351
Globale Scope-2-Emissionen – marktbezogen	mt CO ₂ e	14.463	12.560

* Die Daten für 2021 wurden angepasst, um die am 1. Juli 2021 abgeschlossene Übernahme von Bacharach widerzuspiegeln und um unseren Standort in Marokko einzubeziehen.

Wir überprüfen unsere Datenerfassungsprozesse sorgfältig auf Optimierungsmöglichkeiten. Diese Daten wurden im Rahmen dieser Überprüfung vom letzten Jahr aktualisiert.

Kategorie	2021	2022
MENSCHEN**		
Diversitätsanteil bei Neueinstellungen	41 %	55 %
Diversitätsanteil in der Belegschaft	54 %	53 %
Frauen in der Belegschaft	42 %	41 %
Diversitätsanteil in Führungspositionen	36 %	36 %
Diversitätsanteil im Vorstand	30 %	30 %
Globale Mitarbeiterbindungsrate	92 %	91 %
GESUNDHEIT UND SICHERHEIT		
Vorfälle mit Todesfolge	0	0
Gesamtquote aufzeichnungspflichtiger Vorfälle (TRIR)	0,6	0,3
Vorfälle mit Ausfallzeit (LTI)	0,3	0,02
Abwesenheitstage oder Versetzung zu anderen Arbeitsaufgaben (DART)	0,5	0,2
Gemeldete Beinahe-Unfälle	8.000	7.800

** Die Daten umfassen nur die US-Arbeitnehmerschaft. Wir ermitteln die Daten zur Vielfalt auf der Grundlage der Selbstauskunft unserer Mitarbeiter*innen oder anderer Informationen, die gemäß den Anforderungen der US-Regierung zum 31. Dezember 2022 zusammengestellt wurden. Die US-Regierung definiert Personen als vielfältig, wenn sie einer oder mehreren der folgenden Gruppen angehören: weibliches Geschlecht, ethnische Minderheit, Personen mit Veteranenstatus oder mit einer Behinderung. Beschäftigte, die zu mehreren Gruppen zählen, werden nur einmal gezählt. Alle Kennzahlen, die wir berichten, mit Ausnahme des Diversitätsanteils bei Neueinstellungen, basieren auf einem gleitenden 12-Monats-Durchschnitt. Der Diversitätsanteil bei Neueinstellungen basiert auf dem Jahresdurchschnitt.

Sustainability Accounting Standards Boards (SASB) Index

SASB Offenlegungsthema	SASB Kennzahl	SASB Code	Daten von MSA
Energiemanagement	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gesamtenergieverbrauch 2. Prozentualer Anteil des Netzstroms 3. Prozentualer Anteil der erneuerbaren Energien 	RT-IG-130a.1	<p><u>Planet</u></p> <p>MSA wertet seine Daten über den prozentualen Anteil des Netzstroms und den prozentualen Anteil der erneuerbaren Energien im Hinblick auf eine mögliche künftige Veröffentlichung aus.</p>
Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeiter*innen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gesamtquote aufzeichnungspflichtiger Vorfälle (<i>Lost Time Injury Frequency Rate, TRIR</i>) 2. Quote der Vorfälle mit Todesfolge 3. Quote der Beinahe-Unfälle (<i>Near Miss Frequency Rate, NMFR</i>) 	RT-IG-320a.1	<p><u>Menschen</u></p> <p>Die Quote der Beinahe-Unfälle (<i>NMFR</i>) bei MSA im Jahr 2022 lag bei 153.</p>
Kraftstoffverbrauch und Emissionen in der Gebrauchsphase	<ul style="list-style-type: none"> • Umsatzgewichtete Flottenkraftstoffeffizienz für mittlere und schwere Nutzfahrzeuge. • Umsatzgewichtete Kraftstoffeffizienz für nicht straßengebundene Maschinen und Geräte. • Umsatzgewichtete Kraftstoffeffizienz für stationäre Generatoren. • Umsatzgewichtete Emissionen von: <ol style="list-style-type: none"> 1. Stickstoffoxiden (<i>NOx</i>) und 2. Feinstaub (<i>particulate matter, PM</i>) für: <ol style="list-style-type: none"> a. Schiffsdieselmotoren, b. Lokomotivdieselmotoren, c. Motoren von mittleren und schweren Nutzfahrzeugen und d. sonstige Dieselmotoren von nicht straßengebundenen Geräten. 	RT-IG-410a.1 RT-IG-410a.2 RT-IG-410a.3 RT-IG-410a.4	<p>k. A. Diese SASB-Kennzahl bezieht sich auf verkaufte Produkte. MSA verkauft keine Produkte mit diesen Eigenschaften.</p>
Materialbeschaffung	Beschreibung des Risikomanagements im Zusammenhang mit der Verwendung von kritischen Materialien	RT-IG-440a.1	<p><u>Konfliktmineralien</u></p> <p>MSA setzt sich für die verantwortungsvolle Beschaffung von Zinn, Tantal, Wolfram und Gold (<i>3TG</i>) ein, bekannt als „Konfliktmineralien“ Unsere Richtlinie zu Konfliktmineralien und unser Lieferantenkodex setzen klare Erwartungen an unsere Lieferanten, diese Materialien verantwortungsvoll zu beschaffen. Jedes Jahr führt MSA eine „Reasonable country of Origin Inquiry“ (<i>RCOI</i>) durch, um festzustellen, ob die in unseren Produkten verwendeten 3TGs aus geschützten Ländern stammen. Wir führen auch eine Lieferkettenumfrage bei unseren direkten Lieferanten durch, wobei wir das Conflict Minerals Reporting Template („<i>CMRT</i>“) der Responsible Business Alliance® (<i>RBA</i>) und der Global e-Sustainability Initiative („<i>GeSI</i>“) verwenden.</p>
Wiederaufarbeitung	Erlöse aus wiederaufgearbeiteten Produkten und Dienstleistungen zur Wiederaufarbeitung	RT-IG-440b.1	MSA evaluiert und überprüft dieses Thema als Teil seiner laufenden CSR-Aktivitäten.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Bereich Offenlegung

Unternehmensführung *Governance und Integrität*

Strategie MSA ist bestrebt, umweltfreundliche, nachhaltige Betriebsabläufe zu schaffen, die das gesamte Umweltrisiko und die Auswirkungen auf das Klima minimieren und gleichzeitig die operative Leistung maximieren. Im Rahmen der *Klimarisikostategie* von MSA wird das Unternehmen unter anderem mögliche durch den Klimawandel verursachte Störungen von Systemen und Vermögenswerten ermitteln und angehen sowie die Nachhaltigkeit seiner Produkte und Geschäftstätigkeiten verbessern.

Risikomanagement MSA wird das Klimarisiko auf Betriebsebene durch regionale und anlagenspezifische *Untersuchungen* bewerten, die routinemäßig durchgeführt werden. Darüber hinaus hat MSA aktuelle und aufkommende regulatorische, technologische, rechtliche, marktbezogene, reputationsbezogene sowie akute und langfristige physische Risikotypen in das Bewertungsprogramm des Klimarisikomanagementsystems aufgenommen, das sich bis auf die Organisationsebene erstreckt. Die künftige Strategie wird durch eine routinemäßige Bewertung und die Identifizierung und Bewertung von Risiken und Chancen entwickelt, die im Rahmen des Bewertungsprogramms ermittelt werden.

Kennzahlen und Zielsetzung MSA hat ein langfristiges *Ziel* zur Verringerung der Scope-1- und -2-Treibhausgasemissionen um 42 % bis 2030 gegenüber dem Jahr 2021 angekündigt. MSA legt derzeit die jährlichen globalen Treibhausgasemissionen (Scope 1 und 2), den Strom-, Erdgas- und Wasserverbrauch sowie die Daten zur Entsorgung von gefährlichen, ungefährlichen und recycelten Abfällen offen. Wir werden ein Verzeichnis für Scope-3-Emissionen erstellen und die mit den identifizierten Scope-3-Kategorien verbundenen Daten offenlegen.

Über diesen Bericht

Dieser MSA Impact Report (*Bericht*) erstreckt sich auf MSA Safety Incorporated und seine weltweiten Tochtergesellschaften (*MSA oder das Unternehmen*). Soweit nicht ausdrücklich anders angegeben, bezieht er sich nicht auf die Tätigkeiten unserer Lieferanten, unserer Handelspartner, unserer Auftragnehmer oder anderer Geschäftspartner. Soweit der Bericht Finanzinformationen enthält, sind diese in US-Dollar angegeben. Der Bericht kann auch zukunftsgerichtete Aussagen über das Unternehmen enthalten, die auf den aktuellen Erwartungen oder Prognosen der Geschäftsführung über unsere Produkte, Märkte, Mitarbeiter*innen und Programme beruhen. Diese Aussagen sind keine Garantie für zukünftige Leistungen, Verhaltensweisen oder Strategien und unterliegen verschiedenen Faktoren, von denen viele außerhalb der Kontrolle des Unternehmens liegen. Daher kann die tatsächliche Durchführung unserer im Bericht beschriebenen Aktivitäten in der Zukunft erheblich abweichen, und die tatsächlichen Ergebnisse können ebenfalls variieren. Da sich Corporate Social Responsibility (CSR), Environmental, Social and Governance (ESG), Nachhaltigkeit und ähnlich bekannte Themen rasch weiterentwickeln, können sich auch die bei der Erstellung des Berichts verwendeten Berichterstattungsmethoden und/oder -kennzahlen weiterentwickeln. Die aktuellen Berichterstattungsmethoden und/oder -kennzahlen des Unternehmens basieren unter anderem auf den Annahmen der Geschäftsführung, die zum Zeitpunkt der Erstellung des Berichts als angemessen angesehen wurden. In dem Bericht enthaltene Absichtserklärungen oder Bestrebungen beziehen sich nur auf das Berichtsdatum, sofern nicht ausdrücklich anders vermerkt. Die MSA übernimmt keine Verpflichtung, Aussagen in diesem Bericht öffentlich zu aktualisieren.

Hinweis bezüglich zukunftsgerichteter Aussagen

Abgesehen von historischen Informationen enthalten bestimmte in diesem Bericht besprochene Angelegenheiten möglicherweise zukunftsgerichtete Aussagen im Sinne des Private Securities Litigation Reform Act von 1995. Zukunftsgerichtete Aussagen umfassen unter anderem alle Prognosen und Erwartungen zur zukünftigen Performance, zukünftigen Möglichkeiten und alle anderen Aussagen über die zukünftigen Erwartungen, Überzeugungen, Ziele, Pläne oder Aussichten der Geschäftsleitung. Wörter oder Phrasen wie „antizipiert“, „erwartet“, „beabsichtigt“, „plant“, „zielt ab“, „prognostiziert“, „projiziert“, „glaubt“, „strebt an“, „legt fest“, „schätzt“, „positioniert“, „verfolgt“, „kann“, „könnte“, „sollte“, „wird“, „Budget“, „Ausblick“, „Trends“, „Leitlinien“, „Fokus“, „im Zeitplan“, „auf Kurs“, „ist vorgesehen“, „Ziele“, „Zielsetzungen“, „Strategien“, „Chancen“ und ähnliche Ausdrücke sollen solche zukunftsgerichteten Aussagen kennzeichnen. Zukunftsgerichtete Aussagen sind mit Risiken, Ungewissheiten und anderen Faktoren verbunden, die dazu führen können, dass die tatsächlichen Ergebnisse erheblich von den hierin dargelegten abweichen und möglicherweise nicht mit den historischen Leistungen und Ereignissen übereinstimmen, und zwar aufgrund einer Reihe von Faktoren, einschließlich derjenigen, die in den Abschnitten unseres Jahresberichts auf Formblatt 10-K mit der Überschrift „Hinweis bezüglich zukunftsgerichteter Aussagen“ (Cautionary Statement Regarding Forward-Looking Statements) und „Risikofaktoren“ (Risk Factors) sowie denjenigen, die in unserem Quartalsbericht auf Formblatt 10-Q, der nach diesem Jahresbericht eingereicht wurde, erörtert werden. Die von MSA bei der SEC eingereichten Unterlagen erhalten Sie kostenlos unter www.sec.gov sowie auf unserer eigenen Website für Investorenbeziehungen unter <http://investors.MSAsafety.com>. Wenngleich wir die in den zukunftsgerichteten Aussagen zum Ausdruck gebrachten Erwartungen für angemessen halten, können wir keine Garantie für künftige Ergebnisse, Aktivitäten, Leistungen oder Errungenschaften übernehmen, weshalb solche Aussagen nicht ohne weiteres als verbindlich angesehen werden sollten. Wir sind nicht verpflichtet, zukunftsgerichtete Aussagen öffentlich zu aktualisieren, sei es aufgrund neuer Informationen, zukünftiger Ereignisse oder aus anderen Gründen, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben.