

integrita vaší cesty



〔Globální kodex chování v obchodní činnosti〕

Obsah

Z kanceláře generálního ředitele	1
Naše poslání a hodnoty	2
Úvod a používání kodexu	3
Část 1: Ohlašovací povinnosti a prostředky	4
Nástroje a prostředky	
Co jsou etické pokyny společnosti MSA?	
Naše zásady: Žádná odvetná opatření	
Část 2: Naše základní povinnosti	8
Poctivé a čestné jednání	
Dodržování zákonů	
Další povinnosti manažerů	
Důsledky porušení kodexu nebo zákonů	
Část 3: Naše pracoviště	10
Prostředí vzájemné úcty	
Slušné zacházení a různorodost	
Bezpečné pracoviště	
Zneužívání látek	
Mlčenlivost	
Duševní vlastnictví	
Část 4: Naši obchodní partneři	16
Střety zájmů	
Úplatky a korupce	
Dary a požitky	
Souběžné zaměstnání	
Půjčky	
Část 5: Akcionáři	22
Přesnost účetních knih a záznamů	
Poctivé zveřejňování informací a podvody	
Obchodování na základě interních informací	
Používání a ochrana majetku společnosti	
Audity	
Firemní příležitosti	
Část 6: Naš trh a komunity	26
Export našich produktů a technologií	
Antimonopolní zákony a poctivá soutěž	
Dodržování zákonů na ochranu životního prostředí	
Část 7: Ostatní záležitosti týkající se kodexu	30
Vyprávění našeho příběhu	
Sociální média	
Prominutí nedodržení kodexu	
Globální telefonní čísla etické linky	32

Nejcennějším aktivem naší společnosti jsou naši lidé.



Z kanceláře generálního ředitele

Vážený kolego,

nejcennějším aktivem naší společnosti jsou naši lidé. Společnost MSA si dlouhodobě udržuje pověst předního světového výrobce bezpečnostních prostředků pro záchranu života, pověst, která je přímým odrazem vaší každodenní práce. Když začínáme svůj pracovní den, jsme vedeni hlubokým pocitem užitečnosti díky uvědomění si, že naše pracovní úsilí pomůže zachránit lidské životy. Většina firem a rovněž většina lidí nemá takové štěstí, že by mohli říci totéž. Měli bychom se cítit poctěni, že nám byla svěřena tato odpovědnost.

Získání takové pověsti však nebylo snadné. Strávili jsme řadu let vývojem a výrobou nejspolehlivějších a nejdůvěryhodnějších bezpečnostních zařízení na světě. Přitom jsme postupovali podle souboru základních hodnot, které sloužily jako základ našich strategií, rozhodnutí a chování. Ústředním bodem těchto hodnot je čestnost. Svoji podnikatelskou činnost vyvíjíme v první řadě s jasným pochopením čestnosti, tj. děláme jen to, co je správné. Pro naše vztahy s koncovými zákazníky, obchodními partnery, komunitami, akcionáři a všemi ostatními je mimořádně důležité, abychom se vždy chovali zcela čestně.

Přestože jsme čestností vedeni každý den, někdy nemusí být správný způsob řešení některých situací úplně zřejmý. Proto vám představenstvo společnosti MSA, tým vedoucích pracovníků a já poskytujeme tento globální kodex chování v obchodní činnosti (dále jen "kodex"). Tento kodex představuje naše firemní zásady a vysvětlí vám naše očekávání v oblasti obchodního chování, jasným způsobem uvádí naše očekávání a požadavky, obsahuje rady a zdroje, a to vše s cílem informovat a podporovat vás při činění obtížných obchodních rozhodnutí.

Dovolte mi jasnou formulaci: Kodex jsme povinni dodržovat všichni bez výjimky. Přitom budeme chránit a posilovat své dobré jméno, dosahovat úspěchu „správnou cestou“, a docilovat nejlepší pozice společnosti k zajištění prosperity v nadcházejících letech.

Děkujeme vám za podporu a vaše trvalé úsilí o morální zásadovost!

S pozdravem,

William M. Lambert

Prezident a generální ředitel



Naše poslání a hodnoty

Poslání společnosti MSA, které zůstalo po celé století beze změn, je dbát na to, aby muži i ženy mohli pracovat v bezpečí a aby oni, jejich rodiny a jejich komunity mohli žít ve zdraví na celém světě. Jednoduše řečeno, to, že děláme vše pro to, aby byli lidé při práci v bezpečí, je v centru všeho, co děláme. A protože jsme bezpečnou společností, toto „poslání bezpečnosti“ začíná doma a je hluboce zakořeněno v naší vlastní kultuře a hodnotách. Stručně řečeno, naše základní hodnoty - ukotvené prostřednictvím integrity - jsou součástí kultury bezpečnosti. Snažíme se řídit tím, co říkáme. A tato kultura a naše hodnoty společně utvářejí plán pro dosažení našeho poslání.

INTEGRITA: Všude, kde působíme, jednáme s neochvějně vysokými standardy poctivosti, důvěry, profesionality a nejvyšších úrovní etického chování.

ZAMĚŘENÍ NA ZÁKAZNÍKA: Naším zákazníkům zajišťujeme vynikající zkušenosti tím, že poskytujeme vysoce kvalitní produkty a podpůrné služby, abychom překonali jejich očekávání a získali jejich důvěru a loajalitu.

RYCHLOST & AGILNOST: Předvídáme a rychle reagujeme na obchodní problémy a příležitosti a potřeby našich zákazníků. Jsme zodpovědní za rozhodování pomocí procesů, které dosahují kvalitních výsledků a sdělují patřičný pocit naléhavosti všem subjektům, které jsou ovlivněny našimi činy.

INOVACE & ZMĚNA: Přijímáme změny a podporujeme inovace v celé organizaci. Inovace je proces vývoje a uplatňování nových způsobů využití příležitostí za účelem zlepšení a vytváření řešení, která přidávají hodnotu.

ROZMANITOST & ZAČLENĚNÍ: Vítáme širokou škálu lidí, myšlenek, pohledů a nápadů, které nám umožňují přijmout a využít bohaté dimenze každého jednotlivce. Jsme přesvědčeni, že otevřenost vůči lidem a myšlenkám vytváří pro společnost MSA globální konkurenční výhodu, která přináší měřitelné zvýšení výkonu ve všech aspektech našeho podnikání.

TÝMOVÁ PRÁCE: Pracujeme na všech úrovních koordinovaně a kooperativně, abychom dosáhli našich organizačních cílů.

ANGAŽOVANOST: Vážíme si vysoce motivovaných zaměstnanců podílejících se aktivně na dosažení znamenitosti. Podporujeme tento způsob myšlení stanovením jasných očekávání a podporováním spolupracovníků v dosahování výsledků. Posilujeme tuto úroveň zapojení tím, že poskytujeme včasné zpětné vazby, vlastnictví projektu a příležitosti k růstu.

Úvod a používání kodexu

Integrita je základním principem společnosti MSA již od roku 1914, kdy John T. Ryan a George Deike trvali na zajištění lepší ochrany pracovníků. Přestože se společnost v průběhu let výrazně rozvinula a změnila, náš závazek k zajištění integrity ještě zesílil. Ve skutečnosti to je jeden ze základních důvodů naší pokračující prosperity, a co je důležitější, je formálně reprezentován jako nejzákladnější hodnota společnosti. Jen málo firem má delší a úspěšnější historii než MSA, a dlužíme hodně z tohoto úspěchu našemu závazku vždy uspět „cestou MSA.“

Abychom zajistili, že budeme i nadále odhodláni jednat poctivě, poskytujeme všem spolupracovníkům tento globální kodex chování v obchodní činnosti, neboli „kodex“. Kodex stanovuje naše základní požadavky na etiku a dodržování zákonů. Kodex vysvětluje srozumitelným jazykem naše povinnosti jakožto spolupracovníků a uvádí příklady, pokyny a zdroje, které nám pomáhají pochopit naše závazky a pomáhají nám v každodenním rozhodování. Všichni pracovníci MSA po celém světě jsou povinni dodržovat tento kodex ve všech obchodních jednáních, a to bez výjimky.

V některých případech je kodex doplněn o podrobnější zásady společnosti, které dále definují pravidla a povinnosti týkající se jednotlivých témat. Pokud jsou v platnosti jiné zásady, kodex na ně konkrétně odkáže. Stejně tak ne každá zásada je v kodexu podrobně popsána, proto musí pracovníci pravidelně kontrolovat všechny zásady a postupy, které se na ně vztahují. Tento kodex a další zásady budou čas od času aktualizovány, takže pracovníci si musí být vždy vědomi aktuálních povinností, které se vztahují k jejich obchodní činnosti. Povinností každého pracovníka je získat a přečíst si nejnovější verze kodexu a dalších firemních zásad a každý z nás je povinen je dodržovat.



CESTA | SPOLEČNOSTI
MSA | 

Kodex stanovuje srozumitelně naše základní požadavky na etiku a dodržování zákonů. Musíme dodržovat kodex a všechny ostatní firemní zásady.

Dodržování kodexu je povinné pro všechny pracovníky ve všech obchodních jednáních, a to bez výjimky. My všichni jsme zodpovědní za své činy v rámci kodexu, a proto je velmi důležité, abyste si jej přečetli, porozuměli mu a dodržovali jej, spolu s ostatními zásadami společnosti. Od všech partnerů se očekává, že se budou chovat způsobem, který na ně ani na společnost nevrhá špatné světlo, a budou jednat v souladu s hodnotami společnosti a jejím dlouhodobým závazkem poctivosti. Nedodržení tohoto kodexu může vést k disciplinárnímu postihu, a to včetně možnosti ukončení pracovního poměru.

Ano, naši integritu bereme vážně!

1

Ohlašovací povinnosti a prostředky



Pokud něco vidíte, musíte to nahlásit. Společnost MSA nabízí **konkrétní nástroje a prostředky, které vám pomohou** učinit správné kroky.

„Integrita podle nás“ znamená, že dříve, než budeme jednat v situaci, ve které může docházet k porušení kodexu, jiných zásad společnosti nebo zákona, klademe otázky a vyjadřujeme obavy. Jednoduše řečeno, když něco není v pořádku, musíte se ozvat. To znamená, že pokud jste si vědomi nebo se domníváte, že by jakákoli činnost mohla porušovat kodex, zákon nebo související zásady společnosti, musíte to neprodleně oznámit. Společnost MSA strávila roky etablováním své role lídra trhu a lídra v oblasti poctivého podnikání. Informování společnosti o možných problémech, které nastanou, nám nejlépe umožní je rychle řešit a zároveň ochránit naše dobré jméno.

Nástroje a prostředky

Společnost MSA nabízí mnoho prostředků, které vám pomohou při kladení otázek, vyjadřování obav nebo hlášení potenciálně neetického nebo protiprávního jednání. Společnost v první řadě spoléhá na otevřenou komunikaci mezi našimi partnery a jejich nadřízenými. Z tohoto důvodu jsou spolupracovníci vyzýváni, aby se při dotazech nebo připomínkách nejprve obrátili na své nadřízené. Za situace, kdy spolupracovníci nejsou schopni nebo ochotni se obrátit na své nadřízené, nabízíme výběr z několika alternativních cest, jak je znázorněno na pravé straně.



Nahlaste své obavy – Je to vaše povinnost!

- Pokud se potýkáte s otázkou nebo s obavami ohledně vašich povinností vyplývajících z kodexu, jiných zásad společnosti nebo zákona, musíte postupovat s opatrností a PŘED učiněním jakéhokoli kroku požádat o radu.
- V nepravděpodobném případě, že jste si všimli nebo máte podezření na možné porušení kodexu, jiné zásady společnosti nebo zákona, máte povinnost to neprodleně ohlásit.

Pamatujte si: Kodex vyžaduje, abychom neprodleně hlásili domnělá porušení.

Kam hlásit své obavy:

- Vašemu nadřízenému
- Vašemu oblastnímu nebo funkčnímu řediteli
- Vašemu místnímu nebo regionálnímu zástupci oddělení lidských zdrojů
- Řediteli pro dodržování norem a předpisů (e-mail: Integrity@MSASafety.com)
- Právnímu oddělení
- Na etickou linku MSA (viz strana 7)

Rovněž můžete poslat písemnou zprávu na adresu:

MSA
1000 Cranberry Woods Drive
Cranberry Township, Pennsylvania 16066, USA
Attention: Chief Compliance Officer

Etická linka MSA:
Každá záležitost je
neprodleně citlivě a
uvážlivě přezkoumána
a společnost dodržuje
formální procesy, které
zajišťují **utajení** každé
osoby, která se obrátí na
etickou linku.

vost

Co jsou etické pokyny společnosti MSA?

Etická linka společnosti MSA je alternativním prostředkem pro kladení dotazů nebo vyjadřování obav, a to 24 hodin denně, sedm dní v týdnu. Přistupovat k ní můžete pomocí bezplatného telefonního čísla, na kterém jsou vyškolení odborníci hovořící místním jazykem, nebo můžete nahlásit své obavy ve svém jazyce pomocí zabezpečené webové stránky. Bezplatné telefonní číslo pro každou zemi je uvedeno na konci tohoto kodexu. Při kontaktování etické linky budete mít možnost uvést své jméno nebo zůstat v anonymitě.

Všechna hlášení na etickou linku jsou předávána přímo řediteli pro dodržování norem a předpisů, který pracuje s členy týmu výkonného vedení a zajistí řádné přezkoumání a řešení všech záležitostí. Každá záležitost je neprodleně citlivě a uvážlivě přezkoumána a společnost dodržuje formální procesy, které zajišťují utajení každé osobě, která se obrátí na etickou linku.

Naše zásady: Žádná odvetná opatření

Bez ohledu na způsob, který zvolíte pro vyjádření svých obav, naše společnost zcela zaručuje, že za žádných okolností nepovolí odvetná opatření vůči vám za vyjádření obav v dobré víře. Kromě toho bude každý spolupracovník, který se bude snažit pomstít komukoli za ohlášení obav, čelit disciplinárnímu postihu, včetně možnosti ukončení pracovního poměru – až tak je náš závazek důležitý!

Naše ohlašovací prostředky, včetně etické linky, nesmí být také použity nepatřičně, například k záměrnému podání falešné zprávy. Takové jednání nebude tolerováno.



Etická linka je spolehlivý a důvěryhodný prostředek pro položení otázek nebo vyslovení obav ohledně jednání, které by mohlo porušovat kodex. Můžete nás kontaktovat dvěma způsoby:

Telefonicky:

1-800-205-5119 (pouze v USA)*

Online:

<http://www.msasafety.com/ethicsguideline>

**Mezinárodní telefonní čísla najdete na konci kodexu*

Kdy bych se měl/a ozvat?

Musíte se ozvat, kdykoliv budete konfrontováni se situací, která může porušovat kodex, zákon nebo související zásady společnosti. Několik příkladů:

- Střety zájmů
- Nepatřičné nebo pochybné dary nebo odměny
- Nesprávné nebo pochybné účetní postupy
- Krádež nebo zpronevěra
- Sporné postupy týkající se zdraví a bezpečnosti na pracovišti
- Pohrůžky násilím
- Obtěžování nebo diskriminace na pracovišti
- Podezření na uplácení nebo korupční obchodní praktiky
- Záležitosti týkající se dodržování exportních nebo obchodních sankcí
- Záležitosti týkající se dodržování antimonopolních zákonů (právo hospodářské soutěže)
- Kvalita produktů nebo obavy týkající se bezpečnosti
- Záležitosti týkající se šetrnosti k životnímu prostředí
- Další potenciálně nezákonné nebo neetické jednání



Jednáme **eticky, poctivě a čestně** se všemi obchodními partnery, se společností a mezi sebou navzájem.

Poctivé a čestné jednání

Kodex vysvětluje a popisuje integritu velmi podrobně a s uvedením různých příkladů. Zásadní ale je, že jednání s integritou znamená jednat čestně a spravedlivě. Bez ohledu na obchodní podmínky musí spolupracovníci vždy jednat eticky, spravedlivě a čestně při jednání s obchodními partnery a dalšími klíčovými zainteresovanými subjekty, jako jsou zákazníci, distributoři a další zástupci, akcionáři, dodavatelé, konkurenti, spolupracovníci a vládní orgány. Tato povinnost se vztahuje i na jednání se samotnou společností, například při překládání zpráv o výdajích nebo zaznamenávání odpracovaných hodin. Čestnost a poctivost jsou nutné za všech okolností.

Dodržování zákonů

Všichni spolupracovníci musí za všech okolností bez výjimky dodržovat zákony. I když má společnost MSA sídlo ve Spojených státech amerických, provozujeme kanceláře a obchod po celém světě. To znamená, že dodržování právních předpisů vyžaduje, abychom se řídili nejen zákony, které pro nás platí ve Spojených státech, ale také zákony, které pro nás platí ve všech zemích, kde působíme. Jsme globální společnost s globálními zákonnými povinnostmi.

Zákony, které jsme povinni dodržovat, se týkají různých témat, jako je například finanční výkaznictví, úplatkářství a korupce, obchodování na základě neveřejných informací, import a export našich výrobků a technologií, hospodářská soutěž (antimonopolní zákony), zdraví a bezpečnost na pracovišti, antidiskriminační předpisy, ochrana životního prostředí a mnoho dalších. MSA uplatňuje specifické zásady pro mnohé z těchto zákonů a běžněji uplatňované zákony jsou v kodexu řešeny podrobněji.

Společnost MSA také poskytuje spolupracovníkům různá školení ohledně etiky a dodržování předpisů. Pro mnoho spolupracovníků je školení velmi jednoduché. Pro jiné spolupracovníky je zase školení podrobnější. Typ nabízeného školení záleží na vaší pracovní funkci ve společnosti MSA. Nicméně bez ohledu na vaši roli, když vám nabídneme školení ohledně dodržování předpisů, jste povinni jej absolvovat.

Další povinnosti manažerů

Každý manažer oddělení je zodpovědný za udržování takového pracovního prostředí, které podněcuje, posiluje a podporuje etické chování a dodržování kodexu, zákona a souvisejících zásad společnosti. To znamená, že manažeri musí neustále jít příkladem a prokazovat své odhodlání k dodržování kodexu. Manažeri musí také uplatňovat politiku otevřených dveří, takže spolupracovníci pod jejich vedením musí mít možnost klást otázky nebo vyjadřovat obavy. Manažeri jsou také zodpovědní za monitorování dodržování kodexu v oblastech ležících v rámci jejich odpovědnosti. To znamená, že manažeri musí věnovat pozornost svému pracovnímu prostředí a chápat rozhodování a chování probíhající kolem nich. A konečně, manažeri musí zajistit, aby byly obavy týkající se plnění etických požadavků a dodržování norem a předpisů předány řediteli pro dodržování norem a předpisů. To znamená, že když vedoucí nebo manažer vyslechnou obavy od spolupracovníka a jsou přesvědčeni, že věc se týká možného porušení kodexu, zákona nebo souvisejících firemních zásad, musí je neprodleně předat řediteli pro dodržování norem a předpisů.

Důsledky porušení kodexu nebo zákonů

Porušení kodexu, zákona nebo souvisejících firemních zásad mohou představovat značné riziko pro společnost MSA. Proto budou mít taková porušení za následek odpovídající disciplinární opatření, včetně možnosti ukončení pracovního poměru.



Všichni manažeri jsou zodpovědní za udržování takového pracovního prostředí, které podněcuje, posiluje a podporuje etické chování a dodržování kodexu, zákona a souvisejících zásad společnosti.



Všichni spolupracovníci mají nárok na **důstojnost a úctu** na pracovišti, a to bez jakýchkoli výjimek.

Prostředí vzájemné úcty

(Další informace naleznete v Zásadách pro prostředí bez obtěžování)

Klíčem k úspěchu společnosti MSA jsou naši pracovníci. Jsme proto odhodláni zajistit pracovní prostředí, ve kterém nedochází k diskriminaci, obtěžování a šikanování. Každý z nás by měl očekávat, že na pracovišti bude panovat důstojnost a úcta. Společnost MSA nebude za žádných okolností tolerovat žádnou formu diskriminace nebo obtěžování na pracovišti a jakékoli takové chování bude bez výjimky řešit.

Několik příkladů obtěžování: pomluvy, hrozby, vtipy nebo jakékoli vyhrožování, zastrašování nebo nepřátelské chování související s rasou, barvou pleti, pohlavím, příslušností k pohlaví, národnostním původem, věkem, handicapem, vyznáním nebo jinou chráněnou příslušností k nějaké skupině; opakované nežádoucí flirtování; sexuální návrhy nebo nabídky; ukazování jakéhokoli nevhodného materiálu na pracovišti; nežádoucí tělesný kontakt.

Slušné zacházení a různorodost

Společnost MSA podporuje názorovou různorodost a slušné zacházení se všemi partnery a uchazeči bez ohledu na jejich věk, barvu pleti, vyznání, handicap, etnickou příslušnost, rodinný stav, národnostní původ, rasu, náboženství, pohlaví, status veterána nebo jakoukoli jinou příslušnost k nějaké skupině, která je dle platných zákonů chráněna.



Q Můj spolupracovník má velmi špatnou náladu. Pravidelně křičí, používá vulgární výrazy a vyhrožuje některým lidem v naší skupině. Obávám se, že mi velmi znepríjemní život, když mu řeknu, aby přestal. Mám nějaké další možnosti?

A Měli byste kontaktovat svého místního zástupce personálního oddělení nebo Etickou linku. Každý spolupracovník má nárok na pracoviště se vzájemným respektem, beze strachu nebo zastrašování a my nebudeme tolerovat žádnou formu odplaty proti vám za vyslovení vašich obav.

Q Můj vedoucí mi často posílá e-mailem vtipy. Některé z těchto vtipů mne urážejí, protože jsou názorné a nevhodné pro pracoviště. Co bych měl/a dělat?

A Máte právo na pracoviště, které podporuje důstojnost a respekt. Pokud se necítíte na přímé oslovení vedoucího, měli byste se obrátit na svého zástupce personálního oddělení nebo Etickou linku. MSA nebude tolerovat pracovní prostředí, ve kterém by se spolupracovníci cítili obtěžováni či zastrašováni.

Slušné zacházení souvisí se všemi příslušnými fázemi pracovního poměru, jako jsou:

- přijetí, povýšení a ukončení pracovního poměru,
- určování mezd a benefitů,
- výběr pro školicí programy,
- proplácení školného a pomoc při vzdělávání,
- propouštění, odvolání.

bezpečnost

Bezpečné pracoviště

(Další informace naleznete v Zásadách zdraví a bezpečnosti na pracovišti)

Společnost MSA je bezpečnou společností. I když je náš závazek bezpečnosti viditelný pro naše zákazníky pokaždé, když nosí nebo používají naše výrobky, začíná to naším vlastním chováním každý den. Jsme vždy odhodláni zajistit zdraví a bezpečnost všech spolupracovníků, kteří plní své povinnosti ve prospěch společnosti. Každý závod MSA má své postupy a praktiky k zajištění bezpečnosti na pracovišti a každý spolupracovník je povinen je dodržovat. Bezpečnost na pracovišti je sice zákonná povinnost, ale ve skutečnosti jde o mnohem víc. Bezpečnost na pracovišti je osobní odpovědnost, kterou dlužíme sami sobě a svým kolegům.

Závazek MSA k bezpečnosti na pracovišti zahrnuje také závazek zabránit násilí na pracovišti. To znamená, že nebudeme tolerovat hrozby, zastrašování nebo násilné chování. Prevence násilí na pracovišti také znamená, že v prostorách společnosti, ve vozidlech společnosti nebo v osobních vozidlech zaparkovaných v areálu společnosti nejsou povoleny zbraně.

V nepravděpodobném případě, že budete mít pocit, že nepracujete v bezpečném pracovním prostředí, očekáváme, že to nahlásíte svému nadřízenému, zástupci oddělení lidských zdrojů nebo na etickou linku.



Co znamená převzetí odpovědnosti za bezpečnost?

- Pochopení a dodržování firemních zásad pro bezpečnost
- Pochopení a dodržování místních bezpečnostních požadavků
- Vědět, co musíte udělat v případě ohrožení bezpečnosti nebo zabezpečení
- Okamžité jednání a přijetí opatření při spatření nebezpečného stavu nebo chování
- Rozšíření této odpovědnosti nad rámec práce zahrnuje přátele, rodinu a další osoby, se kterými se stýkáte mimo práci

odpovědnosti

poh

Zneužívání látek

Zneužívání návykových látek ohrožuje blahobyt našich spolupracovníků, integritu našich produktů a v důsledku také naše zákazníky. Je zcela v rozporu s naším posláním. Z tohoto důvodu, mimo mnoha jiných, nebude ve společnosti MSA zneužívání návykových látek tolerováno. Od všech spolupracovníků MSA se očekává, že nebudou pracovat pod vlivem alkoholu nebo drog. To znamená, že spolupracovníci MSA nesmí přijít do práce, používat majetek společnosti MSA nebo obchodovat jménem společnosti MSA pod vlivem drogy nebo s drogou přítomnou v těle.

Společnost MSA uplatňuje na celém světě zásady podrobněji stanovující požadavky s ohledem na zneužívání návykových látek, řešení problémů, jako je alkohol v těle při výkonu práce (například z předchozí noci); omezené výjimky, jako je například užívání léků na předpis; povinnosti, pokud je někdo zatčen v souvislosti s drogami; a právo společnosti MSA na provedení testů. O další informace požádejte svého zástupce oddělení lidských zdrojů.

Mlčenlivost

(Další informace naleznete v Zásadách pro vlastnické informace)

Při práci ve společnosti MSA jsme často ve styku s důvěrnými informacemi společnosti. Důvěrnými informacemi se obecně rozumí jakékoliv neveřejné informace, které by mohly být užitečné konkurentům nebo jiným subjektům a které by byly škodlivé v případě zveřejnění, nebo informace svěřené našimi obchodními partnery, se kterými jsme se zavázali zacházet důvěrně.

Každý spolupracovník společnosti MSA je povinen zachovat důvěrnost takových informací. To znamená, že nikdy nesmíme dovolit ostatním, aby nepatříčně přistupovali k informacím, nesmíme nikdy nepatříčně sdílet informace a musíme vždy dbát na to, abychom neztratili, nepřemístili nebo nezanechali důvěrné informace (nebo zařízení, která obsahují informace, jako je notebook nebo chytrý telefon) bez dozoru. Správné nakládání s důvěrnými informacemi je důležité pro úspěch naší společnosti.

CESTA | SPOLEČNOSTI MSA |

Q Dnes můj spolupracovník přišel do práce a zapáchal alkoholem. Je to fajn člověk a nechci ho dostat do problémů. Mám ale strach o jeho bezpečnost a o bezpečnost ostatních. Co bych měl/a dělat?

A Je správné, že máte obavy. Pokud se domníváte, že možná do práce chodí pod vlivem alkoholu nebo drog, i když si nejste jisti, měli byste věc prodiskutovat se svým nadřízeným, se zástupcem personálního oddělení nebo s pracovníky Etické linky společnosti MSA. Záležitost bude diskrétně a náležitě prověřena a společnost zapojí do zajištění bezpečnosti vašeho kolegy i osob kolem něj ty správné odborníky.

Mezi některé příklady důvěrných informací patří:

- Plány výzkumu a vývoje produktů
- Konstrukce produktů
- Marketingové strategie
- Informace o cenách
- Osobní údaje
- Nezveřejněné finanční výsledky
- A další!

Duševní vlastnictví

(Další informace naleznete v Zásadách pro vlastnické informace)

V MSA vynakládáme značné prostředky na vytváření duševního vlastnictví. Toto duševní vlastnictví zahrnuje patenty, ochranné známky, autorská práva a obchodní tajemství společnosti MSA. Ty jsou často označovány jako „nehmotný majetek“ a obsahují jakékoli nápady, vynálezy, procesy a návrhy vytvořené v pracovní době, na náklady společnosti, s využitím zdrojů společnosti nebo v rámci našich pracovních povinností. I když může mít duševní vlastnictví papírovou podobu, často je uloženo a zaznamenáno mnoha různými způsoby, např. prostřednictvím technické dokumentace, dokumentů Word, Excel a dalších elektronicky uložených informací. Takový produkt práce, bez ohledu na formu, v níž je uložen nebo předložen, je majetkem společnosti MSA. Je důležité, abyste se řídili zásadami MSA pro proprietární informace a náležitě chránili duševní vlastnictví společnosti MSA.

Stejně jako očekáváme od ostatních, že budou respektovat duševní vlastnictví MSA, i my musíme respektovat práva k duševnímu vlastnictví jiných osob. To znamená, že nikdy vědomě neporušujeme patenty, ochranné známky a autorská práva jiných subjektů. Nestahujeme nelicencovaný software do firemních počítačů a nekopírujeme, nepublikujeme ani nedistribuuje materiály chráněné autorskými právy. Nestahujeme písničky, fotografie nebo videa bez souhlasu oprávněného vlastníka.

Kdykoli máte co do činění s duševním vlastnictvím MSA nebo duševním vlastnictvím obchodního partnera MSA, musíte vždy zajistit řádné zacházení s nimi. V případě, že máte podezření na zneužití duševního vlastnictví, musíte to oznámit svému nadřízenému, právnímu oddělení MSA nebo na etickou linku.



Neregistrované duševní vlastnictví může zahrnovat následující položky a nesmí být nikdy s nikým sdíleno bez předchozího vyžádání povolení od společnosti MSA.

- Nápadů na produkty
- Vynálezy
- Procesy a vylepšení procesů
- Designy
- Obchodní tajemství
- A další!

autorská práva

Stejně jako očekáváme od ostatních, že budou **respektovat** duševní vlastnictví **MSA**, i my musíme respektovat práva k duševnímu vlastnictví **jiných osob.**



Každý den musíme při práci klást zájmy MSA na první místo.

Každý den musí spolupracovníci MSA na celém světě komunikovat s podniky a jednotlivci, kteří nejsou zaměstnanci MSA. Tyto subjekty a jednotlivce obvykle nazýváme obchodními partnery. Mezi příklady obchodních partnerů patří zákazníci, distributoři, zástupci třetích stran nebo zástupci poskytovatelů služeb, dodavatelů a mnoho dalších. Tato část obsahuje témata, která běžněji vznikají při jednání s obchodními partnery a stanovují očekávání společnosti ve vztahu k těmto jednáním.

Střety zájmů

Od každého z nás se očekává, že bude jednat způsobem, který prosazuje nejlepší zájmy společnosti. Osobní vztahy s obchodními partnery a dalšími cizími osobami nesmí zastřít náš úsudek nebo schopnost jednat způsobem, který je nejvhodnější pro MSA. Tyto vztahy nesmí poškodit pověst společnosti vytvořením střetu zájmů nebo zdání neetického jednání. Snadný způsob, jak otestovat sami sebe, je položit si tyto otázky: Jak mohou ostatní pohlížet na mou činnost? Co kdyby byly mé činy zveřejněny na internetu nebo v novinách - bylo by mi to příjemné?

Jsme povinni činit obchodní rozhodnutí na základě řádného obchodního úsudku o tom, co je v nejlepším zájmu společnosti MSA. „Střet zájmů“ nastává, když je náš obchodní úsudek ovlivněn naším osobním podílem na transakci. Střety ani osobní zájmy nesmějí ovlivňovat úsudek, objektivitu nebo loajalitu vůči společnosti.

Musíme nejen předcházet střetům zájmů, ale musíme se také vyhýbat situacím, které mohou vzbuzovat zdání střetu zájmů. V mnoha případech může vám nebo společnosti způsobit značné problémy i pouhé zdání střetu zájmů.

Nejlepší způsob, jak se vyhnout střetu zájmů, je neprodleně předem oznámit jakékoli neobvyklé chování, transakci nebo vztah a opustit veškerá obchodní jednání mezi MSA a dotyčným obchodním partnerem. Spolupracovníci musí plně informovat o každé navrhované aktivitě, která může vytvářet střet zájmů, ještě před jejím zahájením. V případě nejistoty je vždy lepší potenciální střet ohlásit. Je-li požadováno ohlášení, musí spolupracovníci o potenciálním střetu informovat svého nadřízeného i ředitele pro dodržování norem a předpisů a před dalšími kroky požádat o radu.

Níže jsou uvedeny příklady střetů zájmů, které nejsou nikdy povoleny:

- Dávání nebo přijímání nevhodných darů nebo odměn
- Účast v obchodních transakcích MSA s rodinnými příslušníky
- Účast na osobních obchodech s obchodními partnery MSA za výhodnějších podmínek, než které jsou k dispozici pro ostatní
- Držení podstatného finančního podílu v organizaci, která má obchodní vztahy s MSA, při současném zapojení do takových jednání nebo do dohledu nad nimi
- Držení podstatného finančního podílu v organizaci, která konkuruje společnosti MSA
- A další!

Spolupracovník může vlastnit akcie veřejně obchodované společnosti, která obchoduje se společností MSA, pokud jsou tyto obchodní transakce pro MSA nevýznamné. Pokud nemáte jasno ohledně konkrétní transakce nebo vztahu, je nejlepší požádat o radu dříve, než budete jednat, a to oslovením vašeho nadřízeného, etické linky nebo ředitele pro dodržování norem a předpisů.

CESTA | SPOLEČNOSTI MSA |

Q Můj manžel je vlastníkem a manažerem prodeje v malé dodavatelské společnosti, která poskytuje důležitou službu požadovanou společností MSA. Mám na starosti výběr dodavatelů a chtěla bych, abychom vybrali tuto společnost. Zajistila bych, aby společnost MSA platila přiměřenou cenu. Co bych měla dělat?

A Pokud vyberete dodavatele, nastal by nepatřičný střet zájmů, i kdybyste zajistila, že společnost vašeho manžela bude společností MSA účtovat přiměřenou cenu. Protože je váš manžel majitelem a manažerem prodeje ve společnosti, nemůžete spravedlivě zastupovat zájmy společnosti MSA. MSA může s dodavatelem obchodovat, ale vy musíte svůj vztah oznámit nadřízenému a řediteli pro dodržování norem a předpisů a nesmíte se nijak účastnit jednání mezi oběma společnostmi. O tom, zda je dodavatel vhodným obchodním partnerem, bude muset rozhodnout někdo jiný.

Úplatky a korupce

(Další informace naleznete v Zásadách MSA proti uplácení/korupci)

MSA má přísné zásady, které zakazují uplácení a korupci. Takové jednání je nezákoně prakticky ve všech zemích po celém světě. MSA nebude tolerovat korupci nebo uplácení a úspěchu a růstu podnikání bude vždy dosahovat správným způsobem.

Například Zákon USA o korupčním jednání v zahraničí (FCPA) a Zákon UK proti úplatkářství přísně zakazují společnostem a jejich přidruženým společnostem účast na korupčních obchodních praktikách. Tyto a další zákony jsou důsledně uplatňovány a stanovují tvrdé tresty pro ty, kteří je porušují, včetně trestů odnětí svobody pro jednotlivce a přísných trestů pro firmy.

Tyto zákony a zásady MSA zakazují našim spolupracovníkům poskytovat nebo slibovat poskytnutí čehokoli hodnotného jakékoliv osobě za účelem nevhodného ovlivnění této osoby v podnikání s MSA nebo získání nepatřičných výhod pro naši společnost. Nezákoně a v rozporu se zásadami MSA je také použití třetí strany jako zprostředkovatele, zástupce třetí strany nebo distributora k provádění úkonů, které by byly protiprávní, pokud by je společnost MSA prováděla sama. Společnost MSA a její spolupracovníci mohou být činní odpovědnými za protiprávní jednání našich obchodních partnerů, pokud bychom měli přiměřený důvod se domnívat, že jsou zapleteni do korupčního jednání zahrnujícího prodej našich výrobků. Například pokud zprostředkovatel požaduje, abychom provizi zaplatili předem a v hotovosti, mělo by to v nás vzbudit podezření.

Nepatřičné platby jsou často maskovány jako dárky nebo odměny. Z tohoto důvodu je důležité dodržovat stanovené zásady MSA pro dary a požitky. Další informace o přijatelných darech jsou uvedeny v další části.

A konečně, kromě našich zásad proti uplácení/korupci nabízí společnost MSA také příručku pro zabránění uplácení/korupci. Tyto zdroje si prostudujte podrobněji. V případě, že se někdy setkáte s obavou týkající se uplácení nebo korupce, musíte ihned kontaktovat ředitele pro dodržování norem a předpisů nebo etickou linku.



Q Myslel jsem, že využití externího distributora nebo zástupce v „rizikových“ zemích by mohlo přispět k ochraně MSA před obviněním z úplatkářství. Je to pravda?

A *Ne, ve skutečnosti je někdy riziko větší, protože máme menší kontrolu nad činností externích distributorů a zástupců. Orgány činné v trestním řízení uvádějí, že budou činit společnosti odpovědné za pochybení distributorů nebo zástupců, pokud společnost buď věděla, nebo měla vědět, že její obchodní partner byl zapojen do korupce v souvislosti s prodejem produktů společnosti. Z těchto důvodů MSA používá globální proces řízení obchodních partnerů, který musí být dodržován při zapojení externích obchodních partnerů podílejících se na prodeji výrobků MSA.*

Q Slyšel jsem příběh o společnosti, v níž zaměstnanci vyhrožoval místní policista při cestování v nebezpečnější zemi. Policista přinutil zaměstnance poskytnout mu malou platbu v hotovosti, jinak by jej nenechal jít. Považuje se tato platba za uplácení?

A *Kdykoli si myslíte, že vaše zdraví a bezpečnost jsou v bezprostředním nebezpečí tím, že odmítnete zaplatit peníze, byste měli platbu provést. Nicméně, co nejdříve po provedení takové platby musíte informovat svého obchodního vedoucího a ředitele pro dodržování norem a předpisů.*

Zásady MSA **zakazují**
poskytování čehokoli
hodnotného
komukoli za účelem
nevhodného
ovlivnění
rozhodování **takové**
osoby.

dary požitky

Dary a požitky

Poskytování nebo přijímání darů a požitků je v mnoha odvětvích a mnoha zemích běžnou praxí. Je pravda, že tyto dary a požitky mohou posílit naše vztahy s obchodními partnery, které posilují budoucí úspěch společnosti. Nicméně je špatné, abychom se snažili ovlivnit rozhodování obchodních partnerů a nabízeli jim extravagantní nebo nevhodné dary či požitky. Podobně musí být naše obchodní rozhodnutí vždy založena na tom, co je nejlepší pro společnost, a nesmí být ovlivněna dary nebo požitky, které jsou nám nabízeny. Musíme také mít na paměti, že poskytování extravagantních darů a požitků může být vykládáno jako uplácení. Existuje několik základních principů, které je třeba mít na paměti při poskytování nebo přijímání darů a požitků.

Za prvé, kodex obecně umožňuje poskytovat (a přijímat) dary a požitky, které jsou obvyklé obchodní zdvořilosti a vyskytují se často. Tento přístup předpokládá širokou škálu obchodních situací po celém světě.

Za druhé, spolupracovníci MSA smějí poskytovat nebo přijímat dary jen tehdy, pokud to nebude příjemce zavazovat nebo pokud mu to nebude bránit jednat výlučně v nejlepším zájmu jeho organizace.

Za třetí, MSA obecně považuje dary a požitky poskytované manželovi nebo manželce nebo členovi rodiny spolupracovníka nebo obchodního partnera za obchodní dary. Proto se na takové dary vztahuje kodex.

Za čtvrté, hotovostní dary, dárkové karty nebo jejich ekvivalent nejsou nikdy dovoleny a za všech okolností musí být všechny dary v souladu se všemi ostatními příslušnými právními předpisy a zásadami MSA.



Pokaždé, když uvažujete o přijetí daru nebo požitku, vezměte v úvahu následující pravidla. Dary musí být:

- přípustné podle místních zákonů,
- v zanedbatelné komerční hodnotě,
- spojeny s legitimním obchodním účelem,
- symbolické a obvyklé co do povahy,
- neosobní povahy,
- nečastého výskytu.

Pokud si nejste jisti, požádejte předem o radu ředitele pro dodržování norem a předpisů.



Příští týden je státní svátek v mé zemi a na oslavu tohoto svátku bych chtěl dát svým 10 nejlepším zákazníkům dárkové karty, které mohou použít během místních oslav. Dárková karta by neměla být na vysokou částku, takže by to neměl být problém, správně?



Ne. Podle zásad MSA není nikdy dovoleno dávat dárky v podobě peněz nebo peněžních ekvivalentů, bez ohledu na jejich výši. Dárková karta je považována za to samé jako hotovost, protože má peněžní hodnotu a může být použita na nákup zboží nebo služeb.

Souběžné zaměstnání

Spolupracovníci MSA se mohou chtít zapojit do práce mimo naši společnost. Říkáme tomu „souběžné zaměstnání“. Souběžné pracovní poměry zahrnují různé formy zaměstnání, jako je druhé zaměstnání, přijímání odměn za projevy a prezentace nebo práce odborníka na danou oblast.

Souběžné pracovní poměry nesou riziko střetu zájmů a mohou nás také odvádět od plnění povinností pro MSA. Z těchto důvodů MSA spolupracovníkům obecně nedoporučuje účast na souběžných pracovních poměrech.

Pokud chcete mít souběžný pracovní poměr, musíte získat předchozí písemný souhlas od místního zástupce oddělení lidských zdrojů. Souběžné pracovní poměry, které brání spolupracovníkovi účinně plnit jeho pracovní povinnosti pro MSA, jsou přísně zakázány a nebudou schváleny.

Všechny otázky týkající se souběžného pracovního poměru by měly směřovat na místního zástupce oddělení lidských zdrojů.

Půjčky

Půjčky, i pokud by byly myšleny dobře, vytvářejí potenciál pro střet zájmů. Aby se předešlo těmto střetům, spolupracovníci MSA nesmí půjčovat peníze žádnému obchodnímu partnerovi ani jiné osobě, která by mohla mít obchodní kontakty s MSA, aniž by předem získali souhlas společnosti. Takové situace by měly nastávat jen zřídka, pokud vůbec, a všechny žádosti o schválení musí být předloženy řediteli pro dodržování norem a předpisů.

Stejně jako půjčování peněz jiným osobám vytváří potenciální střet zájmů i vypůjčování peněz od ostatních. Proto si nesmí spolupracovníci MSA a členové jejich nejbližší rodiny půjčit peníze od jednotlivců nebo organizací, které mohou podnikat nebo podnikají s MSA, a to buď jako zákazník, partner, dodavatel, poskytovatel služeb, nebo jiný obchodní partner. Tento zákaz se však nevztahuje na veřejné úvěrové instituce, jako jsou banky, spořitelny a úvěrová sdružení nebo družstevní záložny, které by mohly být obchodními partnery MSA, za předpokladu, že půjčky od těchto subjektů nesmí být poskytovány za výhodnějších podmínek, než jaké jsou obecně k dispozici ostatním.

distribuční
partner
dodavatel

5

Naši akcionáři



Když naši akcionáři investují peníze do MSA, kladou velkou důvěru ve způsob našeho podnikání. Neočekávají nic menšího než naprostou poctivost.

MSA je veřejně obchodovaná společnost. To znamená, že jsme ve vlastnictví jednotlivých akcionářů a prakticky kdokoli může koupit naše akcie na Newyorské burze cenných papírů. Tím, že akcionáři investují své peníze do MSA, vkládají velkou důvěru do postupů, kterými podnikáme. Například naši akcionáři se spoléhají na to, že jim budeme podávat finanční a jiné informace, které jsou správné a poctivé, aby mohli činit informovaná rozhodnutí o MSA. Části, které následují, pojednávají o tom, jak je pro naše akcionáře důležitý náš závazek k integritě.

Přesnost účetních knih a záznamů

Akcionáři, obchodní partneři, naši spolupracovníci a další klíčové zainteresované osoby se na nás spoléhají, že jim poskytneme přesné finanční informace, aby se mohli správně rozhodnout. Častokrát i různá vládní pravidla a předpisy vyžadují velkou přesnost při poskytování těchto informací. Výsledkem je, že každý z nás má povinnost zajistit, že účetní knihy a záznamy MSA poskytnou přesný a poctivý obraz o všech transakcích a souvisejících informacích.

Chcete-li zajistit přesnost finančních informací a výkazů, za všech okolností musí být dodržovány stanovené účetní zásady a postupy. Do účetních knih a záznamů společnosti není dovoleno vkládat žádné nepravdivé, zavádějící nebo zkreslené údaje a veškeré záznamy musí přesně odrážet odpovídající transakce nebo události.

Další informace o našich účetních metodách a postupech můžete získat u vedoucího controllingu nebo vašeho regionálního finančního ředitele. Pokud máte podezření na nesprávné účetní postupy, je třeba tuto záležitost ohlásit s využitím zdrojů popsaných v kodexu.

Poctivé zveřejňování informací a podvody

Spolupracovníci jsou povinni poskytovat úplné, poctivé, přesné a srozumitelné informace ve všech zprávách a dokumentech společnosti MSA, které jsou předkládány státním orgánům či osobám mimo společnost nebo uvnitř společnosti MSA. Jakékoli úmyslné jednání vedoucí

ke zfalšování, zkreslení nebo zakrytí jakékoliv transakce nebo jiné požadované informace, ať už podstatné nebo nepodstatné, je velmi neetické, často nelegální a obecně představuje podvod. Každý spolupracovník, který si je vědom podvodu nebo má podezření na probíhající podvod, je povinen neprodleně ohlásit záležitost svému nadřízenému, vedoucímu controllingu, řediteli pro dodržování norem a předpisů nebo na etickou linku.

CESTA | SPOLEČNOSTI MSA |



Nedávno jsme získali velkou zakázku. Tato zakázka vyžaduje, abychom před dodáním získali souhlas odběratele s našimi technickými výkresy, ale schválení odběratelem může trvat několik týdnů, což by způsobilo odložení odeslání až na příští čtvrtletí. Můj manažer mi nařídil, abych zajistil/a odeslání a vyfakturování do konce aktuálního čtvrtletí bez souhlasu odběratele, abychom mohli zaznamenat prodej pro společnost. Říkal, že schválení odběratelem bude řešit až později. Co bych měl/a dělat?



Účetní pravidla velmi konkrétně stanovují, kdy mají být příjmy ze zakázek zaúčtovány. Pokud víme, že přijetí zakázky odběratelem závisí na schválení našich výkresů, není správné, abychom zaúčtovali tento prodej bez předchozího schválení. Proto musíte informovat regionálního finančního ředitele nebo etickou linku o svých obavách ohledně této zakázky. Tím bude zajištěno, že účetní knihy a záznamy společnosti budou přesné.

Obchodování na základě interních informací

(Další informace naleznete v Zásadách MSA pro obchodování na základě interních informací)

Nákup a prodej akcií společnost MSA podléhá přísné regulaci. Pro náš trvalý úspěch je zároveň důležité udržovat důvěru našich akcionářů a trhů, na kterých se veřejně obchoduje. Musíme si být vždy vědomi pravidel a předpisů, které se týkají nezákonného používání důležitých neveřejných obchodních informací. Těm se často říká „interní informace“. Stručně řečeno, interní informace jsou informace o společnosti MSA, které nebyly zveřejněny a které by rozumný investor považoval za důležité při rozhodování o nákupu, držení nebo prodeji akcií společnosti MSA. Spolupracovníci, kteří mají k dispozici interní informace, nesmějí tyto informace sami použít ani nikomu sdělit za účelem obchodování s akcemi. Používání interních informací k získání osobního finančního prospěchu nebo k „poskytování tipů“ jiným lidem, kteří mohou na základě těchto informací učinit investiční rozhodnutí, je nejen neetické a v rozporu se Zásadami MSA pro obchodování na základě interních informací, ale i nezákonné. Následky pro společnost i pro jednotlivé osoby mohou být velmi závažné.

Interní informace například zahrnují: nezveřejněné finanční výsledky, informace týkající se potenciálních fúzí nebo akvizic, přidělování velkých zakázek, významné změny ve vedení organizace a další informace, které ovlivňují cenu akcií MSA.

S výjimkou období zákazu, která jsou popsána v Zásadách týkajících se obchodování na základě neveřejných informací, mohou partneři MSA samozřejmě obchodovat s akcemi společnosti MSA, pokud se k tomu nerozhodnou na základě znalosti interních informací. Partneři, kteří si nejsou jisti, zda se na ně vztahuje období zákazu nebo zda byly určité informace již zveřejněny, jsou před obchodováním s akcemi společnosti MSA povinni kontaktovat hlavního právního zástupce společnosti MSA.

Používání a ochrana majetku společnosti

Partnerům společnosti MSA je často svěřováno mnoho cenných aktiv společnosti. Partneři mají nejen přístup k finančním aktivům, jako jsou bankovní účty, ale v mnoha případech mají v držení i vybavení, vozidla, zásoby, kancelářský materiál a duševní vlastnictví, jako například obchodní tajemství. Spolupracovníci jsou povinni přijmout přiměřená opatření k ochraně jim svěřeného majetku a nesmí nikdy používat majetek společnosti v zájmu kohokoli jiného než společnosti MSA. Zneužití, krádež, zpronevěra, defraudace nebo prozrazení (v případě duševního vlastnictví) majetku společnosti MSA jsou přísně zakázány. Nadměrné nebo nevhodné osobní použití majetku společnosti, zejména použití internetu a kopírky společnosti, je zakázáno.

obustní

CESTA | SPOLEČNOSTI MSA |

Q Můj šéf se dnes vrátil z porady a řekl mi, že jsme právě získali novou zakázku pro vládu. Jde o největší zakázku, kterou společnost za posledních 10 let získala. Řekl mi, abych o tom nemluvil, dokud to nebude příští týden oficiálně zveřejněno. Chtěl bych nakoupit akcie společnosti MSA, protože až se veřejnost o zakázce dozví, cena akcií se jistě zvýší. Co bych měl/a dělat?

A *Informace o zakázce je „interní informací“, protože ještě nebyla zveřejněna. Je proto nezákonné nakupovat nebo prodávat akcie společnosti MSA na základě této informace. Partneři, kteří si nejsou jisti, zda mohou legálně obchodovat s akciemi společnosti MSA, musí nejprve kontaktovat hlavního právního zástupce společnosti MSA.*

Q Minulý týden jsem viděl, jak jeden spolupracovník kradе kancelářské potřeby. Nebylo to nic velkého, jen pár flash disků, propisek a poznámkových bloků. Co bych měl/a dělat?

A *Krádež majetku společnosti nelze tolerovat, a to bez ohledu na jeho hodnotu. Navíc mohou drobné krádeže společnost každý rok v součtu stát tisíce dolarů.*

Audity

MSA uplatňuje důkladný proces auditu, který zahrnuje interní, externí, daňové a další vládní audity. Všichni jsme povinni podporovat naše auditory a plně s nimi spolupracovat, ať už jsou interní nebo externí. Veškeré informace sdělené auditorům musí být úplné, přesné a v souladu s požadavky na zveřejnění stanovenými v tomto kodexu a v souvisejících zásadách společnosti.

Každý návrh k povolání externího auditora nebo jiné finanční firmy k poskytnutí jakýchkoli finančních služeb musí být adresován vedoucímu oddělení controllingu MSA. Vedoucí oddělení controllingu musí poskytnout písemný souhlas před tím, než je povolána externí auditorská nebo daňová poradenská firma k provádění služeb.

Firemní příležitosti

Nesmíte používat informace získané v průběhu výkonu své pracovní povinnosti k získání osobní výhody z jakékoli obchodní příležitosti MSA. Takové možnosti musí být nejprve předloženy řediteli pro dodržování norem a předpisů ke schválení.

poskytování informací

KUNDENORIENTIERUNG

GESCHWINDIGKEIT
UND
ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

INTEGRITÄT

TEAMARBEIT

INNOVATIONEN UND
VERÄNDERUNGS-
BEREITSCHAFT

Dies sind nicht etwa Werte,
die man ändern kann, von der jeweiligen
Persönlichkeit Einzelner abhängig.
Stattdessen bilden sie das Fundament
unserer Unternehmenskultur.

Bill Lamber

TI

Nikdy **neobětujeme svou integritu** ve prospěch prodeje. Pokud se na naše podnikání vztahují předpisy, nebudeme je ignorovat.

Export našich produktů a technologií

(Další informace naleznete v zásadách MSA pro dodržování předpisů pro import/export a v Zásadách MSA pro dodržování sankcí)

V USA existuje mnoho zákonů, které určují, jak máme provádět určité transakce s cizími zeměmi a s určitými subjekty. Tyto zákony se vztahují na podniky v USA, osoby z USA (ať se nacházejí kdekoli) a na produkty vyrobené kdekoli na světě s využitím dílů nebo technologií pocházejících z USA. Mnoho zemí má také vlastní podobné zákony.

Například zákony USA vyžadují, aby byla před exportem, opětovným exportem nebo jiným přesunem určitých výrobků, technologií nebo služeb MSA mimo území Spojených států získána vývozní licence. „Export“ zahrnuje nejen přepravu produktu mimo USA, ale také vývoz technologií a služeb spojených s výrobky z USA. „Export“ může být také definován jako „domnělý vývoz“, což je vývoz produktů a technologií státním příslušníkům jiných zemí, kteří jsou na území USA. Následky jsou závažné pro vývoz výrobků, technologií či služeb, které jsou v rozporu s těmito americkými zákony. I když MSA uplatňuje procesy ke kontrole vývozu, technologie a služby pro kontrolu našich vývozu a získání vývozních licencí, spolupracovníci by se měli obrátit na právní oddělení MSA, když si nejsou jisti, zda určitý výrobek, technologie, nebo služba nejsou předmětem licenčních požadavků USA ohledně vývozu, opětovného vývozu nebo transferu.

Vláda USA také uplatňuje četné ekonomické sankce a embarga vůči konkrétním zemím, organizacím a jednotlivcům. Tyto programy sankcí a embarg se vztahují na činnost amerických občanů, obyvatel USA a poboček amerických společností bez ohledu na to, kde se nacházejí, a v některých případech se vztahují také na činnosti mezinárodních poboček MSA, které nejsou americkými firmami. Zásady MSA pro dodržování obchodních sankcí obsahují seznam zemí, s nimiž nesmí žádná společnost MSA obchodovat. Úplný seznam ekonomických sankcí a embarg lze získat prostřednictvím právního oddělení MSA.

Spolupracovníci, kteří mají informace či podezření ohledně jakékoli transakce, která by mohla být v rozporu buď s výše uvedenými zákony, nebo souvisejícími zásadami společnosti, to musí neprodleně nahlásit právnímu oddělení MSA, řediteli pro dodržování norem a předpisů nebo na etickou linku.

CESTA | SPOLEČNOSTI MSA |

Q Obdrželi jsme velkou objednávku od zahraniční společnosti, které jsme ještě nikdy neprodávali. Musím před prodejem/vývozem našich produktů tomuto zákazníkovi něco udělat?

A Ano, existují „uživatelské vývozní kontrolní mechanismy“, které je nutno ověřit. Jde o zakazy nebo omezení vývozu koncovým uživatelům, které se vztahují na určité osoby a společnosti označené vládou USA. Několik vládních úřadů sestavuje seznamy obsahující názvy a umístění těchto osob a společností. Společnost MSA musí před realizací navrhované transakce vývozu z USA porovnávat jména našich kupujících a jména jejich koncových uživatelů se všemi těmito seznamy. Pokud máte nějaké otázky, před dalším postupem kontaktujte právní oddělení.

dodržování

Antimonopolní zákony a poctivá soutěž

(Další informace naleznete v Zásadách pro dodržování antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže)

Antimonopolní zákony Spojených států, stejně jako podobné zákony a předpisy po celém světě, jsou určeny k podpoře poctivé hospodářské soutěže. Společnost MSA je zastáncem svobodné a otevřené soutěže a nebude tolerovat žádné chování našich partnerů, které by dávalo nezákonnou výhodu. Stručně řečeno, budeme dodržovat všechny zákony týkající se konkurence.

Porušení těchto zákonů může mít pro jednotlivé osoby i pro celou společnost závažné následky, včetně trestního stíhání a značných pokut a trestů. S veškerými otázkami nebo obavami se obraťte na právní oddělení MSA nebo na etickou linku společnosti MSA.

Společnost MSA se pravidelně zapojuje do formálních obchodních skupin a asociací, do kterých se zapojují i naši konkurenti. Při správném využití představují tyto organizace zákonné a cenné nástroje našeho trvalého úspěchu. Při účasti v těchto skupinách však musíme být vždy opatrní. Kromě jiného musíme zajistit, aby bylo každé setkání nebo jiné shromáždění řádně schváleno zajišťující organizací (např. NFPA nebo ISEA), předem požadovat, aby byl vytvořen a dodržován písemný program a aby se setkání účastnil právní zástupce nebo odborník na zajišťování shody se zákony ze zajišťující organizace. Musíme se vyhýbat jiným setkáním s konkurenty než v rámci schválených aktivit obchodních asociací. I pouhé zdání nečestného jednání může mít velmi závažné následky.



Spolupracovníci společnosti MSA kromě jiného nikdy nesmí:

- uzavírat jakékoli formální nebo neformální dohody s konkurenty ohledně cen, které účtujeme za své produkty, nebo trhů, na kterých budeme prodávat,
- domlouvat se s konkurentem na tom, kdo předloží nízkou nebo vysokou nabídku, nebo zda někdo z nás nepředloží nabídku na určitou zakázku. Tomu se někdy říká dohody o ovlivňování nabídek a je to nezákonné.
- vyžadovat nebo přijímat konkurenční informace od konkurence.

odhodlání předpisů

Dodržování zákonů na ochranu životního prostředí

(Další informace naleznete v Zásadách MSA pro životní prostředí a dodržování souvisejících zákonů)

Společnost MSA nejenže důsledně dodržuje všechny platné zákony na ochranu životního prostředí, ale jsme rovněž odhodláni podnikat tak, abychom chránili přírodní zdroje našeho životního prostředí. Toto odhodlání zahrnuje začlenění správných ekologických postupů do našich obchodních rozhodnutí.

Na společnost MSA se vztahují desítky federálních, státních, provinčních a místních zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí. Každý závod MSA po celém světě je odpovědný za dodržování všech platných zákonů a předpisů v oblasti životního prostředí. Jednotlivé závody musí v případě potřeby získat regulační povolení a musí chápat všechna ustanovení, podmínky a požadavky na podávání zpráv u všech povolení, která mají.

Navíc se neustále snažíme omezovat zdroje a důsledně zajišťujeme, aby byl veškerý odpad uložen, transportován a zlikvidován v souladu s platnými zákony a standardy společnosti MSA. Rovněž chápeme, že na jakákoli rozliti nebo úniky musíme náležitě reagovat v souladu se stávajícími postupy společnosti. Pokud narazíte na nějaké otázky nebo obavy týkající se souladu se zákony a předpisy na ochranu životního prostředí, je nutné se obrátit s dotazem na globálního manažera MSA pro záležitosti životního prostředí nebo na etickou linku.

CESTA | SPOLEČNOSTI
MSA | 

Q V mém závodě zahajujeme nový výrobní proces, který zahrnuje vypouštění odpadních vod. Jeden z techniků mi řekl, abych vypouštěcí hadici připojil k nedaleké podlahové výpusti. Zeptal jsem se, zda s tím souhlasí náš nadřízený, a on mi řekl, ať si s tím nedělám starosti. Měl bych mít obavy?

A Ano. Pokud se domníváte, že vám řekl něco špatně, měli byste to projednat se svým nadřízeným, se zástupcem personálního oddělení, s globálním manažerem pro záležitosti životního prostředí nebo s etickou linkou. Společnost se zavázala k ochraně životního prostředí a zajištění přísného dodržování zákonů a předpisů.



Integrita je **osobní zodpovědnost**, kterou sdílí každý z nás.

Vyprávění našeho příběhu

(Další informace naleznete v Zásadách MSA pro dotazy médií)

Jako spolupracovníci MSA můžeme někdy obdržet dotazy od členů médií či jednotlivců napojených na média. Často se tyto osoby nebo subjekty budou dotazovat na naši činnost. Ačkoli by se tyto dotazy mohly zdát bezvýznamnými, mohou souviset s informacemi, které jsou regulovány americkou Komisí pro burzy a cenné papíry, jakož i různými dalšími zákony. Pokud se vás někdo z médií zeptá na naši činnost, nepokoušejte se na tyto otázky odpovídat bez předchozí konzultace s ředitelem MSA pro vztahy s veřejností a strategickou komunikaci. Pokud vaše pozice vyžaduje, abyste přijímali a zodpovídali dotazy z médií, pak jste povinni zajistit, aby poskytované informace byly v souladu se všemi zásadami MSA, včetně Zásad MSA pro dotazy médií, jakož i kodexu, a neposkytovaly nespravedlivou výhodu jedné osobě nebo subjektu nad druhým.

Sociální média

(Další informace naleznete v Zásadách MSA pro sociální média)

Společnost je odhodlána posilovat naši značku a naše vztahy se zákazníky a dalšími klíčovými zainteresovanými subjekty. Se vznikem a růstem různých internetových stránek sociálních médií, jako je Facebook, LinkedIn, YouTube, Twitter a další nástroje, existují rychle se rozvíjející příležitosti pro komunikaci a spolupráci. Při zodpovědném využití mohou sociální média poskytnout společnosti efektivní způsob, jak oslovit klíčové zainteresované strany a zlepšit způsob, jakým obchodujeme.

Spolupracovníci MSA mají podporu pro zapojení do sociálních médií a vhodné podporování činnosti společnosti. Nicméně jednání spolupracovníků prostřednictvím sociálních médií reflektuje je samotné i společnost. Proto veškeré používání sociálních médií pro účely společnosti musí být pravdivé, uctivé, profesionální a v souladu se základními hodnotami společnosti, kodexem, dalšími zásadami společnosti a pokyny týkajícími se sociálních médií.

Všichni spolupracovníci MSA si musí být vědomi toho, že všechno, co řekli nebo udělali na sociálních médiích, je veřejné a může být viděno kýmkoli, kdo má přístup k Internetu. Z tohoto důvodu je důležité, aby všichni spolupracovníci MSA jednali při používání sociálních médií pro obchodní účely MSA v intencích hodnot společnosti a byli opatrní a chránili dobrou pověst MSA i jejích spolupracovníků. S případnými dotazy ohledně správného používání sociálních médií pro účely společnosti se obraťte na ředitele pro vztahy s veřejností a strategickou komunikaci.

Prominutí nedodržení kodexu

Žádnému vedoucímu pracovníkovi ani členovi představenstva nebude prominuto porušení tohoto kodexu, pokud to neschválí představenstvo společnosti a nebude to neprodleně sděleno akcionářům.

Etická linka MSA:

*Potřebujete-li pomoc, stačí zavolat
nebo kliknout.*

ARGENTINA | španělsky/anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód
0-800-555-4288.

Pak vytočte 800-253-5534.

AUSTRÁLIE | anglicky

Vytočte přístupový kód Optus 1-800-551155
nebo přístupový kód Telestra 1-800-881-011.

Pak vytočte 800-205-5119.

RAKOUSKO | německy/anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 0-800-200-288.

Pak vytočte 800-504-1785.

BELGIE | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 0-800-100-10.

Pak vytočte 800-205-5119.

BRAZÍLIE | portugalsky/anglicky

Vytočte 0-800-891-4126.

KANADA | anglicky

Vytočte 1-800-205-5119.

CHILE | španělsky/anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 800-225-288.

Pak vytočte 800-253-5534.

ČÍNA | mandarínsky/anglicky

Vytočte 10-800-110-0563.

KOLUMBIE | španělsky

Nejprve vytočte přístupový kód 01-800-911-0011.

Pak vytočte 800-253-5534.

ČESKÁ REPUBLIKA | česky/anglicky

Vytočte 800-143-023.

DÁNSKO | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 800-100-10.

Pak vytočte 800-205-5119.

EGYPT | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 2510-0200
(v Káhiře)

nebo 02-2510-0200 (všechny ostatní oblasti).

Pak vytočte 800-205-5119.

FRANCIE | francouzsky

Vytočte 0800 90 59 38.

NĚMECKO | německy/anglicky

Vytočte 0800-1826439.

HONGKONG | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 800-96-1111
nebo 800-93-2266. Pak vytočte 800-205-5119.

MAĎARSKO | maďarsky/anglicky

Vytočte 06-800-12927.

INDIE | bengálsky/anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 000-117.

Pak vytočte 800-365-1534.

INDONÉSIE | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 001-801-10.

Pak vytočte 800-205-5119.

IRSKO | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 1-800-550-000
nebo 00-800-222-55288.

Pak vytočte 800-205-5119.

ITÁLIE | italsky/anglicky

Vytočte 800-788631.

JAPONSKO | japonsky/anglicky

IDC: 0066-33-801272

Softcom: 0044-22-112676

KDD: 00531-11-5087

Všechny ostatní: 0034-800-900162

KAZACHSTÁN | kazašský/anglicky/rusky

Nejprve vytočte přístupový kód 8-800-121-4321.

Pak vytočte 866-455-0427.

MALAJSIE | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 1-800-80-0011.

Pak vytočte 800-205-5119.

MEXIKO | španělsky/anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód
01-800-288-2872.

Pak vytočte 800-253-5534.

MAROKO | arabsky

Nejprve vytočte přístupový kód 00-211-0011.

Pak vytočte 888-507-5625.

NIZOZEMSKO | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód
0800-022-9111.

Pak vytočte 800-205-5119.

PERU | španělsky/anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 0-800-50-288.
Pak vytočte 800-253-5534.

POLSKO | polsky/anglicky

Vytočte 0-0-800-111-1673.

RUMUNSKO | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 021-800-4288.

Pak vytočte 800-205-5119.

RUSKO | rusky

V Moskvě nejprve vytočte přístupový kód

8-495-363-2400. V Petrohradu nejprve

vytočte přístupový kód 8-812-363-2400.

Ve všech ostatních oblastech vytočte 8 pro

oznamovací tón a pak 10-800-110-1011.

Po výzvě v angličtině vytočte 866-455-0427

SINGAPUR | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 800-011-1111
nebo 800-001-0001.

Pak vytočte 800-205-5119.

JIŽNÍ AFRIKA | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 0-800-99-0123.

Pak vytočte 800-205-5119.

ŠPANĚLSKO | španělsky/anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 900-99-0011.

Pak vytočte 800-253-5534.

ŠVÉDSKO | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 020-799-111.

Pak vytočte 800-205-5119.

ŠVÝCARSKO | německy/anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 0-800-89-0011.

Pak vytočte 800-504-1785.

THAJSKO | thajsky

Vytočte 001-800-11-002-2990.

SPOJENÉ ARABSKÉ EMIRÁTY | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 800-05-55-66
nebo 8000 0 6 1. Pak vytočte 800-205-5119.

VELKÁ BRITÁNIE | anglicky

Nejprve vytočte přístupový kód 0-800-89-0011.

Pak vytočte 800-205-5119.

SPOJENÉ STÁTY | anglicky/španělsky

Vytočte 800-205-5119.

Nástroj pro online ohlašování v rámci etické linky MSA:

www.msasafety.com/ethicsguideline

Bez ohledu na způsob,
který zvolíte pro
vyjádření svých obav,
**naše společnost zcela
zaručuje**, že za žádných
okolností nepovolí
odvetná opatření vůči
vám za vyjádření obav v
dobré víře.



The Safety Company

1000 Cranberry Woods Drive
Cranberry Township, Pennsylvania 16066, USA

724-776-8600

1-800-672-2222

www.MSAsafety.com

Rev. 0, 6. května 2014